



GERDAU AZA®

Responsabilidad Social Empresarial: Un Camino Práctico y Sustentable

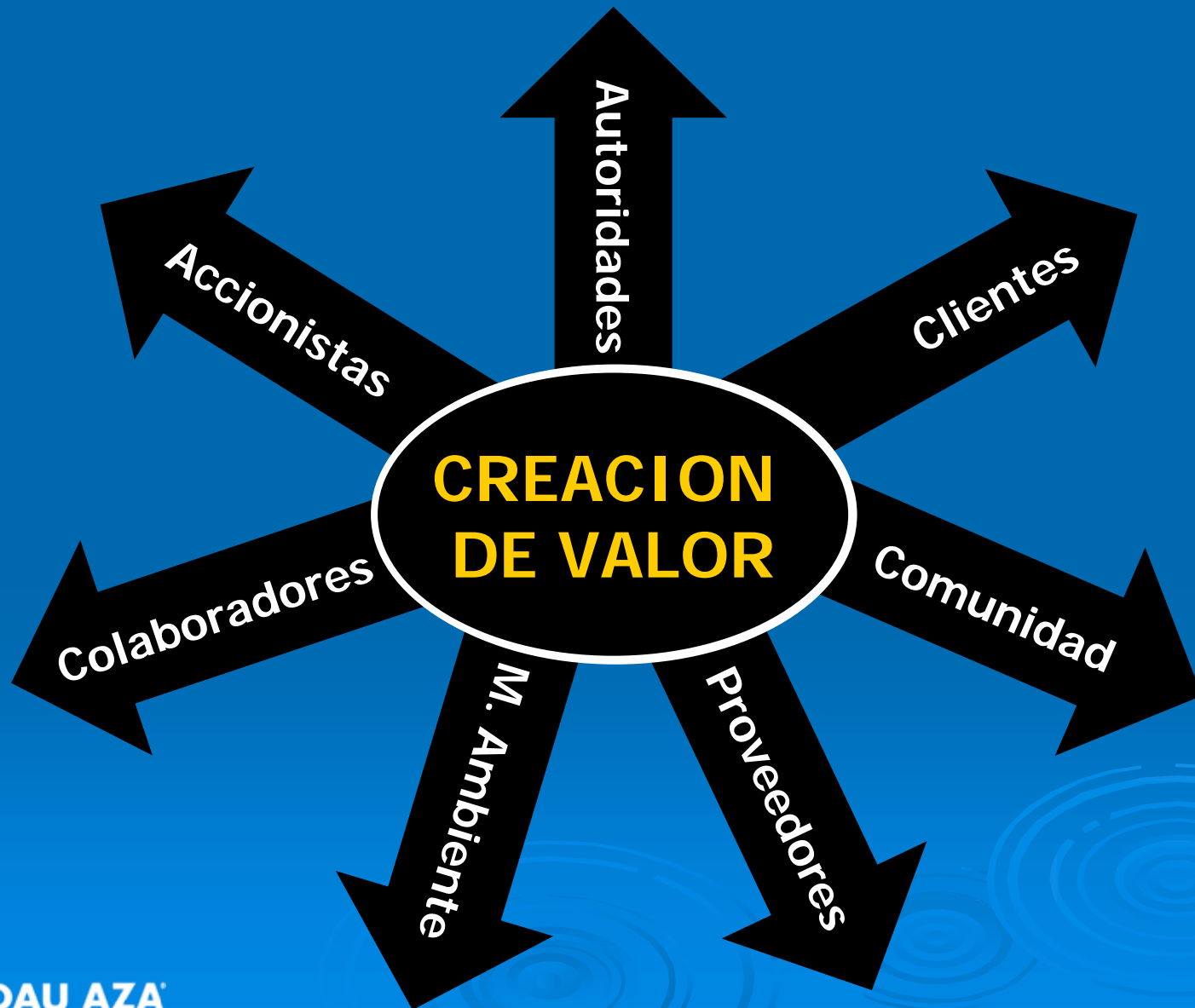
Hermann von Mühlenbrock
Gerente General



ENAPYME
2006



Hay que administrar las necesidades



La integración al negocio es clave



Las Personas: Primer Foco de la RSE

80 82 84 86 88 90 92 94 96 98 00 02 04 06

1980 -1990

- Última Huelga 83
Priorización por la Seguridad 84
- Mejora en la Infraestructura 85
- Premiación por la Seguridad 85
- Programa de Bienestar 87

1991 -2000

- Programa de Control de Pérdidas 91
- Cascos, Estacionamientos y Casinos Comunes 92
- Estructura Plana 93
- Rediseño Sistema de Incentivos 94
- Programa de Capacitación y Empowerment 94
- Uso Modelo del Premio Nacional a la Calidad 96
- Medición de Clima Laboral 97
- Programa 5S 99

2001-2006

- Certificación ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001
- Programa Great Place to Work 01
- Programa de Desarrollo de Proveedores y Clientes 01
- Programa de Responsabilidad Social Empresarial 03
- Programa Seguridad DNV 04
- Sistemas de Incentivo GSP y Buenas Ideas 05

*Las empresas deben encontrar el
equilibrio entre ser
irresponsablemente competitivas
e
insustentablemente responsables.*