



***ENAPYME 2010
“Nueva Agenda Laboral”***

***DIEGO OLIVARES
PRESIDENTE NACIONAL
Santiago, 28 de Julio de 2010***



Presentación

- 1.- Algunos Factores de la Nueva Agenda
- 2.- Dialogo Social como instrumento de mejoramiento de la productividad y la recuperación de empleos.
- 3.- Conclusión



1.-NUEVA ANGENDA LABORAL

- Comisión técnica salario mínimo
“Creación de institucionalidad que permita un consenso entre el Gobierno y los trabajadores, que lleve ese acuerdo al Congreso”
- Inserción mujeres Comisión Mujer Trabajo y Maternidad
- Mejorar mesas tripartitas, fortalecer la Negociación Colectiva ampliar las materias
- Nuevo impulso a las escuelas sindicales



- **Mejorar la Capacitación y certificación de competencias**, menos del 15% recibe capacitación y no mejora empleabilidad, existen problemas de calidad y los subsidios van a las grandes empresa y no llegan a trabajadores menos calificados
- **Mejorar seguro de cesantía y revisar indemnización por años de servicio:**
(En 1994 la legislación incrementó la indemnización por año de servicio y reguló la facultad discrecional de empleadores de poner fin al contrato de trabajo sin expresión de causa y en ese período se aumentó fuertemente el empleo y se creció a tasas del 7% anual)



El concepto de flexibilización o adaptabilidad pactada podría ser aceptado por los sindicatos si se fundamentan en requisitos de modernización y eficiencia productiva que:

- 1.- No tiendan a establecer nuevas reglas de distribución del ingreso entre los factores de la producción a favor exclusivo de los empresarios. (Resultados de Encuesta Casen)
- 2.- Que salvaguarden los Derechos Laborales universalmente reconocidos, así como el de las conquistas alcanzadas.
- 3.- Para que esta tenga legitimidad política y social debe ser pactada en la Negociación Colectiva.
- 4.- Finalmente la flexibilidad que apunta a mejorar la situación del empleador, sin un contrapeso a favor del trabajador, sólo precariza las condiciones de trabajo.



2.- Dialogo Social como instrumento de mejoramiento de la productividad y la recuperación de empleos.

- El Diálogo Social debe girar en torno al objetivo básico de mantener y recuperar los niveles de empleo.
- Esta prioridad de dar respuesta a la crisis del empleo, debe ser la protagonista del diálogo bilateral, las organizaciones empresariales y organizaciones sindicales, sin exclusiones de ningún tipo respetando a las organizaciones que el propio estado les entrega reconocimiento, conforme a la Legislación Nacional e internacionalmente vigente.



Mejoras de la Productividad.

- Para la UNT es imprescindible concentrar esfuerzos en mantener y recuperar los niveles de empleo afianzando un modelo de recuperación económica basada en empresas innovadoras, que apuesten por la modernización tecnológica, por la mejora y el impulso a la formación y que busquen nuevos mercados a partir de las mejoras de productividad y no persiguiendo la competitividad mediante la reducción de los costos laborales.
- Ahora bien, reconocer la fuerza de este argumento no quiere decir que los trabajadores no tengamos otro remedio que aceptar los postulados de la actual globalización y nos resignemos al retroceso de conquistas sociales y poder de negociación salarial.
- No estamos en el fin de la historia, con la apoteosis de un capitalismo salvaje, sino en el principio de una nueva era, en la que el extraordinario desarrollo tecnológico puede permitir, a la vez, más ganancia para las empresas y mejores condiciones para los trabajadores: la cuadratura de ese círculo se llama productividad.

CONCLUSION.

- Tenemos un desafío para ejecutar un verdadero Pacto Social en Chile.
- Para ello es indispensable y urgente renovar la acción sindical y empresarial sobre la base de la generación de confianzas y un mayor dialogo social.
- Necesitamos un Sindicalismo Renovado, capaz de mostrar que la Cooperación es más eficiente que el conflicto, y la Solidaridad más poderosa que el individualismo.



- **De la misma forma también, necesitamos empresarios renovados, que respeten los derechos de los trabajadores y sus organizaciones.**
- **Mientras mayor sea el dialogo y la participación generaremos mayores confianzas y menores serán los conflictos.**
- **Aportando al País, una mayor productividad crecimiento, un mayor numero de empresas y Trabajadores, con empleo y salarios dignos que participen junto a sus familias y al conjunto del país de una mejor, Distribución de la Riqueza**



¡MANOS A LA OBRA!