



ACTIVIDAD GREMIAL

Visita técnica a la obra de
ampliación del Aeropuerto
de Santiago y la empresa ME
Elecmetal



ENTREVISTAS

Nuevos Directores
del Gremio Metalúrgico y
Metalmecánico



TEMA CENTRAL

Foro Anual de la
Industria 2018

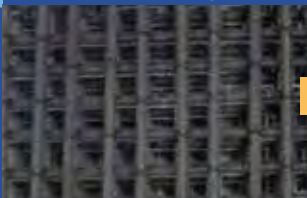
INDUSTRIA 4.0:

La gran
Oportunidad
para Competir

MÁS RESISTENCIA CON MENOS ACERO



Fluencia 4200 kg/cm²



Fluencia 5500 kg/cm²



Grados 75/80/100

Porque tenemos la tecnología y la experiencia, desarrollamos aceros de mayor resistencia para aportar a la productividad de cada nuevo proyecto.

- Solución a problemas de congestión.
- Ahorro en costos en materiales y mano de obra.
- Menores tiempos de montaje e instalación.

CAP
ACERO

www.capacero.cl



TEMA CENTRAL 42

Foro Anual de la Industria 2018

COMITÉ EDITORIAL:

Marcelo Fuster R.
Mirtha Aceituno S.
Patricia Salazar C.

DEPTO. ESTUDIOS:

Ignacio Canales G.

DISEÑO:

www.publisiga.cl

PERIODISTA:

Fernanda Pozo B.
Javiera Barcoj G.

FOTOGRAFÍAS:

Luis Vargas G.
Nicolás Pulido



Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas

Dirección: Av. Andrés Bello 2777, Of. 401, Las Condes, Chile.

Teléfono: +56 22 421 6574 / +56 22 421 65014

Sitio Web: www.asimet.cl



@Asimet



asimet.chile



Asimet



asimet



asimet A.g.

INDICADORES

Chile en cifras.

6

ACTIVIDAD GREMIAL

Presidente y directores de Asimet brindaron emotiva despedida de camaradería a ex presidente del gremio manufacturero.

12

ASIMET realiza su primera visita técnica a la obra de ampliación del Aeropuerto de Arrigoni y a la planta de ME Elecmetal.

15

La nueva y moderna planta de un líder en soluciones de soldadura, ARGENTA.

20

ASIMET REGIONES

Reunión Desayuno Septiembre.

24

Comité Regional Asimet Biobío realizó su primera visita técnica a la empresa ASMAR.

26

ENTREVISTAS

Los nuevos directores del gremio metalúrgico y metalmeccánico.

30

TEMA CENTRAL

Cóctel Sindical: "En Italia se decía que la tecnología 4.0 borra puestos de trabajo y en realidad es justamente lo contrario".

36

Cena Pre Foro 2018: Alineando estrategias para una Industria 4.0

40

Foro Anual de la Industria 2018.

42

Sociales Foro Anual de la Industria 2018.

46

LICHAN

Tenemos en la industria 4.0 una oportunidad de incorporar a las mujeres.

48

ASIMET ASESORÍAS

Los cambios de un grande de la industria del acero.

50

ASIMET CAPACITACIÓN, EL OTIC DE LA INDUSTRIA

Grupo BEKAERT destaca a nuestra socia Prodalam como mejor práctica en capacitación a nivel latinoamericano.

52

COMITÉ DE SOCIOS

Salvador Castro Hidalgo: El adiós al dirigente sindical más antiguo de la historia de Chile.

54

El legado que nos deja Juan Ulloa: "Un emprendedor visionario".

56

CÍRCULO DE ESTRUCTURAS METÁLICAS Y CALDERERÍA

Construir en acero: Una necesidad del futuro.

58



EDITORIAL

Estimados socios:

Me es muy grato saludarlos y establecer contacto con ustedes a través de estas páginas de nuestra revista gremial. Ello me da la oportunidad de agradecerles por la confianza depositada en mi persona para presidir esta prestigiosa Asociación durante los próximos dos años. Vaya desde ya mi compromiso de realizar esta labor con el mayor esfuerzo y lealtad, al igual como la desarrollaron quienes me antecedieron.

Nuestras empresas manufactureras son un motor para el crecimiento y el desarrollo económico del país. Con su capacidad de producir riqueza y empleo, nutren a la economía de productos y servicios, contribuyendo a la estabilidad financiera, económica y social.

Por estos motivos, la creación de un ambiente favorable para su desarrollo debería responder a un interés público. Es por ello que, en una mirada de largo plazo, la política de una Industria 4.0, será el centro de nuestra agenda.

El plan para la Industria 4.0 debe ser una oportunidad para que todas las empresas que

así lo deseen puedan tomar el desafío de la Cuarta Revolución Industrial, de tal forma que cuenten con un apoyo para la inversión en innovación y competitividad, sin restricciones dimensionales, sectoriales o territoriales.

El objetivo es crear instrumentos que cubran todos los aspectos del ciclo de vida de las empresas, abarcando temas como el aumento de competitividad, digitalización de los procesos de producción, mejora de la productividad, capacitación de los trabajadores, y el desarrollo de nuevos productos y procesos.

Estos serán los temas que guiarán nuestra acción gremial, y donde centraremos nuestros mejores esfuerzos para que la industria manufacturera vuelva a tener el rol relevante que tuvo en décadas pasadas, donde representaba un 15% del PIB nacional, versus apenas el 10% que alcanza hoy.

En esta edición de la revista Metal & Industria podrán evidenciar las materias antes expuestas, en el sentido que nuestra meta será centrar toda nuestra acción gremial en visibilizar la urgencia de que Chile cuente con un plan Industria 4.0.

Nuestro Foro Anual de la Industria, nuestras visitas a autoridades de Gobierno, las charlas y desayunos gremiales para nuestros socios, los esfuerzos e iniciativas tendientes a capacitar a nuestra fuerza laboral son todas actividades en que la modernización de la manufactura será la protagonista.

Como gremio comprometido con el crecimiento de Chile, y en la construcción de un país

inclusivo y con posibilidades de superación para todos, creemos que tenemos una gran oportunidad de progresar hacia una sociedad más equitativa a través de una estrategia que ponga a la industria manufacturera como gran motor de este desafío, específicamente mediante la llamada Industria 4.0, que es considerada a nivel global como la gran plataforma que tienen las naciones para alcanzar el desarrollo.



Dante Arrigoni C. / Presidente ASIMET



De izquierda a derecha: Ítalo Ozzano Cabezón, Primer Vicepresidente; Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Segundo Vicepresidente; Dante Arrigoni Cammas, Presidente de ASIMET; Marcelo Fuster Roa, Gerente General Corporativo y Carlos Quintana Hoffa, Vicepresidente de Finanzas.

CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2017	US\$ 277.184 millones
Variación del PIB 2017	1,5 %
Expectativas de crecimiento 2018 (según IPoM septiembre 2018)	entre 4,00% y 4,50%
Expectativas de crecimiento 2019 (según IPoM junio 2018)	entre 3,25% y 4,25%
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2017	US\$ 24.537
Variación de la FBCF 2017	-1,1%

PIB POR SECTORES

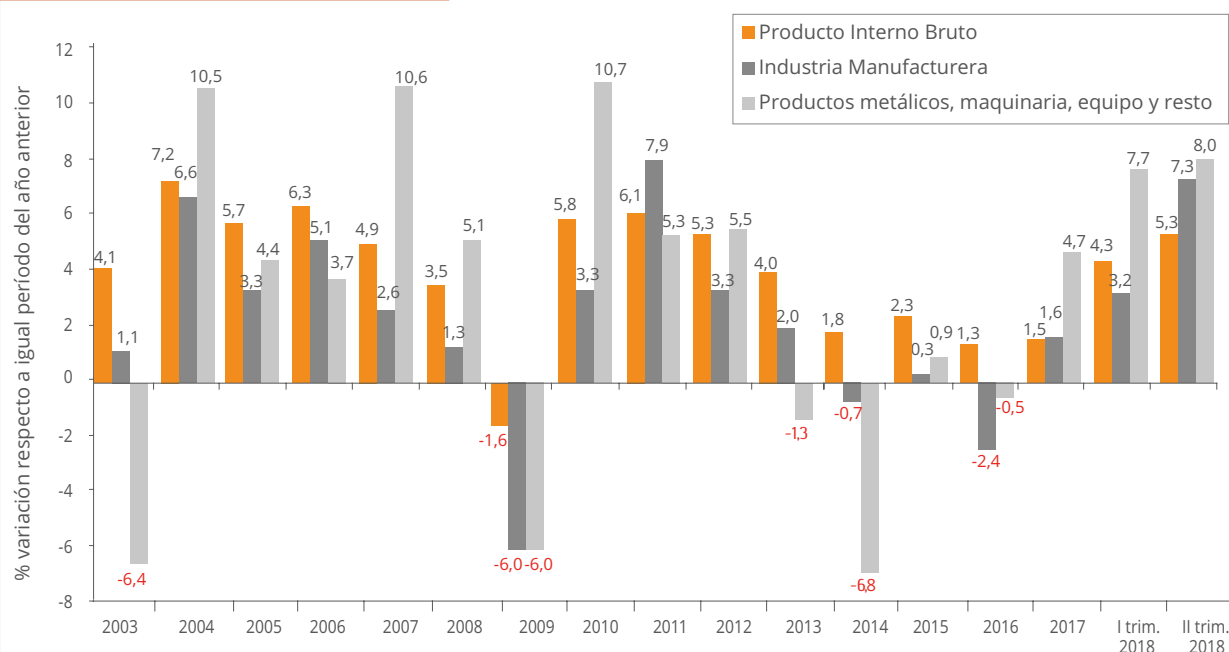
Sectores	ene-jun 2018 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	15.003	9,6
Industria manufacturera	16.767	10,8
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	2.441	1,6
Construcción	9.484	6,1
Producto Interno Bruto Nacional	155.517	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país enero agosto 2018	US\$ FOB 51.412 millones
Importaciones total país enero agosto 2018	US\$ FOB 46.2148 millones
Balanza comercial enero agosto 2018	US\$ FOB 5.198 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero julio 2018 (exc. desperdicios y desechos de metales)	US\$ FOB 1.228 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero julio 2018	US\$ CIF 15.509 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) (variación anual), 1er semestre 2018:	5,1%
Construcción y otras obras, (variación anual) 2o trimestre	2018: 4,0%
Maquinaria y Equipo, (variación anual) 2o trimestre 2018:	12,5%
Tasa de política monetaria vigente a septiembre 2018	2,5%
Inflación (IPC) 2017	2,3%
Inflación anualizada a agosto 2018	2,6%
Tasa de cambio CLP (septiembre 2018)	\$ 680,91
Fuerza Laboral (mayo 2018)	8,992 millones de personas
Desempleo promedio trimestral a agosto 2018	7,3%
Sueldo mínimo (vigente a contar de septiembre 2018)	\$288.000
Cobre, precio promedio agosto 2018	2,74 US\$/lib.
Petróleo WTI promedio agosto 2018	67,99 US\$/barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO



Producto Interno Bruto por Actividad Económica (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior) (Base 2013)

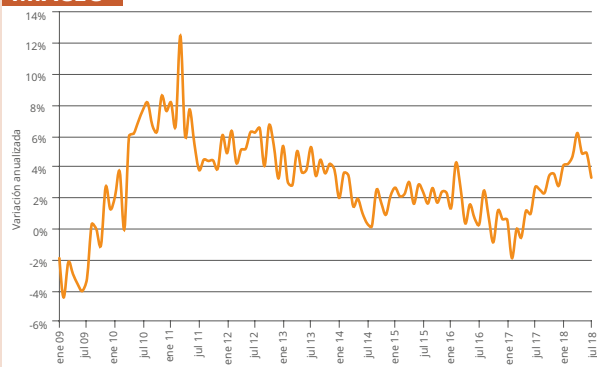
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	I trim. 2018	II trim. 2018
Agropecuaria-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,5	9,5	3,7	-2,5	1,2	7,8
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	23,9	-9,4	-12,3	20,7	-6,5	10,5
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,9	-2,8	-2,0	19,1	4,8
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	-0,5	-2,6	-1,6	20,4	4,7
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-5,4	-4,9	-4,5	8,9	4,4
Industria Manufacturera	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,7	0,3	-2,4	1,6	3,2	7,3
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-1,1	2,3	-3,8	2,3	3,1	10,6
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,8	4,5	2,3	4,3	5,4	6,9
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	-0,1	1,2	-0,5	2,6	6,2
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-0,9	-2,9	-2,0	0,2	4,5
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,2	-3,1	-2,9	1,7	1,5	0,4
Minerales no metálicos y metálica básica	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-0,4	1,7	-6,9	0,2	6,3
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	0,9	-0,5	4,7	7,7	8,0
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,4	2,0	3,2	5,6	5,0
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	4,3	2,8	-2,5	2,5	4,6
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,2	2,1	3,2	5,7	7,3
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,1	5,3	3,3	2,4	5,0	4,8
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	5,9	2,6	3,9	4,7	4,0
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,5	1,3	-0,6	-0,2	3,6	5,1
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	3,3	3,0	2,9	2,3	3,2
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	2,8	2,8	4,9	3,2	4,7	4,5
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,1	1,9	1,2	0,9
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	1,8	2,4	1,7	2,4	3,4	4,9
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	2,8	1,7	9,8	2,3	61,5
Producto Interno Bruto	4,1	7,2	5,7	6,3	4,9	3,5	-1,6	5,8	6,1	5,3	4,0	1,8	2,3	1,3	1,5	4,3	5,3

	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013=100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
	Variación en 12 meses								
enero 2015	4,5%		6,5%	4,0%	6,2%	2,7%	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%		5,4%	4,5%	6,1%	2,1%	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%		4,8%	6,9%	6,1%	2,3%	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%		3,6%	4,2%	6,1%	3,0%	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%		3,2%	4,8%	6,6%	1,6%	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%		3,7%	5,6%	6,5%	2,9%	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%		3,8%	5,4%	6,6%	2,4%	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%		4,3%	5,1%	6,5%	1,6%	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%		3,5%	3,9%	6,4%	2,6%	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%		2,5%	4,6%	6,3%	1,7%	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%		3,8%	6,3%	6,1%	2,4%	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%		3,0%	6,1%	5,8%	2,3%	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%		3,4%	3,9%	5,8%	1,4%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%		2,4%	1,7%	5,9%	4,3%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%		1,7%	-2,1%	6,3%	2,6%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%		2,9%	-2,4%	6,4%	0,4%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%		4,1%	-0,2%	6,8%	1,6%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%		3,6%	-1,5%	6,9%	0,7%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%		2,2%	-5,0%	7,1%	0,3%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%		1,5%	-4,7%	6,9%	2,5%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%		1,6%	-4,9%	6,8%	0,8%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%		1,2%	-5,8%	6,4%	-0,9%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%		0,3%	-5,4%	6,2%	1,2%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%		0,5%	-5,5%	6,1%	0,6%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	5,2%	0,2%	-5,3%	6,2%	0,6%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	5,1%	1,1%	-0,7%	6,4%	-1,9%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,3%	2,3%	3,3%	6,6%	-0,0%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,8%	2,7%	4,1%	6,7%	-0,5%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,5%	2,8%	3,2%	7,0%	1,2%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%	6,4%	2,1%	3,8%	7,0%	1,0%	2,50%	665,15	45,2
julio 2017	1,7%	5,6%	2,4%	3,8%	6,9%	2,7%	2,50%	658,17	46,7
agosto 2017	1,9%	6,4%	0,9%	1,5%	6,6%	2,5%	2,50%	644,24	48,0
septiembre 2017	1,4%	5,3%	0,2%	2,2%	6,7%	2,3%	2,50%	625,54	49,8
octubre 2017	1,9%	4,6%	2,3%	3,9%	6,7%	3,5%	2,50%	629,55	51,6
noviembre 2017	1,9%	6,1%	2,6%	3,0%	6,5%	3,6%	2,50%	633,77	56,7
diciembre 2017	2,3%	5,7%	3,5%	2,8%	6,4%	2,8%	2,50%	636,92	57,9
enero 2018	2,2%	4,3%	2,9%	2,4%	6,5%	4,1%	2,50%	605,53	63,7
febrero 2018	2,0%	4,6%	3,6%	1,3%	6,7%	4,2%	2,50%	596,84	62,2
marzo 2018	1,8%	4,3%	3,1%	-0,5%	6,9%	4,7%	2,50%	603,45	62,8
abril 2018	1,9%	3,8%	2,6%	3,1%	6,7%	6,2%	2,50%	600,55	66,3
mayo 2018	2,0%	3,6%	2,7%	4,6%	7,0%	4,9%	2,50%	626,12	70,0
junio 2018	2,5%	2,1%	3,5%	7,1%	7,2%	4,9%	2,50%	636,15	67,5
julio 2018	2,7%	3,1%	4,3%	7,2%	7,3%	3,3%	2,50%	652,41	70,8
agosto 2018	2,6%		5,3%		7,3%		2,50%	656,25	68,0
septiembre 2018							2,50%	680,91	

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

IMACEC



INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



DÓLAR OBSERVADO

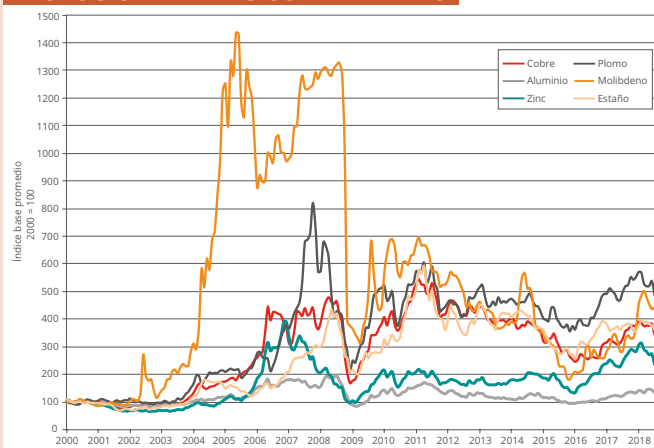


COBRE

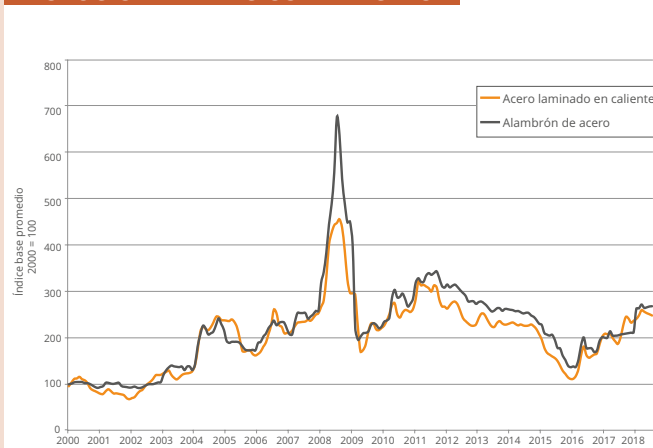


EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

EVOLUCIÓN DE PRECIOS DE METALES



EVOLUCIÓN DE PRECIOS DEL ACERO



	Cobre US\$/lib	Aluminio c/lib	Zinc c/lib	Plomo c/lib	Molibdeno US\$/lib	Níquel c/lib	Estaño c/lib	Acero laminado en caliente	Alambrión de acero
	Índice promedio 2000 = 100								
enero 2015	2,638	82,030	95,740	82,970	9,100	670,000	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,590	95,400	81,860	8,094	659,270	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,400	92,040	80,970	8,216	623,490	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,420	100,100	90,710	7,889	579,820	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,880	103,860	90,870	7,655	612,760	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,690	83,300	6,958	579,680	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,300	90,810	79,940	5,877	516,450	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,840	82,100	76,790	5,850	469,120	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,070	77,970	76,300	5,723	448,980	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,130	78,380	78,230	4,744	469,200	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,770	73,300	4,635	418,760	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,040	77,170	5,083	394,270	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,110	68,590	74,700	5,353	384,780	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,650	77,600	80,360	5,252	376,910	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,430	81,860	82,010	5,360	394,810	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,960	83,980	78,410	5,596	401,550	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,880	77,770	7,456	394,140	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,220	91,760	77,740	7,859	404,400	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,930	99,100	83,230	6,656	465,020	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,460	103,540	83,410	7,386	469,640	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,120	104,000	88,090	6,975	462,140	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,480	104,970	92,530	6,669	465,680	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,710	116,520	98,830	6,609	505,440	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,190	101,190	6,638	499,550	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,230	123,060	101,455	7,305	452,880	968,0	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,220	129,202	105,312	7,639	481,693	909,9	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,250	126,178	103,297	8,539	464,045	919,0	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,590	119,432	101,210	8,838	438,561	929,9	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,491	96,691	8,192	415,232	945,9	191,7	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,661	96,669	7,220	405,089	917,4	186,4	204,6
julio 2017	2,712	86,350	126,330	102,802	7,262	430,081	948,0	200,1	206,6
agosto 2017	2,938	92,080	135,254	106,926	8,415	492,281	960,8	225,5	207,6
septiembre 2017	2,986	95,280	141,511	107,832	8,701	509,546	972,0	244,4	208,6
octubre 2017	3,083	96,630	148,504	113,684	8,415	513,694	956,9	241,5	209,6
noviembre 2017	3,096	95,301	146,790	111,784	8,489	543,981	908,7	232,3	210,6
diciembre 2017	3,085	93,927	144,808	113,798	9,458	517,513	903,4	236,3	211,6
enero 2018	3,212	100,448	156,363	117,470	11,567	584,237	955,6	240,3	262,0
febrero 2018	3,176	99,107	160,562	117,064	12,350	615,831	1003,8	247,6	263,1
marzo 2018	3,083	94,190	148,800	108,726	12,801	607,976	988,7	259,2	271,3
abril 2018	3,102	101,487	144,738	106,929	12,209	632,058	990,0	255,9	264,1
mayo 2018	3,094	103,898	138,702	107,224	11,573	651,197	968,2	252,7	265,3
junio 2018	3,155	101,618	140,240	110,710	11,149	685,421	959,6	250,4	267,1
julio 2018	2,834	95,206	120,598	100,376	11,303	624,690	914,4	247,6	267,6
agosto 2018	2,740								

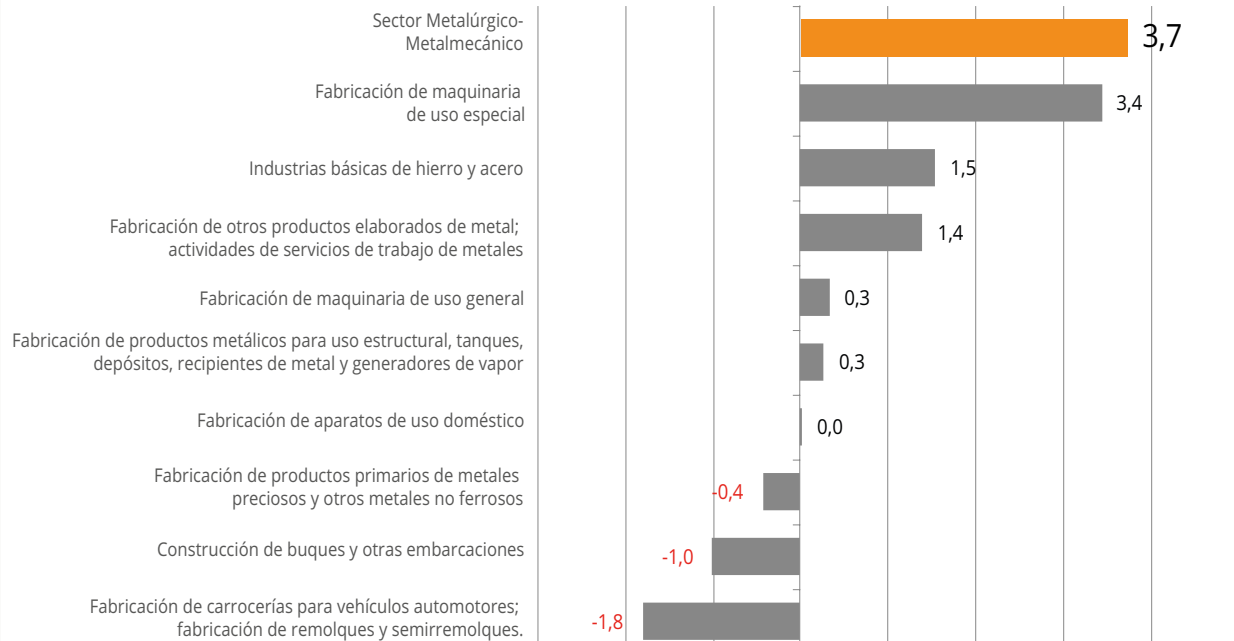
INDICES

(Base promedio 2014 = 100)

	Índice Agosto 2018	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO DE:			
		Julio 2018	Agosto 2018	Ene-Ago 2018-2017	Últimos 12 meses
24 Fabricación de metales comunes	106,4	-5,7	7,8	7,6	5,0
241 Industrias básicas de hierro y acero.	132,1	3,5	22,4	16,9	12,2
242 Fabricación de productos primarios de metales preciosos y otros metales no ferrosos.	71,1	-23,1	-17,4	-8,1	-6,9
25 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	106,2	11,3	2,2	3,6	3,9
251 Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor.	97,7	10,0	-3,4	1,3	-1,5
259 Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales.	114,8	12,4	7,5	5,4	8,5
27 Fabricación de equipo eléctrico	83,2	1,7	-1,3	0,5	0,1
275 Fabricación de aparatos de uso doméstico.	83,2	1,7	-1,3	0,5	0,1
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	131,1	52,8	53,1	21,8	16,7
281 Fabricación de maquinaria de uso general.	104,4	40,5	24,6	5,9	-3,2
282 Fabricación de maquinaria de uso especial.	146,9	58,7	69,5	29,4	26,9
29 Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques	456,4	63,1	-11,8	-15,4	-12,5
292 Fabricación de carrocerías para vehículos automotores; fabricación de remolques y semirremolques.	456,4	63,1	-11,8	-15,4	-12,5
30 Fabricación de otros tipos de equipo de transporte	96,0	0,4	-13,5	-15,2	-16,9
301 Construcción de buques y otras embarcaciones.	96,0	0,4	-13,5	-15,2	-16,9
Total Sector Metalúrgico-Metalmecánico	120,4	19,3	8,9	3,7	2,9
Total Industria Manufacturera	106,5	10,1	4,0	3,7	2,2

PRODUCCIÓN FÍSICA

Incidencia acumulada enero- agosto 2018



SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO REGISTRA UN AUMENTO DE 3,7% A AGOSTO 2018.

El sector metalúrgico metalmecánico registró un aumento en sus niveles de producción de 8,9% en el mes de agosto de 2018, lo cual permitió revertir en parte la baja registrada en el mes de julio, la cual fue de -10,5%, con el resultado del mes de agosto el sector acumula un crecimiento de 3,7% en los primeros 8 meses del presente año.

Uno de los subsectores que tuvo mayor incidencia en el positivo desempeño del mes de agosto de 2018 en relación al mismo mes del año anterior, es Fabricación de maquinaria de uso especial, con una alza de 69,5%, acumulando un crecimiento en el periodo enero agosto 2018 de 29,4% y una incidencia positiva de 3,4 puntos porcentuales al crecimiento del sector M-M, este resultado se origina en el aumento en la demanda de maquinaria para la explotación de minas y canteras para obras de construcción de empresas del rubro de minería. Le sigue Industrias básicas de hierro y acero con un incremento de 16,9% con una incidencia positiva de 1,5 pp.

La principal incidencia negativa corresponde a Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques, con una disminución anualizada de 11,8% y un registro acumulado de -15,5%, lo cual restó 1,8 pp de crecimiento al sector, este resultado se origina por una menor producción de contenedores para transporte de mercadería y a un efecto de base de comparación debido al cierre de una importante empresa del rubro.

Comercio Exterior

Las exportaciones totales del sector al mes de julio de 2018 se incrementaron en 7,1% alcanzando la cifra de US\$ FOB 1.468, al excluir los desperdicios y desechos de metales (chatarra) ésta cifra desciende a US\$ FOB 1.228 millones.

Los principales destinos de las ventas a mercados externos son: Perú, Brasil y Estados Unidos, los que en su conjunto representan el 41,9% de las exportaciones del sector Metalúrgico-Metalmecánico.

Las importaciones totales del sector registraron un aumento de 16,9% en los primeros siete meses del año respecto a similar periodo del año anterior. China se constituye en el principal origen de las importaciones del sector M-M con una cifra que alcanza a los US\$ CIF 4.352 millones lo que representa el 28,1% del total de las importaciones M-M. Le sigue Estados Unidos con importaciones por US\$ CIF 2.065 millones y una participación de 13,3%.



Andrés Montanari I., Sara Carmignoto C.,
Patricia Gottlieb y Arturo Lyon P.



Pablo Martínez C., María de la Luz Cáraves C., Juan Carlos
Martínez Z. y Juan Carlos Martínez C.



Presidente y

Con un fraternal encuentro encabezado por el recién electo presidente de Asimet, Dante Arrigoni, junto con miembros del directorio de la asociación, se realizó la cena de despedida al ex presidente, Juan Carlos Martínez Z., con el objetivo de agradecer su labor y compromiso por los cuatro años que dedicó al gremio manufacturero.

Durante la cita, que se llevó a cabo en el Club de Golf Los Leones, se le hizo entrega al Past presidente de la simbólica escultura que otorga el gremio en las actividades de importancia, y además, un libro conmemorativo, en el cual se destacaron las gestiones más relevantes realizadas durante el período 2014 - 2018.

Ex presidentes de Asimet y algunos directores del gremio, brindaron junto a sus más cercanos amigos y familiares algunas palabras de agradecimiento al destacado líder que dejó la presidencia.



-Carlos Quintana, Director de

Asimet: "Quiero expresarle mi eterna gratitud por su confianza, ya que fue durante su presidencia un apoyo increíble para mí (como presidente de la OTIC Asimet) y me permitió llevar a adelante todos aquellos proyectos que pudieran haber sido considerados como locos en un momento, pero que sí se pudieron reflejar finalmente en ideas concretas, como lo fue con la querida oficina de Asimet en Concepción".



-Gustavo Alcázar, Director Asimet y presidente Comité Regional

Biobío: "En mis inicios de participación en Asimet, Juan Carlos fue la persona que estuvo siempre presente en las gestiones para formar, por ejemplo, el Comité de la Octava Región (...). Siempre con una calidez humana y cercanía tremenda, y la verdad es que eso es lo que uno valora en términos de cuál es el ejemplo que uno quisiera seguir en la actividad gremial. Es un lujo haber contado con él en estos años que nos regaló y creo se merece todo el reconocimiento de nosotros".



 Gustavo Alcázar M., María de la Luz Polidori E.
y Pedro Lasota M.



 Armando Valencia, María Victoria Fauré V.
y Carlos Quintana H.

directores de Asimet

brindaron emotiva despedida de
camaradería a ex presidente del
gremio manufacturero



 Juan Carlos Martínez Z., ex presidente y Director Asimet A.G. y
Dante Arrigoni C., presidente Asimet A.G.



-Paulo Martínez, hijo de Juan Carlos Martínez: *"Yo creo que mi padre hizo un aporte diferente a la gestión de Asimet, en el sentido de que le puso mucho cariño a la asociación y brindó todo el empeño para poder hacer de Chile un país más industrializado".*



-Andrea Vásquez, directora Asimet Asesorías: *"Fue magnífico que como presidente de Asimet irrumpiera en los medios, que golpeará la mesa, y por sobre todo, que incluyera a las mujeres en la participación de esta asociación gremial"*

Marcelo Fuster, gerente general de Asimet, destacó al finalizar el encuentro que siempre recordará todo el aporte hecho por Juan Carlos Martínez a nuestra asociación gremial, no sólo en su gestión, sino que también en su decisión en rescatar y difundir los principios, valores, las buenas prácticas, el trato humano y la asociatividad de los empresarios, reconociendo en ellos no sólo entes gestores de desarrollo laboral, sino también de un necesario desarrollo social.



Alfredo Kunze S., Carola Chinchilla G. y Ernesto Escobar E.



Visita Técnica junio:

ASIMET realiza su primera visita técnica a la impresionante obra de ampliación del Aeropuerto de Santiago por Arrigoni y a la moderna planta de ME Elecmetal en Rancagua



En su permanente preocupación por estar cerca de los socios y explorar mejoras en tecnología 4.0 para los procesos de producción de las empresas, ASIMET A.G., realizó su primera visita técnica del año 2018 a la obra en construcción del Aeropuerto de Santiago a cargo de la empresa Arrigoni Metalúrgica y a las modernas instalaciones de la empresa ME Elecmetal en su planta en Rancagua.

La actividad contó con la participación de 35 socios, los cuales, en una primera parada recorrieron la impresionante obra de expansión que se encuentra realizando la empresa Arrigoni Metalúrgica en el Aeropuerto Comodoro Arturo Merino Benítez, proyecto que destaca por el uso de tecnología BIM en sus prototipos de modelamiento de estructuras.



Raúl Valenzuela, gerente general de Arrigoni Metalúrgica, comentó a los asistentes de la actividad que se utilizaron alrededor de 25 mil toneladas de acero para el proyecto que tiene un plazo de 41 meses para su construcción.

Arrigoni Metalúrgica encabeza a algunas de las empresas del sector que se adaptado a la manufactura 4.0 para el desarrollo de sus proyectos. “La adopción de la metodología BIM ha sido esencial para nosotros, ya que desde una etapa muy conceptual hemos participado del diseño detallado en la documentación del proyecto, la fabricación de los modelos 4D y toda la logística de construcción a través de este sistema que nos permitió incluso la reducción





“Este es un proyecto muy emblemático desde la perspectiva social chilena, ya que hace mover a toda nuestra industria. **Aquí hay una enorme cantidad de empresas** que nos han ayudado a llevar al éxito este proyecto”

de la tasa de interferencia y errores a casi un 0%”, afirmó Cristóbal Miranda, gerente de proyectos de Arrigoni.

Durante el recorrido por la obra, los asistentes presenciaron las estructuras no perpendiculares que predominan en el diseño ya que no hay casi ninguna estructura en ángulos de 90 grados. Para la elaboración de este proyecto la empresa Arrigoni recurrió a pequeñas maestranzas que los apoyaran en la fabricación de barandas, enrejados y otras piezas. Además, otras compañías también participaron en estas obras como Maestranza Edyce, Indura para temas de soldadura, Pinturas Renner, ULMA para el Moldajes de Andamios y Pernostock del grupo Reinike para los pernos de conexión.

“Este es un proyecto muy emblemático desde la perspectiva social chilena, ya que hace mover a toda nuestra industria. Aquí hay una enorme cantidad de empresas que nos han ayudado a llevar al éxito este proyecto” comentó Raúl Valenzuela.

Tras la exitosa visita a las instalaciones en construcción del aeropuerto, los participantes disfrutaron de un almuerzo de camaradería en el Restaurante La Casita de las Alemanas, con el fin de compartir con otros socios antes de llegar a su parada final hacia la nueva planta en Rancagua de la empresa ME Elecmetal Talleres Ltda. Compañía la cual cuenta con presencia a nivel mundial, además de clientes en más de 35 países del mundo y está a fines de terminar su primera fábrica de bolas de molienda en Zambia en el continente africano.



En las nuevas instalaciones los asistentes participaron en una visita guiada por todo el proceso de fundición y elaboración de piezas metálicas. Durante el recorrido, José Pablo Domínguez, gerente general de ME Elecmetal Chile, nos comentó que aprender de los conocimientos mineros fue una de las soluciones que tomó la empresa para encontrar mejores soluciones para sus socios en la industria metalmeccánica y para ser más competitivos en cuanto a los niveles de producción de los fundidos en Chile.

Uno de los momentos que causó más expectación para los asistentes a la visita fue ver el instante exacto en que se realizaba el proceso de fundido para observar como los hornos pueden llegar a 1.500° C para derretir el acero y transformarlo en la colada que posteriormente dará vida a las piezas de hasta 12 metros de diámetro, 4,5 metros de altura y 80 toneladas de peso.

Durante la visita el grupo de socios fue acompañado por el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster, quien recalcó la importancia de estos eventos de acercamientos para los socios que *“tienen el objetivo de propiciar el intercambio de procedimientos y tecnología, y quizás tanto o más importante el conocimiento entre las personas de las diferentes empresas asociadas es el valor principal que puede entregar nuestra asociación gremial, por lo tanto continuaremos proporcionando estas instancias para fortalecer estos lazos que a todos nos benefician”*.

Al finalizar la visita técnica, la empresa ME Elecmetal ofreció un reconocimiento a los asistentes y envió un mensaje para quienes deseen postularse como nuevos proveedores de chatarra, arenas nacionales e importadas, EPP, ferroaleaciones entre otros a través de la página de www.elecmetal.cl en la sección contacto o al correo del subgerente de abastecimiento **Kenneth.mackenzie@talleres.cl**.





**CREEMOS EN LA
CAPACITACIÓN COMO
HERRAMIENTA PARA EL
DESARROLLO Y
FORTALECIMIENTO DE LAS
PERSONAS Y LAS EMPRESAS**



**INFÓRMATE MÁS EN
WWW.OTICASIMET.CL**



/oticasimet



/company/asimetcl



www.oticasimet.cl

Visita Socios: ARGENTA

La nueva y moderna planta de un líder en soluciones de soldadura



Dentro de las actividades que realiza nuestro gremio, la visita a empresas socias es fundamental para enriquecer la relación entre Asimet y las empresas involucradas en nuestra asociación.

En el marco del programa permanente de visita a socios de nuestro gremio, el gerente general de Asimet, Marcelo Fuster Roa, visitó la nueva y moderna planta de fabricación de Argenta, ubicada en la comuna de Malloco, la cual destaca por sus soluciones integrales de primera calidad en soldadura desde hace 50 años y por sus nuevos, eficientes e innovadores equipos de fabricación los cuales pueden llegar a elaborar una tonelada y media de latones y aleaciones para soldadura al día.

 Pablo Parada, Gonzalo Parada, Ximena Parada, Marcelo Fuster, Jorge Parada, Diego Sánchez y Roberto Clemente





La empresa Argenta nace desde la necesidad de fabricar soluciones para soldar en Chile. Según comenta su dueño y fundador, Jorge Parada, cuando él se graduó de la universidad como químico le presentaron un problema con unas varillas que se traían del extranjero (Alemania) con cobre exportado de Chile. Frente a esto, y en su calidad de químico, Parada examinó las varillas y descubrió que estaban compuestas por un 93% de cobre y 7% de fósforo. Desde ese momento —50 años atrás— Jorge Parada supo que debía reproducir esas varillas en Chile para agregar valor a los productos fabricados con el cobre extraído de nuestro país y posteriormente comercializarlas a un precio más accesible para todas las empresas nacionales.



“El objetivo de esta nueva planta es ir en búsqueda de los nuevos mercados a los que no hemos podido llegar (...) nuestras aleaciones cumplen con todas las normas de calidad nacionales y las del American Welding Society (AWS) para soldadura fuerte y welding, por lo tanto, no tenemos impedimentos para llegar a otros mercados”

“Esta empresa nace con la atención de una persona que tenía una necesidad y que se juntó con este sueño que traía desde la universidad, de que como es posible que el cobre se exporte sin darle una buena mano de obra” recalcó el fundador de Argenta Jorge Parada.

Desde entonces, y hace más de medio siglo que el progreso científico y tecnológico ha sido una ventaja comparativa que ha permitido que Argenta se convierta en un productor de excelencia internacional liderando el mercado nacional y exportando soluciones de primera calidad a todo el mundo.

Según sus dueños, Ximena, Gonzalo y Pablo Parada, un 25% de los productos fabricados por Argenta son exportados a países de Latinoamérica y Centro América, el resto es comercializado en la industria nacional y otra pequeña parte es dirigido para empresas europeas.



Jorge Parada, dueño y fundador de Argenta



Diego Sánchez, gerente de operaciones de Argenta y Marcelo Fuster, gerente general corporativo Asimet.



Diego Sánchez, gerente de operaciones de Argenta, recalcó que “el objetivo de esta nueva planta es ir en búsqueda de los nuevos mercados a los que no hemos podido llegar (...) nuestras aleaciones cumplen con todas las normas de calidad nacionales y las del American Welding Society (AWS) para soldadura fuerte y welding, por lo tanto, no tenemos impedimentos para llegar a otros mercados”.

El proceso de fabricación de la extensa gama de aleaciones que elabora Argenta comienza con la colada continua que está a más de 800°C para posteriormente llevar el fundido a unos moldes especiales en donde se crea el billet.

Más tarde, se utiliza una máquina —la cual fue diseñada por los mismos dueños— para enfriar el billet y así sucesivamente cortarlo para introducirlo a un moderno compresor que comprime el billet a una temperatura de deformación de 550°C, para finalmente obtener las varillas de soldadura.

En este contexto, el gerente de operaciones de Argenta, Diego Sánchez, comentó que siempre después de un lote de producción se realiza una muestra por carga en el laboratorio de Argenta, instancia en donde se ve si los componentes de las varillas están correctos. “En nuestro laboratorio y con la moderna tecnología que posee, podemos comprobar en 30 segundos si las aleaciones químicas poseen la correcta calidad del producto” afirmó Sánchez.

Argenta, lleva 38 años siendo socia de Asimet y para el gremio esta empresa es una evidencia de que con esfuerzo y perseverancia se puede proveer en cantidad y calidad, según al mercado, además de poder seguir siendo competitivo dentro del rubro.



 Alejandra Bilbao Jefe Servicios Gremiales Asimet Región BioBio; Yennifer Pérez Agente Sucursal Concepcion, Caja los Héroes; Paula Quiro Subgerente Mantenición de Empresas, Caja los Héroes; Jimena Neira Agente Sucursal Talcahuano, Caja los Héroes; Jorge Bull Subgerente Regional, Caja los Héroes.



 Ricardo Cortes- Ejecutivo comercial Multiaceros; Rodrigo Palacios- Gerente General Indama; Carlos Santander Sub Gerente Comercial Indama; Roberto Troncoso Ejecutivo comercial Multiaceros; Crystian Smith Jefe Zonal Ventas Kupfer.

Asimet Regiones: Reunión Desayuno Septiembre

Presidente de Asimet:

“La Región del Bío Bío debe reconvertir su industria hacia una manufactura inteligente para mejorar su competitividad”

EN SU **PRIMERA INTERVENCIÓN** COMO TITULAR DEL GREMIO METALÚRGICO METALMECÁNICO ANTE SOCIOS DEL COMITÉ REGIONAL ASIMET BÍO BÍO, **DANTE ARRIGONI AFIRMÓ** QUE IMPULSAR UN **PLAN DE INDUSTRIA 4.0 PARA CHILE** SERÁ EL CENTRO DE LA AGENDA DE LA ASOCIACIÓN PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS.

En la reunión desayuno realizada en Concepción durante el mes de septiembre, el dirigente gremial, Dante Arrigoni, sostuvo que el centro de la agenda de ASIMET para los próximos años será trabajar por un Plan Industria 4.0 para que las empresas chilenas puedan tomar el desafío de la reconversión, para poder integrarse a la Cuarta Revolución Industrial que ya está en marcha en los países desarrollados, de tal forma que cuenten con un apoyo para la inversión y competitividad sin restricciones dimensionales, sectoriales o territoriales.

En el caso de las empresas de la Región del Bío Bío, Arrigoni fue enfático en señalar que deben sumarse a esta meta, y reconvertirse “hacia una manufactura inteligente para mejorar su productividad y competitividad”.





Erich Gruttner Gerente Operaciones Energy Sur
Guillermo Hayes Gerente General Energy Sur
Pilar Ascencio Gerente Comercial Zona Sur Linde
Gas Chile; Ericka Barra Especialista Calidad de vida
BBosh; Claudio Herrera Jefe de Ventas BBosh.



Rocío Fernández, Ejecutiva comercial de Asimet Gestión Concepción; Marcelo Fuster Gerente General Corporativo Asimet A.G.; Alejandra Bilbao Jefe Servicios Gremiales Asimet Región BioBio; Dante Arrigoni Presidente Asimet, Elizabeth Silva, Gerente de negocios de Asimet Capacitación; Elena Rifo, Ejecutiva Asimet Capacitación Región Bío-Bío; Rodrigo Cheuquecoy, Asistente Asimet Capacitación Región Bío-Bío; Gustavo Alcázar Presidente Comité Regional Asimet Biobío; Pablo Pacheco, Gerente de sustentabilidad y personas CAP Acero.

Para ello, señaló, que es elemental contar con políticas públicas que impulsen este desafío, como por ejemplo, el poder contar con capital preferente para la innovación. "Consiste en el apoyo a las empresas que requieran créditos para inversiones de nuevos bienes de capital, maquinaria, plantas, equipos para uso productivo y tecnologías digitales, con tasas bancarias preferenciales. Asimismo, es vital que las empresas puedan contar con un estímulo al gasto privado en I+D para innovar en procesos y productos, garantizando la competitividad futura de las empresas, con crédito de parte de la inversión en la carga tributaria", sostuvo.

En el plano de la competitividad, Arrigoni señaló que el gremio propone la creación de un fondo de garantía pública para brindar apoyo a empresas y profesionales que tengan dificultades para acceder a un crédito bancario, debido a que no cuentan con suficientes garantías. También propuso la creación de beneficios tributarios para incentivar el aumento de capital de las empresas realizado a través del financiamiento con capital propio, con el fin de obtener estructuras financieras más equilibradas entre las fuentes y los usos, y entre el capital de riesgo y de deuda, logrando así estructuras más competitivas.

Al término de su discurso, Arrigoni señaló que ASIMET se ha puesto como su gran objetivo lograr que el sector manufacturero nacional alcance en el año 2040 una participación en el PIB nacional equivalente al promedio de los países de la OCDE, pasando de un 10% actual a un 15%.

Finalmente, el presidente del Comité Regional Asimet Bío Bío, Gustavo Alcázar, junto al presidente de Asimet y su gerente general, Marcelo Fuster Roa, realizaron una entrega de diplomas a los nuevos socios que ingresaron este año al gremio como: Biodiversa S.A, Energy Sur Ingeniería S.A, Sociedad Comercializadora Minerales Americanos S.A. y Soporte y Tecnología SOPYTEC S.A.



Entrega de certificado de socio para Cristóbal Gundelach Gerente General Sopytec



Entrega de certificado de socio para Paola Nelson Gerente Sustentabilidad Biodiversa



Entrega de certificado de socio para Guillermo Hayes Gerente General Energy Sur



Entrega de certificado de socio para Ericka Cabrera Jefe Comercial Minerales Americano S.A.



Marcelo Fuster Gerente General Corporativo Asimet A.G., Marco Orellana Presidente Agemet, Alejandra Bilbao Jefe Servicios Gremiales Asimet Región BioBio, Ericka Barra-Especialista Calidad de Vida BBosh



Andrea Valdevenito, Jefe Comercial Biodiversa; Eduardo Araya, Jefe Desarrollo Essbio; Paola Nelson Gerente Sustentabilidad Biodiversa.

Comité Regional su primera

Con el fin de realizar un acercamiento entre los socios, la directiva de Asimet junto a más de 50 representantes de nuestras empresas asociadas, visitaron las instalaciones de la empresa chilena Astilleros y Maestranzas de la Armada (ASMAR), la cual se encuentra ubicada en la Bahía de Concepción en Talcahuano.

Astilleros y Maestranzas de la Armada es socia hace 50 años de Asimet, la cual se caracteriza por ser una empresa cercana y activa en las diversas actividades que se realizan en nuestro gremio. Para iniciar el recorrido por la planta el gerente de logística de ASMAR, Rubén Mendoza, realizó una entretenida charla acerca de la historia de ASMAR y de cómo -en los últimos años- algunas de sus instalaciones debieron ser reconstruidas, debido a los estragos que generó el terremoto del 27 de febrero de 2010.

Luego de la charla de seguridad y con el equipo de protección personal necesario, los visitantes comenzaron a recorrer las instalaciones iniciando por el taller de combustión interna, el almacén de distribución central y el taller de mecánica, para continuar con la dársena de reparaciones en donde personal altamente calificado realiza la construcción de buques militares y comerciales de hasta 50.000 dwt.

Posteriormente, los asistentes pudieron observar las labores diarias que se realizan en el Dique Seco N°1 y N°2, lugar en donde se ejecuta el mantenimiento, la reparación integral, modernización y recuperación de los buques de guerra y las embarcaciones comerciales que llegan de diversas partes del mundo a la Bahía de Concepción.

Finalmente, los socios disfrutaron de un almuerzo de camaradería en el Casino de Oficiales Base Naval, junto a la compañía del equipo ASIMET y miembros de ASMAR que participaron de la sorprendente visita.

Para cerrar el evento el gerente de Logística de Asmar, Ruben Mendoza, agradeció la visita y destacó la importancia que tiene para las empresas participar en estos eventos, "Estamos tremendamente contentos y agradecidos de haberlos recibido en nuestra casa, siempre nos sentimos orgullosos de que vengan a visitarnos y de que conozcan nuestro trabajo que de cierta manera es el trabajo que representa a una región y a un país. Es un ecosistema industrial muy complejo y variado y por ello estamos orgullosos de lo que hacemos con la gente de nuestra



Asimet Biobío realizó una visita técnica a la empresa ASMAR





“**Astilleros y Maestranzas de la Armada** es socia hace 50 años de Asimet, la cual se caracteriza por ser una empresa cercana y activa en las diversas actividades que se realizan en nuestro gremio.”

región. Ustedes como gremio deben mantener la unidad con las empresas, porque son tiempos difíciles para la industria nacional y yo creo que de esta manera nos podemos acompañar de mejor manera y ayudarnos a generar oportunidades para crecer a todas las empresas amigas”.

Las empresas socias de ASIMET que estén interesadas en ser proveedores de ASMAR pueden ingresar a la página <https://www.portalcompra.asmar.cl/PortalAbastecimiento/Index.aspx> para registrarse como proveedores o llamar al 41 2744396, para obtener más información.





La excelencia,
nuestro compromiso

Wealth Management
Finanzas Corporativas
Asset Management
Mercado de Capitales



➤ LOS NUEVOS DIRECTORES DEL GREMIO METALÚRGICO Y METALMECÁNICO

EN EL MES DE JUNIO SE VIVIÓ UNA NUEVA SESIÓN EN DONDE LOS SOCIOS DE ASIMET VOTARON PARA ESCOGER A LOS NUEVOS DIRECTORES DE LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS METALÚRGICAS Y METALMECÁNICAS. AQUÍ, LOS CUATRO DIRECTORES ENTRANTES CUENTAN SU HISTORIA Y ALGUNAS MOTIVACIONES QUE LOS LLEVARON A ASUMIR EL CARGO.

GUSTAVO ALCÁZAR

DIRECTOR DE ASIMET, PRESIDENTE DEL COMITÉ REGIONAL ASIMET BIOBÍO, GERENTE GENERAL DE MOLY COP CHILE



El Hombre:

• **Trayectoria:** A sus 54 años, el ingeniero comercial de la Universidad Católica, nos cuenta que inició su carrera laboral trabajando como analista de riesgos en el Banco Security Pacific —actual Banco Security— posteriormente comenzó a trabajar en la Universidad Católica, en la parte de vicerrectoría económica en donde estuvo un año presentándosele allí la oportunidad de cambiarse a Moly Cop, justo en ese momento estaba por nacer su primer hijo lo cual fue un factor clave que lo llevó a tomar este cargo.

En Moly Cop tuvo la oportunidad de irse a la casa matriz de la compañía en Kansas City, EEUU. Estuvo tres años trabajando en Estados Unidos y a fines del tercer año le ofrecieron volver a Chile como gerente de finanzas para las sucursales de Santiago y Concepción. “Nos fuimos a Concepción en el año 94 pensando en que íbamos a estar uno o dos años como máximo, pero nos enamoramos del estilo de vida de Concepción (...) hoy en día lo que más nos acomoda es movernos entre Santiago y la VIII región, ya que parte de nuestros hijos estudian y viven en las dos regiones”.

• **Su mayor logro:** “En términos personales yo diría que estar felizmente casado (29 años) y ver que nuestros hijos se han desarrollado de manera sana e integral y que, por sobre todo, son felices con lo que hacen. En términos laborales creo que más que una meta es el camino que he logrado, creo que he hecho una carrera armoniosa sin patear a nadie, sin pegar ningún codazo y los que han trabajado conmigo han valorado mi trabajo entonces eso me deja tranquilo en este ámbito”.

• **A qué empresario admira:** “Admiro a aquellos empresarios que peleando contra los paradigmas del minuto son capaces de generar cosas de la nada, como por ejemplo estas típicas historias de chicos que empezaron a trabajar en un garaje y se transformaron en empresarios exitosos. Respeto mucho a aquellos empresarios, y hay más de uno, que llegan a un punto de su vida en que les ha ido tan bien en los negocios que ya empiezan a trabajar en el ámbito de construir capital social, de mejorar el país. Pero lo que más admiro, son los que a pesar de todo, son personas sencillas y que viven su vida con felicidad, ya que para eso estamos al final en la vida”.

• **Que hace en su tiempo libre:** Alcázar nos cuenta que casi no tiene tiempo libre, por el tema de los viajes. Además, con su esposa participan de un movimiento religioso, en donde son guías de las jornadas de fortalecimiento matrimonial (FORTA). “Ya vamos en el FORTA número 11 y junto a mi señora hemos viajado a diversos países a guiar a matrimonios a que se redescubran, esto no está pensado para matrimonios en crisis, sino que para matrimonios que quieren enriquecer su relación y tenemos más de 250 matrimonios que han pasado por estas instancias (...) Aparte de las actividades religioso-espirituales, soy director en IRADE que es una asociación gremial de la VIII Región, consejero de Fundación Las Rosas y director ad honorem del colegio de los Padres de Schoenstatt”, aclaró Alcázar.

• **A qué le teme:** “Le temo a no poder tener las herramientas para poder proteger a la gente que depende de mí y que son todas las personas que trabajan en Moly Cop. De ahí viene la importancia de que a nivel país entendamos que es necesario emparejar la cancha para que la competencia sea en igualdad de condiciones”.

El Director:

• **Razones que lo llevaron a formar parte del directorio de Asimet:** “Tengo dos ejes por los que decidí unirme al directorio. Uno tiene que ver con que ya llevo más de 10 años de actividad gremial regional con bastante logros concretos en IRADE, y a través de esta experiencia me



di cuenta que llegar a la actividad central en donde verdaderamente se corta el queque cuesta mucho —sobre todo cuando vienes de provincia— entonces cuando quieres que las cosas pasen tienes que participar en ellas. Desde ese punto de vista y como éramos socios desde hace muchísimos años con la Asimet, me pareció que ya era tiempo de participar in situ, porque yo creo que Asimet tiene una voz que se escucha y llega a las autoridades y al mundo en donde se toman las decisiones.

Mi segundo eje, es el tema de visibilizar a los socios de regiones, para en el futuro generar una suerte de comunidad de asociados de la VIII Región y que es también un poco de lo que ha sido mi trabajo como miembro del Consejo de Asimet y como presidente interino del Comité Regional de Asimet Biobío”.

• **Que destaca de Asimet:** “Primero, el concepto de que tenemos que movernos hacia el la Industria 4.0 y Asimet de alguna manera se está transformando en un referente en estos temas y me parece fundamental y forma parte en el sentido de lo que ha venido diciendo Dante de que se nos empareje la cancha, ya que las industrias en Chile tienen que evolucionar hacia mejores prácticas industriales y eso involucra comenzar a conversar a hablar de Industria 4.0 y lo que sea aplicable (robótica, automatización, lean manufacturing, buenas prácticas en seguridad). Y lo otro, es que creo que definitivamente Asimet es un defensor de la industria nacional y de la industria manufacturera, o sea vuelvo a insistir que en este cuento yo no he escuchado a ningún director de Asimet decir confabulémoslos para que nos protejan a todos y así seamos inmensamente ricos, sino que siempre con un sentido del círculo virtuoso que implica tener industrias en Chile y eso en Asimet se entiende muy bien y en todas las instancias que yo he visto al menos a nivel de contacto con autoridades, con otros gremios y con el mundo social me parece que el mensaje está bien entregado”.

• **Mensaje para los socios:** “Si uno quiere que las cosas pasen, más que preocuparse, tiene que ocuparse y eso implica tomar acciones concretas. Asimet, a través de nuestra directiva, y particularmente con el empuje que Dante Arrigoni ha dado en sus primeros meses como presidente, le ha estado abriendo la posibilidad a empresas de participar en distintos comités y para que las asociaciones gremiales tengan vida, sus socios tienen que participar activamente”.

JOSÉ DUCCI

DIRECTOR DE ASIMET Y DIRECTOR DE MANUFACTURA DE COBRE



El Hombre:

• **Trayectoria:** Ducci (58) es ingeniero comercial de la Universidad de Santiago con cuatro hijos, nos cuenta que ha trabajado en diversas empresas, desde el sector financiero en la Financiera Condell, hasta en Soquimich y Cerámicas Cordillera. Hace 15 años que trabaja en Manufactura de Cobre (ex Elaboradora de Productos de Cobre), en donde actualmente ejerce el cargo como director. Se declara un aficionado a los autos, las motos, hincha de Colo-Colo y a los deportes al aire libre.

• **Lo más difícil que le ha tocado enfrentar en su vida:** “En cuanto a nivel personal, a los 15 años tuve que enfrentar la muerte de mi hermana debido a un accidente automovilístico, entonces fue un tema bien duro a nivel familiar.

En el ámbito laboral, lo más complicado ha sido la etapa que ha vivido esta compañía. El trabajo de desarrollar y de llevar una empresa industrial es lo más complejo versus otro tipo de rubros. Junto a eso, se suma el escenario actual, en donde es muy complicado competir con China y otros países en estos ámbitos.

• **A qué empresario admira:** “Por mencionar algunos podría decir que Paulmann es un tipo admirable, también Angelini y Luksic (papá). Otro empresario que conocí y al cual le tengo un profundo respeto, ya que trabajé en una empresa con él, es Javier Vial del Grupo BHC”.

El Director:

• **Razones que lo llevaron a formar parte del directorio de Asimet:** “Hubo un tiempo en que la empresa tenía un problema con SII, en relación al tema del IVA por la compra de chatarra de cobre. Nosotros comprábamos y pagamos el IVA a nuestros proveedores, pero muchos de ellos se lo echaban al bolsillo, entonces eso provocaba un tema de imagen dentro de este rubro que era muy complicado con el SII. Empezamos a contactarnos con distintas personas y surgió la idea de crear una especie de gremio de productores de aceros no ferrosos, y en eso el gerente general de Nibsa me dio el dato de Asimet, él me dijo que cubriéramos nuestras necesidades e inquietudes a través de esta asociación. Hablamos con ellos y empezamos a trabajar y después de 3 o 4 reuniones con el director de SII y el equipo de Asimet logramos sacar adelante eso, el tema se ordenó y ahora funciona bien. Desde ahí empecé a participar en actividades de Asimet y en realidad es la única forma en que tú puedes accionar en ámbitos gubernamentales o relacionados con cualquier otra institución que sea de tu interés y que además ese interés esté reflejado con algunos otros miembros de este gremio”.



Que destaca de Asimet: “Este gremio tiene toda una historia, es reconocido y la gente que ha participado históricamente son personas reconocidas en todos los ámbitos, entonces es indudable que pertenecer a una institución así y canalizar todas estas cosas a través de un gremio es mucho más eficiente y tienes mayor posibilidad de lograr algo. Además, sus actividades son interesantes, conoces a otra gente, es entretenido y tiene una serie de condiciones que a uno lo hacen involucrarse por participar en las actividades que se brindan. Desde la visión de socio, puedes conocer diversas realidades que de repente te sirve para conocer otros problemas relacionados a la industria que tú u otros empresarios te pueden ayudar”.

• **Mensaje para los socios:** “Una de las ventajas de estar en Asimet es que puedes aumentar tus relaciones con altos ejecutivos. Existen instancias que generan una relación con personas que tienen mucho conocimiento, por lo tanto, siempre te vas a encontrar con cosas súper interesantes porque la gente que va a Asimet es de muy alto nivel, desde el punto de vista profesional, como por su trayectoria empresarial. Además, es un entorno en donde te desenvuelves empresarialmente. Yo le diría a cualquier persona que tiene una empresa, que no puede no estar en Asimet, en especial a las que están en un ámbito industrial metalúrgico y metalmecánico”.

ANDRÉS MONTANARI

DIRECTOR DE ASIMET Y GERENTE GENERAL DE MIMET



El Hombre:

• **Trayectoria:** Con 46 años, Andrés Montanari nos cuenta que su experiencia laboral comienza cuando cursaba tercer año de Ingeniería Comercial en la Universidad Gabriela Mistral, fue contratado por la empresa Banrenta en donde llegó a tener la responsabilidad de las ventas de rentas vitalicias para el territorio nacional. Posteriormente, al egresar comenzó a trabajar en Inema, una de las empresas de su familia, en donde desempeñó el cargo de gerente general por 10 años. Tiempo más tarde se integró a MIMET, otra empresa del grupo familiar, en donde lleva alrededor de 15 años fabricando más de 80.000 unidades de vitrinas refrigeradas comerciales, exportando estos productos desde Tierra del Fuego hasta Alaska en más de 16 países. De su vida personal, comenta que se encuentra felizmente casado desde hace 17 años con Sara Carmignoto, con quien tiene tres hijos de 16, 14 y 11 años.

• Lo más difícil que le ha tocado enfrentar en su carrera:

“Creo que lo más difícil es poder trabajar bajo la estructuración de la empresa familiar junto a mi hermana Valeria y mi hermano Daniel, actual director ejecutivo de Inema, y director del resto de las empresas de la familia. Con ellos hemos instaurado el “protocolo de familia-empresas por sobre sus intereses personales”; el que se enfoca a un compromiso pactado por los miembros de la familia-empresa, con el fin de alcanzar y asegurar para la actual y futuras generaciones los parámetros de comportamiento, rentabilidad y armonía familiar relacionadas al negocio. Por otro lado, todo el trabajo con los sindicatos en donde hemos tratado de demostrarles que pertenecemos al mismo barco, y que nuestras disputas son comerciales y con nuestra competencia”.

• **Su mayor logro:** “Para mí, ser o tratar de ser una persona de palabra y consecuente es un gran logro. En lo profesional, considero que poder seguir siendo un manufacturero metalmecánico competitivo a nivel mundial, agregando valor en los productos de alta calidad, a pesar de estar en un país en donde se valora y potencia el corto plazo y la “pasada fácil” de valor”.

• **A qué empresario admira:** “Admiro a Don Anacleto Angelini, en todas sus aristas, especialmente por su personalidad sencilla, de bajo perfil y su austeridad. Además de ser un gran precursor del rubro combustible y forestal, en definitiva para mí es un tremendo empresario”.

• **Que hace en su tiempo libre:** “Dedicarme a la vida familiar y a mis pasiones. Dentro de mis hobbies están la participación en torneos de tenis, automovilismo, golf, buceo, navegación a vela y esquí”.

El Director:

• **Razones que lo llevaron a formar parte del directorio de Asimet:** “Mi interés en formar parte del directorio de Asimet, no es otra cosa que la rebeldía de ver a mi país con el potencial que tienen, tanto en sus recursos humanos como naturales, ya que no solo se deben conformar con agregar valor vendiendo cerros y bosques”.



• **Proyecto o sueño que le gustaría realizar en Asimet:** “Mi sueño está encaminado a que seamos un país exportador de valor agregado y tecnología. Poder llegar al desarrollo por medio de una ventaja competitiva ganada por nuestro esfuerzo y no recibida de la mano de Dios... No hay tratado de libre comercio que se justifique si no hay incorporación de valor, creatividad e ingenio”.

• **Que destaca de Asimet:** “Destaco la potencialidad y el esfuerzo que tiene su equipo humano y directiva, que sin fines de lucro, trabajan para situar a la empresa manufacturera en el sitio en que debería de estar para proyectar el crecimiento de nuestra nación. No hay país desarrollado que no tenga manufactura de valor agregado como un porcentaje importante de su PIB”.

• **Mensaje para los socios:** “Mi mensaje es que la funcionalidad empresarial es la herramienta que permite generar sinergia y desarrollo para productos innovadores y acoplar servicios a éstos y que se den espacios para ser lucrativos para accionistas y colaboradores”.

ERICK WEBER

DIRECTOR DE ASIMET Y PRESIDENTE DE
COMPAÑÍA SIDERURGICA HUACHIPATO S.A.



El Hombre:

• **Trayectoria:** A sus 66 años el ingeniero civil en química de la PUCV, inició su carrera en 1976 integrándose al grupo CAP S.A., empresa en la cual fue creciendo laboralmente, pasando por los cargos de superintendente y vicepresidente de operaciones hasta llegar a su actual cargo como Presidente y CEO en CAP. En tanto, de su vida personal, nos revela que es viudo y tiene tres hijos (dos hombres y una mujer). Le gustan las actividades al aire libre o aquellas que le permitan desarrollar sus hobbies como la música, pintura y jardinería.

• **Lo más difícil que le ha tocado enfrentar en su vida:** “En el ámbito personal, el fallecimiento de mi cónyuge es lo más difícil que me ha tocado enfrentar. En el plano profesional, considero que la puesta en marcha de la Planta de Pellets-Huasco fue un gran desafío que me permitió probar todas mis aptitudes laborales”.

• **Su mayor logro:** “Considero que mi desarrollo profesional es uno de mis mayores logros. Esto no hubiera sido posible sin el gran apoyo del personal con el que he tenido el privilegio de trabajar, junto con el apoyo de mi familia”.

• **Que hace en su tiempo libre:** “Me considero un poco aficionado a la TV. Privilegio siempre el compartir con la familia, descansar y dedicar tiempo a los hobbies”.

El Director:

• **Razones que lo llevaron a formar parte del directorio de Asimet:** “Una de las razones que me impulsaron a participar del directorio es poder tener un mejor conocimiento del quehacer del sector, otra razón es apoyar las iniciativas de esta actividad industrial y compartir experiencias y nuevos desafíos con ejecutivos del sector”.

• **Proyecto o sueño que le gustaría realizar en Asimet:** “Considero que más que un buen proyecto y algo fundamental de poder participar en este gremio, es la colaboración en la defensa del sector industrial y metalmecánico del país, con el fin de evitar la desindustrialización en Chile, es algo sumamente importante y una de las iniciativas que tengo para realizar.”

• **Que destaca de Asimet:** “Su trayectoria y defensa ante la autoridad, a pesar de los difíciles momentos que ha debido enfrentar son aspectos fundamentales que este gremio posee y que lo caracterizan por sobre otros”.

• **Mensaje para los socios:** “Les hago un llamado a todos los empresarios para que se sumen con nuevas e innovadoras ideas, que permitan recuperar el quehacer de este importante sector industrial en nuestro país”.





ACHS



Trabajamos

día a día para hacer de Chile
el país que mejor cuida a los
trabajadores y sus familias

Cóctel Sindical:

Marco Bentivogli, Secretario Sindicato Trabajadores Metalúrgicos de Italia

“En Italia se decía que la tecnología 4.0 borra puestos de trabajo y en realidad es justamente lo contrario”



En el marco de las actividades previas al Foro Anual de la Industria, La Mesa Directiva de ASIMET realizó un encuentro entre los diversos sindicatos que poseen las empresas socias del gremio, la Seremi del Trabajo Paola Vidal e invitados internacionales como Marco Bentivogli, Secretario del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Italia y Jordi Palmiola, responsable de Industria 4.0 de Euresat en España, para conversar sobre la necesidad de participación de todos los sectores para avanzar hacia una industria 4.0.



Horacio Fuentes, Marco Bentivogli, Eduardo Cortes, Ruperto Donoso, Rigoberto Soto





 Hector Medina Alegria, Salvador Castro, Dante Arrigoni, Manuel Gutierrez, René Vidal



 Jordi Palmiola y Carlos Quintana



 Rodrigo Mora, Juan Carlos Martínez y Luis Sepúlveda

Dante Arrigoni, presidente de Asimet, recalzó que para el gremio es fundamental contar con el apoyo de los dirigentes sindicales para que Chile pueda avanzar hacia una industria 4.0, la cual se define como un “nuevo sistema de producción”, que implica una fuerte integración con la tecnología digital y la industria customizada, es decir, personalizada según el consumidor.

“En Asimet tenemos la convicción que esta revolución industrial no significará para Chile una pérdida de empleos, por el contrario, es la oportunidad para recuperar los puestos de trabajos de calidad que hemos perdido” destacó Arrigoni.

Por otra parte, Paola Vidal, Seremi del trabajo, apoyó la medida indicando que “sin duda para nosotros como ministerio es fundamental volver a generar confianzas que quizás se han perdido y como Seremi, algo que me parece importante y valioso es no temerle al cambio”.

Marco Bentivogli, Secretario del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Italia, ha sido un impulsor de la industria 4.0 desde el año 2014 y sabe que esta revolución es necesaria para poder impulsar la industria manufacturera y recuperar los empleos que se han perdido durante los últimos 7 años.

“No podemos pensar que se puede defender las fábricas o el trabajo con una tecnología de bajo nivel, nosotros entendemos que la tecnología 4.0 es realmente un desafío... pero es un desafío para crear puestos de trabajo y por eso es necesario que existan políticas públicas de apoyo y soporte para este avance tecnológico” recalcó Bentivogli.

Finalmente el Secretario del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Italia, aclaró que la cuarta revolución industrial es un trabajo que debe ser de todas las partes, tanto de empresas como gobierno y trabajadores, ya que sin la cooperación de todos, este proyecto no es viable.

“En Italia se decía que la tecnología 4.0 borra o quita puestos de trabajo y en realidad es justamente lo contrario, la empresa que no invierte en tecnología cierra y hay una condición que es fundamental para poder ganar el desafío de la Industria 4.0 y eso es jugar en equipo” enfatizó Bentivogli en su discurso de cierre.

Asimet A.G. junto a sindicatos de empresas socias, realizó un coctel sindical con invitados internacionales que apuestan por una industria 4.0 para Chile y los beneficios que traerá para todos sus trabajadores.



 Marco Bentivogli, Secretario Sindicato Trabajadores Metalúrgicos de Italia

 Jordi Palmiola, Dante Arrigoni, Paola Vidal, Marco Bentivogli



Comprometidos

con facilitar tu vida. Disfruta estos beneficios:



SALUD

Exámenes
DESDE COPAGO

\$0

CUÍDATE CON ESTOS EXÁMENES.

- MAMOGRAFÍA • ECOGRAFÍA MAMARIA
- ANTÍGENO PROSTÁTICO

Pide tu hora ya en nuestra Red de Salud en convenio.



SALUD

DESDE
\$990

Medicina general
y especialidades.

POR TU SALUD Y LA DE TU FAMILIA.

- MEDICINA GENERAL • OTORRINOLARINGOLOGÍA • OFTALMOLOGÍA
- CARDIOLOGÍA • UROLOGÍA • GINECOLOGÍA • PEDIATRÍA

Pide tu hora ya en nuestra Red de Salud en convenio.



**TIEMPO
LIBRE**

DESDE
\$1.990

Entrada
por persona.

DISFRUTA DEL MEJOR CINE.

- DESCARGA TU CUPÓN DE DESCUENTO EN LOSHEROES.CL



**AHORRO
DEL HOGAR**

HASTA
\$3.000
DE DESCUENTO EN
LIPIGAS

DISFRUTA AL CALOR DE LA FAMILIA.

- LLAMA AL 600 600 62 00 Y PIDE TU DESCUENTO.



**VIDA
SANA**

\$8.900

Plan Anual sede única
en Pacific Fitness.

LLÉNALA DE ENERGÍA.

- DESCARGA TU CUPÓN DE DESCUENTO EN LOSHEROES.CL
- Promoción válida hasta diciembre de 2018.

Ingresa a **losheroes.cl** y encuentra estos y más beneficios.

FONO CLIENTE ☎

600 222 99 99

600 222 77 77



LOS HEROES

Ganas de Vivir

Cena Pre Foro 2018:

Alineando estrategias para una Industria 4.0

Mediante una cena privada en el centro de eventos Club 50, el presidente de gremio manufacturero, Dante Arrigoni, encabezó las actividades previas al Foro Anual de la Industria 2018, realizado por nuestra asociación gremial. El evento contó con la participación de directores, past presidents del gremio, representantes del sector privado y los expositores del encuentro empresarial más importante del año, instancia en la cual se analizó de manera íntima las ventajas de la implementación de la industria 4.0 en Europa y los beneficios que traerá para nuestro país subirse al carro de la cuarta revolución industrial.

Con esta actividad, el presidente de Asimet dio el cierre a las actividades previas al Foro Anual, agradeciendo la participación y compromiso de los presentes con nuestro gremio.



Dante Arrigoni, Jordi Palmioli, Jorge Matetic



Jorge Rojas, Marcel Villegas, Rodrigo Undurraga.



Ernesto Escobar, Nancy Diaz, Oliver Rotmann, Renato Gemigniani.



Marco Bentivogli, Enrico Condemi, Juan Carlos Martínez.



Andrés Montanari, Paul Schiodtz, Marcelo Fuster, Renato Gemigniani.



Juan Carlos Martínez, Marcelo Fuster Roa, Dante Arrigoni.



Daniel Riveros, Marcelo Fuster, Gamaliel Villalobos.



Sergio Barrientos, Sergio Verdugo.



FORO ANUAL DE INDUSTRIA 2018

EXPERIENCIAS INTERNACIONALES Y UN POTENTE COMUNICADO PARA LAS AUTORIDADES A POTENCIAR LA INDUSTRIA 4.0, FUERON ALGUNOS DE LOS MENSAJES QUE DEJÓ EN FORO ANUAL DE LA INDUSTRIA DE ASIMET



Con un llamado a generar políticas públicas que promuevan la industria nacional para que Chile se sume a la nueva revolución industrial 4.0, fue el comunicado que presentó en su discurso de apertura **el presidente de Asimet, Dante Arrigoni**, en el Foro Anual de la Industria, organizado por la Asociación de Industrias Metalúrgicas y metalmecánicas.



Arrigoni, lanzó un mensaje claro para incitar a las autoridades y a los más de 600 asistentes al evento, para considerar tres medidas de apoyo que fomenten la inversión: La creación de un sistema de híper y súper amortización para tecnologías de Industria 4.0, restablecer un sistema tributario más favorable para la inversión 100% integrado y

un impuesto corporativo igual al promedio de la OCDE de un 24%.

Durante su discurso, el dirigente indicó que “lamentablemente en nuestro país, la falta de políticas públicas adecuadas, junto a una serie de otros factores, han contribuido a la fuerte desaceleración que ha vivido la industria manufacturera chilena en los últimos 22 años, pasando de ser un sector que representaba el 15% del PIB, en 1996, a una industria con un 10% en 2017. Esta reducción ha significado la pérdida de 250.000 empleos de calidad, y la pérdida del 33% de la industria... Es por esto que nuestra meta, es que la manufactura nacional alcance en el 2040 el promedio de la OCDE, el 15% del PIB, recuperando 450.000 mil empleos de calidad perdidos en los últimos años”.

En tanto otros mensajes que apoyaron la iniciativa de fomentar la tecnología 4.0 en Chile, fueron el de **Sebastian Sichel, vicepresidente de CORFO**, el cual argumentó que: “las empresas que poseen



manufactura avanzada tienen buenos resultados: 8 veces más ingresos, 20 veces más utilidades y 35% más de exportaciones... Tenemos que cambiar nuestros modelos de negocios y adaptarnos a las nuevas tecnologías de la industria 4.0”.

En tanto el ministro de economía, José Ramón Valente, expresó en un video enviado especialmente para esta instancia que “la industria tiene que ser parte de la revolución industrial... Hoy nos encontramos en un proceso de reversión del sistema que nos ha acompañado durante los últimos 40 años, impresoras 3D, la TICs y el trabajo a distancia están cambiando los paradigmas que teníamos hasta hace muy poco tiempo y hoy en día existe una oportunidad de que renazca la industria, y esta idea que tienen en ASIMET de hacer una industria eficiente, avanzada y que aproveche los desarrollos tecnológicos para hacerse nuevamente competitiva, desde países remotos como el nuestro, es perfectamente posible y desde el ministerio de economía haremos todo lo posible para levantar todas las barreras para cumplir este objetivo”.

Este año ASIMET tomó el estandarte de la Industria 4.0 en Chile y lo demostró invitando a destacados expositores nacionales e internacionales, quienes aportaron con experiencias de países que ya se han iniciado en la cuarta revolución como es el caso de Alemania, Italia y España.

Uno de los primeros expositores internacionales que se presentó en el evento fue **Jordi Palmiola, Ingeniero Industrial responsable de Industria**

4.0 de Eurecat en España, quien

apuntó al impulso de la industria 4.0 debido a que “el desarrollo de la tecnología 4.0 tiene un factor multiplicador hacia otras industrias, en cuanto a empleos y porque es un promotor nato de la I+D, en Europa el 64% del gasto en Investigación y desarrollo privado, viene de empresas del sector de la manufactura, esto genera competencias y conocimiento y además genera bienestar,



a modo de ejemplo en España el salario medio del sector industrial es de 27.000 euros mientras que en servicios es de 22.000 euros, por lo tanto estamos hablando de puestos de trabajos mejor pagados y más estables”.

En cuanto a la experiencia Alemana, **Oliver Rotmann, presidente de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria**, destacó

cifras positivas de productividad y generación de empleos en sus países, que validan la llegada de la Industria 4.0, además recalcó que “la cuarta revolución requiere de competencias completamente nuevas y los empresarios alemanes son conscientes de ello y consideran que la falta de personal cualificado como uno de los mayores desafíos de esta etapa”.



Por otra parte, los expositores de **Deloitte Chile, Jorge Rojas y Marcel Villegas**, replantearon

el modelo de negocios desde la perspectiva de la industria 4.0, ya que “hoy en día tener un buen producto ya no es suficiente y la búsqueda de eficiencias en la producción parece ser la única palanca.

Es necesario un cambio en el modelo de negocios, el cual parte

por entender de una manera distinta el rol de los manufactureros en el ciclo completo del producto, desde su desarrollo e innovación, hasta el planeamiento, producción, entrega y soporte sobre el mismo. Hoy empezamos a ver como esta industria a nivel global empieza a transformar estos procesos para soportar un modelo de negocios digital, generando eficiencias en todo el ciclo” expresó durante su presentación Jorge Rojas.

Un punto importante fue cuando **Marcel Villegas, Socio de Human Capital Chile Deloitte**, tocó el



tema del desarrollo del capital humano frente a esta cuarta revolución, ya que gran parte de los detractores de esta nueva industria 4.0 cree que esta oportunidad generará la pérdida de empleos en el sector.

“En los liderazgos y gestión de talentos está la real capacidad de las empresas en diferenciarse y ser sostenibles... dado que en las personas radica una parte relevante para hacer efectivo los programas de competitividad, la adopción de tecnologías y liderar los procesos de cambio que la industria enfrenta” fue una de las opiniones que emitió Villegas.



Otros expositores que aportaron al tema del capital humano fueron:

Marco Bentivogli, Secretario Sindicato Trabajadores Metalúrgicos de Italia y Veronica

Alaimo, Senior Labor Specialist at Inter-American Development Bank. Entre los mensajes más destacados por

los presentadores estuvieron los de Marco Bentivogli el cual expuso que “esta es la revolución de las capacidades intelectuales. Las personas no van a ser sustituidas, hay más oportunidades que riesgos... El derecho a la formación laboral es un derecho fundamental en Italia para todos los trabajadores. En Chile se deben reforzar las políticas públicas que potencien a los trabajadores para mejorar a las personas y las empresas”.

Otro potente argumento fue el de **Sergio Rademacher, Country Manager Microsoft**, quien habló de fomentar la participación de la mujer en la industria.

“Necesitamos mujeres matemáticas, ingenieras... no nos podemos dar el lujo como país de desperdiciar ese



tremendo potencial. Tenemos que ayudar a las mujeres a crear un ambiente de trabajo atractivo para ellas”.

Finalmente, el cierre del evento contó con un panel de debate sobre “políticas públicas para fomentar la inversión en Industria 4.0”, el cual fue conformado por los panelistas Juan Carlos Martínez, presidente del Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional; Bettina Horst, subdirectora de Políticas Públicas de Libertad y Desarrollo; Nancy Díaz, subgerente general de Acerline S.A.; Rocío Fonseca, gerente de Innovación de Corfo, y

Rodrigo Yáñez, director general de la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales.

Según el panel, la necesidad de tener una industria digitalizada tempranamente es fundamental para el crecimiento de las empresas manufactureras en Chile. En este sentido, a pesar de que ya se están presentando las instancias para crear este tipo de proyectos, faltan estrategias por parte de las empresas para lograr una transformación en los modelos de negocio para que se puedan tomar decisiones acertadas para la implementación de nuevas tecnologías.

SOCIALES



Ministro de Hacienda junto a equipo de BancoEstado.



Stand de KUKA



Ministro de Hacienda conversando con alumnos del Liceo Industrial Chileno Alemán de Asimet.

SOCIALES



Nancy Díaz subgerente General Acerline, Bettina Horst subdirectora de Políticas Públicas Libertad y Desarrollo, Rocío Fonseca gerente de Innovación Corfo



Luis Quiroz, Manfred Von Dessauer de Bbosch



Dante Arrigoni, Fernando Arab y Alejandro Weinstein.



Bernardo Larraín Presidente de SOFOFA, Dante Arrigoni, Presidente de Asimet y Felipe Larraín Ministro de Hacienda



Italo Ozzano, Bernardo Larraín, Dante Arrigoni, Marcelo Fuster.



 Nancy Díaz, Verónica Alaimo, Jorge Rojas



 Marcelo Fuster, Gerente General Asimet y Marcela Angulo Gerente de capacidades tecnológicas de CORFO



 Jordi Palmioli, Marco Bentivogli, Enrico Condemni



 Eduardo Aninat y Arturo Lyon



 Ernesto Escobar en stand de CAP Acero



 Alfredo Kunze, Marco Lima, Cornelia Sonnenberg, Juan Pablo Aboitiz



 Dante Arrigoni Presidente de ASIMET y Felipe Larraín Ministro de Hacienda.



Alejandro Weinstein, Gerente de la Corporación Educacional de ASIMET:

“TENEMOS EN LA INDUSTRIA 4.0 una oportunidad de incorporar a las mujeres”

El gerente de la Corporación Educacional de ASIMET, quien mantiene la administración del Liceo Industrial Chileno Alemán (LICHAN), conversó sobre cómo la Cuarta Revolución Industrial va a influir en la integración y en el desarrollo de la mujer en el rubro industrial, interrogante que surge debido a un estudio realizado por la Universidad Alberto Hurtado, en que se reveló que un 62% de las alumnas de liceos técnicos van a tener que esforzarse mucho más que sus pares masculinos egresados de las mismas especialidades para alcanzar sus metas laborales.

Dentro de los principales puntos revelados por el estudio, apuntan a una importante segregación de género en donde el propio sistema va rechazando a las mujeres, ya que se les complica el ejercicio laboral. Además, la encuesta concluyó que un 30% de las mujeres encuestadas,

reconocen que terminan trabajando en distintas áreas a las que estudiaron lo cual termina apartándolas del rubro industrial.

Según Weinstein, este fenómeno podría revertirse con la llegada de la industria 4.0, ya que todas las especialidades podrían evolucionar debido a que esta cuarta revolución ya no privilegia la fuerza, sino que la precisión, siendo la automatización un factor clave para lograrlo.

“Con la Industria 4.0 se borra la desventaja física o fuerza bruta, ya que la cuarta revolución combina la producción masiva con la producción personalizada, por lo que la mujer tiene más capacidad de detectar variaciones y tiene más sensibilidad en los detalles o en el cuidado y la mantención de las máquinas, a diferencia del hombre. Lo cual es muy bueno para las capacidades que necesitará la nueva industria”, afirmó el gerente.





Liceo Industrial Chileno Alemán de ASIMET
Convoca hasta noviembre a las Empresas Socias a unirse al Dual






Formamos los técnicos que en el corto plazo renovarán la industria
Para más información visita el liceo o www.lichen.cl o al email mvilches@lichen.cl



Alumnas del liceo trabajando en diversas especialidades.

“La industria debe confiar más en nosotros, ya que muchas veces dice que no se atreve a comprar máquinas o invertir en tecnología porque no tiene trabajadores que sepan usarlos... yo les digo que la gente está aquí y si no está en este liceo estamos dispuestos a prepararlos acá.” Gerente de la Corporación Educacional de ASIMET.

WORLD SKILLS

De los 920 alumnos que posee el Lichan un 5% son mujeres. De acuerdo a la información entregada por el gerente, “en general las alumnas que están en este liceo se destacan por su responsabilidad y esfuerzo (...) Nosotros participamos en las olimpiadas del WorldSkills y un 50% de participantes son mujeres que compiten en distintas especialidades. Este año el liceo será una sede importante de esta competencia, ya que tendremos las Olimpiadas WorldSkills Chile de soldadura, AUTOCAD 3D y Olimpiada WorldSkills América de AUTOCAD 3D y robótica, además se va a celebrar la asamblea técnica de WorldSkills y el Foro de líderes en donde se va a discutir el futuro de esta asociación en el largo plazo”.

Como corporación perteneciente a Asimet, está el compromiso de presentarle al gobierno un plan de políticas públicas pro industria 4.0, para ellos el Liceo Industrial Chileno Alemán es un factor clave en el desarrollo de profesionales capaces de manejar estas nuevas tecnologías y para ellos se han creado mallas actualizadas a las nuevas necesidades del mercado.

El liceo se rige por el ministerio de educación para diseñar el plan de contenido que se impartirá anualmente y para generar nuevas ramas tecnológicas, crearon su propia malla dentro de las especialidades establecidas por orden del MINEDUC, en donde se incorpora toda la tecnología 4.0, como por ejemplo que dentro de la especialidad de

electrónica se ha incluido el área de robótica. También tienen áreas de automatización, PLC, domótica, impresoras 3D, centro de mecanizado con cuarto eje que es lo más avanzado en la industria, AUTOCAD, etc.

PREPARANDO A LOS MEJORES TÉCNICOS EN EDUCACIÓN DUAL

El Lichan se destaca por poseer educación dual para los alumnos de cuarto medio en donde los estudiantes asisten 3 días en la empresa y 2 días en el liceo, modalidad que ha tenido una tasa de éxito de un 98% debido a la preparación de las habilidades blandas y técnicas que aporta el liceo a su formación como profesionales para la industria.

Actualmente el establecimiento cuenta con convenios formales con más de 60 empresas nacionales y es durante el periodo de octubre y noviembre en donde las empresas pueden postular para solicitar alumnos en prácticas o aumentar los cupos para que el próximo año puedan recibir más estudiantes.

Durante el mes de octubre, el Lichan cumple 31 años bajo la administración de ASIMET y actualmente cuenta con mucho prestigio y reconocimiento por parte de las empresas que han trabajado con más de 5000 técnicos de nivel medio que han egresado desde el inicio de la administración por parte del gremio.

LOS CAMBIOS D DE LA INDUSTRIA



Ernesto Escobar, ex gerente general de CAP Acero



Actualmente, la empresa Cap Acero – Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. – pasó de ser un fabricante de aceros para el mercado nacional a un productor de aceros largos de alta gama para el mercado latinoamericano, debido a sus ventajas productivas, logísticas y las altas competencias del recurso humano. Pero este escenario no siempre fue así, hace cinco años atrás la empresa vivió una dramática situación de incertidumbre que obligó una reducción de personal y a la paralización de uno de los dos Altos Hornos que constituyen al interior de la planta como “el corazón del proceso siderúrgico”.

Durante la crisis del 2013, don Ernesto Escobar Elisetche, llegó a la siderúrgica Huachipato con la misión de

hacer cambios en la gestión en post de mejorar la situación de la compañía, sin embargo, la tarea no fue fácil y la transformación de los modelos de negocios para acceder a una nueva gama de clientes, tanto nacionales como internacionales, ha sido un factor estratégico que le ha permitido optar a competir en estos nuevos mercados.

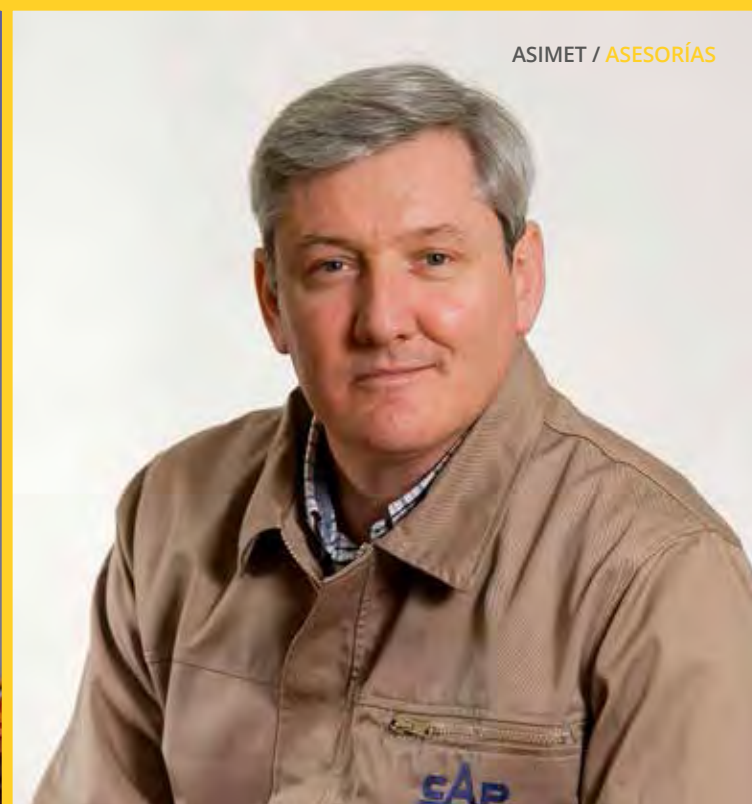
Junto con la fructífera gestión de Ernesto Escobar, se destaca también la participación del equipo de gerentes que apoyaron el cambio, junto con el aporte de Asimet Asesorías y su profesional equipo de asesores que desarrollaron la implementación de la metodología Lean Manufacturing en dos áreas de la compañía. Inicialmente fue instaurada en la unidad de Laminación Barra Recta (LBR) y posterior en el Laminador de Barras Talcahuano (LBT).

En este contexto, Ernesto Escobar nos comentó que “la asesoría de Lean Manufacturing desarrollada por Asimet en el Laminador de Barras Rectas (LBR), superó ampliamente las expectativas iniciales. Tanto así que nos convencimos de que sería de gran valor para la organización el implantar este mismo modelo de gestión en el otro laminador (LBT). Además, los profesionales que participaron en esta asesoría lograron instalar los conceptos de gestión Lean Manufacturing en toda la organización, pudiéndose observar a poco andar los beneficios de esta, a través de la mejoría en indicadores de operación de la unidad”.

E UN GRANDE DEL ACERO



Planta Cap



Rodrigo Briceño, actual
gerente de CAP Acero.

Hoy, tras cinco años de gestión, Ernesto Escobar deja el cargo de gerente general con el reconocimiento de los trabajadores y sindicatos que destacan en él su constante compromiso por avanzar en el camino de la reestructuración de la siderúrgica y con la gran satisfacción de haber conducido una etapa crucial de la empresa.

Quien asume el rol de liderar los nuevos tiempos de la era CAP Acero es Rodrigo Briceño (46), quien sabe que la misión de consolidar y reforzar el modelo de negocio de la siderúrgica para los próximos años no es una tarea fácil, sin embargo, asume que la gran motivación en su carrera profesional y los grandes cambios iniciados por el gerente saliente que lo ayudarán en este gran desafío.

Sus casi 20 años de experiencia en la siderúrgica de Huachipato, llevaron a que el ingeniero civil electrónico de la universidad de Concepción asumiera la responsabilidad en momentos claves en que la compañía se encuentra en un proceso de consolidación de sus equipos de trabajo. "Me toca el rol de consolidar un proceso de reestructuración de nuestro equipo que no fue sólo organizacional, sino más bien en su foco de negocios (...) El desafío principal es liderar una organización altamente motivada a llevar adelante este gran desafío. La dinámica de nuestros negocios es muy volátil en la actualidad, por lo que el fortalecimiento de los equipos de trabajo y su capacidad de innovación es lo que

permitirá sortear los nuevos desafíos que sabemos vendrán más temprano que tarde", expresó el timonel de CAP Acero.

En este sentido, Briceño nos comentó que para este desafío ha sido fundamental el contante apoyo y compromiso de Asimet Asesorías en el nuevo camino que ha tomado la empresa. "Hoy los temas de productividad, eficiencia y seguridad no pueden verse separados, y herramientas como Lean Manufacturing permiten ver esto como un todo, llevando a la organización a hacer las cosas bien a la primera. Esto último, es fácil de decir, pero requiere una cultura que se desarrolla a través de asesorías como la que estamos llevando adelante con Asimet, la cual ha demostrado auspiciosos resultados hasta el momento", afirmó Briceño.

Bajo este contexto, el equipo de Asimet Asesorías se ha comprometido en realizar un trabajo de largo alcance para hacer su aporte desde el punto de vista de la gestión. La gerente de negocios de esta corporación comentó que, "con nuestras asesorías lo que tratamos de lograr es un cambio cultural en las empresas para que todo el equipo de trabajo en todos los niveles de la organización, sean capaces de identificar los vacíos e ineficiencias en los diversos procesos para que a partir de las nuevas medidas implementadas se empoderen de sus labores utilizando sus mejores habilidades".



Asimet Capacitación, el OTIC de la industria:

Andrea Bennett,
Gerente de RRHH
de Prodalam

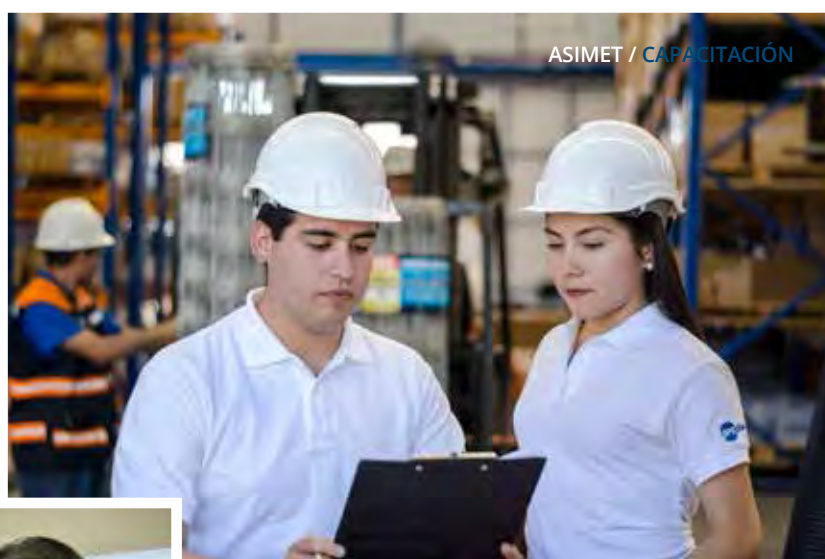


GRUPO BEKAERT destaca a nuestra socia Prodalam como mejor práctica en



Hace dos años se consolidó el departamento de RRHH de la empresa Prodalam Chile, compañía que pertenece en un 52 % al grupo belga BEKAERT y en un 48 % a dueños nacionales. Recientemente la empresa de más de 40 años de trayectoria, dedicada a la comercialización y distribución de productos de acero y sus derivados, fue reconocida por el holding como mejor práctica en capacitación a nivel Latinoamericano.

Uno de los principales factores que detonó el interés de la empresa en capacitar a sus trabajadores, fueron los resultados entregados de una encuesta de clima laboral realizado por nuestra área de Desarrollo Organizacional (DO) de Asimet Capacitación, el OTIC de la Industria, en donde se detectó la necesidad de crear una malla de capacitación para ver cuáles eran las competencias que tenían las personas para ser más eficientes y efectivas en su trabajo, e incluso para prepararlas para un gran cambio tecnológico que comenzará durante el mes de noviembre en las 34 sucursales que tiene la compañía.



capacitación a nivel latinoamericano

“Este año hemos capacitamos alrededor de 400 personas y gracias a la asesoría de la OTIC de Asimet hemos podido contactar a buenos proveedores de cursos y a realizar una gestión eficiente... de hecho si no hubiera sido por el apoyo de Asimet Capacitación esto no hubiera sido posible (...) Además, gracias al OTIC, hicimos otra innovación que fue la creación de cursos online, lo cual nos sirvió mucho para las sucursales en donde no se podían hacer cursos presenciales como en Salamanca, por ejemplo, entonces eso nos sirvió mucho para alinear a la gente a que somos todos parte de la misma empresa”, comentó Andrea Bennett, gerente de RRHH de Prodalam.

Además de los planes de capacitación que la empresa está realizando, Bennett comentó que “hoy en día la empresa busca entrar a la era digital y hacer todo un tema de transformación digital para poder seguir siendo los mejores, pero de una forma eficiente y eficaz, y llegando a los clientes de la manera que quiere ser abordado. Entonces, parte de los proyectos que se nos viene en Prodalam es la creación de nuestro E-commerce, para

poder participar en actividades como el Cyber Monday o hacer más amigables el proceso de ventas en nuestras sucursales. Para todo este proceso es muy importante el ámbito de la capacitación, ya que se abren puertas para capacitar a nuestra gente en el uso de nuevas tecnologías desde el tema de logística o hasta de qué manera se debe abordar al cliente”.

Este reciente proceso de Prodalam es la nueva etapa que comienza con la visión de transformar a la empresa hacia una compañía digitalizada acorde a la cuarta revolución que ya viene llegando a Chile.

A fines de noviembre llegará un nuevo gerente de transformación digital a la empresa, que deberá materializar todas las ideas y proyectos que implica realizar el cambio hacia la era digital. En este sentido, Andrea Bennett comentó que Asimet Capacitación se ha constituido en una ayuda y un constante aporte para generar las instancias de capacitación que deberá asumir la empresa, tras esta nueva etapa a la que se enfrentan.

(1934-2018): Salvador Castro Hidalgo



El adiós al dirigente sindical más antiguo de la historia de Chile

El pasado viernes 07 de septiembre falleció el destacado dirigente sindical, Salvador Castro Hidalgo, considerado como uno de los líderes sindicalistas más antiguos de nuestro país y del mundo, quien en 1958 fundó la Confederación Nacional de Sindicatos y Federación de Trabajadores Electrometalúrgicos, Mineros y Automotrices y Ramos Conexos de Chile (CONSFETEMA), y que hasta esa fecha presidía el consejo ejecutivo de la confederación.



Salvador Castro
y Ximena Rincón



Directiva de CONSFETEMA en reunión con directiva de Asimet

Con 84 años, Don Salvador demostró su devoción por la defensa y desarrollo de mejoras para los trabajadores y sus empresas, junto con su gran carisma y calidez humana, características que quedaron más que demostradas a través del afectuoso y sincero homenaje que varios empresarios, gremios, sindicatos, trabajadores y miembros de Asimet pudieron presentarle en el día de su despedida.

Su pasión por el trabajo sindical comenzó desde muy temprana edad. En sus inicios, comenzó como dirigente deportivo. Años más tarde, ingresó a la empresa Philips, en donde junto a otros compañeros de trabajo formaron el primer sindicato de la compañía en 1954, liderando la presidencia por 15 años.

Ese recorrido lo incentivó a seguir luchando por el mejoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores, motivo por el cual en 1958 fundó la Consfetema con el objetivo de unir a los más de 10 mil trabajadores que actualmente integran la confederación para lograr cambios en materia de legislación laboral, condiciones salariales, entre otros factores.

Partidario del cumplimiento de los estándares de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y su relación con gremios empresariales, Salvador Castro fue un convencido de que la capacitación de los trabajadores es la mejor herramienta para que los empleados de una compañía se puedan nutrir de nuevos conocimientos, y mejorar de esta manera el desarrollo de sus habilidades.



Cena Anual ASIMET 2015, reconocimiento a Salvador Castro por sus 61 años de trayectoria sindical

Don Salvador siempre participó de las actividades y encuentros que nuestro gremio realizó a lo largo de los años. Su cercana relación con Asimet llevó a que en el 2015 durante la Cena Anual ASIMET, el gremio le reconociera su gran trayectoria sindical con una distinción que fue entregada por el entonces presidente Juan Carlos Martínez y la ministra del Trabajo y Previsión Social de ese año, Ximena Rincón.

Según una de sus últimas entrevistas, el dirigente sindical afirmó que en estos más de 60 años de labor le permitieron conocer la realidad de muchos trabajadores y empresarios de todas las clases y colores políticos, lo cual le brindó un nivel de riqueza personal que siempre valoró, acompañó y atesoró hasta sus últimos días.

Con gran pesar el equipo de Asimet y sus socios, despiden a un gran dirigente que será recordado por todos los tiempos con gran afecto y cariño por toda su participación en nuestra actividad gremial, en pos del desarrollo de la industria y de las buenas relaciones entre trabajadores y empresarios, esto no es un adiós, sino que un hasta siempre a nuestro querido Salvador Castro.

El legado que nos deja Juan Ulloa: “Un emprendedor visionario”

A través de una íntima entrevista a sus hijos, Antonio y Claudia Ulloa, pudimos conocer más de este gran empresario que se destacó por su compromiso y entrega, tanto en las relaciones personales como en las comerciales.

En agosto recién pasado, sus familiares despidieron al empresario de forma íntima junto a sus más cercanos y en Asimet agradecidos por su labor y compromiso con el gremio quisimos recordarlo en esta edición para transmitir su legado y el importante mensaje que dejó a su familia y a los empresarios del sector.

Desde 1972, Don Juan Ulloa comenzó su actividad empresarial con la compañía Matrimetal que posteriormente pasó a llamarse Matritec Ltda. la cual está dedicada a la fabricación de matrices de corte y estampado, repuestos y mantenimiento de maquinaria industrial para todo Chile. Durante su primera etapa como empresario su principal cliente fue la Empresa Nacional del Carbón S.A. (ENACAR), para la cual elaboraban repuestos para sus equipos, siendo uno de estos el martillo neumático, herramienta que utilizaban en ese entonces los mineros para extraer el mineral.

Antonio Ulloa junto a su hermana Claudia, nos cuentan que su padre —al instruir a sus hijos en el manejo de la empresa familiar— les contaba una historia que hasta hoy permanece como sello de la empresa. “En la minería, el minero tiene que bajar por un túnel por alrededor de 500 metros, posteriormente debe caminar unos 8 kilómetros hasta el pique en donde se produce la extracción del carbón. Piensen en la siguiente situación, que pasaría si ustedes hacen todo ese recorrido y que al momento de llegar al punto de extracción quisieran usar esa herramienta y no les funcionara o les fallara algo, ¿cómo se sentirían? Esa sensación es la que yo no quiero que nunca pase. Por eso las piezas tienen que funcionar bien y a la primera, y además deben tener la mejor calidad para que dure años. Esa era la política de mi papá y esa es la impresión que tenemos que lograr nosotros como empresas para continuar con su legado”, expresó Antonio Ulloa.



La responsabilidad de Don Juan Ulloa con los clientes y también con sus trabajadores, hizo que en 1997 tomara la decisión de unirse a Asimet, ya que tras el cierre de ENACAR la empresa se vio en la condición de hacerse sostenible para los próximos años y de buscar alternativas para aprovechar los recursos que disponía.

Así fue como Don Juan Ulloa, junto con otros miembros, participaron en misiones comerciales a diversos países para aprender de importantes empresas internacionales del rubro para apreciar sus procesos de producción y las nuevas tecnologías de ese entonces.

“En Asimet, él se dio cuenta que podía relacionarse con estas empresas, conoció gente y pudo hacer lo que él quería, que era poder aprender, ya sea con los empresarios que estaban en el gremio o con las giras tecnológicas que hacían a otros países. Desde ahí trajo muchas ideas para la empresa y la visión moderna de fábrica. Básicamente la empresa la tenemos en la forma estética y con la metodología de trabajo de Europa (...) Él se sentía muy agradecido de la asociación e incluso varios socios se transformaron en grandes amistades para él, aquellas con las que compartía asados o juntas de fin de semana, recuerdo de esas juntas a Ricardo Danús o Juan Torrents”, comentó Antonio.

Sus hijos comentaron que no esperaban que su padre se fuera tan pronto, “a los 73 años no es una edad en donde uno se imagine que su padre va a partir, por lo cual fue sorpresivo y nunca lo imaginamos. Durante el funeral, notamos que mi papa era bien especial, sentimos el cariño de los trabajadores, de la gente de Asimet y de sus amigos. Varios nos compartían la pena que sentían con la ida de mi padre, acá él tenía un trato directo con todo el personal, cualquier persona podía acercarse y conversar con mi él, incluso para algunos integrantes de la empresa fue como si se hubiera ido su propio padre”, afirmaron sus hijos.



Recordando las historias y los viajes de su padre, Claudia explicó que él siempre se identificó con la generación de Juan Carlos Martínez, y en especial, con la de Arturo Lyon, ya que con él hizo muchos viajes internacionales y compartió en varias actividades cuando ambos fueron presidentes del gremio.

Según el hijo del empresario, a pesar de su reciente fallecimiento la compañía Matritec sigue funcionando con el mismo lema que creó su padre. “Aunque hay temas legales que estamos resolviendo ahora, el legado que mi papá nos dejó va a continuar, tanto en la parte humana como en la comercial, en especial la forma de trabajar que tenemos en la empresa, ya que siempre nos inculcó que la parte estética de lo que nosotros fabricábamos tenía que ser - a la vista del cliente- igual o mejor de lo que era una pieza importada de Europa o de EE.UU y ese concepto lo mantendremos al pie de la letra”, afirmó Antonio Ulloa.

La Asociación de Industrias Metalúrgicas Metalmecánicas lamenta la pérdida de un socio tan querido, participativo y comprometido como lo fue Don Juan Ulloa, un honorable empresario que es un claro ejemplo para el sector, debido a sus grandes capacidades y a los aportes que contribuyeron al mejoramiento y al desarrollo de la industria manufacturera.



Distinción empresa" otorgado a Matritec en Cenal Anual 2008

Construir en acero:

Una necesidad del futuro



 Dante Arrigoni,
Presidente de Asimet

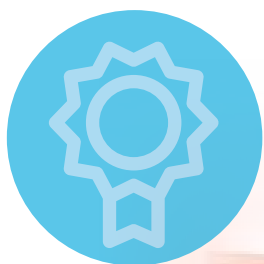
Según datos entregados por el Instituto Chileno del Acero (ICHA), nuestro país registra un consumo per cápita anual cercano a los 150 kg de acero, de los cuales menos de un tercio de este material se utiliza en construcción, principalmente en obras industriales, mineras y comerciales (retail). Cifras muy menores en comparación a los 600 kg utilizados en promedio por países desarrollados, en los que en naciones como Inglaterra, por ejemplo, el uso de estructuras de acero para proyectos habitacionales alcanza cerca del 70%.

Preocupados frente a esta problemática, Asimet en conjunto con el ICHA realizaron el simposio internacional **“Construir en acero: una necesidad del futuro”**, instancia que contó con la presencia de más de 400 asistentes y la participación de destacados expertos, quienes analizaron el uso del acero en el mundo y en Chile, sus ventajas y desafíos desde la mirada de la ingeniería estructural, arquitectónica y del sector inmobiliario.

Frente a este contexto, el presidente de Asimet, Dante Arrigoni afirmó que en Chile están dadas todas las condiciones para hacer construcciones más tecnológicas y el acero estructural tiene un rol clave en ese ámbito.

Por su parte, el presidente del ICHA, Sergio Contreras, sostuvo que “es importante destacar que la construcción en acero en el mundo es una realidad y una gran alternativa para países sísmicos, como es el caso de Chile. Los grandes rascacielos están contruidos en acero debido a la liviandad, ductilidad y resistencia del material”.

En esta misma línea, el ingeniero estructural y director asociado de la firma Thornton Tomasetti, John Viise, encargado del diseño del Burj Khalifa en Dubai –el rascacielos más alto del mundo con 828





Marcial Salaverry, Alberto Maccioni, Sergio Córdova, John Viise, Rodolfo Saragoni, Juan Carlo Gutiérrez



Directiva de Asimet e ICHA en el evento.



Dante Arrigoni, Pablo Larrain, John Viise, Sergio Amunategui

metros de altura- hizo mención especial en materia de diseño sísmico basado en desempeño (P.B.S.D), método que en los últimos años ha probado ser el más indicado para la construcción de edificios de gran altura, en zonas de altos niveles de sismicidad, ya que este permite mayor flexibilidad en el diseño.

Sin embargo, a pesar de que para los expertos el uso del acero en proyectos de construcción tiene grandes ventajas como la flexibilidad del material y los menores tiempos de edificación, en Chile aún existe una brecha en este sentido y se requiere avanzar en la normativa para la implementación de este material.

En este sentido, el presidente del ICHA anunció que junto a la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Chile, están formando un acuerdo de colaboración con el objetivo de impulsar la creación del primer "Centro de Innovación del Acero en Chile" para promover un mayor uso de este material en las construcciones nacionales y así, avanzar en tecnología y calidad.

Asimismo, Dante Arrigoni, presidente de Asimet, reforzó el mensaje de potenciar la industria nacional a través del plan Industria 4.0, para aumentar la inversión de manufactura en el país y a su vez fomentar el uso de acero.

Derribando mitos

• El concreto es mejor para construir edificaciones: FALSO

El acero es el material ideal para construir edificios en altura en países sísmicos gracias a sus características de ductilidad y resistencia, pero debido a la tradición cementera que caracteriza a Chile, este no ha tenido aún el despliegue esperado.

• El acero es un material reciclable: VERDADERO

Ya que el 93% del acero es reciclable frente al 20% del concreto y 13% de la madera que se utiliza en términos de construcción.

• La corrosión en un gran problema para las construcciones de acero: FALSO

Esto es falso ya que las industrias que trabajan con este material están un paso adelante de este proceso natural, debido a que manejan las normas de prevención y todos aquellos modernos sistemas de protección contra la corrosión.

• El diseño con acero es muy limitado: FALSO

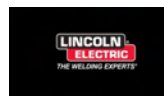
En la industria del acero los proyectos prefabricados no solo tienen la ventaja de ser movibles, sino que además se les puede dar grandes y únicos acabados gracias a la gran adaptación de este material.

• El costo del acero es mayor que el del hormigón: FALSO

Según Alberto Maccioni, ingeniero estructural de la Universidad de Chile con más de 1.400 obras realizadas a la fecha a través de BMING Ingeniería Estructural; argumentó que el costo del uso del acero en edificios proyectados en Chile ha resultado equivalente al de los edificios de hormigón, por lo tanto los costos finales de los proyectos han sido bajos.



que han **Escrito** la **Historia** de nuestra **Asociación**



En gases y soldaduras
**SOMOS LÍDERES EN
SOLUCIONES AVANZADAS**

- ▶ Gases y mezclas para cada proceso.
- ▶ Soldaduras para todos los materiales.
- ▶ Equipos especializados.
- ▶ Amplia gama de productos.