

Gestor(a) de Inclusión Laboral

Certificación de competencias en el marco de la Ley 21.275

Ximena Rivillo Oróstica

Secretaria Ejecutiva

Ley 21.275

Modifica el Código del Trabajo para exigir de las empresas pertinentes la adopción de nuevas medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores/as con discapacidad:



Al menos uno de los trabajadores y trabajadoras que se desempeñe en funciones relacionadas con recursos humanos deberá contar con conocimientos específicos en materias que fomenten la inclusión laboral de las personas con discapacidad. **Se entenderá que tienen estos conocimientos los trabajadores/as que cuenten con una certificación al respecto, otorgada por el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales establecido en la ley N° 20.267.**

Ley 21.275

Modifica el Código del Trabajo para exigir de las empresas pertinentes la adopción de nuevas medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores y trabajadoras con discapacidad:

2

Las empresas deberán promover en su interior políticas en materias de inclusión, las que serán informadas anualmente a la Dirección del Trabajo. También **deberán elaborar y ejecutar anualmente programas de capacitación de su personal**, con el objeto de otorgarles herramientas para una efectiva inclusión laboral dentro de la empresa.

Ley 21.275

Modifica el Código del Trabajo para exigir de las empresas pertinentes la adopción de nuevas medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores y trabajadoras con discapacidad:

3

Las actividades realizadas durante la jornada de trabajo o fuera de ella **deberán considerar las normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad a que se refiere la ley N° 20.422**, como también los principios generales contenidos en las demás normas vigentes sobre la materia.

Principales Hitos del Proceso



Participantes de la elaboración del Perfil “Gestor(a) de Inclusión Laboral”

80 Organizaciones

106 Expertos/as

40	Fundaciones	5	Asociaciones Gremiales
16	Empresas	5	Universidades
7	Organismos Públicos	1	Centro de Formación Técnica
6	Municipalidades		

INSTITUCIONES PARTICIPANTES DEL PROCESO

Instituciones de formación

DuocUC



Universidad
de Concepción



UDLA
TU META ES LA NUESTRA



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE



UNIVERSIDAD DE CHILE



Universidad de
los Andes

INSTITUCIONES PARTICIPANTES DEL PROCESO

Organismos Públicos y Municipalidades



INSTITUCIONES PARTICIPANTES DEL PROCESO

Empresas y Asociaciones Gremiales



INSTITUCIONES PARTICIPANTES DEL PROCESO

Fundaciones y ONG



¡Ya está listo el nuevo perfil Gestor/a de Inclusión Laboral!

Descubre aquí cuáles son sus competencias laborales.



Coordinar el diagnóstico de inclusión laboral en la organización según enfoque de derechos y normativa vigente.

1

Gestionar la **implementación del plan** de inclusión laboral según enfoque de derechos y normativa vigente.

2**3**

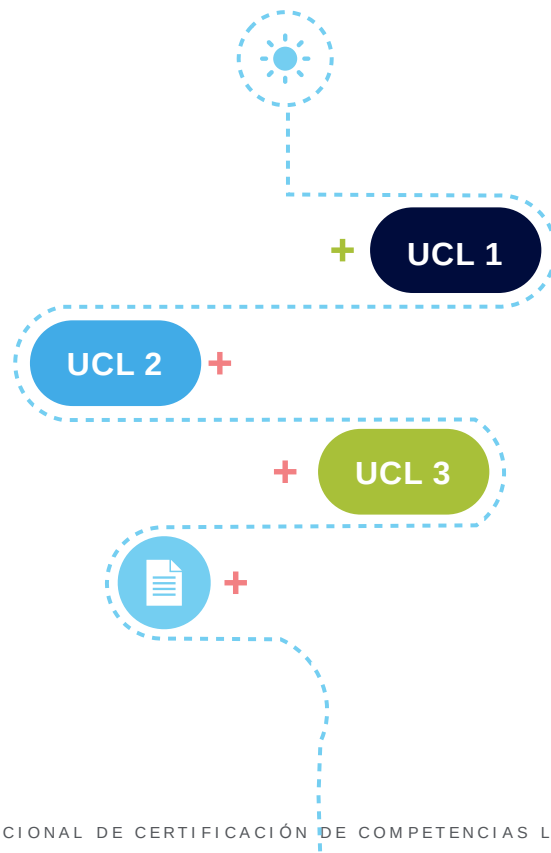
Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral y **monitorear sus resultados.**



UCL 1:

Coordinar diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización de acuerdo con enfoque de derechos y normativas vigentes

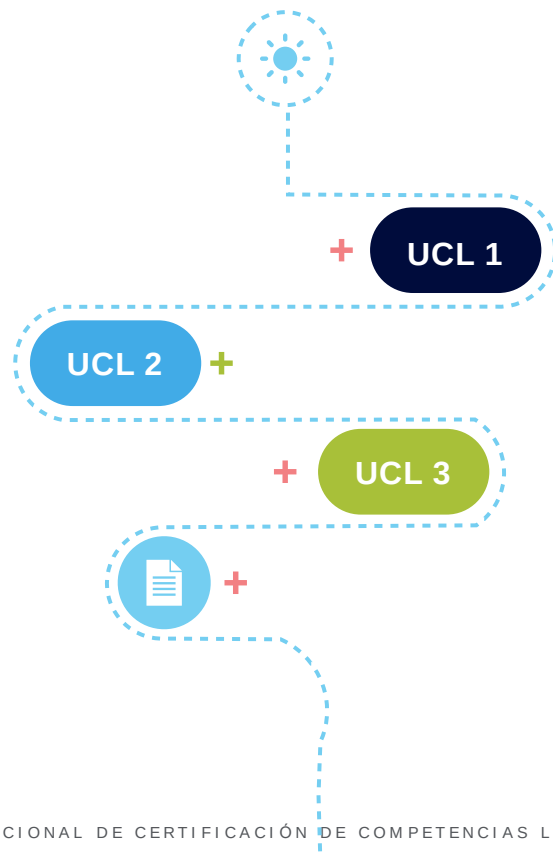
1. **Indagar antecedentes** vinculados con la inclusión laboral de personas con discapacidad
2. **Sistematizar información** vinculada con materias de inclusión laboral de personas con discapacidad
3. Realizar **sistematización de los procesos de gestión de personas con discapacidad** en la organización
4. **Construir informe diagnóstico** del estado de la organización en materias de inclusión laboral de personas con discapacidad



UCL 2:

Gestionar implementación del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad, según enfoque de derechos y normativas vigentes

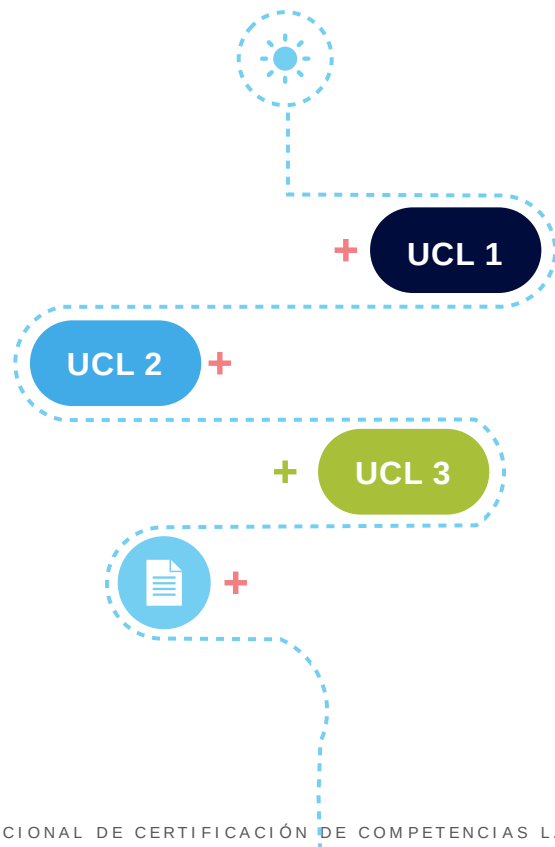
1. Coordinar el **diseño del plan de inclusión** laboral de personas con discapacidad.
2. **Planificar implementación** del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad.
3. **Coordinar ejecución** del plan de inclusión laboral de personas con discapacidad



UCL 3:

Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con procedimientos de trabajo y normativas vigentes

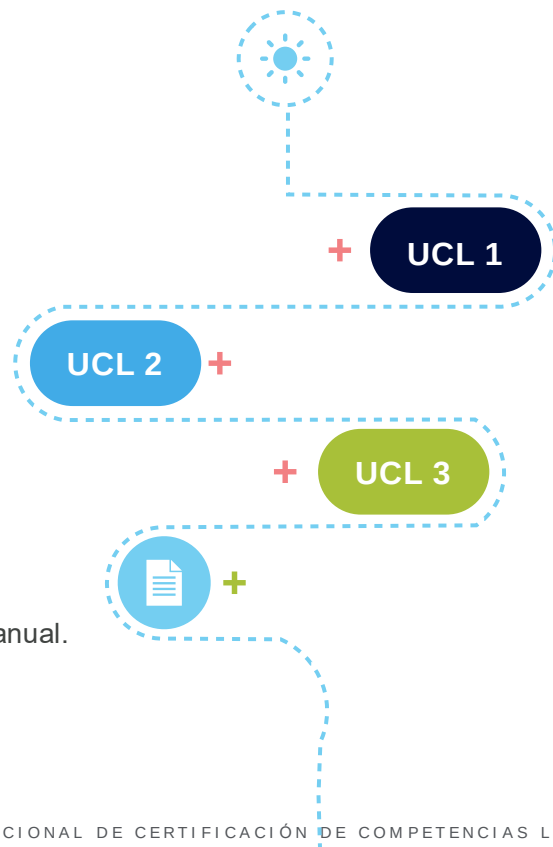
1. Organizar el diseño de **propuesta de capacitación** sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
2. **Articular implementación** de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad.
3. **Monitorear resultados** de actividades de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización.





Conocimientos Generales y específicos del perfil:

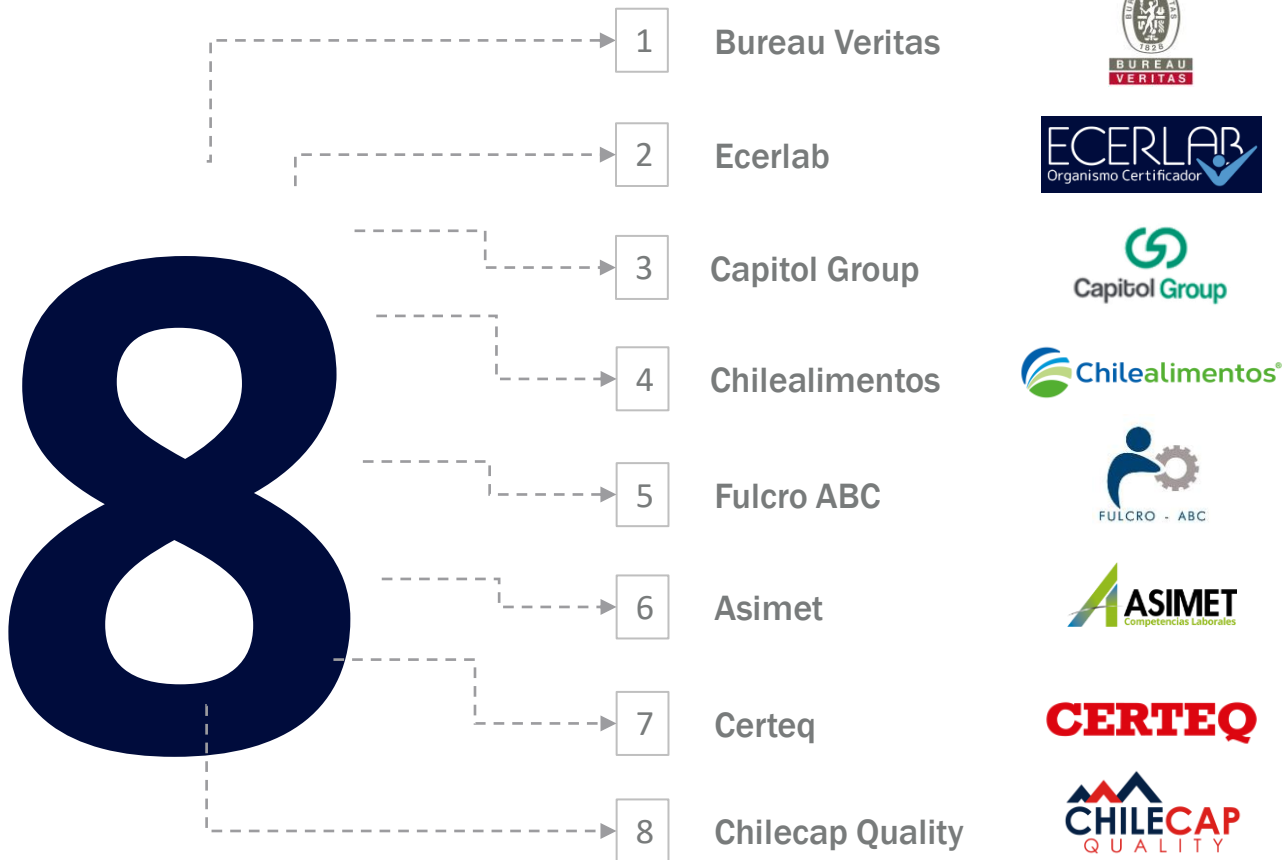
1. Accesibilidad y diseño universal.
2. Programas de intermediación laboral de SENADIS.
3. Recolección, sistematización y análisis de información.
4. Procesos de gestión de personas.
5. Modelo social de derechos de la discapacidad.
6. Orígenes y niveles de apoyo para personas con discapacidad.
7. Lenguaje inclusivo.
8. Red de organizaciones que conforman sistema de apoyo nacional.
9. Redacción de informes de diagnósticos.
10. Pautas e instrumentos para procesos de reclutamiento y selección de PcD.
11. Plataformas de empleo inclusivo.
12. Uso de plataforma de Bolsa Nacional de Empleo.
13. Operacionalización de variables
14. Procedimientos de contratación de ejecución directa y alternativa
15. Uso plataforma de la Dirección del Trabajo para comunicación electrónica anual.
16. Técnicas de comunicación efectiva.



Cifras actualizadas

Al 11 de noviembre de 2022

Centros Acreditados



Personas Certificadas

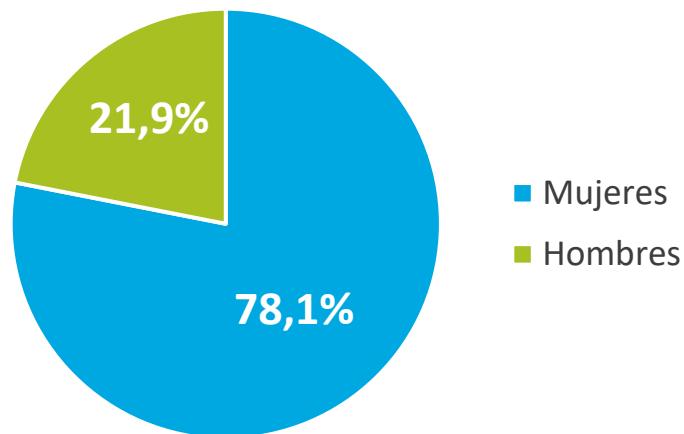
Personas Certificadas

438

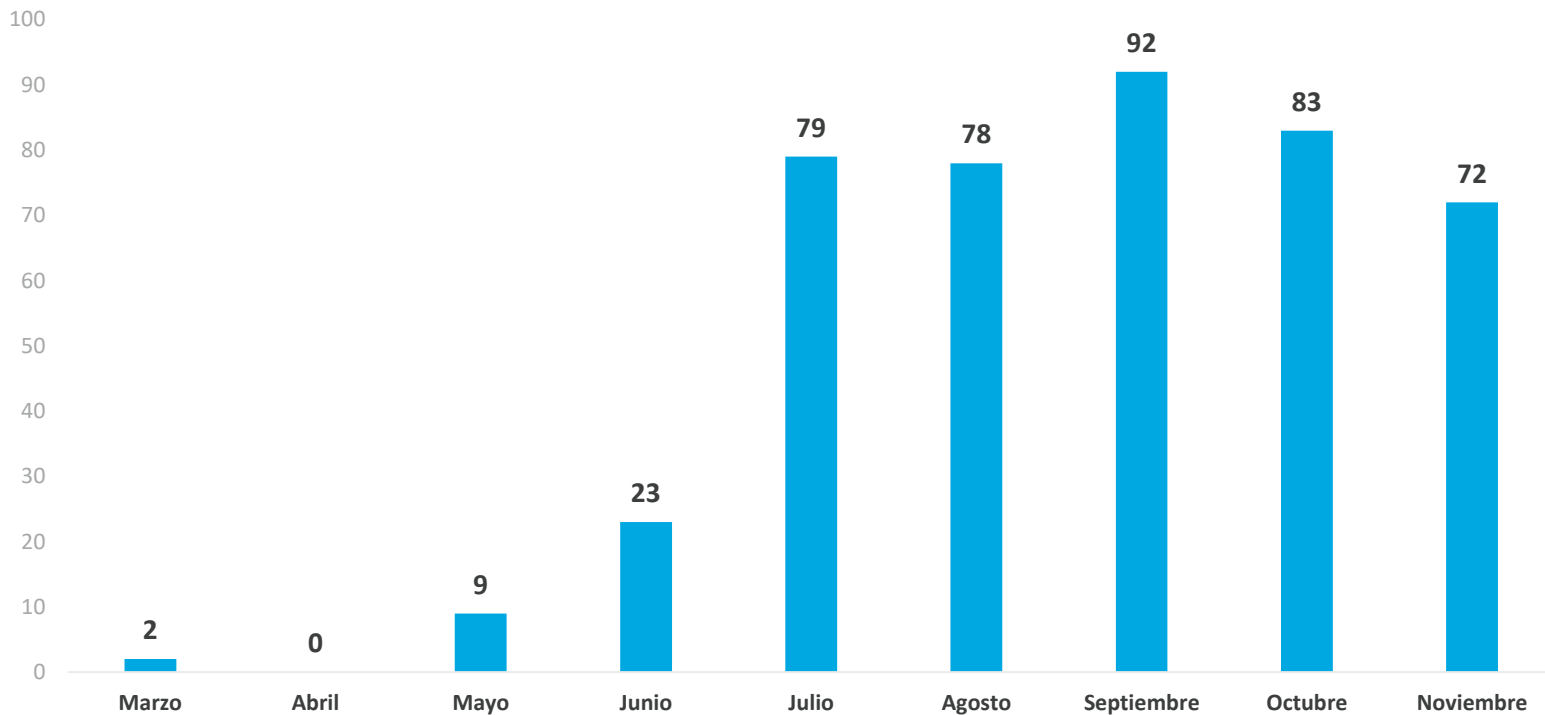
Procesos en ejecución

1.551

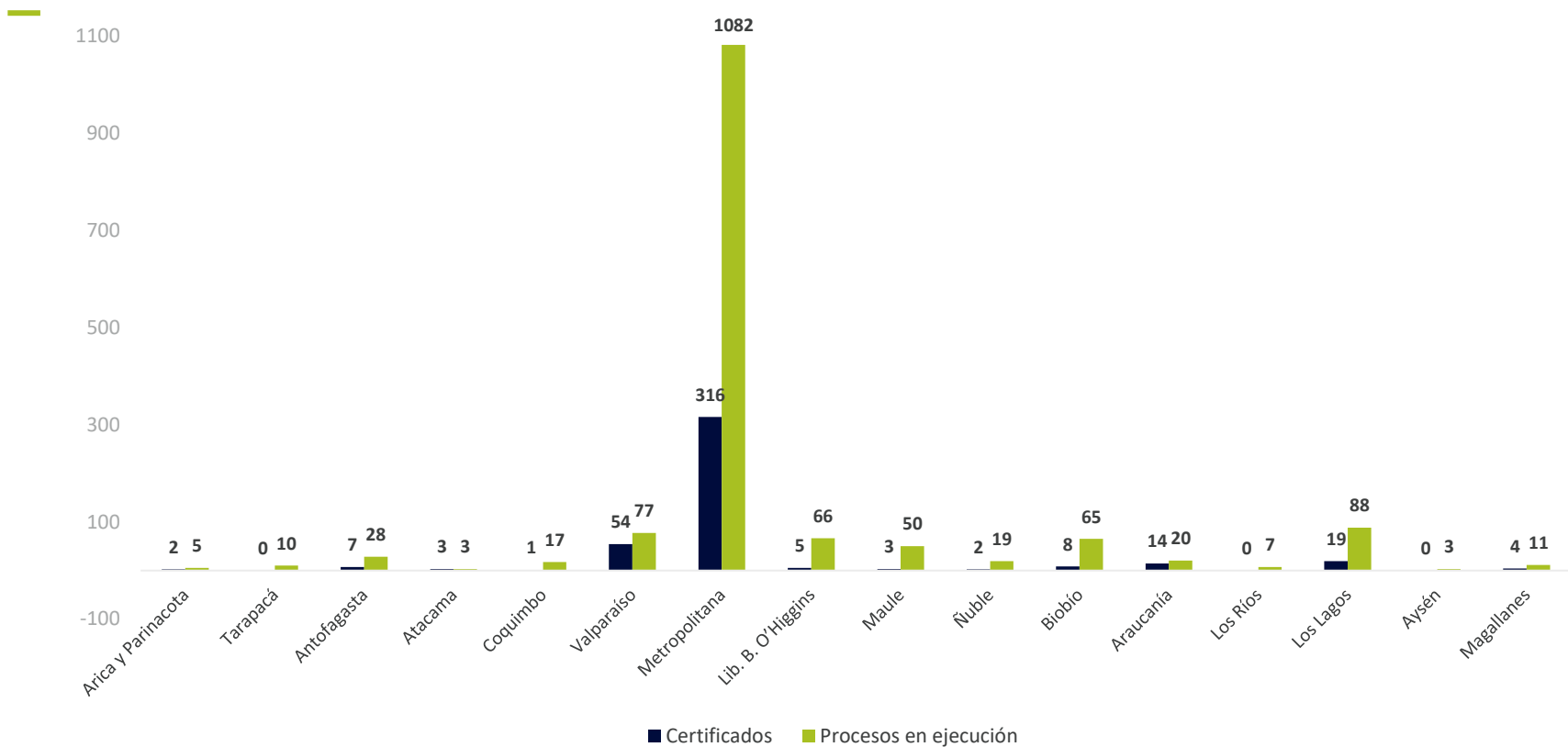
Distribución por Sexo



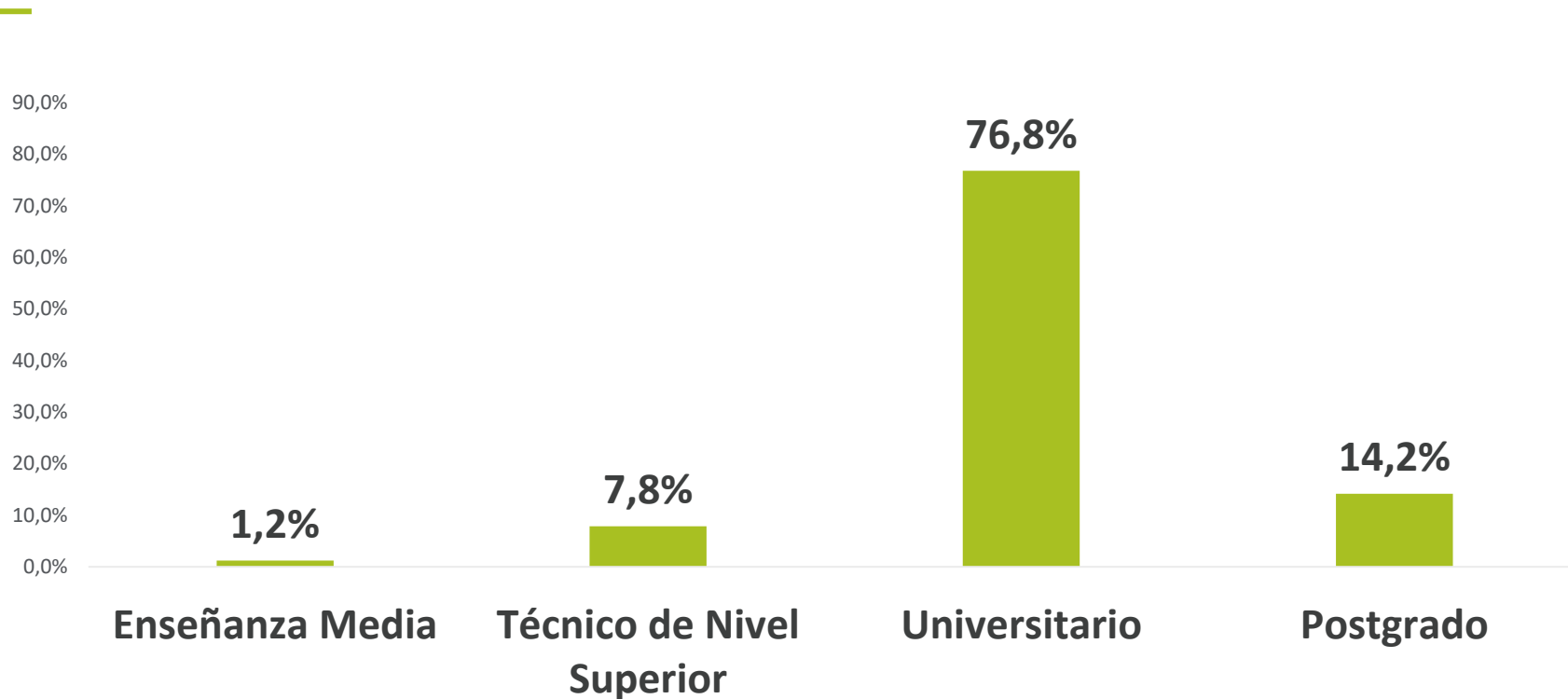
Evolución mensual de certificados



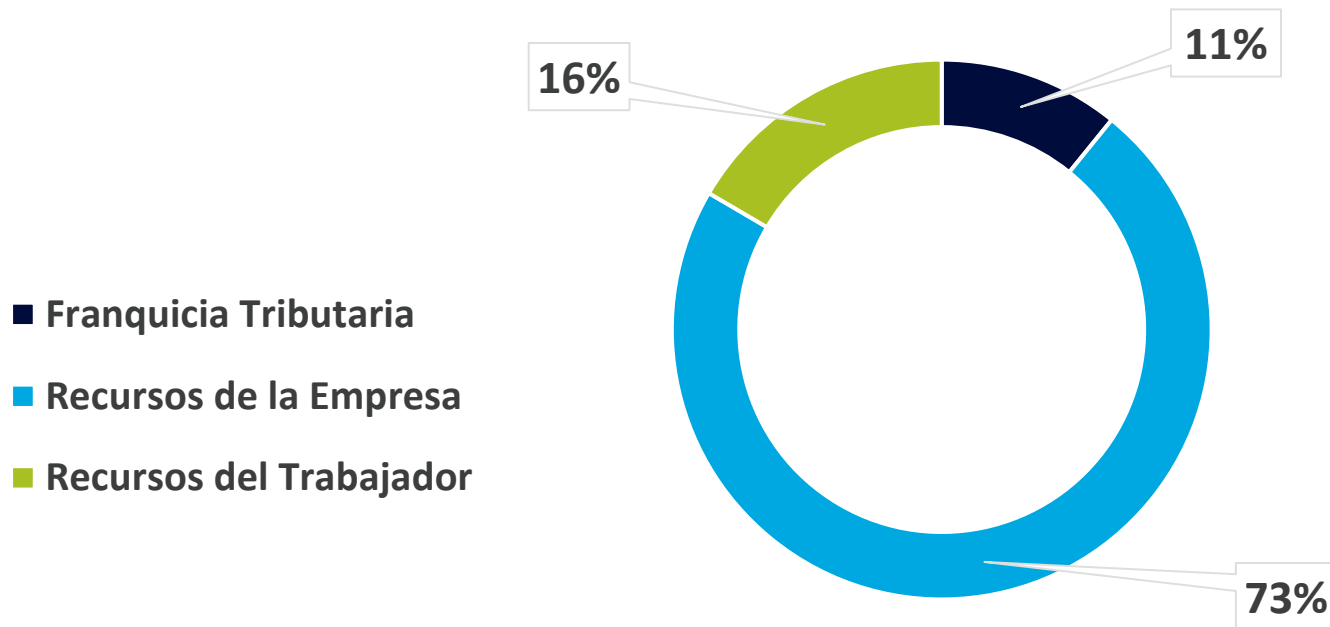
Certificaciones por Región



Certificaciones por Nivel Educativo



Certificaciones por Tipo de Financiamiento



¿Cómo se puede financiar la certificación del perfil Gestor(a) de Inclusión Laboral?

1

Recursos
propios de
la empresa

2

Recursos
propios del
trabajador

3

Franquicia
tributaria



Gestor(a) de Inclusión Laboral

Certificación de competencias en el marco de la Ley 21.275

Ximena Rivillo Oróstica
Secretaria Ejecutiva

COMISIÓN SISTEMA NACIONAL DE
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES

@ChileValora



MIRAFLORES #130, PISO 8, SANTIAGO
600 300 1999
WWW.CHILEVALORA.CL