M&I
METAL & INDUSTRIA
Asociación de Industrias Metalúrgicas
y Metalmecánicas A.G.

VISIONES EN TIEMPOS DE CRISIS

POR RICARDO CAPPONI Y MANUEL MARFÁN



TEMA CENTRAL
Asimet realiza exitoso encuentro "Conversemos de nuestro Chile".

ACTIVIDAD REGIONES
ASMAR recibe a directorio de Asimet en su Astillero de Talcahuano.

TENDENCIA
¿El combustible del futuro? El hidrógeno verde en la mira de Chile y el mundo.

Nº 118



Las Cajas de Compensación, entidades de seguridad social, son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social(www.suseso.cl). Para mayor información visite www.losheroes.cl



TEMA CENTRAL
Visiones en Tiempos de Crisis 30

CONTENIDO

EDITORIAL 4

INDICADORES
Chile en cifras 6

ACTIVIDAD GREMIAL
Cena Aniversario 2019 14

Sociales Cena Anual 2019 20

Asimet realiza exitoso encuentro "Conversemos de nuestro Chile" 26

TEMA CENTRAL
Visiones en tiempos de crisis 30

SOCIOS PRESENTES
Los Héroes y Asimet apoyan el nuevo programa "Experiencia Mayor" de SENCE 34

Industrial Valencia, un socio que se reinventa 36

Energy Sur es reconocido con el premio Gestión Preventiva ACHS categoría de pequeña empresa por la Fundación Carlos Vial Espantoso 38

ASIMET REGIONES
ASMAR recibe a directorio de Asimet en su Astillero de Talcahuano 42

ASIMET ASESORÍAS
Teletrabajo: Una de las soluciones ante la contingencia 44

OTIC ASIMET
Franquicia tributaria de capacitación: Un apoyo para el desarrollo y crecimiento de las empresas y las personas 46

ALIANZA IMA
Digitalización y Digital Twins: La clave para el futuro de las empresas en Chile 48

TENDENCIAS
¿El combustible del futuro? El hidrógeno verde en la mira de Chile y el mundo 52

COMITÉ EDITORIAL:
Marcelo Fuster R.
Patricia Salazar C.

PERIODISTA:
Fernanda Pozo B.

DEPTO. ESTUDIOS:
Ignacio Canales G.

DISEÑO:
www.publisiga.cl

FOTOGRAFÍAS:
Luis Vargas G.
Fernanda Pozo B.

ASIMET
Transformar para Crecer

Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas
Dirección: Av. Andrés Bello 2777, Of. 401, Las Condes, Chile.
Teléfono: +56 22 421 6574 / +56 22 421 6501
Sitio Web: www.asimet.cl

asimet @Asimet asimet.chile Asimet

EDITORIAL



De izquierda a derecha: Ítalo Ozzano Cabezón, Vicepresidente Área Gremial; Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Vicepresidente Área Social y Corporaciones; Dante Arrigoni Cammas, Presidente de ASIMET; Marcelo Fuster Roa, Gerente General Corporativo y Carlos Quintana Hoffa, Vicepresidente Área Finanzas.

Estimados socios:

Me es muy grato presentarles una nueva edición de la revista Metal & Industria, nuestro principal medio de comunicación por el cual los mantenemos informados respecto de las actividades impulsadas por el gremio durante los últimos meses.

En este número compartimos con ustedes los detalles de lo que fue nuestra Cena Aniversario 2019, en la que celebramos 81 años de vida gremial. Fue sin duda una grata oportunidad de encuentro y convivencia, y en la que entregamos merecidas distinciones a industrias y empresarios de nuestro sector.

Pocos días después de la celebración de nuestro aniversario, el país fue testigo del inicio de una crisis político social que ha sido catalogada como la más profunda desde el retorno a la democracia. Los efectos a mediano plazo de este conflicto aún no están claros, pero en lo inmediato, esta situación sin duda que ha causado un impacto profundo en la sociedad chilena, y por supuesto en nuestras industrias, que son actores activos e insertos en la comunidad.

Como gremio, esperamos sinceramente que la actual crisis sea una oportunidad de llegar, mediante el diálogo, a acuerdos políticos que, antes del conflicto, no fluían con la urgencia que requería el país. Y si bien la salida de este túnel debe ser institucional y política, como empresarios tenemos mucho que aportar en la solución de la crisis.

En primer lugar, debemos reflexionar como gremio respecto de las propias responsabilidades que como empresarios nos caben en este conflicto, cuyo origen es diverso, pero que claramente se genera a partir de un sentimiento de desigualdad y falta de bienestar por parte de una importante cantidad de chilenos.

Esta situación tan compleja sin duda merece que como sociedad, y nuestro gremio como parte importante de ella, tengamos una reflexión y un debate profundo respecto del país que queremos.

Pero antes, vamos a tener que enfrentar muchas urgencias que se nos presentarán en la gestión diarias de nuestras empresas, y para lo cual, como gremio, tendremos más que nunca que poner en práctica el concepto de asociatividad para crear las sinergias necesarias que nos encaucen a la búsqueda de soluciones en común.

Confiamos que este nuevo Chile que se está generando tendrá una consecuencia positiva en la valorización del trabajo como herramienta que dignifica a las personas, y en ese sentido materias como el mejoramiento de la calidad de vida y oportunidades de crecimiento de los trabajadores pasarán a ser prioridad en la agenda. ASIMET siempre se ha caracterizado por tener socios que valoran al capital humano como su principal riqueza, por eso esperamos que esta crisis social será para nosotros una oportunidad para profundizar los lazos con nuestros colaboradores, redoblando nuestra presencia en los lugares de trabajo, para que así se generen espacios de diálogo y empatía que ahora son más necesarios que nunca.

Nadie pudo imaginar que este año culminaría con un Chile fuertemente dañado en su imagen, y pero aún, en su alma. Y aunque sea dificil ser positivo en estas circunstancias, los invito a enfrentar el futuro con optimismo, y a redoblar nuestros esfuerzos para que, como empresarios, aportemos en la búsqueda de acuerdos para construir un proyecto país de largo plazo que nos lleve no solo a ser un país desarrollado y con igualdad de oportunidades.

Debemos reformar nuestra economía, modernizar nuestra industria abandonada y transformar nuestro sistema de protección social. Demos nosotros un primer paso cada uno desde su empresa, transformemos esta crisis en una oportunidad de diálogo con nuestros colaboradores, cuidemos a nuestro Chile y a su democracia, antes que sea demasiado tarde.

Dante Arrigoni C.

Presidente ASIMET

Ignacio Canales G.
Jefe del Departamento de Estudios de Asimet.











CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2018	US$ 298.690 millones
Variación del PIB 2018	4,0 %
Expectativas de crecimiento 2019 (según IPoM diciembre 2019)	1%
Expectativas de crecimiento 2020 (según IPoM diciembre 2019)	entre 0,5% y 1,5%
Expectativas de crecimiento 2021 (según IPoM diciembre 2019)	entre 2,5% y 3,5%
Población nacional, INE (número de personas)	19.107.216
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2018	US$ 25.978
Variación de la FBCF 2018	4,7%

PIB POR SECTORES

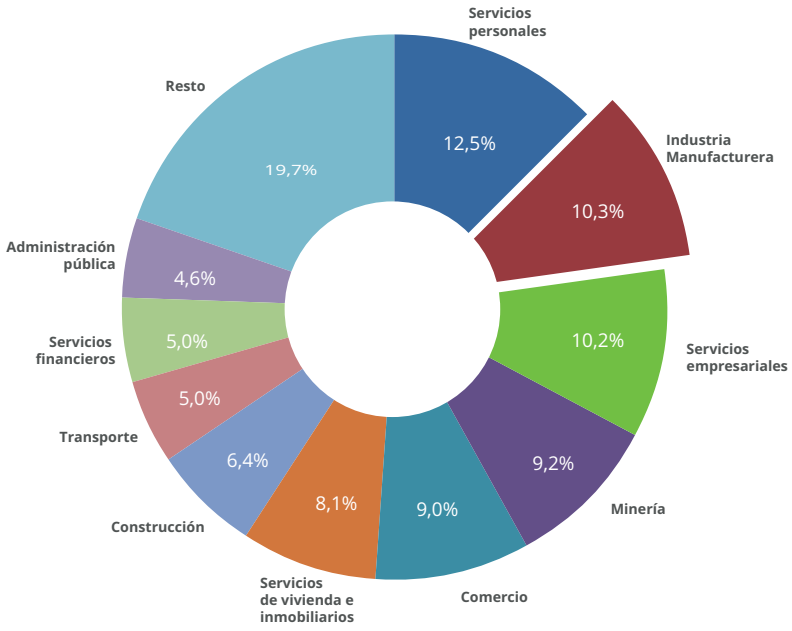
Sectores	enero - septiembre 2019 US$ millones	% del PIB nacional
Minería	19.685	9,2%
Industria manufacturera	22.042	10,3%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	3.480	1,6%
Construcción	13.712	6,4%
Producto Interno Bruto Nacional	**213.737**	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US$ observado promedio del periodo

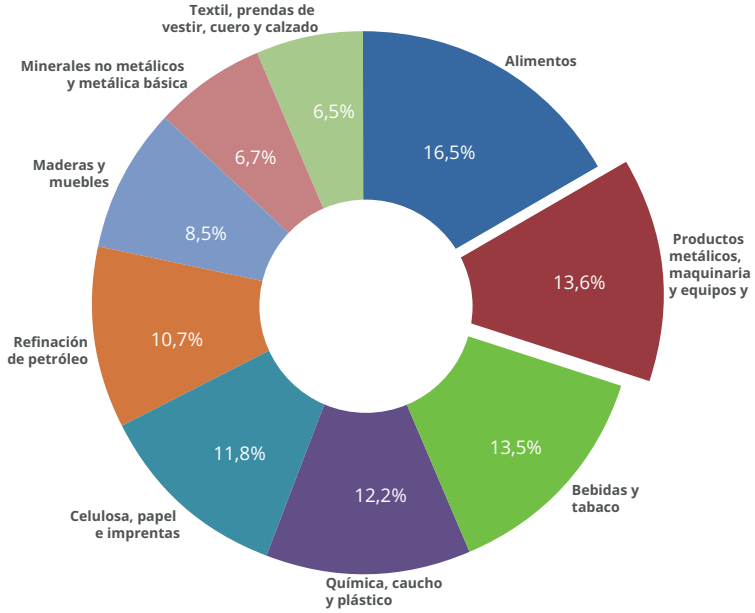
Exportaciones total país enero noviembre 2019	US$ FOB 63.038 millones
Importaciones total país enero noviembre 2019	US$ FOB 60.319 millones
Balanza comercial enero noviembre 2019	US$ FOB 2.719 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2019 (exc. desperdicios y desechos de metales)	US$ FOB 1.572 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2019	US$ CIF 22.069 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) (variación anual), enero-septiembre 2019	4,8%
Construcción y otras obras, (variación anual) enero-septiembre 2019	5,5%
Maquinaria y Equipo, (variación anual) enero-septiembre 2019	3,5%
Tasa de política monetaria vigente a diciembre 2019	1,75%
Inflación (IPC) 2018	2,6%
Inflación anualizada a noviembre 2019	2,7%
Tipo de cambio CLP (noviembre 2019)	$ 776,53
Fuerza Laboral (octubre 2019)	9,124 millones de personas
Desempleo promedio trimestral octubre 2019	7,0%
Sueldo mínimo (vigente a contar de marzo 2019)	$301.000
Cobre, precio promedio noviembre 2019	2,66 US$/lib.
Petróleo WTI promedio noviembre 2019	57,06 US$/barril

ECONOMÍA NACIONAL

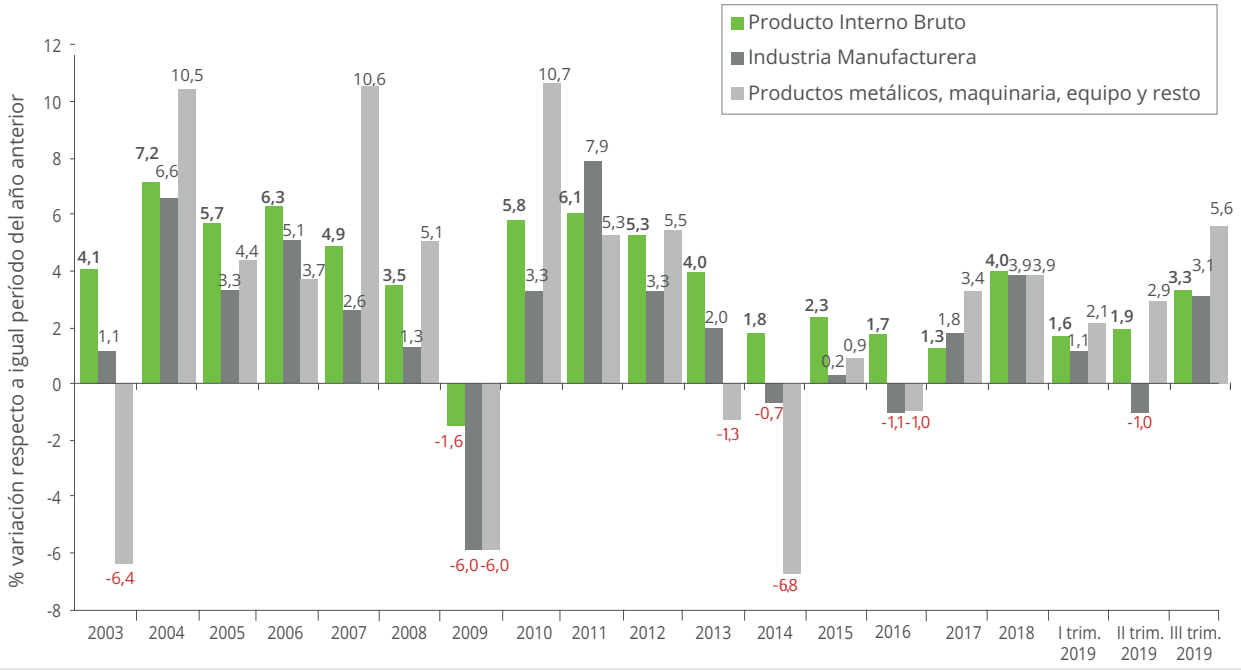
PRODUCTO INTERNO NACIONAL - ENERO SEPTIEMBRE 2019
IMPORTANCIA RELATIVA



INDUSTRIA MANUFACTURERA - ENERO SEPTIEMBRE 2019
IMPORTANCIA RELATIVA



PRODUCTO INTERNO BRUTO

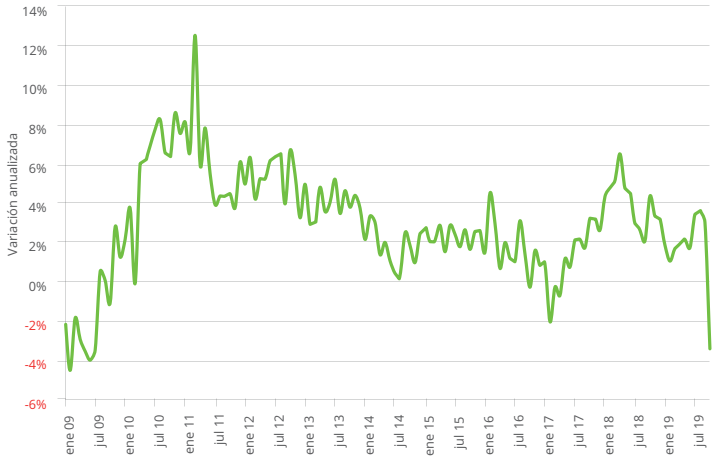


Producto Interno Bruto por Actividad Económica
(Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
(Base 2013)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	I trim. 2019	II trim. 2019	III trim. 2019
Agropecuario-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,5	9,5	3,6	-1,9	5,8	-1,9	-5,1	-1,8
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	23,9	-9,9	-6,0	26,1	5,2	-3,2	5,5	4,6
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,9	-2,1	-1,8	5,2	-4,2	0,2	1,4
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	-0,8	-2,3	-0,5	5,9	-3,4	0,5	1,5
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-1,8	0,2	-11,3	-2,1	-12,4	-3,5	1,1
Industria Manufacturera	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,7	0,2	-1,1	1,8	3,9	1,1	-1,0	3,1
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-1,1	1,8	-2,8	3,0	5,9	0,8	-3,6	3,4
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,8	4,5	2,8	8,6	2,9	-9,0	-11,1	-6,9
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	-0,1	3,2	-0,5	2,7	-2,6	-1,7	-3,0
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-0,9	-1,8	-1,8	3,9	0,9	-2,7	-0,3
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,2	-3,1	-0,5	1,6	0,3	4,0	6,0	4,8
Minerales no metálicos y metálica básica	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-0,4	6,5	-6,4	0,8	-0,2	-6,3	0,2
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	0,9	-1,0	3,4	3,9	2,1	2,9	5,6
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,4	1,7	5,6	5,0	-0,5	0,7	0,4
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	4,3	3,4	-3,2	3,2	2,9	4,4	5,9
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,2	1,7	2,7	4,7	2,2	1,8	3,5
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,1	5,3	3,8	2,0	4,4	4,0	4,0	4,5
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	5,9	3,7	3,4	4,7	2,9	1,7	2,1
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,5	1,3	0,3	-0,8	3,9	4,1	3,4	4,7
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	3,3	1,2	2,4	3,1	2,9	3,3	2,0
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	2,8	2,8	5,6	2,7	4,0	3,7	3,3	4,2
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,3	2,0	1,1	1,9	2,0	2,0
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	1,8	2,4	2,3	2,2	3,7	2,8	2,6	2,9
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	2,8	1,6	11,6	7,5	1,6	-27,2	-15,4
Producto Interno Bruto	**4,1**	**7,2**	**5,7**	**6,3**	**4,9**	**3,5**	**-1,6**	**5,8**	**6,1**	**5,3**	**4,0**	**1,8**	**2,3**	**1,7**	**1,3**	**4,0**	**1,5**	**1,9**	**3,3**

	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013=100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado $	Petróleo WITI US$/bb
	Variación en 12 meses								
enero 2015	4,5%		6,5%	4,0%	6,2%	2,7%	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%		5,4%	4,5%	6,1%	2,0%	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%		4,8%	6,9%	6,1%	2,0%	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%		3,6%	4,2%	6,1%	2,9%	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%		3,2%	4,8%	6,6%	1,5%	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%		3,7%	5,6%	6,5%	2,9%	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%		3,8%	5,4%	6,6%	2,4%	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%		4,3%	5,1%	6,5%	1,8%	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%		3,5%	3,9%	6,4%	2,6%	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%		2,5%	4,6%	6,3%	1,6%	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%		3,8%	6,3%	6,1%	2,6%	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%		3,0%	6,1%	5,8%	2,5%	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%		3,4%	3,9%	5,8%	1,5%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%		2,4%	1,7%	5,9%	4,5%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%		1,7%	-2,1%	6,3%	3,0%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%		2,9%	-2,4%	6,4%	0,7%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%		4,1%	-0,2%	6,8%	2,0%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%		3,6%	-1,5%	6,9%	1,2%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%		2,2%	-5,0%	7,1%	1,0%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%		1,5%	-4,7%	6,9%	3,1%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%		1,6%	-4,9%	6,8%	1,4%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%		1,2%	-5,8%	6,4%	-0,3%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%		0,3%	-5,4%	6,2%	1,6%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%		0,5%	-5,5%	6,1%	0,8%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	5,2%	0,2%	-5,6%	6,2%	1,1%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	5,1%	1,1%	-0,9%	6,4%	-2,0%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,3%	2,3%	3,1%	6,6%	-0,3%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,8%	2,7%	3,9%	6,7%	-0,7%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,5%	2,8%	3,1%	7,0%	1,2%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%	6,4%	2,1%	3,7%	7,0%	0,7%	2,50%	665,15	45,2
julio 2017	1,7%	6,0%	2,5%	3,6%	6,9%	2,1%	2,50%	658,17	46,7
agosto 2017	1,8%	6,7%	0,9%	1,3%	6,6%	2,2%	2,50%	644,24	48,0
septiembre 2017	1,4%	5,2%	0,2%	1,9%	6,7%	1,7%	2,50%	625,54	49,8
octubre 2017	1,9%	4,8%	2,3%	3,6%	6,7%	3,2%	2,50%	629,55	51,6
noviembre 2017	1,9%	6,0%	2,6%	2,8%	6,5%	3,2%	2,50%	633,77	56,7
diciembre 2017	2,3%	5,5%	3,5%	2,6%	6,4%	2,6%	2,50%	636,92	57,9
enero 2018	2,6%	4,1%	2,9%	2,6%	6,5%	4,3%	2,50%	605,53	63,7
febrero 2018	2,5%	4,5%	3,6%	1,2%	6,7%	4,8%	2,50%	596,84	62,2
marzo 2018	2,3%	4,1%	3,1%	0,0%	6,9%	5,1%	2,50%	603,45	62,8
abril 2018	2,3%	3,6%	2,6%	4,9%	6,7%	6,5%	2,50%	600,55	66,3
mayo 2018	2,5%	4,1%	2,7%	6,4%	7,0%	4,8%	2,50%	626,12	70,0
junio 2018	2,9%	2,4%	3,5%	8,9%	7,2%	4,5%	2,50%	636,15	67,5
julio 2018	3,0%	3,1%	4,3%	8,9%	7,3%	3,0%	2,50%	652,41	70,8
agosto 2018	2,9%	3,8%	5,3%	14,4%	7,3%	2,7%	2,50%	656,25	68,0
septiembre 2018	3,3%	5,4%	6,8%	12,6%	7,1%	2,1%	2,50%	680,91	70,2
octubre 2018	3,1%	4,7%	6,7%	14,2%	7,1%	4,4%	2,60%	676,84	70,8
noviembre 2018	2,9%	4,5%	5,9%	11,6%	6,8%	3,3%	2,75%	677,61	56,7
diciembre 2018	2,6%	4,3%	4,3%	14,3%	6,7%	3,1%	2,75%	681,99	49,0
enero 2019	1,8%	4,7%	4,1%	13,0%	6,8%	1,9%	2,76%	677,06	51,5
febrero 2019	1,7%	5,3%	3,0%	12,7%	6,7%	1,0%	3,00%	656,30	55,0
marzo 2019	2,0%	5,9%	2,7%	13,8%	6,9%	1,7%	3,00%	667,68	58,2
abril 2019	2,0%	5,2%	2,9%	10,8%	6,9%	1,9%	3,00%	667,40	63,9
mayo 2019	2,3%	5,6%	2,7%	10,8%	7,1%	2,2%	3,00%	692,00	60,8
junio 2019	2,3%	6,6%	1,7%	6,9%	7,1%	1,7%	2,63%	692,41	54,7
julio 2019	2,2%	5,5%	0,3%	8,1%	7,2%	3,4%	2,50%	686,06	57,5
agosto 2019	2,3%	5,6%	-1,8%	5,2%	7,2%	3,6%	2,50%	713,70	54,8
septiembre 2019	2,1%	4,2%	-3,1%	6,5%	7,0%	3,0%	2,06%	718,44	57,0
octubre 2019	2,5%		-3,9%	4,9%	7,0%	-3,4%	1,94%	721,03	54,0
noviembre 2019	2,7%						1,75%	776,53	57,1
Fuente	Instituto Nacional de Estadísticas					Banco Central de Chile			

IMACEC



INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



DÓLAR OBSERVADO

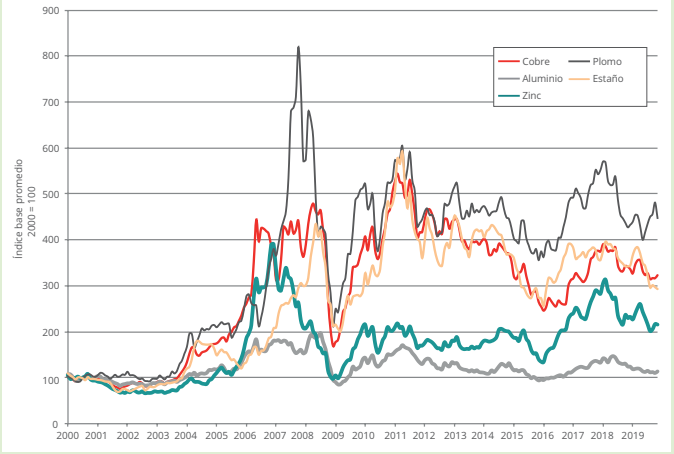


COBRE

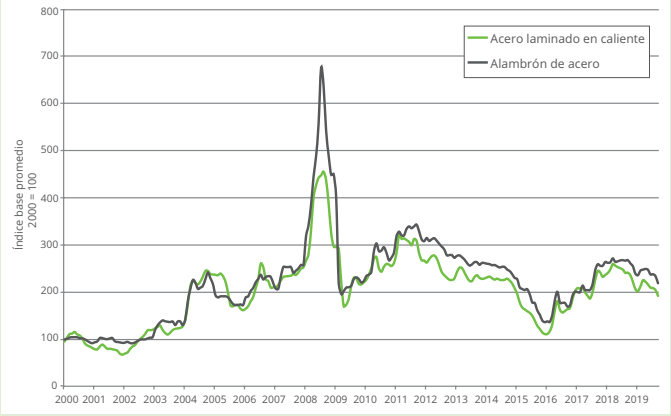


EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

EVOLUCIÓN DE PRECIOS DE METALES



EVOLUCIÓN DE PRECIOS DEL ACERO



	Cobre US$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Niquel ¢/lib	Estaño ¢/lib	Acero laminado en caliente	Alambrón de acero
							Indice promedio 2000 = 100	
enero 2015	2,638	82,030	95,740	82,970	670,000	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,590	95,400	81,860	659,270	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,400	92,040	80,970	623,490	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,420	100,100	90,710	579,820	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,880	103,860	90,870	612,760	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,690	83,300	579,680	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,300	90,810	79,940	516,450	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,840	82,100	76,790	469,120	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,070	77,970	76,300	448,980	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,130	78,380	78,230	469,200	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,770	73,300	418,760	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,040	77,170	394,270	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,110	68,590	74,700	384,780	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,650	77,600	80,360	376,910	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,430	81,860	82,010	394,810	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,960	83,980	78,410	401,550	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,880	77,770	394,140	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,220	91,760	77,740	404,400	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,930	99,100	83,230	465,020	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,460	103,540	83,410	469,640	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,120	104,000	88,090	462,140	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,480	104,970	92,530	465,680	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,710	116,520	98,830	505,440	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,190	101,190	499,550	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,230	123,060	101,455	452,880	968,0	208,3	199,7
febrero 2017	2,695	84,220	129,202	105,312	481,693	909,9	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,250	126,178	103,297	464,045	919,0	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,590	119,432	101,210	438,561	929,9	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,491	96,691	415,232	945,9	192,0	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,661	96,669	405,089	917,4	186,4	204,6
julio 2017	2,712	86,350	126,330	102,802	430,081	948,0	200,1	217,2
agosto 2017	2,938	92,080	135,254	106,926	492,281	960,8	225,5	245,9
septiembre 2017	2,986	95,280	141,511	107,832	509,546	972,0	244,4	258,8
octubre 2017	3,083	96,630	148,504	113,684	513,694	956,9	241,5	255,7
noviembre 2017	3,096	95,301	146,790	111,784	543,981	908,7	232,3	255,8
diciembre 2017	3,085	93,927	144,808	113,798	517,513	903,4	236,3	263,7
enero 2018	3,212	100,448	156,363	117,470	584,237	955,6	240,3	262,0
febrero 2018	3,176	99,107	160,562	117,064	615,831	1003,8	247,6	263,1
marzo 2018	3,083	94,190	148,800	108,726	607,976	988,7	259,2	271,3
abril 2018	3,102	101,487	144,738	106,929	632,058	990,0	255,9	264,1
mayo 2018	3,094	103,898	138,702	107,224	651,197	968,2	252,7	265,3
junio 2018	3,155	101,618	140,240	110,710	685,421	959,6	250,4	267,1
julio 2018	2,834	95,206	120,598	100,376	624,690	914,4	247,6	267,6
agosto 2018	2,740	92,782	113,875	93,661	609,309	895,9	240,7	266,5
septiembre 2018	2,731	91,762	110,368	91,999	568,227	882,4	240,9	267,7
octubre 2018	2,820	92,269	121,194	90,045	559,151	867,7	235,6	260,8
noviembre 2018	2,809	87,895	117,610	88,004	510,446	868,1	221,7	254,6
diciembre 2018	2,764	87,609	119,096	89,152	491,551	872,8	206,1	239,0
enero 2019	2,691	83,730	116,080	90,450	519,570	929,0	201,9	235,7
febrero 2019	2,848	84,350	122,600	93,530	573,780	964,7	211,5	245,4
marzo 2019	2,926	84,920	129,340	93,190	592,420	972,7	225,0	247,5
abril 2019	2,923	83,870	133,300	88,400	581,460	938,2	221,8	248,9
mayo 2019	2,734	80,530	124,640	82,430	544,240	885,9	216,0	247,2
junio 2019	2,662	79,560	118,030	85,800	542,950	869,8	209,2	237,4
julio 2019	2,694	81,320	110,740	89,540	610,640	816,1	208,3	237,7
agosto 2019	2,589	78,970	103,200	92,680	711,330	751,9	204,1	233,7
septiembre 2019	2,606	79,360	105,220	93,930	801,640	763,8	191,8	218,5
octubre 2019	2,605	77,960	110,930	99,080	776,250	753,1		
noviembre 2019	2,658	80,390	110,360	92,170	689,440	742,5		
Fuente	Bolsa de Metales de Londres	Cochilco					Metal Bulletin	

Sector Metalúrgico-Metalmecánico

ENERO OCTUBRE 2019

La producción física del sector metalúrgico metalmecánico registró una disminución de 3,7% en el mes de octubre de 2019, respecto a similar mes del año anterior, con este resultado el sector acumula una variación positiva de 5,5% en el periodo enero octubre de 2019. Es importante señalar que en el mes de octubre de 2019 el IMACEC registró descenso de 3,7% y la Industria Manufacturera retrocedió en 5,8%.

Sector M_M
enero - octubre 2019

	%
Producción	5,5
Exportaciones	-19,4
Exportaciones sin chatarra	-16,9
Importaciones	-6,9

Desempeño por subsectores

Al efectuar un análisis del comportamiento de los subsectores que componen la industria metalúrgica-metalmecánica, destacan la evolución positiva de Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor con un incremento de 19,1% en el periodo enero octubre 2019 con una incidencia de 4,2 puntos porcentuales en el crecimiento del sector, le sigue Construcción de buques y otras embarcaciones, con una variación positiva de 25,8% y un aporte de 1,4 pp al crecimiento acumulado del sector. En el otro extremo se encuentra Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales el cual registra un descenso de 4,5%, lo que restó 1,2 pp de crecimiento al sector.

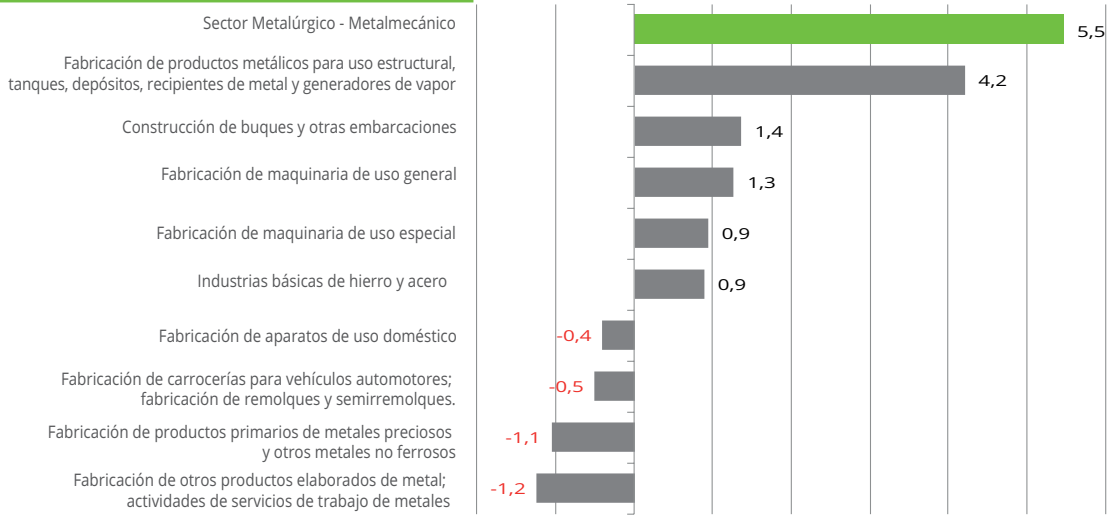
Comercio exterior

El sector metalúrgico-metalmecánico excluido los desperdicios y desechos de metales alcanzó a US$ FOB 1.572 millones, lo que equivale a un descenso de 16,9% respecto a los 10 primeros meses del año 2018. Las exportaciones del sector metalúrgico-metalmecánico tiene como destino en un 80% el mercado americano, siendo los principales destinos Perú, Estados Unidos y Brasil, las que en su conjunto representan el 50,4% de las exportaciones del sector M-M.

Los principales productos exportados por el sector M-M son Barras y perfiles, de los demás aceros aleados; barras huecas para perforación, de aceros aleados o sin alear y Partes y accesorios de vehículos automóviles (principalmente Cajas de cambios).

Las importaciones correspondientes a productos identificados dentro del sector metalúrgico-metalmecánico alcanzaron los US$ CIF 28.390 millones, esta cifra es 6,9% inferior a lo registrado en similar periodo del año 2018.

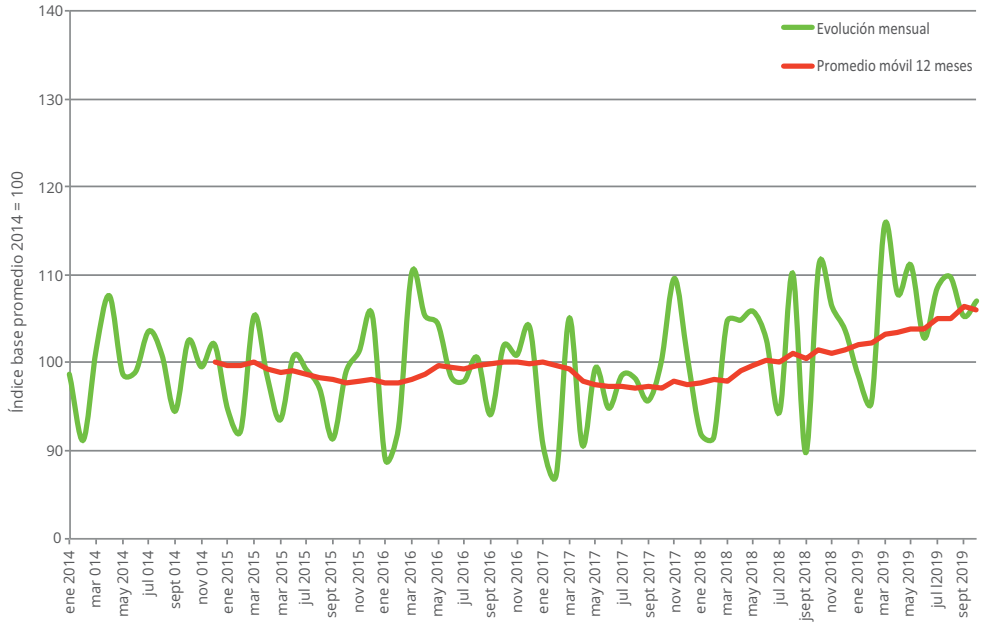
PRODUCCIÓN FÍSICA
Incidencia acumulada enero- octubre 2019



PRODUCCIÓN FÍSICA
INDICES
(Base promedio 2014 = 100)

		Índice Octubre 2019	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO DE:			
			Septiembre 2019	Octubre 2018	Ene-Oct 2019-2018	Últimos 12 meses
24	**Fabricación de metales comunes**	**124,7**	**27,3**	**8,1**	**-1,0**	**-2,0**
241	Industrias básicas de hierro y acero.	164,0	29,4	14,1	7,9	8,7
242	Fabricación de productos primarios de metales preciosos y otros metales no ferrosos.	70,6	20,9	-7,5	-20,9	-23,5
25	**Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo**	**106,1**	**-2,3**	**-6,5**	**6,0**	**5,4**
251	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor.	105,4	-6,4	-4,3	19,1	17,5
259	Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales.	106,7	2,2	-8,6	-4,5	-4,3
27	**Fabricación de equipo eléctrico**	**57,5**	**-1,0**	**-36,1**	**-11,8**	**-10,8**
275	Fabricación de aparatos de uso doméstico.	57,5	**-1,0**	**-36,1**	**-11,8**	**-10,8**
28	**Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.**	**104,1**	**-6,1**	**-9,7**	**10,0**	**11,4**
281	Fabricación de maquinaria de uso general.	89,4	6,5	-27,9	19,4	22,0
282	Fabricación de maquinaria de uso especial.	112,9	-11,1	2,5	6,0	7,0
29	**Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques**	**86,4**	**0,9**	**5,5**	**-16,2**	**-16,8**
292	Fabricación de carrocerías para vehículos automotores; fabricación de remolques y semirremolques.	86,4	0,9	5,5	-16,2	-16,8
30	**Fabricación de otros tipos de equipo de transporte**	**118,9**	**1,7**	**27,4**	**25,8**	**22,7**
301	Construcción de buques y otras embarcaciones.	118,9	1,7	27,4	25,8	22,7
	Total Sector Metalúrgico-Metalmecánico	**107,0**	**1,6**	**-3,7**	**5,5**	**5,3**
	Total Industria Manufacturera	**102,0**	**10,4**	**-5,8**	**0,1**	**0,0**

PRODUCCIÓN FÍSICA
Evolución mensual



ASIMET SOLICITA LA CREACIÓN DE UN **MINISTERIO** DE LA **INDUSTRIA** EN SU CENA DE **ANIVERSARIO 2019**



Ante más de 500 personas, el presidente de Asimet, **Dante Arrigoni Cammas,** solicitó ante el Ministro de Desarrollo Social y Familia, **Sebastián Sichel Ramírez,** la creación de un ministerio o una subsecretaría de la Industria que cumpla con el rol de intermediario entre las empresas y el Gobierno y que, además, se dedique en forma exclusiva a atender los intereses del sector manufacturero a través de la articulación de estrategias que lo hagan más competitivo.

"Estamos en una suerte de tierra de nadie. Lamentablemente, **la Industria en Chile está huérfana y sin domicilio conocido,** es por eso que hoy le quiero solicitar al Gobierno, con mucho respeto, pero también con mucha convicción, **la creación de un Ministerio o una Subsecretaría de la Industria** que cumpla con el rol de articulador de estrategias que hagan competitivo al sector manufacturero y que sea el interlocutor directo entre los empresarios y el Estado", expresó Arrigoni.

Frente a este llamado el ministro Sebastián Sichel, argumentó "creo que hay un desafío tremendo en la lógica que **debemos tener un estado más activo en la dimensión de ser un poder comprador en el mercado que desate estas dinámicas industriales hacia adelante** y que además fije reglas de competencias que hagan que este mercado sea mas competitivo y mas dinámico en lo profundo".



Dante Arrigoni Cammas, presidente de Asimet



Sebastián Sichel Ramírez, Ministro de Desarrollo Social y Familia

Tras los discursos de apertura, se dio inicio a la entrega de distinciones comenzando con la de **"Presencia Internacional 2019",** la cual fue otorgada a la empresa **MIMET S.A.** por sus destacados niveles de competitividad en la comercialización de sus productos en los más de 23 países en los que tienen presencia y en los cuales ha exportado el 50% de su producción, generando así una facturación anual de aproximadamente US$ 60 millones.

Posteriormente, el ministro Sebastián Sichel junto al presidente de Asimet, entregaron la distinción **"Empresa Destacada 2019",** la cual recayó en las empresas Astilleros y Maestranzas de la Armada – **ASMAR y Aceros AZA,** quienes a través de grandes procesos de innovación y tecnología están enfrentando con éxito las nuevas condiciones del mercado, demostrando así un marcado avance en su desarrollo durante el 2019.



Presencia Internacional 2019 - MIMET



Empresa Destacada 2019 ASMAR





Distinción Américo Simonetti Fiorentini - Jorge Matetic



Distinción Empresa Destacada 2019 AZA

Como es costumbre, cada año se entrega la distinción **"Américo Simonetti Fiorentini"** que reconoce a aquellos empresarios que creen en Chile y en el sector Metalúrgico Metalmecánico, demostrándolo a través de inversiones concretas en instalaciones industriales en nuestro país, lo que sin lugar a dudas constituye un aporte al desarrollo económico nacional. Este año la distinción fue otorgada a Jorge Matetic Riestra por su compromiso en volver a traer a Chile a la empresa Aceros AZA, la cual estaba a manos de capitales brasileros.

En su discurso de agradecimiento, Matetic aclaró que "si bien es deseable lo que planteó el Presidente de Asimet, en el sentido de que nos pavimenten la cancha hacia adelante, lo importante hoy en día es que por lo menos no nos embarren la cancha y ese es un tema que tenemos que defender porque Chile dentro de este



Distinción Compromiso con la Sustentabilidad 2019

mundo revuelto como lo dijo el ministro, tiene conflictos económicos, políticos y de poderes que van en escalada y sin lugar a dudas nos van a afectar, debemos ser muy inteligentes y ponernos de acuerdo para cumplir los anhelos de la población chilena a raíz del progreso y como industriales tenemos que mirar adentro de nuestras empresas, seguir creando trabajo y ser mas productivos para poder tener un mejor nivel de trabajadores con mejores capacidades y remuneraciones".

Tras el discurso del empresario, se continuó con la entrega de la distinción **"Trayectoria 50 años"** a las empresas que cumplen medio siglo de existencia en Chile, con el fin de reconocer y valorar la trayectoria y esfuerzo que hacen las empresas para mantenerse vigentes en el mercado y seguir contribuyendo a nuestro país.

Este año el premio fue para las empresas Grisolia Y Cía. Ltda, Cormecánica S.A. Industria de Conjuntos Mecánicos Aconcagua y Proveedora Industrial Minera Andina S.A. (PIMASA).

Otro reconocimiento entregado durante la Cena Anual Asimet fue **"Compromiso con la Sustentabilidad 2019",** dicha distinción fue otorgada al trabajo realizado por las empresas del sector de fundiciones, por implementar una estrategia de producción limpia, mediante la incorporación de materias relacionadas con la realidad productiva y ambiental. De esta forma, todas las empresas participantes han logrado mejorar sus indicadores de sustentabilidad, gestión del recurso hídrico, energía, emisiones atmosféricas, residuos sólidos y su medición de huella de carbono.

Las empresas premiadas fueron Compañía Chilena De Soldaduras Especiales Argenta Ltda, Aceros Aza S.A., Fundición Jofré Y Cía Ltda., Me Elecmetal Fundición Talleres, Ingeniería Industrial Metalúrgica Inimet Ltda, Magotteaux Andino S.A., Metalnorte Ingeniería Ltda., Sociedad Nacional Metalúrgica Ltda. (Sonamet), Fundición Y Maestranza Omamet Spa., Industrias Metalúrgicas Sorena S.A. y Fundición Vulco Ltda.



Distinción Trayectoria 50 años Grisolia



Distinción Trayectoria 50 años Cormecánica

Finalmente, la Asociación Chilena De Seguridad (ACHS) en conjunto con ASIMET, entregaron la distinción **"Mejor Gestión en Seguridad, Salud y Calidad de Vida 2019"** a las empresas Danús Conexiones Spa y Me Elecmetal, por mantener una baja tasa de siniestrabilidad y accidentabilidad durante este periodo.



Distinción Mejor Gestión en Seguridad, Salud y Calidad de Vida 2019, Danus Conexiones SpA



Distinción Trayectoria 50 años PIMASA



Dante Arrigoni, Joaquín Villarino y Arturo Lyon

Durante la entrega de distinciones, también se quiso reconocer de manera especial al Consejo Minero, por crear un gran proyecto que refuerza, actualiza y apoya, la educación técnico profesional a través del proyecto Eleva. Joaquín Villarino Herrera, presidente del Consejo Minero, fue el encargado de recibir el galvano otorgado por el presidente de Asimet y el Arturo Lyon Parot, presidente de la Corporación de Educación de Asimet.

Toda la velada estuvo ambientada bajo la consigna "81 años juntos, porque Chile así nos necesita" lo cual representa el interés del gremio por reunir a las empresas del sector para crear un ambiente fraternal en donde todos los asociados puedan apoyarse, intercambiar opiniones, realizar negociaciones y tener un espacio de encuentro empresarial.

Marcelo Fuster, gerente general del gremio, afirmó que "hoy es un día muy especial para Asimet, en momentos en que la industria ha estado con complicaciones hoy nos juntamos porque Chile así nos quiere, juntos para hacer lo mejor por este país que nos necesita, que requiere industrias que dan empleos y que cubran las necesidades del sector manufacturero".

Cabe destacar que durante el encuentro los socios pudieron disfrutar de la velada junto a una banda de jazz en vivo, concursos y un espectáculo de Cyr Wheel y Aerial Straps por reconocidos artistas del mundo circense.

FOTOS SOCIALES


1


2


3


4


5

1. Roberto Lecaro, Juan Agustin Vargas
2. Raúl Álamos, Francisco Jiménez, Rolando Medeiros y Wilhelm Müller.
3. Rodrigo Maturana, Óscar Jadue y Álvaro Vicuña.
4. Pedro Ferrer, Ernesto Escobar y Jaime Quadri.
5. Giancarlo Stagno, Joaquín Varela, Gonzalo Beltrán y Andrés Fonzo.


6


7


8


9


10

6. Alberto Machionni, Arturo Gana y Nemo Castelli.

7. Miguel Oses, Horacio Fuentes y Eduardo Cortez.

8. Eduardo Laclaustra, Mario Coddou y Gamaliel Villalobos.

9. Gonzalo Raveau, Emilio Torres y Carlos Lira.

10. Sebastián Silva, Dante Román, Mauricio Maturana y Javier Garay.

FOTOS SOCIALES


11


12


13


14

11. Bernardo Larraín, Joaquín Villarino, Gianfranco Arrigoni y Dante Arrigoni.

12. Cristian Farias, Patricia Venegas y Gabriel Fernández.

13. Rodrigo del Pozo, Humberto Saavedra y Roberto Lecaros

14. Ítalo Ozzano, Juan Manuel Santa Cruz y Carlos Quintana.









15. Hermann Von Mühlenbrock, Iñaki Otegui, Gastón Lewin, y Pascual Veiga.

16. Lorenza Aravena, Mónica Linderos y Valeria Reyes.

17. Felipe Serrano, Marlen Olivari y Luciano Marocchino.

18. Patricia Cornejo, Cristián Núñez y Elizabeth Silva.

FOTOS SOCIALES



19. Andrea Vázquez, Joel Pacheco, Cristian Pacheco, Silvia Ruz y Patricia Silva.

20. Armando Valencia y colaboradores de Industrial y Comercial Valencia S.A.



www.capacero.cl

CAP ACERO

BARRAS DE REFUERZO DE ALTA RESISTENCIA PARA LA CONSTRUCCIÓN

• AHORRA HASTA UN 36% EN ACERO • EVITA PROBLEMAS DE CONGESTIÓN
• DISMINUYE COSTOS ASOCIADOS COMO TRANSPORTE Y MANO DE OBRA



malko.cl

CALIDAD • INNOVACIÓN • SUSTENTABILIDAD

CAP Acero, siempre presente en los proyectos que hacen crecer a Chile

ASIMET REALIZA EXITOSO ENCUENTRO "CONVERSEMOS DE NUESTRO CHILE"



Con una gran convocatoria de socios del gremio, Asimet llevó a cabo su encuentro mensual llamado "Conversemos de nuestro Chile", con el fin de escuchar a los socios y fortalecer la unidad de los empresarios ante la crisis social que vive el país.

En el encuentro participaron los ex presidentes de Asimet Orlando Sáenz (1971-1973), Arturo Lyon (2005-2009), Ernesto Escobar (2009-2012) y Juan Carlos Martínez (2014-2018), en tanto de la actual Mesa directiva del gremio participó Dante Arrigoni, Carlos Quintana y Marcelo Fuster. Quienes en gran consenso solicitaron al gobierno una mayor austeridad, una mejor gestión de los nuevos recursos fiscales que dejará la reforma tributaria y un llamado al orden a nivel nacional.

Dante Arrigoni, presidente de ASIMET, hizo un llamado a la cohesión entre todos los empresarios que participaron en la oportunidad, "hoy más que nunca necesitamos la unión. Nosotros como empresarios, como gremio y como industriales de Chile tenemos que estar más unidos que nunca para enfrentar los grandes desafíos que tenemos por delante de este nuevo Chile, que sabemos dónde está empezando, pero no sabemos dónde vamos a terminar y para eso nos tenemos que unir", sostuvo.

En tanto, el ex presidente de Asimet Orlando Sáenz, quien presidió durante el difícil momento de Chile en 1973, expresó que "estamos enfrentando varias crisis que se sobreponen unas a otras y estamos viviendo con dos modelos que están mostrando signos de agotamiento (...) Como empresarios tenemos en nuestras manos las llaves del motor de

la economía y hemos tenido una falla brutal al no mostrarle al pueblo chileno los beneficios de este sistema, somos muy individualistas y nos cuesta solidarizar, y lo que debemos hacer hoy como empresario es reunirnos con unión, fuerza y un liderazgo sólido, exigiéndole al Estado una garantía de que los recurso que aportan las empresas se van a distribuir de una mejor manera".

Además de la opinión de los ex presidentes y la Mesa Directiva de la Asociación, los socios pudieron expresar sus y inquietudes y opiniones, el estado actual en que se encuentran las empresas y cómo debería ser el rol que debe jugar ASIMET para construir a la actual situación que vive el país.

Ricardo Danús, gerente general de Danús Conexiones S.p.A. "El país cambió y no va a ser el mismo que hace dos meses, se mencionó salud, educación y pensiones como temas no solucionados, pero esos mismos temas están desde el gobierno de Aylwin. Lo que estamos haciendo nosotros como empresa es acercarnos más a la gente, saber lo que están pensando, tengo de todos los pensamientos políticos en la fábrica y hay una confusión porque toda la gente cree que con el cambio de la Constitución se van a acabar todos los problemas y eso no es así".





Flavio Comunian, gerente comercial de la empresa Intercal.

"Aparte de felicitarlos por el nivel de la actividad que están realizando, creo que lo que puede hacer Asimet es fortalecer las actividades involucradas con formación y capacitación de colegios industriales, porque nosotros sabemos lo que necesitamos como industria, requerimos personas que sepan pensar y por años el Estado ha dejado que la educación se haya ido al tarro de la basura. En segundo lugar, debemos buscar un cambio en la estructura de nuestro modelo industrial, porque si en 30 años más seguimos exportando materias primas vamos a pasar a la historia y eso es fundamental que el Estado se dé cuenta".

Francisco Merino, gerente general de Cars Chile.

"Más que dar mi opinión quisiera preguntarle a aquellos que vivieron la crisis del 73' ¿cómo salir de acá?, porque hablar de educación, del adulto mayor, hoy no nos ayuda, el país está en una situación inestable y todos lo sabemos, si nosotros no nos ponemos con las manos a la obra el país se puede caer y aquellos que estuvieron el año 73´ lo saben, el ser humano es muy asiduo a repetir la historia. Después de la crisis vendrá el momento de hablar de una mejor pensión, mejores sueldos o educación, porque si Chile se cae ya no habrá nada".



Germán Lafrentz, Gerente De Asuntos Corporativos Y Negocios de Los Héroes.

"Hoy en día mas que nunca tenemos que desarrollar todas las iniciativas conjuntas que dependan de políticas públicas que están vigentes y que tienen beneficios parar las empresas ligadas a Asimet, como también para los trabajadores. En esto quiero destacar el uso del subsidio que tiene SENCE para contratar adultos mayores en empresas del gremio, bajando costos laborales para las compañías y por otro lado aportando un beneficio social a la comunidad. En Caja los Héroes estamos disponible para ayudarlos en temas de ahorrar costos y para hacer un bien social".





Luis Gutiérrez, Gerente General de OMAMET.

"Yo creo que la ética tiene que ver con las personas y si el empresario no es ético la empresa tampoco lo será, por lo tanto, los que tengan que pedir perdón que lo hagan y mejoremos el camino hacia el futuro, porque no sabemos hasta cuánto va a durar esto. Además, quiero agradecer a nuestros trabajadores que están con la camiseta puesta, trabajando entre 30 y 35 horas, con un 97% de asistencia".

Arrigoni acogió la idea de varios empresarios que plantearon la necesidad de entregar al Gobierno un petitorio que permita canalizar las inquietudes y preocupaciones que hoy afligen al sector. "Tenemos que hacer un petitorio común. El Gobierno ha estado en el último tiempo escuchando las demandas de la ciudadanía, las demandas de la calle, que está bien, son legítimas, pero, por otro lado, tiene que escuchar las demandas del motor de la economía y el motor de la economía somos las empresas, son las industrias".

Preocupados por la contingencia de las empresas asociadas, Asimet mantendrá las puertas disponibles para escuchar las demandas de todos los socios y formar un petitorio común en representación de todos los pertenecientes al gremio, el cual posteriormente será comunicado al Gobierno y sus ministerios correspondientes.



ACHS

NADIE CUIDA MEJOR A LOS
TRABAJADORES DE CHILE



**Trabajamos día a día
para hacer de Chile
el país que mejor cuida
a los trabajadores
y sus familias**



www.achs.cl



Las Mutualidades de Empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl)

VISIONES EN TIEMPOS DE CRISIS

DURANTE LAS ÚLTIMAS SEMANAS CHILE SE HA VISTO ENFRENTADO A DIVERSAS MANIFESTACIONES ADUCIÉNDOSE UN DESCONTENTO SOCIAL GENERALIZADO, LOS QUE HA PROVOCADO UNA SERIE DE EMOCIONES Y SENTIMIENTOS QUE NOS HA HECHO REFLEXIONAR SOBRE LOS 30 AÑOS QUE HAN TRANSCURRIDO HASTA LLEGAR A ESTA INSTANCIA.

Conversamos con el destacado economista y académico chileno, **Manuel Marfán**, quien también fue Ministro de Hacienda del presidente Eduardo Frei Ruiz-Tagle y consejero del Banco Central y con el médico psiquiatra y psicoanalista, Ricardo Capponi, para conocer sus impresiones y emociones sobre la actual crisis social chilena y conocer su opinión sobre cómo podríamos salir de ella.

Manuel Marfán hace un análisis histórico del país, quien a través de su experiencia como ex Ministro de Hacienda y actual investigador senior de CIEPLAN, concluye que se ha postergado por más de una década los cambios fundamentales para efectos de la convivencia social y para tomar una celda de crecimiento.

¿CUÁL ES EL ORIGEN DEL PROBLEMA?

"El origen de esto parte cuando se reinicia la democracia, en el año 90 había una estrategia que tenía dos componentes relevantes; una era combatir la pobreza y la segunda era acelerar el crecimiento económico. Eso fue muy exitoso, porque la pobreza se redujo, resultando en lo que hoy es la mayoría del país, la actual clase media(CM), que es un tipo de clase muy heterogénea pero con dos puntos en común; el primero es que esa CM está obligada a generar ingresos para mantener su condición, no son ricos y no tienen un patrimonio que los permita por sí solos mantenerse, por lo tanto las pesadillas que tiene esa clase media tienen que ver con sus ingresos y sus gastos, esa es la esencia del problema".

Para Marfán el hecho de que ocurra alguna enfermedad catastrófica en la familia, que alguno de los proveedores del hogar quede sin trabajo o que los hijos entren a la universidad, puede ser una verdadera tragedia para la clase media. En ese contexto el economista explica que el Estado no tiene una estrategia para poder atender las pesadillas y las aspiraciones del grupo más numeroso de la sociedad, lo cual en un gobierno de democracia no tiene ningún sentido.

Manuel Marfán,
economista y
académico chileno



"Así como hubo una estrategia exitosa para combatir la pobreza y mantener su crecimiento, no existe hoy en día una estrategia para enfrentar este nuevo escenario, por lo tanto, los problemas se resuelven uno a uno, y eso se llama improvisación.

VIOLENCIA ORGANIZADA

Según un catastro realizado por el Ministerio de Economía, hasta el 28 de noviembre más de 10.000 micros, pequeñas y medianas empresas han sido dañadas por las consecuencias de las manifestaciones. Respectivamente a nivel nacional la suma total de trabajadores directos afectados por la crisis estaría llegando a 37.441 personas.

El ex ministro hace un recuento del último mes y con gran reflexión comenta que esto marca un antes y un después en la historia de Chile, "estoy con sentimientos encontrados como la gran mayoría, me parece que construir un país a futuro requiere recuperar a corto plazo el control de la situación, el cual hoy en día está dominado por la violencia organizada y la agresión del lumpen, pero hay una parte relevante que está organizada y claramente el Estado no tiene la capacidad para averiguar quiénes son estas personas y esto es un tema urgente de abordar".

¿COMO VE LA FIGURA DEL EMPRESARIO?

Según Marfán, la figura del empresario ha sido blanco de diversas críticas, pero, existen empresarios de buena voluntad en nuestro país y son muchos más de lo que la gran mayoría cree, en este sentido el economista hace alusión a los casos de colusión que han manchado la figura empresarial.

"Es obligación del Estado combatir con mucha más fuerza, persistencia y perseverancia las malas prácticas, todo el que cometa malas practica

Ricardo Capponi,
Psiquiatra de la Universidad de Chile y psicoanalista.



tiene que devolver lo obtenido como mínimo y pagar una multa o sanción, si la sanción no es proporcional a la falta no tiene sentido el castigo, dejando una puerta giratoria del empresariado. En tanto, el empresario que cumple con las buenas normas y que tiene una preocupación social no puede hacerlo solo, porque finalmente "terminan adelantándolo por la berma", dentro del gran desafío que tienen el empresario es mejorar su imagen corporativa frente a la sociedad. En los países avanzados las empresas están cada vez más incursionando en el tema de la transparencia en la protección de los riesgos reputacionales.

¿CÓMO SALIMOS DE ESTA CRISIS?

Desde la perspectiva de Marfán, lo primero es aclarar que la nueva Constitución es muy necesaria, pero no resuelve los problemas económicos, ya que estos tienen un problema de recursos y la Constitución no aporta recursos, de hecho, los países que tienen Constituciones garantistas como Brasil y Colombia, han demostrado que su experiencia no ha sido buena evaluándolas en sus primeros 10 años de vigencia.

En segundo lugar, se debe terminar con la violencia organizada, hay que enfrentarla y acabar con ella de una manera razonable y con las garantías de la vía democrática, ya que si no lo hacemos bien vamos a estar condenados a la mediocridad durante más de una generación.

La clase política ha fallado enormemente, yo espero que la soberbia y el ensimismamiento no sólo de la clase política, sino también la de todos estos guetos privilegiados que existen en Chile, se puedan dar cuenta que las diferencias de trato, ingreso y de poder, le hacen mal a la convivencia del país y si la conciencia no funciona bien todos perdemos.

Por otra parte, creo que ha sido positiva la capacidad que ha tenido la clase política en llegar a un acuerdo en temas tributarios, presupuestarios, incluyendo el tema de las Pensiones y la Reforma Constitucional. El contenido de esos acuerdos yo los habría hecho distintos, pero eso no es lo importante sino, la capacidad de ponerse de acuerdo.

Otra mirada es la del psiquiatra **Ricardo Capponi,** quien divide el movimiento social en dos grupos, el primero es el núcleo de la violencia organizada e ideologizada al cual se le suma la delincuencia, este sector se transforma en el detonante para que un segundo grupo (masa social no estructurada), el cual tiene un malestar acumulado desde hace años, participe activamente de las protestas.

"Es muy contraproducente imaginar que el malestar social es equivalente al nivel de turbulencia y caos que hemos tenido en el país, eso más bien proviene de los grupos terroristas que son los que generan el mayor problema. Este malestar es propio de las sociedades que van evolucionando hacia el desarrollo, ya que crecen las expectativas de las personas y se ven frustrados al no alcanzarlas", explica el especialista.

Capponi, declara que el origen de este fenómeno es propio de un grupo mayoritariamente joven, quienes para romper la barrera de la adolescencia y pasar a la adultez joven, tienen que romper con la generación pasada y eso solamente se hace a través de un proceso de ruptura y la ruptura requiere agresión. Además, para ir a la adultez se requiere omnipotencia, sentir que yo sé cómo se hacen las cosas, los viejos no entienden nada, omnipotencia y agresión descontrolada nos da por resultado el actual fenómeno que tenemos en Chile.

¿CUÁL DEBIERA SER EL ROL DE LOS EMPRESARIOS FRENTE A LA CRISIS?

El psiquiatra, analiza antiguas crisis sociales y cree que en esta ocasión las empresas han tenido un comportamiento que muestra un grado de sanidad, "si miramos a las empresas privadas se ve que sus trabajadores están con la camiseta puesta, tanto de las pymes como de las empresas grandes, aquí no ha habido una subversión de los empleados con el aparato productivo, lo que hace una fortaleza para que esto no vaya a terminar en una rebelión".

Sin embargo, cree que la expresión de un malestar de la gente que sale a protestar tiene que ver con el capital social, ya sea el nivel de calidad de las relaciones afectivas, las redes de apoyo en casos de crisis, los niveles de salud mental, la confianza y la forma en que se manejan los niveles de corrupción.

En este sentido Capponi argumenta que las empresas tienen un rol importante en este tema, ya que si bien ese malestar está exigiendo un aumento de ingresos la base del reclamo es una forma de vida mejor. "Esto es un desafío que tienen que abordar las empresas para poder perfeccionar y corregir ciertos vicios que tiene el modelo y que engolosinados con el crecimiento no lo incorporamos mucho a la ecuación."

¿CÓMO SALIMOS DE ESTA CRISIS?

"Me parece que lo esencial es restablecer el orden público, si no lo restituimos se puede tornar en un círculo vicioso muy peligroso. A corto plazo, una vez restablecido el orden público pienso que hay que enfrentar el tema del malestar social, pero no solamente aumentando los recursos económicos, sino que mejorando mucho más el capital social y la salud mental, esa es una intervención compleja pero que hay que hacerla para poder caminar hacia el desarrollo, no tenemos una economía que cuente con recursos suficientes para subir los ingresos a toda la población, pero si podemos aumentar el capital social que incluso tiene más rendimiento que el propio ingreso. A largo plazo, cuidando la familia como núcleo formativo esencial, e incorporando a la educación el manejo de los impulsos agresivos, sexuales y adictivos que son la base de un sujeto sano", declara Ricardo Capponi.

LOS HÉROES Y ASIMET APOYAN EL NUEVO PROGRAMA "EXPERIENCIA MAYOR" DE SENCE



Los constantes cambios en el mercado laboral y el constante aumento en la tasa de población que representa los adultos mayores cercano a un 16,2%[1], se ha ido transformando en un nuevo contingente laboral con ganas de seguir produciendo y con las facultades de seguir contribuyendo al desarrollo del país.

Conforme a lo anterior el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE, ha dispuesto un sistema de incentivos para la contratación de adultos mayores bajo el nombre de "Programa Experiencia Mayor", el cual considera una bonificación para aquellas empresas que por cada persona contratada recibirán una bonificación del 60% de un ingreso mínimo mensual durante los primeros 6 meses de contrato, y un 20% del ingreso mínimo mensual de los próximos 6 meses.

Además, las empresas podrán optar a una bonificación de 400.000 por persona contratada.

La Caja de Compensación Los Héroes y Asimet han escuchado ese llamado y están uniendo fuerzas al SENCE para que este proyecto de incentivo tenga éxito.

¿Cuál es el objetivo de SENCE con este proyecto y a cuántas personas estiman capacitar en este primer año de implementación?

La directora de la Región Metropolitana de SENCE, Verónica Garrido, cuenta que "Experiencia Mayor" es parte de las políticas públicas del gobierno que busca dar un mejor trato al adulto mayor en todas sus dimensiones. Su objetivo es facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, de 60 años y más, a través del desarrollo de iniciativas de capacitación y de entrega de beneficios a empleadores. Para el 2019, primer año de implementación a nivel nacional contamos con 1.000 cupos y para la Región Metropolitana con 214 cupos para contratos, es importante aclarar que la capacitación para este programa es optativa. Pero es nuestro interés que se realice, ya que la capacitación entrega herramientas en competencias que agrega valor, al futuro desempeño laboral de sus trabajadores contratados por este programa.

1 Fuente: Servicio Nacional de Adulto Mayor, SENAMA.

¿Hasta qué fecha dura el programa y que pasará el 2020 con el proyecto?

Este año partimos con 1000 cupos en todo el país que incluye también un subsidio.

En lo que resta de año el programa estará disponible para postular contratos hasta el 20 de diciembre. Estamos en plena ejecución y evaluando los resultados, pero ciertamente queremos continuar con el programa y ojalá, aumentar los cupos en todo el país y particularmente en la Región Metropolitana, explica la directora de SENCE RM.

En tanto, Marcelo Fuster, gerente general del gremio, comentó que "para Asimet la posibilidad de colaborar con la reinserción o la vinculación laboral de todos aquellos que por algún u otro motivo cesaron de sus funciones en una edad donde se hace más difícil vincularse laboralmente, **significa trabajar nuevamente por las personas, por las empresas y por Chile.** Eso es parte de nuestra misión como gremio, por lo tanto, para nosotros colaborar con SENCE en este plan piloto de vinculación del adulto mayor, con incentivos económicos para las empresas que así lo hagan, es una gran iniciativa en la cual no queremos quedarnos afuera y vamos a invitar a participar a todas las empresas asociadas ya sea a través de Asimet A.G. o nuestras corporaciones como OTEC u OTIC".



A . Bonificación consiste en:

- Un 60% de un ingreso mínimo mensual por los primeros 6 meses de contrato.
- Un 20% del ingreso mínimo mensual por los siguientes 6 meses.
- Mínimo 3 meses de contratación.
- Bonificación por capacitación de hasta $400.000, por persona contratada.

B . Capacitación es Optativa, la empresa define si quiere capacitar a los nuevos trabajadores contratados.

C . Conoce más en **Sence.cl.** Para mayor orientación en gestión del beneficio contactar a la Unidad de Capacitación a Personas Sence, **fono +56 223830400, Anexo 6413, email: grivano@sence.cl.**

D . Para comunicar su **oferta laboral** o cualquier consulta en este tema, contáctese con **asimet@asimet.cl**

LOS HEROES. VIVIR CON GANAS

ASIMET Transformar para Crecer

sence Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

Las Cajas de Compensación, entidades de seguridad social, son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl).

INDUSTRIAL VALENCIA, UN SOCIO QUE SE REINVENTA



Durante más de 80 años, diversos socios nos han abierto las puertas de sus empresas para conocer a fondo sus historias, su planta y su equipo de trabajo. En esta ocasión nos adentramos a la comuna de Estación Central en donde se encuentra ubicada la planta de Industrial y Comercial Valencia S.A., empresa dedicada a los servicios de estampado, punzonado, corte, plegado y fabricación de productos de acero.

Según nos cuenta su director general, Armando Valencia, esta compañía nace en 1984 bajo el nombre de Armando Valencia R. y otra, compuesta por una sociedad familiar con su madre y con capitales de su abuelo. “Esto partió a raíz de mi familia paterna, mi padre fue empresario a los 22 años, dedicándose a la fabricación de ganchos para pizarreño, canales y en la fabricación de golillas, los cuales eran elementos que se usaban mucho en esos años y cuando él dejó de fabricar estas golillas nos cedió la maquinaria que utilizaba junto con las matrices y un poco de acero para iniciar mi propio negocio”, cuenta Armando.

Valencia
Servicio de acero

Actualmente la empresa cuenta con un terreno de alrededor de 6000 m2 y emplea a más de 70 trabajadores, muy distinto a lo que fue en sus inicios, “en un comienzo contábamos con tres empleados, incluyéndome, estuve muchos años cortando golillas y junto a José Sáez, quien estuvo más de 25 años trabajando conmigo vimos el despertar de la empresa”.

Durante la historia de la compañía, Armando Valencia cuenta que ha recibido bastante ayuda tanto de familiares como de personas que aparecieron en su camino, uno de ellos fue Gastón Cabrera, un empresario que se interesó en su historia y lo ayudo en la compra del actual terreno que posee la empresa en Av. Padre Alberto Hurtado 1267. “Cabrera me ayudo a adquirir la planta en la que trabajamos actualmente, para eso hicimos una serie de negociaciones que me facilitaron la adquisición de la empresa, ya que este terreno costaba $12.000.000 y yo tenia un ahorro de $3.000.000, mi abuela me pasó una casa de Talca con lo cual me faltaba ¼ del total de la propiedad, en eso recibí otra ayuda de Gastón quien me compró golillas a cambio del resto de dinero que me faltaba, gracias a eso pude pagar esta propiedad en menos de un año”.

Hoy Valencia es una empresa que sigue creciendo en términos de ventas (3.000 millones anuales), sin deudas, familiar, con muy buen capital humano, con un buen desarrollo técnico y máquinas modernas.

Durante los últimos años la empresa ha comenzado a profesionalizarse con la llegada de los hijos de Armando, Javier y Alejandro, quienes con su formación como ingenieros han podido implementar procesos productivos y nuevas maquinarias, con mayor tecnología y mejores capacidades.

“Empezamos a invertir en máquinas y a incorporar capital humano profesionalizado, algo importante es que comenzamos a acceder a buena información y con eso buenas decisiones y nuevas oportunidades de negocio. A raíz de eso hemos visto que los profesionales que hemos contratado han sido la mejor inversión y se ha notado el plus aumentando las ventas en términos de ingreso de un 60%”. Comenta Alejandro Valencia.

A futuro las proyecciones de Valencia son tener una mayor cobertura en el norte y en el sur de Chile, dada su especialidad para realizar productos especiales han adquirido cobertura en diversos sectores como la industria vial, acuícola, naval, construcción y en un tiempo más esperan llegar a la minería, sin embargo, para Armando Valencia existe un gran desafío el cual consta en preparar a sus hijos para asumir el mando completo de la compañía.

“Hay un momento de la vida en el cual uno se tiene que dar cuenta de que tiene que detenerse y traspasar, no ha sido fácil entregarles a mis hijos el mando de la empresa, cuando uno forma esto a pulso es totalmente distinto a cuando tu recibes algo y eso es muy difícil de cortar, por lo tanto quiero que mis hijos me demuestren que son capaces de manejar esto y tengo fe en que así lo harán”, explica Valencia.





ENERGY SUR ES RECONOCIDO CON EL PREMIO GESTIÓN PREVENTIVA ACHS CATEGORÍA PEQUEÑA EMPRESA



En el marco del Premio Pyme que entrega desde hace más de 6 años la Fundación Carlos Vial Espantoso, se entregó la Distinción "Gestión Preventiva ACHS" en alianza con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) a la empresa de la Región del Bío-Bío Energy Sur, socia de Asimet y que por más de 25 años se ha dedicado a la reparación, mantención y diagnóstico de transformadores eléctricos de alta tensión y servicio de termografía.

Este reconocimiento busca resaltar a las empresas que fomentan una cultura de seguridad a través de prácticas e iniciativas concretas de excelencia en seguridad, prevención y control de riesgos. Durante este año postularon al Premio 272 pequeñas y medianas empresas de todo el país de las cuales casi el 50% pertenecen a la ACHS.

Paul Schiodtz, presidente de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) comentó que "en la ACHS estamos conscientes de nuestro rol de poner al servicio toda



Marcelo Fuster, Guillermo Hayes y Erich Grüttner

nuestra experticia para hacer de Chile un país mejor. Llevamos más de 60 años trabajando para hacer que las empresas mejoren sus relaciones humanas, ya que esto repercute positivamente en la sociedad. Estamos orgullosos de ser parte del Premio Pyme Carlos Vial Espantoso y dejo invitadas a todas las empresas a comprometerse con el cuidado de los trabajadores y sus familias".

La empresa Energy Sur obtuvo tasas de accidentabilidad y siniestralidad más bajas que la media de su sector. Entre sus prácticas de prevención de riesgos y accidentes destacan las actividades para promover la cultura de seguridad por parte del Comité Paritario de Seguridad; el plan de capacitación en seguridad y prevención de riesgos; las charlas semanales de seguridad para recordar los riesgos a los que están expuestos trabajadores diariamente y las recomendaciones sobre la importancia del uso de implementos de seguridad (EPP).

Guillermo Hayes, socio y gerente general de la empresa ganadora, cuenta que, para Energy Sur, empresa pionera y líder en la zona sur del país, en el área de la ingeniería eléctrica, la seguridad es la primera prioridad, la meta es mantener un régimen de "Cero Accidentes", mantener un



ambiente armónico, entregar buenas condiciones laborales y trabajar con seguridad, calidad, respetando celosamente el medio ambiente y los valores éticos en todas sus áreas de negocios.

"Hoy con orgullo, podemos decir que estamos a la vanguardia en este ámbito y que "nuestro equipo tiene internalizada la prevención y el autocuidado, lo que se aprecia con claridad en nuestras cifras", entendemos que la seguridad es un tema que va de la mano con la producción misma y con la calidad de vida de todos nuestros trabajadores", expresó Hayes.

Posteriormente los representantes de Energy Sur, Guillermo Hayes y Erich Grüttner, fueron invitados a Asimet en donde fueron recibidos por Marcelo Fuster, gerente general corporativo, para felicitarlos por el logro obtenido y considerar las estrategias que la empresa ha implementado en temas de seguridad para replicarlas como parte de un plan de acción en el Comité de Personas.

"Para Asimet es realmente un orgullo contar con empresas que se preocupen por la salud y bienestar de sus trabajadores proporcionando un ambiente de buenas condiciones laborales



para todo su equipo. La seguridad siempre será una cualidad que como gremio destacaremos y espero que este tipo de distinción, que resalta estas conductas que benefician a las personas, sean prácticas habituales en todas nuestras empresas asociadas".

CREDICORPcapital



La excelencia,
nuestro compromiso
en toda la Región

Credicorp Capital
Chile

Credicorp Capital
Perú

Credicorp Capital
Colombia

ASMAR RECIBE A DIRECTORIO DE ASIMET EN SU ASTILLERO DE TALCAHUANO



Mensualmente los 14 directores de Asimet se reúnen para analizar temas contingentes que afectan al sector Metalúrgico Metalmecánico y para revisar el estado de avance que tiene el gremio. En esta oportunidad miembros del directorio viajaron hasta Talcahuano para realizar su reunión del mes y aprovechar la instancia para compartir con sus socios Astilleros y Maestranza de la Armada, ASMAR, que hace más de 50 años pertenecen al gremio.

En el encuentro el Administrador de ASMAR Talcahuano, Capitán de Navío Mauricio Linderman, presentó la historia de la organización y el quehacer de ASMAR en materia de reparaciones y construcción





> “Mensualmente los 14 **directores** de **Asimet** se reúnen para **analizar** temas **contingentes**”

naval, como el estado de avance de la construcción del Proyecto Antártica I. Posteriormente invitó a los representantes del gremio a un recorrido por las instalaciones junto al Contralmirante Luis Kohler, director de ASMAR y al Gerente de Logística del Astillero, Capitán de Fragata Rúben Mendoza, ocasión en donde pudieron apreciar el proceso de construcción del Buque Rompehielos.

Para finalizar la actividad, se realizó un almuerzo de camaradería en donde el Presidente de Asimet, Dante Arrigoni, se refirió al aporte que ha realizado ASMAR en cuanto a las importantes inversiones en tecnología e innovación para entregar productos de calidad mundial, lo cual se alinea con la visión del gremio al incorporar características de la Industria 4.0 que se necesita para mantener en vigencia a las empresas de nuestro sector.



TELETRABAJO: UNA DE LAS SOLUCIONES ANTE LA CONTINGENCIA

Durante el último tiempo varias empresas se han enfrentado a la ausencia de trabajadores debido a las movilizaciones sociales que se han realizo en el país, a esto se suman las dificultades de locomoción o la inseguridad que se vive ante los llamados a congregarse en diversas zonas de la capital.

Dada esta problemática varias empresas han decido retomar sus labores a través del trabajo a distancia o teletrabajo, una medida que permite trabajar desde el domicilio de la persona mediante dispositivos tecnológicos y respetando el horario establecido.

Según una encuesta hecha por la firma mundial de servicios de RR.HH, Randstad, a más de 440 compañías, demostró que un 48% de las empresas nacionales impulsó el "home office" entre sus trabajadores

reduciendo de esta manera la tasa de ausentismo y manteniendo la productividad.

En este sentido, la investigación arrojó que un 31% de las firmas tiene incorporada esta práctica de manera permanente en sus políticas de recursos humanos, en las cuales se observa como principales ventajas un 23% de mayor equilibrio de vida laboral-familiar, un 17% de aumento en la capacidad para atraer y retener talento y la misma cifra en aumento de los índices de productividad, un 16% de reducción de costos, tanto para la compañía como para el trabajador, un 8% en reducción del ausentismo y un 3% de reducción de la rotación.

La especialista en Psicología Organizacional de Asimet Asesorías, Claudia Havliczek, explica que el teletrabajo hace posible que personas que previamente estaban ligadas a lugares fijos de trabajo puedan estar en cualquier lugar, sin perder el contacto permanente con su empresa. "Hoy la crisis nos ha obligado a tomar la necesidad imperiosos de tomar la alternativa del home office para seguir con nuestras labores desde el hogar, con mayor seguridad y mejor calidad de vida del trabajador. Esto les ha demostrado a los empleadores que los niveles de productividad no bajan y que si es posible el trabajo a distancia".

Según la psicóloga existen muchos beneficios desde la perspectiva del bienestar, de la productividad y del uso de nuevas tecnologías, "para las empresas es una gran posibilidad de mirar hacia el futuro desde otra figura, dejando atrás el antiguo concepto de entender que la presencia no es un concepto físico y que puede traer grandes beneficios para empresas y trabajadores, entre las ganancias apuntan al ahorro de tiempo en desplazamiento, infraestructura y transporte. Además, facilita trabajar con comodidad y de manera más conectadas e informada, independiente de su ubicación geográfica, y lo más importante es poder tener el privilegio de conciliar la vida personal y laboral de la mejor manera para tener mayor flexibilidad frente a eventos imprevistos".

Estudios demuestran que la fuerza laboral está cambiando y promover formas de trabajo como el "home office" es fundamental para que las compañías se mantengan competitivas a ojos de los candidatos, especialmente de los más jóvenes.

Algunos de los cargos que se pueden ejecutar a distancia son los de ejecutivos comerciales, trabajos administrativos como las áreas de cobranzas y recursos humanos, sumados a los del área de comunicaciones, relaciones públicas y soporte o TI. Cabe destacar que a pesar de que en el área productiva se requiere al trabajador en la planta, hoy las nuevas tecnologías han modernizado los oficios a través del telecomando o las teleoperaciones, que constan del manejo de una consola desde un lugar seguro vía pantallas digitales que van mostrando el proceso en tiempo real.

"Hoy en día cuando un trabajador ha terminado sus tareas diarias antes de lo planificado, normalmente se queda para demostrar su compromiso y marcando el tiempo para poder regresar a su casa. Tras el estallido social, las organizaciones se han tenido que arriesgar a usar esta modalidad algunas con mucho susto a que los trabajadores que no fueran observados, produjeran menos. Vale decir que, si el jefe no está encima, no hay rendimiento. Y eso se debe a que en Chile no se trabaja por objetivos. Se puede pensar que bajo esta modalidad el trabajador podría estar haciendo cualquier otra cosa, menos trabajar, es por eso que es fundamental tener políticas claras y normas que aseguren el cumplimiento de objetivos especificados en el contrato de trabajo o algún manual interno de la empresa, para así tener la tranquilidad tanto del empleador como el trabajador", explica Havliczek.

Todas las medidas que vayan en dirección a aumentar la flexibilidad, ya sea en la jornada horaria, el tipo de contrato o en la modalidad de desempeñar las funciones, no solo son positivas en este aspecto, sino que también influyen en la satisfacción de los empleados y en su nivel de motivación y compromiso con la empresa, lo que eventualmente repercute en los indicadores de producción, siempre y cuando sean prácticas que vayan acompañadas de una estrategia en cuanto al seguimiento del rendimiento por parte de las organizaciones.

OTIC ASIMET
El OTIC de la Industria

FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN:

UN APOYO PARA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LAS EMPRESAS Y LAS PERSONAS

Desde hace más de 43 años la Franquicia Tributaria (FT), ha sido un incentivo tributario que permite a las empresas contribuyentes clasificadas en la Primera Categoría de la Ley sobre Impuesto a la Renta, **descontar del pago de impuestos** un monto de hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones imponibles.

El propósito de este programa tiene como objetivo mejorar el capital humano de los trabajadores, socios de las empresas, potenciales trabajadores y ex trabajadores, a través de la capacitación, permitiendo acortar las brechas de los trabajadores y el mejoramiento de sus competencias, lo que se podría traducir en una mayor productividad de las empresas.

En este sentido las empresas tienen también la opción de administrar la franquicia tributaria a través de un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC) que actúa como mediador entre la empresa, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y los OTEC que ejecutan los cursos de capacitación.



El monto máximo imputable a la franquicia tributaria para los cursos modalidad presencial es de $5.000 por hora participante (valor hora Sence) y de $2.000 para los cursos modalidad a distancia e-learning.

COBERTURA DE VALOR HORA DEPENDIENDO DE LA RENTA BRUTA DE CADA TRABAJADOR:



RENTA BRUTA DE HASTA 25 UTM, CORRESPONDE UN 100% DE COBERTURA



RENTA BRUTA SOBRE 25 Y HASTA 50 UTM, CORRESPONDE UN 50% DE COBERTURA



RENTA BRUTA DE MÁS DE 50 UTM, CORRESPONDE UN 15% DE COBERTURA

Un catastro de SENCE apunta que durante el 2019 alrededor de 850.000 personas utilizaron este medio para capacitarse a nivel nacional, siendo el área administrativa y ciencias técnicas aplicadas algunas de las más solicitadas por las empresas.

El OTIC de Asimet, siempre comprometido con las áreas de personas ha realizado su "Ciclo de Charlas", en el cual crean conciencia sobre la conveniencia de usar la FT para beneficios de las empresas y sus trabajadores.

"Es una oportunidad importante para que los empleadores puedan utilizar sus recursos en perfeccionar a sus trabajadores, generando a personas especialistas en diversas áreas que se transformen en un aporte real para las compañías. Además, es un beneficio directo para la empresa pues, entre más satisfechos y comprometidos estén los trabajadores, existen mayores posibilidades de generar un buen clima laboral y obtener un aumento en la productividad.", agrega Elizabeth Silva, gerente del OTIC de Asimet.

Actualmente el OTIC de Asimet, cuenta con más de 600 empresas que realizan capacitación por medio de la franquicia tributaria y sólo durante este año han capacitado a más de 40.000 personas.

Marcelo Fuster, gerente general de Asimet, explica que a través del uso de esta herramienta que proporciona SENCE, se pueden potenciar las habilidades técnicas y blandas de las personas, lo cual deriva en la formación de colaboradores más comprometidos y más preparados, lo que a su vez les permite mejorar su propio nivel de empleabilidad, constituyéndose en real aporte para cualquier empresa.

En caso que requiera más información contáctese al correo: *oticasimet@asimet.cl*



DIGITALIZACIÓN Y DIGITAL TWINS: LA CLAVE PARA EL FUTURO DE LAS EMPRESAS EN CHILE

INNOVACIÓN EN MANUFACTURA AVANZADA

El Ministerio de Economía y la Corfo han anunciado nuevas iniciativas apuntarán hacia la innovación y la digitalización de las empresas, independiente de su tamaño. Sin embargo la realidad del contexto nacional es que dos tercios de las industrias chilenas no han avanzado hacia la Transformación Digital; de hecho según el estudio de Evolución en la Trasformación Digital realizado por PMG Chile y la Cámara de Comercio de Santiago, el 65% de las empresas del país están en los niveles 1 y 2 de un total de 5, lo que representa que no están incorporando nuevas tecnologías, y por ende no acceden a beneficios como la disminución de tiempos no productivos; la reducción en costos de mantenimiento y de las fallas imprevistas, entre muchos otros, lo que se traduce en un riesgo para las empresas de Chile, ya que muchos países llevan años de avance en la materia.

Viviana Meruane, directora del Programa de Innovación en Manufactura Avanzada, que busca impactar la economía local con el desarrollo, escalamiento y comercialización de soluciones tecnológicas, comenta qué: "Hoy se estima que los proveedores locales que exportan productos y servicios basados en conocimiento no llegan al centenar, realidad que es posible mejorar si se hacen esfuerzos donde el desarrollo tecnológico tenga un rol central. Cambiar ese escenario dependerá de que seamos capaces de hacer crecer nuestro ecosistema de innovación y vincular de mejor manera los centros de investigación con la Industria, colaborando con proveedores, emprendedores, capitales de riesgo y el sector público".



Esto nos plantea importantes desafíos, pero también muchos beneficios como por ejemplo la disminución de tiempos no productivos; reducción en costos de mantenimiento y de las fallas imprevistas; controlar y optimizar las operaciones en tiempo real, probar y evaluar cambios de operación y/o procesos sin afectar negativamente el proceso productivo; incrementar la calidad y eficiencia en el proceso de recuperación de piezas, tener mayor productividad en procesos de manufactura y conseguir un aumento de la seguridad laboral, entre otros. De esta forma las compañías podrán incorporar paulatinamente soluciones digitales para aumentar su crecimiento y productividad.

En este marco, la Universidad de Chile en conjunto con la Universidad Tecnológica Metropolitana están desarrollando nuevas tecnologías que permitan cambiar la actual dinámica del sector industrial mediante réplicas virtuales de objetos o procesos, vinculados a un sistema físico existente, pero con la autonomía necesaria para hacer pruebas, monitorear, y controlar en tiempo real las líneas de producción. La tecnología de Digital Twin o gemelo digital busca transformar los procesos de fabricación, ofreciendo nuevas formas de disminución de costos, y mejorar la productividad de los procesos e infraestructura industrial.

El director del proyecto de Digital Twins, Williams Calderón, indica que en la actualidad la industria manufacturera y de procesos en Chile y en el mundo enfrenta desafíos en productividad y flexibilidad acorde a los avances tecnológicos que caracterizan la 4ta revolución industrial. “La constante presión sobre la productividad, los niveles de calidad y la flexibilidad en manufactura y servicios, así como la capacidad de desarrollar productos y servicios que satisfagan las crecientes demandas de soluciones customizadas por parte del cliente, requieren necesariamente de un mayor control de los procesos de manufactura en las etapas de diseño, fabricación, puesta en marcha y servicio post venta. Esto se traduce en desafíos de planificación de la producción, estandarización de procesos de producción, aplicación de metodologías para el aseguramiento y control de calidad, predictibilidad del comportamiento del proceso productivo, optimizar o mejorar la gestión de recursos, reducir las fallas técnicas y mejorar la seguridad de la operación, e implementar decisiones críticas automatizadas, entre otros”, señala el experto en esta tecnología.

Soluciones tecnológicas de Digital Twins de procesos y productos permiten contar con estas capacidades, constituyéndose en una herramienta para la toma



> “Esta tecnología ya forma parte de las principales empresas del mundo en materia de innovación, y está inserta en lo que hoy se conoce como Industria 4.0”

de decisiones en la industria manufacturera y servicios. Esta tecnología ya forma parte de las principales empresas del mundo en materia de innovación, y está inserta en lo que hoy se conoce como Industria 4.0, donde la posibilidad de crear representaciones digitales de sistemas físicos permite analizar la eficiencia operativa y el comportamiento en determinados supuestos. Es así como compañías como Siemens, General Electric, entre muchas otras, están digitalizando y construyendo “réplicas” de plantas industriales, eólicas, fotovoltaicas, de procesos, manufactura, entre otros, para que el mundo virtual permita analizar los datos entregados, y transfiera la información, permitiendo mejorar la operación y anticiparse a posibles fallas, manteniendo la productividad y ayudando a la economía.

En el marco de la Cumbre de Manufactura Avanzada, efectuada el pasado 8 de octubre de 2019, se realizó el Lanzamiento del estudio de Oportunidades de Manufactura Avanzada para el Sector Minero de Partes, Piezas, Sistemas y Dispositivos, documento desarrollado en el marco del Programa Estratégico Manufactura Avanzada del Comité de Transformación Digital de Corfo. El reporte, basado en entrevistas a 36 empresas del ecosistema nacional, concluye que el sector de manufactura chileno debe incorporar prontamente el uso de nuevas tecnologías si no quiere perder competitividad, haciéndose necesaria la automatización de procesos mediante softwares, robótica, realidad aumentada y manufactura aditiva.

Todo esto abre tremendas oportunidades para todos los sectores industriales, formando un proceso de desarrollo tecnológico continuo, cuyo ecosistema podría tener un impacto fuerte y positivo en el país. Sin duda esto requiere de un esfuerzo para introducir nuevas herramientas y competencias asociadas a la innovación y el desarrollo tecnológico, pero es una oportunidad para realizar los cambios necesarios que las empresas requieren para mejorar su productividad y competitividad.

OTIC
ASIMET
El OTIC de la Industria
43 AÑOS



ES TIEMPO DE CRECER CON CHILE

CONSULTA POR NUESTROS SERVICIOS

ASESORÍA EXPERTA Y CERCANA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y OPTIMIZACIÓN DEL USO DE LA FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN-SENCE.

www.oticasimet.cl | El OTIC de la industria | oticasimet@asimet.cl

@oticasimet @OticAsimet /otic-asimet

¿EL COMBUSTIBLE DEL FUTURO? EL HIDRÓGENO VERDE EN LA MIRA DE CHILE Y EL MUNDO



Japón ha declarado públicamente que en el mediano plazo desea convertirse en "una economía del hidrógeno". En Alemania, se puso en funcionamiento el primer tren que funciona con pilas de combustibles que almacena este elemento químico. Mientras, grandes fabricantes de automóviles como Audi, Toyota y Hyundai están fabricando vehículos eléctricos que se impulsan con esta tecnología.

"El hidrógeno verde ha comenzado a ganar protagonismo globalmente, principalmente por el interés de quienes lo ven como un vector energético que permitirá responder a las crecientes necesidades de energía limpia del planeta", explica Max Correa, director ejecutivo del Comité Solar e Innovación Energética de Corfo.

El hidrógeno (H2) se obtiene a partir de la separación de las moléculas que componen distintos compuestos químicos, como el agua, gas metano o gas natural el agua, a partir de un proceso químico, eléctrico, térmico o biológico, que utiliza algún tipo de energía.

En Chile, actualmente se produce hidrógeno a partir de combustibles fósiles como gas natural. Según información entrega por el Comité Solar de Corfo, está destinado principalmente al uso en la industria química, para elaborar amoniaco para fertilizantes y explosivos; para generar metanol usado en la industria del plástico y otras aplicaciones en refinerías. Además, el H2 se utiliza en la fabricación de vidrio, en la industria farmacéutica y la alimentaria.



Al año, en el país se producen 58 mil 500 toneladas de hidrógeno, de las cuales el 98% es utilizado por refinerías y el resto para la fabricación de vidrios y alimentos.

No obstante, como explica el director del Centro de Investigaciones en Energía Solar (SERC-Chile), Rodrigo Palma, el hidrógeno puede ser un combustible limpio: "existe una fuente infinita para fabricar hidrógeno usando como materia prima el agua. A través de un proceso llamado electrólisis se aplica corriente eléctrica para separar las moléculas de hidrógeno y oxígeno y si esa electricidad es producida por una fuente de energía limpia, como la solar se obtiene un hidrógeno considerado 'verde'", afirma.

En el Centro de Investigaciones de Energía Solar, liderado por la Universidad de Chile y otras casas de estudios, se analizan las distintas potencialidades para transportar y exportar energía solar, a través de la generación de hidrógeno.

Es así como Palma aclara, "el hidrógeno no es una fuente energética, no existe un yacimiento donde explotarlo. Es un portador de energía, siempre se encuentra asociado a otro material, por eso se le dice 'vector'".

Combustible verde

La inmensa fuente de energía solar que presenta el Desierto de Atacama y la masificación –y caída de los precios- de las tecnologías que permiten su generación, podrían convertir a Chile en un "actor relevante" en la producción y exportación de hidrógeno verde, dicen los expertos.

"Chile tiene la oportunidad única de transformarse en un actor relevante a nivel global en la producción de hidrógeno verde, y como exportador levantar un mercado que potencialmente podría llegar a alcanzar al 2030 los 8.000 millones de dólares en exportaciones", dice el ejecutivo del Comité Solar de Corfo, Max Correa.

De hecho, según la entidad, Chile puede producir hidrógeno a menos de 1,5 USD/kg, "siendo hoy el único país en el mundo que podría alcanzar este precio".

Por esto, el Comité Solar realizó una propuesta de posibles usos para este portador energético verde. Entre ellos, como combustible para vehículos mineros; como respaldo al suministro de energía para antenas de celulares, para el suministro de calor en procesos industriales, e incluso para la elaboración de redes de calefacción.

Además, complementa el director del SERC-Chile, Rodrigo Palma, "con hidrógeno se podría reemplazar otros combustibles para generar calor que permita solucionar las necesidades de calefacción en los hogares, o almacenarse en celdas de combustibles (fuel cells) ayudar a generar electricidad para los vehículos eléctricos".



Al respecto, Raúl Riveros, experto de la Agencia de Sostenibilidad Energética, explica que "más que considerar al hidrógeno verde como una competencia de la movilidad eléctrica, pueden ser un complemento. Las celdas de combustible donde se almacena este elemento químico permiten generar electricidad, por tanto, dar mayor autonomía a esos vehículos".

"Entonces, por ejemplo, se podría tener un sistema de transporte compuesto por vehículos eléctricos que se cargan en la red eléctrica que circulen dentro de la ciudad y buses eléctricos que también funcionen con pilas de combustible para viajes interurbanos", agrega Riveros.

El experto es parte de uno de los programas de investigación que busca definir potenciales usos del hidrógeno en el país y que son apoyados por Corfo. Se trata de un Consorcio Tecnológico liderado por la U. Técnica Federico Santa María, y donde participa la Agencia de Sostenibilidad Energética y otras entidades.

El objetivo de esta asociación es desarrollar celdas de combustible que almacenen hidrógeno para flotas de maquinaria minera que se impulsan con electricidad.

Según explica Riveros, además el diseño de las celdas, la batería que almacena la electricidad, también se está ideando un nuevo tren motriz de estos vehículos que permita incorporar todos estos elementos.

Se estima que el primer prototipo esté funcionando en faenas mineras el año 2023.

Desafíos para Chile

Para explotar las posibilidades que entregan las condiciones naturales de Chile para la producción de hidrógeno verde es necesario soslayar primero, dicen los expertos, algunos desafíos importantes.

Raúl Riveros, de la Agencia de Sostenibilidad Energética, pone el énfasis en la falta de un marco normativo en el país para ordenar los procesos de producción, aplicación y exportación del hidrógeno verde.

"El crecimiento de un mercado del hidrógeno en Chile está limitado por la falta de regulación. Si el país puede avanzar rápidamente en establecer las normas propicias, tal vez en unos cinco años podamos ver un uso masificado de éste", puntualiza.

Por otro lado, opina Rodrigo Palma, "hay muy pocos programas pilotos para estudiar aplicaciones que permitan masificar la tecnología y reducir costos, por lo que se deben involucrar más iniciativas privadas y más consorcios de investigación como los que está haciendo Corfo", dice Rodrigo Palma.

El experto agrega que también se deben realizar iniciativas para probar formas de almacenamiento del hidrógeno y de potenciales usos en transporte. Además, indica, faltan crear nuevos modelos de negocios y soluciones de financiamiento en la banca.

***Fuente: Pulso.cl**

Las grandes obras del futuro se construyen con **acero sostenible.**

Comprometidos con el futuro de todos.



Somos sostenibles porque verificamos todos los pasos en los procesos de elaboración de nuestros productos, desde la obtención de la materia prima a través del reciclaje, transparentando el ciclo y cumpliendo en un 100% con las normas chilenas.

AZA
Acero Sostenible®

www.aza.cl

Soluciones Integrales
que ponen en marcha el planeta

ALIMENTOS
Gases grado alimento que preservan las características de los productos.

ACUÍCOLA
Oxigenación de aguas para el cultivo acuícola.

CIENTÍFICO
Gases y mezclas de alta pureza para laboratorios, investigación e instituciones afines.



METALMECÁNICO
Soluciones en soldaduras y gases para el mercado metalmecánico.

PROCESOS INDUSTRIALES
Gases industriales, procesos mineros (on-site).

SALUD
Gases, oxigenoterapia y equipos para área de salud.

SEGURIDAD INDUSTRIAL
Mix de productos en protección personal.

VITIVINÍCOLA
Soluciones innovadoras en gases para la producción de vino y cerveza.

INDURA GrupoAIR PRODUCTS

CENTRO DE SERVICIO AL CLIENTE
600 600 3030

www.indura.net