

Compromiso para la Productividad

Huberto Berg

Julio 2010

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.
...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Lo que analizaremos

- Qué quieren las empresas
- Qué deben entender
- Cuáles son las barreras a superar para lograr el compromiso.
- Salarios Participativos una herramienta para el compromiso

Productividad y eficiencia



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.
...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

¿Qué necesitan para lograrlo?



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.
...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Qué deben entender los empleadores

- ✓ La importancia del respeto a la persona.*
- ✓ Se requiere un tratamiento integral.
- ✓ Existen importantes barreras que superar.
- ✓ Es un proceso que toma tiempo.
- ✓ La importancia de ser consecuente en el actuar.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.
...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Barreras a superar para generar compromiso

- La desconfianza.
 - El discurso en contra de la cooperación.*₋
 - Las malas experiencias pasadas.*₋
- La comodidad.*₋
- La resistencia y temor al cambio.
- La dificultad para reconocer y aceptar las diferencias.*₋
- Las diferencias de lenguaje.*₋
- La soberbia de quienes más saben.

Salarios participativos una herramienta para el compromiso y la productividad

Qué se requiere:

- ✓ Buen ambiente laboral
- ✓ Disposición real a compartir *
- ✓ Claridad en las reglas del juego
- ✓ Educar a los trabajadores *
- ✓ Entender que no es un proceso fácil
- ✓ Compromiso de todos.
- ✓ Información permanente y oportuna *

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.