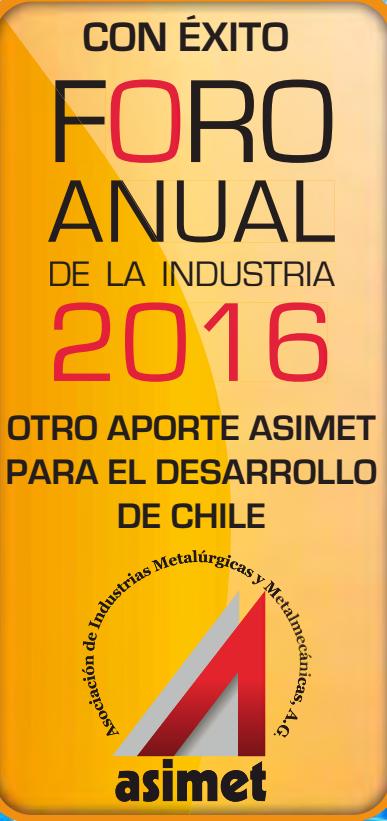


FORO ANUAL DE LA INDUSTRIA 2016



TEMA CENTRAL
Foro Anual de la
Industria 2016

TENDENCIAS
Prueban primera carretera
eléctrica en Suecia

ACTIVIDAD GREMIAL
Se reúnen ex presidentes
de Asimet en almuerzo de
camaradería

asimet



EN CHILE Y EL MUNDO PUREZA A TODA PRUEBA

CAP produce acero de clase mundial, gracias a la pureza de sus materias primas y a la tecnología utilizada, lo cual permite responder a las más exigentes normas nacionales e internacionales que requiera su proyecto.

Normas Internacionales

ASTM A1035

Barras con alta resistencia mecánica y alta resistencia a la corrosión

ASTM A615 ASTM A706

Barras refuerzo hormigón Barras soldables

SAE J404

Barras y alambrones aceros aleados

ASTM A36 ASTM F432

Barras para uso estructural Pernos helicoidales

SAE J403

Barras y alambrones aceros al carbono

ASTM A575 y ASTM A576

Barras de acero y alambrones comerciales y especiales

Normas Chilenas

NCh 204

Barras para refuerzo hormigón armado Barras soldables

NCh 3334

Barras soldables

NCh 203

Barras para uso estructural



Atributos sustentables
validados por:



www.cap.cl

INDICADORES

06 Chile en cifras.

ACTIVIDAD GREMIAL

- 13** Conferencia desayuno de mayo:
Asimet pide poner énfasis en Reforma Laboral que permita fomentar mayor capacitación y flexibilidad laboral para mujeres y jóvenes.
- 15** En conferencia desayuno con Rodrigo Álvarez, sobre cambio Constitucional:
Asimet cree que hay cosas más urgentes por las cuales preocuparse en estos momentos.
- 17** Asimet pide erradicar el conflicto y fortalecer diálogo tras veto Presidencial a la Reforma Laboral, tras conferencia desayuno con abogado Cristián Saieh en julio.
- 19** Ex Presidentes de Asimet conversaron y analizaron estado actual de la industria nacional.

ASIMET REGIONES

- 21** En reunión mensual del Comité Regional Biobío: Asimet se reúne con sus socios para analizar estado de la economía regional.
- 22** Corpoa realiza encuentro con líderes de opinión al cual invitan a nuestro Presidente.
- 23** Por intermedio del Comité de Medio Ambiente, Energía y Combustible: Asimet se une a organizaciones de la VIII Región.

TEMA CENTRAL

- 24** Foro Anual de la Industria 2016.

26 Presidenta Bachelet invitó a los empresarios a continuar por el camino del diálogo para enfrentar los desafíos del sector.

28 Representantes del mundo empresarial, sindical y académico abogan por diálogo para enfrentar los desafíos de la industria nacional.

30 Se dijo en el foro...

32 Sociales Foro Anual 2016.

LICHAN

34 Liceo Industrial Chileno Alemán extiende convenio de cooperación con Institución Alemana.

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

35 Más de 300 trabajadores de empresas socias de Asimet alcanzaron certificaciones laborales en programa gratuito.

CÍRCULOS Y COMITÉS

- 37** Comité de Seguridad, Salud y Calidad: Asimet participa en primer seminario sobre calidad de vida y ergonomía.
- 38** Comité Socios: Mario Vignola Riesle, el adiós a un señor de la industria nacional.

40 Odis Chile: Entrega premio “La gente hace la diferencia”.

TENDENCIAS

- 42** En Suecia prueban primera carretera eléctrica del mundo.

CONTENIDOS



24

FORO DE LA INDUSTRIA 2016

Presidenta Bachelet invitó a los empresarios a continuar por el camino del diálogo para enfrentar los desafíos del sector.



BANCA EMPRESAS

Socios en la mejora continua de tu empresa

Apoloyamos el crecimiento de tu negocio

- Financiamiento de equipos, maquinarias, tecnología e innovación.
- Financiamiento Leasing.
- Plazos y soluciones de acuerdo al ciclo del negocio.
- Las mejores condiciones para inversiones de infraestructura y crecimiento.
- Refinanciamiento de pasivos en las mejores condiciones.
- Soluciones hasta 12 años plazo.
- Acceso a Coberturas Estatales

La Liquidez que tu Negocio necesita

- Cuenta Corriente en moneda nacional y extranjera.
- Planes de Cuenta Corriente.
- Línea Multiuso de crédito para Capital de Trabajo.
- Créditos Comerciales y Factoring.
- Servicios de Recaudación y Pagos.

Abre las puertas de tu Negocio al mundo

- Cartas de Crédito de Importación y Exportación.
- Operaciones Contado y PAE.
- Servicios de Comercio Exterior: Órdenes de Pago, Divisas, Forward y Spot.



Visítanos en www.scotiabank.cl, en nuestras redes sociales o llama al 600 6 700 500.

Infórmese sobre la garantía estatal de los depósitos en su banco o en www.sbif.cl. ® Marca registrada de The Bank of Nova Scotia, utilizada bajo licencia.

Auspiciador del
Campeonato Nacional de Fútbol



Editorial

La industria metalúrgica y metalmecánica vive momentos complejos, pero al mismo tiempo desafiantes. De acuerdo al INE, la producción industrial se contrajo un 3,8 por ciento en junio, cifra que estuvo marcada por la contracción de un 5,9 por ciento de la minería y un 2,4 por ciento de la manufactura. Esto demuestra una vez más que la situación sigue siendo complicada, de hecho, nuestro rubro ha perdido 46 mil empleos en un año y lo que es peor, no hay atisbos de solución y no sabemos cuándo acabará este ciclo tan negativo, lo que acrecienta las incertidumbres afectando fuertemente la inversión y los proyectos que permitan revertir este escenario.

Hemos sido sistemáticamente reiterativos al señalar que las causas de esta crisis que vive la economía nacional y la manufactura en particular, tiene varios factores, siendo la minería, con muy pocos proyectos asociados a ese rubro y los bajos precios internacionales, una de las principales.

También está la estabilidad de las tasas de crecimiento de China, el alto costo de la energía y las crisis económicas internacionales que sin lugar a dudas nos afectan claramente.

Sin embargo teníamos muchas esperanzas de revertir la crisis cuando el gobierno estableció este año como el de la Productividad, en donde pensamos que las medidas por adoptar por el Ejecutivo, apuntarían sino a solucionarla, al menos a frenarla, lo cual claramente no ha sido así.

Las Reformas impulsadas por la autoridad política del país han generado desconfianzas en el empresariado, situación que también se ha debatido en extremo en diversos foros, charlas y

encuentros públicos y privados del último tiempo y lo cierto es que todos están a la expectativa.

Si además sumamos a esta problemática, el despertar de los movimientos sociales, la situación es aún más complicada ya que el virus del populismo es perjudicial para el país porque sus defensores aprovechan cualquier oportunidad para crear caos que definitivamente, no aporta al desafío de todos los actores que es el desarrollo del país.

Pese a este convulsionado escenario Asimet se ha propuesto dejar atrás el negativismo y buscar, con sus propios recursos técnicos y humanos, la manera de fortalecer nuestro sector en relación obviamente a lo que nuestra obligación primaria, representar a nuestros socios de la mejor manera posible y aportar con ello al desarrollo de la industria nacional.

Para ello hemos abordado varios temas que nos interesa proponerle al país en el Foro Anual de la Industria que se llevó a cabo el 10 de agosto con el tema "Industria 4.0" y cómo adaptarnos a los procesos productivos que nos esperan, en donde una de las principales temáticas desarrolladas fue la idea que queremos para la industria del siglo XXI en Chile, en donde conceptos como la innovación, la capacitación, la tecnología, la sustentabilidad y la competitividad son fundamentales y en donde reunimos a todos los actores sociales, políticos y económicos del país a debatir con altura de miras sobre esta dimensión.

En ese sentido quedo claro que debemos ser capaces de crear vínculos y entender por ejemplo que necesitamos fomentar el diálogo y evitar el conflicto. Debemos pensar que la industria manufacturera es un importante polo de desarrollo de nuestra economía y lo seguirá siendo en el futuro, por eso hay que fortalecerla y reimpulsarla.

Tanto el Gobierno como todos nosotros, debemos adoptar una actitud pro-crecimiento de la economía, no sólo con retórica sino con hechos concretos. Debemos despejar las incertidumbres para que retorne la confianza y, consecuentemente, las inversiones. Tenemos que volver a trabajar en paz y no con sobresaltos y sorpresas negativas para el emprendimiento e incentivar la inversión local y extranjera en manufactura y esa es la tarea a la que los invitamos a participar.

Forman parte de la mesa directiva de Asimet [sentados] Juan Carlos Martínez, Presidente; Esteban Solari, Primer Vicepresidente; [de pie] José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente; Luis Gallegos, Director Tesorero y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo.



Juan Carlos Martínez Zepeda
Presidente de Asimet

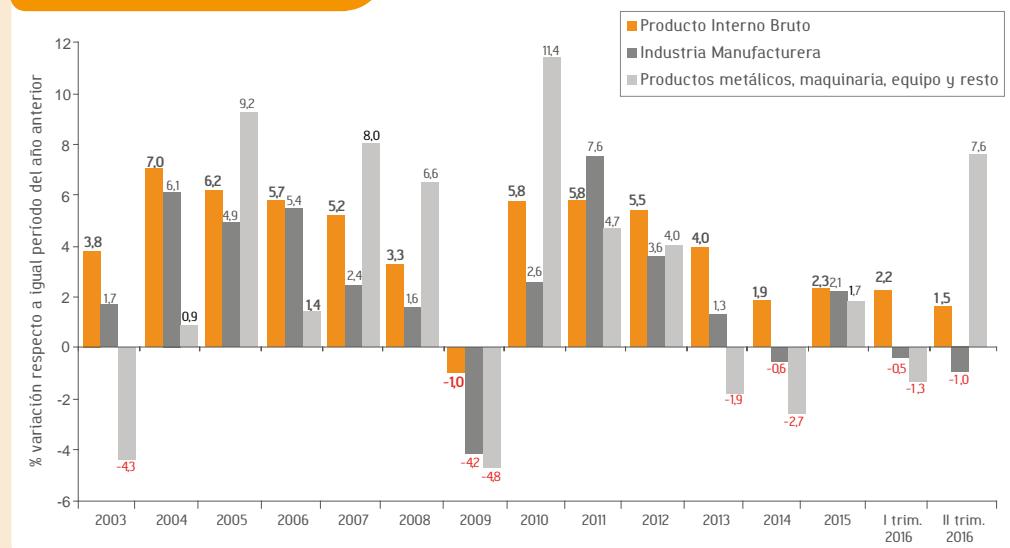
CHILE EN CIFRAS



PIB (nominal) 2015	US\$ 240.750 millones
Variación del PIB 2015	2,3 %
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2015	US\$ 23.486
Exportaciones total país 2015	US\$ FOB 62.232 millones
Importaciones total país 2015	US\$ FOB 58.738 millones
Balanza comercial país 2015	US\$ FOB 3.494 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico 2015 (exc Chatarra de metales)	US\$ FOB 2.332 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico 2015	US\$ CIF 25.314 millones
Tasa de política monetaria vigente a (agosto 2016)	3,5%
Inflación (IPC) 2015	4,4%
Inflación anualizada a (agosto 2016)	3,4%
Tasa de cambio CLP (agosto 2016)	\$ 658,89
Fuerza Laboral (julio 2016)	8,68 millones de personas
Desempleo último trimestre móvil a (julio 2016)	7,1%
Empleo sector M-M (promedio primer semestre 2016)	-3,1%
Sueldo mínimo (julio - diciembre 2016)	\$ 257.500
Cobre, precio promedio (julio 2016)	2,2 US\$ / lib
Petróleo WTI promedio agosto 2016	44,8 US\$ / barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO



PIB POR SECTORES

Sectores	I sem. 2016 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	9.218	7,8%
Industria manufacturera	12.575	10,6%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	2.199	1,9%
Construcción	8.664	7,3%
Producto Interno Bruto Nacional	118.778	100,0%

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Puede acceder a esta información en formato PDF a través del siguiente link: www.asimet.cl/chile_cifras.htm

PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
 (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
 (BASE 2008)

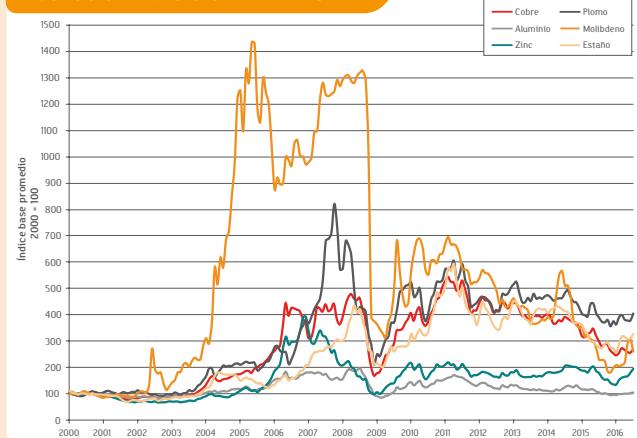
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	I trim. 2016	II trim. 2016
Agropecuario-silvícola	5,4	11,3	14,0	12,6	3,1	6,0	-4,3	0,3	10,5	-5,6	2,6	-4,5	5,6	4,4	0,2
Pesca	-10,0	22,5	0,2	-4,2	-1,1	15,4	-14,2	-0,2	21,3	21,2	-13,2	6,9	-3,2	-2,3	3,9
Minería	2,4	1,4	-5,4	1,3	2,8	-3,7	-1,0	1,5	-5,2	3,8	5,5	2,5	-0,2	-1,9	-5,5
Minería del cobre	3,9	1,0	-5,8	1,2	2,9	-3,7	-0,4	0,4	-6,2	3,9	5,9	2,7	-0,1	-1,6	-6,0
Otras actividades mineras	-5,1	3,5	-0,0	2,6	0,6	-3,4	-8,1	14,0	6,6	3,2	3,0	1,2	-1,4	-4,8	-1,5
Industria Manufacturera	1,7	6,1	4,9	5,4	2,4	1,6	-4,2	2,6	7,6	3,6	1,3	-0,6	2,1	-0,5	-1,0
Alimentos, bebidas y tabaco	1,8	4,4	4,2	4,2	2,2	2,6	-3,3	-1,6	9,7	5,6	-0,4	-1,0	2,5	-18	-5,6
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-5,4	-2,2	-5,4	-3,0
Maderas y muebles	4,5	7,2	-1,4	-0,8	-17,0	-8,7	-23,6	4,9	10,9	-0,5	4,6	3,3	1,5	1,9	4,4
Celulosa, papel e imprentas	6,7	12,2	-1,3	7,5	17,2	3,6	1,0	-6,1	10,1	3,4	2,6	-1,5	0,2	-5,7	-1,7
Química, petróleo, caucho y plástico	0,7	6,5	7,5	9,7	2,3	4,4	-4,8	5,6	-0,0	2,4	4,6	2,3	3,6	4,3	-1,2
Minerales no metálicos y metálica básica	4,6	7,7	5,4	1,8	-0,1	-7,5	-3,9	4,8	17,6	-4,5	3,8	-2,1	0,4	4,9	9,3
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-4,3	0,9	9,2	1,4	8,0	6,6	-4,8	11,4	4,7	4,0	-1,9	-2,7	1,7	-1,3	7,6
Electricidad, gas y agua	3,3	4,7	6,3	8,0	-25,4	4,3	13,8	8,4	11,7	8,4	6,0	4,0	1,4	8,9	5,1
Construcción	2,4	3,4	9,7	4,1	4,8	11,0	-5,3	1,8	6,8	7,2	3,8	2,6	2,3	1,1	-0,1
Comercio, restaurantes y hoteles	4,6	10,8	11,3	8,7	6,6	5,2	-5,8	14,8	12,1	6,7	6,8	0,4	2,0	3,5	4,2
Transporte	11,1	2,9	4,2	5,1	4,1	0,0	-9,6	7,9	6,7	11,0	6,3	2,8	3,1	4,3	4,8
Comunicaciones	5,8	9,6	7,1	5,2	11,7	11,2	5,4	10,7	7,7	7,5	6,8	7,3	7,9	1,1	-0,6
Servicios financieros y empresariales	5,7	13,8	13,6	9,3	13,6	6,1	1,5	6,7	8,8	6,6	2,9	1,6	2,6	2,4	1,7
Servicios de vivienda	2,1	2,6	3,3	3,2	3,8	3,5	3,6	0,7	2,5	2,9	1,8	1,7	1,7	1,9	2,1
Servicios personales	1,7	4,4	4,1	4,6	5,5	5,3	3,0	5,1	7,0	5,3	4,2	4,3	2,9	4,7	6,0
Administración pública	2,0	2,2	3,8	3,3	3,6	2,8	6,6	2,7	0,7	3,6	3,9	3,4	3,8	3,7	4,1
Impuesto al valor agregado	4,2	8,5	7,9	6,6	8,0	6,0	-2,2	12,1	9,1	6,6	4,9	1,9	2,3	2,2	1,5
Derechos de Importación	11,2	24,1	21,8	10,5	32,4	10,0	-21,1	30,0	6,0	11,1	-5,0	-5,3	5,1	-11,5	-7,7
Producto Interno Bruto	3,8	7,0	6,2	5,7	5,2	3,3	-1,0	5,8	5,8	5,5	4,0	1,9	2,3	2,2	1,5

EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US\$/lib	Aluminio \$/lib	Zinc \$/lib	Plomo \$/lib	Molibdeno US\$/lib	Estaño \$/lib	Acero laminado en caliente	Alambrón de acero
							Indice base promedio 2000 = 100	Indice base promedio 2000 = 100
2000	0,823	70,641	51,173	20,590	2,550	253,416	100,0	100,0
2001	0,716	65,333	40,177	21,597	2,357	211,482	78,3	97,7
2002	0,707	61,248	35,323	20,534	3,771	194,749	96,6	97,1
2003	0,807	64,938	37,544	23,361	5,321	232,355	120,8	133,9
2004	1,300	77,833	47,525	40,213	16,416	409,378	217,0	209,9
2005	1,669	86,115	62,675	44,294	31,734	360,936	198,0	182,5
2006	3,049	116,568	148,565	58,502	24,747	419,494	210,2	218,1
2007	3,229	119,678	147,074	117,029	30,168	679,496	233,5	242,5
2008	3,155	116,700	85,035	94,831	28,735	864,530	374,7	481,4
2009	2,335	75,515	75,075	77,985	11,124	641,509	222,2	231,8
2010	3,418	98,571	98,010	97,452	15,804	954,125	253,3	273,3
2011	4,001	108,784	99,488	108,945	15,449	1215,896	298,7	327,2
2012	3,606	91,601	88,362	93,546	12,741	989,601	250,2	296,2
2013	3,323	83,729	86,651	97,171	10,318	1041,434	234,9	265,2
2014	3,112	84,634	98,066	95,058	11,393	1023,047	225,2	250,6
2015	2,496	75,440	87,657	81,034	6,652	756,515	148,5	182,5

enero 2015	2,638	82,027	95,737	82,970	9,100	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,589	95,396	81,859	8,094	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,403	92,035	80,965	8,216	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,423	100,103	90,709	7,889	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,878	103,855	90,893	7,655	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,685	83,295	6,958	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,303	90,812	79,939	5,877	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,842	82,097	76,789	5,850	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,067	77,968	76,296	5,723	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,126	78,383	78,225	4,744	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,771	73,299	4,635	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,041	77,169	5,083	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,106	68,592	74,704	5,353	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,655	77,602	80,357	5,252	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,426	81,857	82,011	5,360	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,956	83,984	78,411	5,596	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,876	77,765	7,456	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,221	91,762	77,742	7,859	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,928	99,102	83,229	6,656	828,0	156,5	177,1
agosto 2016							159,1	176,7

EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



EVOLUCIÓN PRECIO DEL ACERO



Mes/Año	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2008-100	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
			Variación en 12 meses						
enero 2014	3,0%	4,9%	7,4%	11,7%	6,1%	120,1	4,5%	537,03	94,9
febrero 2014	3,4%	4,6%	9,1%	10,5%	6,1%	114,1	4,4%	554,41	100,7
marzo 2014	3,9%	5,7%	10,0%	8,3%	6,5%	127,8	4,1%	563,84	100,6
abril 2014	5,0%	6,0%	9,6%	11,2%	6,1%	124,0	4,0%	554,64	102,1
mayo 2014	5,4%	5,5%	9,6%	8,5%	6,3%	124,8	4,0%	555,40	101,9
junio 2014	4,8%	6,6%	7,2%	7,6%	6,5%	121,6	4,0%	553,06	105,2
julio 2014	4,7%	7,3%	8,1%	12,8%	6,5%	121,5	3,9%	558,21	102,9
agosto 2014	4,8%	6,2%	9,2%	13,1%	6,7%	121,6	3,6%	579,05	96,4
septiembre 2014	5,1%	6,7%	10,2%	10,9%	6,6%	120,6	3,4%	593,47	93,2
octubre 2014	6,1%	7,4%	9,0%	10,4%	6,4%	126,4	3,1%	589,98	84,4
noviembre 2014	5,7%	8,1%	7,3%	9,1%	6,1%	127,4	3,0%	592,46	75,8
diciembre 2014	4,6%	8,1%	6,5%	6,2%	6,0%	134,8	3,0%	612,92	59,3
enero 2015	4,5%	7,7%	7,3%	2,0%	6,2%	124,3	3,0%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%	7,9%	5,2%	2,0%	6,1%	116,9	3,0%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%	7,1%	4,3%	5,1%	6,1%	130,7	3,0%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%	6,9%	2,8%	2,0%	6,1%	127,3	3,0%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%	6,5%	2,3%	1,9%	6,6%	126,5	3,0%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%	5,9%	3,1%	3,0%	6,5%	125,1	3,0%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%	6,0%	2,8%	1,7%	6,6%	125,3	3,0%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%	6,1%	3,2%	1,4%	6,5%	123,5	3,0%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%	5,7%	3,3%	0,9%	6,4%	124,1	3,0%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%	4,9%	2,6%	1,6%	6,3%	127,8	3,1%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%	5,1%	3,7%	3,9%	6,1%	129,9	3,3%	704,00	44,4
diciembre 2015	4,4%	4,2%	2,5%	5,6%	5,8%	137,7	3,4%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%	4,7%	2,0%	3,6%	5,8%	125,6	3,5%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%	4,6%	1,0%	1,7%	5,9%	120,6	3,5%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%	6,1%	-1,0%	-2,4%	6,3%	133,8	3,5%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%	5,1%	0,2%	-2,5%	6,4%	129,0	3,5%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%	5,3%	1,5%	-0,3%	6,8%	129,4	3,5%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%	6,1%	1,5%	-2,7%	6,9%	126,3	3,5%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%	5,2%	0,2%		7,1%	125,9	3,5%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%						3,5%	658,89	44,8

Fuente

Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

PRODUCCIÓN METALÚRGICA METALMECÁNICA CRECE 7,2% DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2016

El sector registró un incremento en sus niveles de producción en términos anualizados de 1,2% en el mes de junio de 2016, debido a lo anterior, el primer semestre del año 2016 concluyó con un aumento de 7,2% respecto a similar periodo del año anterior. Esta cifra que en primera instancia se ve como muy positiva, se da en un contexto de una baja base de comparación, es importante señalar que el sector ha registrado importantes retrocesos en los últimos 3 años, lo que llevó que su producción registraría un retroceso de 25,4% en este periodo, además, el primer semestre del año 2015 fue el de menor actividad en los últimos 12 años.

Al efectuar un análisis del comportamiento del primer semestre del presente año de los subsectores que componen la industria metalúrgica-metalmecánica, destacan la evolución positiva de Fabricación de Productos Metálicos e Industrias básicas de hierro y acero, las cuales registran incrementos de 26,4% y 13,6% respectivamente y en conjunto aportan 6,6 puntos porcentuales. Por su parte, Fabricación de productos de uso doméstico registró un descenso de 11,2%, restando 2,2 pp de crecimiento al sector.

En materia de empleo el sector registra una caída de 3,1% durante el periodo enero junio 2016 respecto a similar periodo del año anterior, lo que equivale a la pérdida de aproximadamente 5.300 puestos de trabajo. Es importante destacar que esta variable se mueve con cierto rezago de la actividad productiva del sector y ante las constantes caídas y bajas expectativas de resurgimiento del sector, el empresariado ha debido tomar la lamentable decisión de ajustar su dotación de trabajadores.

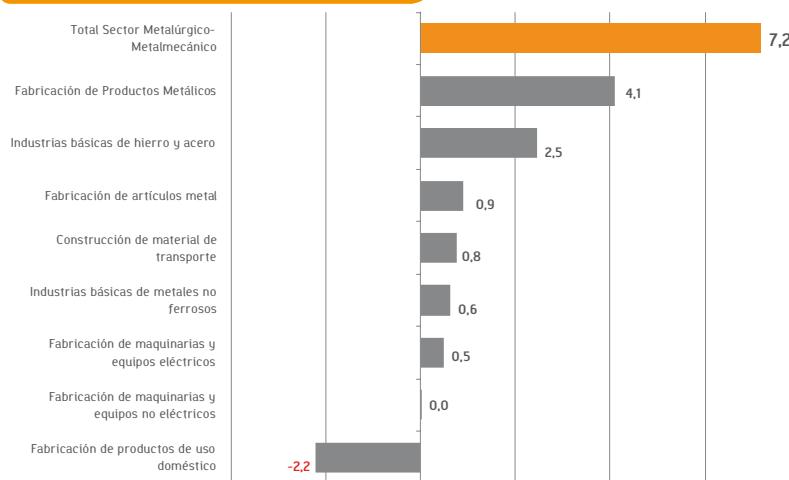
COMERCIO EXTERIOR

El sector registró exportaciones por US\$ FOB 1.548 millones, lo que equivale a un aumento de 4% respecto al primer semestre del año 2015. En relación a las importaciones éstas registran un descenso de 4,5% en similar periodo.

	ÍNDICE JUN 2016	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:		
		JUN 2015	ENE-JUN 2016-2015	ÚLTIMOS 12 MESES
Producción Física	81,4	1,2	7,2	4,2
Ventas Físicas	84,0	0,9	-0,8	-2,3
Exportaciones	381,4	17,4	4,0	-105
Importaciones	303,8	-8,9	-4,5	-2,8
Ocupación	86,1	-3,2	-3,1	-0,7

ÍNDICE DE PRODUCCIÓN FÍSICA (BASE PROMEDIO 2003=100)	ÍNDICE	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:		
		JUN. 2016	JUN. 2015	ENE-JUN 16 - 15
AGRUPACIONES				
27 Fabricación de metales comunes	88,1	20,8	13,5	6,3
271 Industrias básicas de hierro y acero	87,5	17,5	13,6	12,7
272 Industrias básicas de metales no ferrosos	89,9	32,6	13,3	-10,5
28 Fab. de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	73,5	-4,1	14,3	15,7
281 Fabricación de productos metálicos	95,7	-3,6	26,4	34,4
289 Fabricación de artículos de metal	58,3	-4,5	3,6	0,8
29 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	113,0	-3,9	-4,4	-7,4
291-292 Fabricación de maquinarias y equipos no eléctricos	128,1	12,4	2,5	-4,4
293 Fabricación de productos de uso doméstico	98,8	-18,2	-11,2	-10,6
33 Fab. de instrumentos médicos, ópticos y de precisión y relojes	49,3	20,4	7,1	5,9
331-332 Fabricación de maquinarias y equipos eléctricos	49,3	20,4	7,1	5,9
34 Fab. de vehículos automotores, remolques y semirremolques	20,6	-9,0	34,0	15,0
341-342-343 Construcción de material de transporte	20,6	-9,0	34,0	15,0
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO	81,4	1,2	7,2	4,2
TOTAL SECTOR INDUSTRIAL	109,0	-2,4	0,1	1,0

PRODUCCIÓN FÍSICA
Incidencia acumulada enero- junio 2016



PRODUCCIÓN Y EMPLEO SECTOR M-M
Evolución promedio móvil 12 meses, base 2003=100



ÍNDICE DE PRECIOS AL PRODUCTOR (IPP)

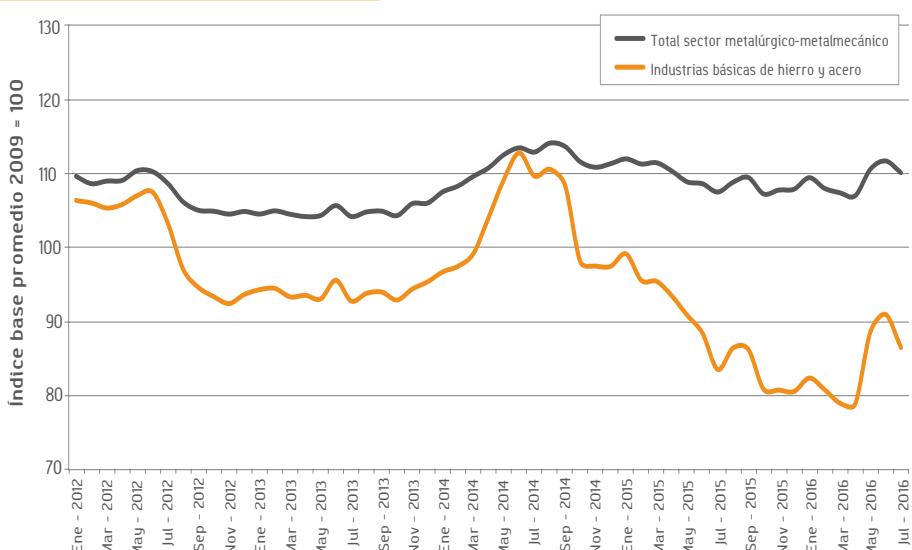
El índice de Precios de Productor (IPP) es una serie de indicadores que miden la evolución mensual de los precios de una canasta de bienes producidos y vendidos por productores nacionales, en su

primera etapa de comercialización. A continuación se muestra la evolución de los precios correspondientes al sector metalúrgico-metalmecánico.

ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR
Sector metalúrgico - metalmecánico

(Base Promedio 2009 = 100)	ÍNDICE JUL 2016	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
		JUN 2016	JUL 2015	ENE-JUL 2016-2015	ÚLTIMOS 12 MESES
Industrias básicas de hierro y acero	86,5	-4,9	3,5	-9,2	-13,5
Fabricación de productos primarios de metales preciosos y metales no ferrosos	93,0	-8,1	7,6	-7,7	-15,6
Fabricación de productos metálicos para uso estructural	136,9	0,6	1,2	2,0	2,4
Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.	102,8	-1,1	-0,6	-0,8	0,2
Fabricación de otros tipos de maquinaria de uso general	108,4	-0,0	2,6	2,7	1,5
Fabricación de maquinaria para la explotación de minas y canteras y para obras de construcción	115,6	-0,7	1,3	1,0	-0,1
Fabricación de aparatos de uso doméstico n.c.p.	103,6	0,6	2,3	5,0	6,9
Fabricación de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores y sus motores	153,8	0,2	7,1	4,5	3,6
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMÉCANICO	110,1	-1,4	2,4	-0,8	-2,0

ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR
Evolución comparada



ÍNDICES SECTOR METALÚRGICO - METALMECÁNICO

(BASE 2003=100)	Producción Física	Ventas Físicas	Exportaciones	Importaciones	Ocupación	Precios de productor
enero 2013	97,9	102,9	433,3	322,4	89,1	104,5
febrero 2013	85,7	91,6	324,2	281,0	89,1	104,9
marzo 2013	107,5	106,2	422,0	285,4	87,5	104,5
abril 2013	108,3	108,3	362,2	322,7	86,6	104,2
mayo 2013	102,7	107,2	530,4	332,1	88,4	104,3
junio 2013	97,6	103,4	482,9	297,8	87,5	105,7
julio 2013	100,9	99,7	525,9	340,4	87,9	104,2
agosto 2013	95,4	102,3	522,9	337,4	87,2	104,8
septiembre 2013	84,6	84,3	454,7	293,2	91,9	104,9
octubre 2013	102,7	100,7	544,7	374,9	88,8	104,3
noviembre 2013	97,5	88,8	453,9	315,0	85,7	105,9
diciembre 2013	95,1	88,2	416,2	273,2	85,7	106,0
enero 2014	85,3	86,6	489,0	287,0	86,2	107,5
febrero 2014	70,1	77,8	641,6	240,0	86,3	108,3
marzo 2014	94,2	95,1	534,2	267,2	86,1	109,6
abril 2014	92,6	95,4	544,1	294,2	85,8	110,8
mayo 2014	93,5	91,1	514,5	262,2	85,0	112,5
junio 2014	78,8	79,0	505,8	249,9	83,2	113,5
julio 2014	82,6	85,4	512,3	268,4	83,0	112,9
agosto 2014	82,0	85,9	647,8	260,8	82,1	114,1
septiembre 2014	71,9	82,9	471,0	255,6	82,7	113,6
octubre 2014	91,9	92,4	551,7	271,5	82,4	111,6
noviembre 2014	83,6	88,7	465,0	277,6	82,0	110,8
diciembre 2014	82,6	91,5	406,9	288,4	82,5	111,3
enero 2015	70,2	82,5	431,5	249,3	86,0	112,0
febrero 2015	66,7	72,1	348,3	226,3	85,4	111,3
marzo 2015	87,8	94,0	382,2	260,5	86,2	111,4
abril 2015	82,0	85,9	367,1	279,3	85,1	110,3
mayo 2015	80,8	85,9	381,7	230,5	86,9	108,9
junio 2015	80,5	83,2	357,6	253,7	85,8	108,6
julio 2015	86,0	84,6	409,9	274,4	84,2	107,5
agosto 2015	82,8	81,9	410,4	259,7	85,0	108,8
septiembre 2015	77,3	77,3	491,3	268,4	83,4	109,5
octubre 2015	84,8	88,0	358,7	283,3	83,6	107,2
noviembre 2015	86,9	86,6	313,0	257,5	83,8	107,8
diciembre 2015	84,1	89,1	422,2	258,8	83,7	107,9
enero 2016	76,4	76,8	410,3	230,4	82,9	109,4
febrero 2016	70,5	78,7	320,0	221,9	83,8	108,0
marzo 2016	92,5	89,9	339,4	256,1	83,7	107,4
abril 2016	92,1	87,1	417,1	249,8	83,2	107,0
mayo 2016	88,6	83,1	453,5	243,0	82,9	110,6
junio 2016	81,4	84,0	419,6	231,1	83,1	111,7
julio 2016						110,1

Cambia las reglas del juego.

Con la nueva tecnología
Cubitron™ II de 3M™

A diferencia del material tradicional,
Cubitron II cuenta con tecnología de
micro replicación triangular, generando
importantes beneficios al proceso.



- **NUEVO** - Precisión en forma de grano (PSG)

Grano
Convencional



Grano
Cubitron™ II

- Ayuda a una **mayor** producción a un **menor** costo.
- Genera **menos** calor permitiendo un **mayor** tiempo de trabajo.
- Sus fibras no metálicas brindan **mayor** seguridad.
- **Menor** contaminación auditiva con **mayor** potencial de corte.
- **Mayor** vida útil del disco.
- Trabaja un **mayor** número de piezas en un **menor** tiempo.
- Requiere de **menor** presión al operar.
- **Mayor** confort del operador.

"Auto - Filo"

Que extiende la vida útil de corte.

El metal limita el grano y deja de cortar.

En desayuno de mayo con sus socios:

ASIMET PIDE PONER ÉNFASIS EN UNA REFORMA LABORAL QUE PERMITA FOMENTAR MAYOR CAPACITACIÓN Y FLEXIBILIDAD LABORAL PARA MUJERES Y JÓVENES



Ex ministra Carolina Schmidt

Encuentro contó con la participación de la ex ministra Carolina Schmidt quien señaló que para la industria manufacturera, "las capacidades de la mujer, son realmente necesarias".

En el marco del debate sobre la Reforma Laboral, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, sostuvo que uno de los grandes vacíos que no soluciona la nueva disposición legal, es la baja participación de los jóvenes y las mujeres en el mundo del trabajo y desde ese punto de vista, "urge poner el acento en una reforma que aporte en temas como una mayor capacitación y flexibilidad para mujeres y jóvenes, más que en la debilidad de los sindicatos", señalando que esa no es la causa de la desigualdad en Chile", enfatizó.

Las declaraciones de Martínez fueron formuladas en el desayuno con los socios de Asimet del mes de mayo a la que fue invitada como expositora la ex ministra de Educación y del Sernam, Carolina Schmidt quien se refirió a la inclusión de las mujeres en altos puestos de gestión dentro de las empresas y sus capacidades para desempeñar su trabajo.

El timonel gremial recordó que en la actualidad sólo el 6% de los miembros de directorios de grandes empresas son mujeres, y que una reciente publicación de América Economía señaló que "faltarían casi 80 años para alcanzar la equidad de género en Chile en el mundo corporativo".

Asimismo, vaticinó como improbable la posibilidad de alcanzar una mejor igualdad de género en Chile al término de la actual administración, a pesar de la promesa de la Presidenta de la República de incrementar de un 28% a un 40% la presencia de mujeres en las empresas públicas.



Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet

Al respecto, sostuvo que en la empresa de hoy cada vez tiene un mayor valor contar con equipos de trabajo diversos, "que generen una visión integral para llevar adelante los procesos de gestión y de toma de decisiones. Diversidad desde todo punto de vista: de género, cultural, etaria, social, etc.", indicó.

Por su parte, la ex ministra Carolina Schmidt, recalcó que la inclusión de la mujer en el mundo de la industria metalúrgica es muy importante ya que en un momento en donde la discusión está enmarcada en qué hacer para ser más competitivos, las capacidades de la mujer, son realmente necesarias.

En ese sentido, lamentó que la participación de la mujer en cargos de alta gestión en las empresas en Chile siga siendo muy baja, versus otros países desarrollados con cifras que en promedio se acercan a sólo un 17%. De hecho, señaló que en una lista de 42 naciones más desarrolladas del mundo, Chile ocupa el lugar 38 del ranking de participación de la mujer en cargos ejecutivos superando sólo a países como Qatar, Arabia Saudita y Emiratos Árabes Unidos, lo que claramente se transforma en una pérdida de competitividad importante.

Aseguró que la tarea es potenciar las capacidades del cerebro humano por encima de la fuerza y desarrollar la capacidad de pensar e innovar tanto en los procesos, en los productos y en la forma en la que hacemos las cosas en un mercado global en donde los intercambios no son sólo entre países, sino entre culturas distintas y desde esa perspectiva, la mujer tiene muchas cosas que señalar.

Schmidt dijo que, la mujer de hoy, está mejor preparada educacionalmente que los hombres y su apoyo en esta diversidad que pide el siglo XXI es importantísima ya que su participación permite aumentar en cerca de un 35% la

rentabilidad de las empresas, pero aún así, existe reticencia a la hora de contratar mujeres.

Las razones que explican esto, están dadas por ejemplo, porque existe un alto desconocimiento de los beneficios de la incorporación de la mujer a las empresas y una alta percepción de menor capacidad y experiencia de la mujer para ejercer puestos de liderazgo, situaciones que la ex ministra de Estado, señaló son injustificadas y que forman parte del pasado.

Otra razón que justifica la ausencia de la mujer en puestos de alta capacidad de decisión dentro de las empresas es la falta de una política pro familia que permita compatibilizar mejor las cargas de trabajo que genere valor a la capacidad laboral de las personas y en ese sentido señaló que, "lo que hay que hacer es generar los cambios necesarios para compatibilizar las nuevas realidades del mundo, balanceando la diversidad de las personas en los equipos de trabajo y creer en esa diversidad".

Socios presentes en conferencia desayuno:



Camila Merlano, Senior Manager Marketing Scotiabank;
Jaime Fernández, Manager Oferta de Valor Pyme Scotiabank.



Cristián Espinosa, Gerente General Nibsa S.A.;
Rodrigo Maturana, Gerente General Metalbras Ltda.



Pascual Veiga, Presidente Aprimin; Arturo Lyon,
Gerente General Maestranza Almahue SpA.



Rodrigo Iturrieta, Gerente de Personas Enaer; General de
Brigada Aérea Henry Cleveland, Director Ejecutivo Enaer.



Álvaro Alzola,
Presidente Tecnovid S.A.;
Andrea Vásquez,
Empresaria;
Gastón Lewin,
Director Asimet;
Luis Gallegos,
Gerente División
Recubrimientos
B. Bosch S.A.



En encuentro del mes de junio con Rodrigo Álvarez:

CAMBIO CONSTITUCIONAL: ASIMET CREE QUE HAY COSAS MÁS URGENTES POR LAS CUALES PREOCUPARSE EN ESTOS MOMENTOS

Empresarios y socios de la industria manufacturera analizaron el avance del proceso constituyente en el que participó también, el abogado, ex ministro y ex parlamentario Rodrigo Álvarez.



Durante la Conferencia Desayuno

Una invitación a participar en todas las etapas del proceso por el cambio de una nueva reglamentación constitucional hizo el ex ministro de Estado, Rodrigo Álvarez a los socios de Asimet en el desayuno organizado por el gremio manufacturero en el mes de junio, en el que precisamente se analizaron los alcances de una Nueva Constitución para Chile.

En su presentación, “Reforma Constitucional: en qué está y qué debe hacer la empresa”, Álvarez aseguró que el proceso constituyente iniciado por este gobierno, ya no tiene “vuelta atrás” y lo calificó como un “fenómeno importantísimo para el país, en el que es necesario que la opinión de todos este presente de alguna manera”.

El ex presidente de la Cámara de Diputados explicó “que este proceso, como está estructurado, tendrá una tramitación cercana a los dos años, por lo que tal vez, recién para 2020, podríamos tener resultados sobre esta materia”, en ese sentido, explicó las etapas del proceso, cómo se está desarrollando y cuáles serán las próximas instancias de la discusión política y desde esa perspectiva, invitó a

los empresarios a participar del proceso en cualquiera de las etapas del mismo, “sobre todo porque el tema ya se instaló y por el bien del país, es necesaria la opinión de la mayoría para crear un documento que realmente signifique cambios positivos”.

Agregó que “una mala Constitución o una limitada Constitución, podría hacer de Chile un muy distinto país al que todos queremos, por eso lo importante, pese a que no nos guste, es que participemos en el proceso”.



Rodrigo Álvarez, ex ministro y ex parlamentario

En ese escenario, el presidente del gremio Juan Carlos Martínez, cuestionó la oportunidad y la forma de realizar esta reforma, señalando que “es imprescindible lograr amplios consensos a través de debates realizados en forma rigurosa y con altura de miras”.

“El país necesita certezas, y no más incertidumbre, con reformas que pueden ser inhibidoras al crecimiento. Lo más importante es apoyar la inversión, el emprendimiento y la innovación, creando un entorno que sea amigable con este propósito. Para ser sincero, pienso que estas condiciones no se están cumpliendo, y creo no exagerar si afirmo que hoy no hay tranquilidad en el ambiente empresarial”.

Martínez agregó que considera “irresponsable y hasta peligroso”, que ciertos sectores traten de convencer a los chilenos que una nueva Constitución vendría a ser algo así como “la mágica solución a todos los problemas”, y que a través de ella se lograrán mayores oportunidades, se mejore la calidad de vida y se consiga una mayor justicia social.

"Lo que Chile necesita hoy es crecer y retomar el camino al desarrollo. Preocupémonos hoy de lo urgente, luego de lo importante", indicó.

Juan Carlos Martínez, afirmó que los empresarios creen en la democracia y en la participación ciudadana como ejercicio fundamental de los valores que ella encarna. Agregó que la Constitución es la institución más relevante de cualquier país, y que, como toda obra humana, es siempre susceptible de ser perfeccionada.

En ese sentido, dijo tener la impresión que en el actual proceso constituyente "la prisa por llegar a puerto vale más que el objetivo que se busca alcanzar", agregando que es discutible que este sea el mecanismo idóneo para ello, "pues se trata de un diseño improvisado y que no ofrece garantías de ecuanimidad para aquellos sectores que no comparten el cambio de la Constitución", concluyó.

Socios presentes en conferencia desayuno:



Álvaro Vallejo, Subgerente Kam Asociación Chilena de Seguridad;
Andrea Palazuelos, Subgerente RRII RSE Asociación Chilena de Seguridad; José Antonio Maiza, Gerente General Compañía Industrial y Comercial Maiza Hnos.; Verónica González, Contralor Garibaldi S.A.



Carlos Quintana, Gerente General Metalúrgica Sudamericana S.A.; Luis Gutiérrez, Gerente General Fundición y Maestranza Omamet SpA.



Patricio Nef, Asesor Legal Maestranza Jemo S.A.; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; General de Brigada Aérea Henry Cleveland, Director Ejecutivo Enaer.



Paulo Martínez, Gerente General Comercial e Industrial Usimeca Chile Ltda.; María Eugenia Puelma, Seremi del Trabajo y Previsión Social.



Raquel Urbina, Gerente de negocios Asimet Gestión;
Juan Pablo Varas, Gerente General MOB Chile SpA;
Jorge Ortúzar, Secretario General de Sofofa; José Pablo Domínguez, Gerente General Fundición Talleres Ltda.



Desayuno con los socios en julio con abogado Cristián Saieh:

ASIMET PIDE ERRADICAR EL CONFLICTO Y FORTALECER EL DIÁLOGO TRAS VETO PRESIDENCIAL A LA REFORMA LABORAL

"El Gobierno ha fracasado en su afán de modernizar las relaciones colectivas de trabajo", enfatizó el presidente del gremio manufacturero.

El presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, afirmó que la tramitación de la Reforma Laboral ha generado "un clima de incertidumbre nefasto para la urgente reactivación que necesita nuestra economía", luego que el gobierno aplicará un veto presidencial al proyecto, suspendiendo los pactos de adaptabilidad, a través de los cuales, "las partes podrían negociar las condiciones en que las personas desarrollan su actividad laboral".

En ese sentido, lamentó la "judalización" de las relaciones laborales en los Tribunales de Justicia señalando que no cree que "una reforma cuyo futuro quede en manos de la Corte Suprema forme parte de un proyecto de desarrollo moderno de las relaciones laborales".

Al respecto, el dirigente gremial indicó que la empresa moderna es una entidad social por excelencia, y que debe buscar su permanente renovación, la mejora continua, la innovación y la alta productividad y que para conseguir estas cualidades es fundamental el diálogo, la negociación, el entendimiento y la permanente colaboración.

"Debemos desterrar el conflicto y esto es responsabilidad del liderazgo, que deberá medirse a través de negociaciones exitosas. Tener que llegar a la huelga es por lo tanto un fracaso del líder. Insisto en que debemos erradicar el conflicto, que es lo que buscan las fuerzas externas y políticas que se nutren del mismo", sostuvo.

Estas declaraciones las realizó en el marco de un nuevo desayuno, el de julio, organizado por el gremio con sus socios, donde se abordó el tema de la Reforma Laboral y la importancia de la colaboración entre las empresas y sus trabajadores para evitar el conflicto, al que estuvo invitado el abogado y Director del Centro de Negociación UC, Cristián Saieh, quien realizó una presentación titulada, "Negociando en tiempos de crisis de confianza".

En su exposición y coincidiendo plenamente con los planteamientos de Juan Carlos Martínez, el abogado Cristián Saieh señaló que dado el marco jurídico establecido por la Corte Suprema en los procesos judiciales de índole laboral, será muy importante, "evitar los conflictos en los futuros



Cristián Saieh, abogado



procesos de Negociación Colectiva entre los empresarios y los trabajadores" en donde los pilares fundamentales para que estas no sean un trauma para las empresas será generar confianzas y preparar con anticipación dichas instancias de diálogo.

"La legalización de las negociaciones provoca desconfianza y eso es perjudicial para las relaciones laborales", señaló y sentenció que el uso del "sentido común" es importantísimo a la hora de buscar soluciones viables para ambas partes.

Desde esa perspectiva explicó que los principales problemas que podrían hacer fracasar una negociación son enfrentar el proceso con posiciones extremas e intransigentes; descuidar la relación empresario-trabajador y "demonizar" a priori, todo el proceso y en ese sentido, explicó que la mejor manera de encararlo es "pensar con la mente del otro; desprenderse de juicios, prejuicios, temores y escuchar", elementos claves en un proceso de Negociación Colectiva exitosa.

Socios presentes en conferencia desayuno:



Carlos Lira, Fiscal Los Héroes; Manuel Órdenes, Subgerente de Auditoría Los Héroes.



Fernando Santivañez, Gerente Recursos Humanos Gerdau Aza S.A.;
Pollyanna Ducasse, Directora Ejecutiva Ducasse Industrial S.A.;
José Pablo Ossul, Director Ejecutivo Consultoría Integral; Armando
Valencia, Gerente General Industrial y Comercial Valencia S.A..



Rodolfo Gómez, Gerente de Ventas Casas del Valle Barros Hnos. Ltda.; Pablo Ortiz, Subgerente de Suministros, Costos y Proyectos Aceros Chile S.A.



Felipe Illanes, Asociado Senior Credicorp Capital S.A.;
Pedro Lasota, Director Detroit Chile S.A.



Italo Ozzano, Gerente General de Gerdau Aza S.A.- Catalina Sastre, Representante Legal Lemaco SpA; Renato Gemignani, Gerente General RGM Mallas de Alambre Ltda.; Rafael Rubio, Director General Alacero.

En almuerzo de camaradería:

EX PRESIDENTES DE ASIMET CONVERSARON Y ANALIZARON ESTADO ACTUAL DE LA INDUSTRIA NACIONAL



En lo que ya se ha convertido en una verdadera tradición al interior de la asociación gremial, algunos ex presidentes de Asimet, encabezados por el actual timonel del gremio, Juan Carlos Martínez, se reunieron en un almuerzo de camaradería en el cual, además de compartir experiencias, también se conversó y analizó el actual estado de la economía nacional y de la industria manufacturera en particular.

Al encuentro asistieron Arturo Lyon; Ernesto Escobar; Abraham Ducasse; Gastón Lewin y Hermann von Mühlenbrock, quienes coincidieron en que ésta es una gran instancia para reforzar lazos y dialogar sobre las problemáticas que afectan al sector en un ambiente distendido y cordial.

Así por ejemplo lo manifestó Gastón Lewin, quien señaló la importancia de este tipo de reuniones, “porque nos permite intercambiar ideas de qué es lo que está pasando en la industria, especialmente en un momento que nos complica mucho, por el nulo crecimiento que estamos experimentando”, opinión similar a la de Ernesto Escobar quien recalcó que este tipo de reuniones ayuda también a “compartir visiones entre los que hemos tenido el honor de dirigir esta organización frente a coyunturas particulares o situaciones de índole general como es la que estamos pasando hoy”.

“Estos encuentros enriquecen al gremio. Acá hay una sumatoria de experiencia y cualquier cantidad de años de trayectoria gremial e industrial que sin lugar a dudas es muy relevante a la hora de poder ayudar a dirigir los destinos de este gremio que tanto queremos,” agregó.

Por su parte, Abraham Ducasse valoró el encuentro empresarial señalando que siempre es muy importante darle de alguna

manera cierta continuidad a un trabajo de tantos años, mientras que Arturo Lyon recalcó el rol que ejerce la asociación en favor de la industria nacional “de tal modo que reunirnos, los ex presidentes, justamente para fortalecer ese rol, siempre será agradable y productivo, más aún cuando se hace de manera distendida”.

En una jornada de carácter social, los invitados resaltaron la importancia de este tipo de encuentros en los que se pueden compartir experiencias y opiniones sobre varios temas que preocupan al gremio.

“Es cierto que se conversan los temas y la percepción que cada uno tiene de la situación actual y como nos está afectando a cada uno en los diferentes ámbitos en los que a nosotros nos toca actuar, pero lo hacemos de manera relajada y a veces, en este tipo de conversaciones, se encuentran soluciones a diversos temas que parecieran no tenerlas”. Puntualizó.

Aún más distendida fue la opinión de Hermann von Mühlenbrock, quien además de agradecer la invitación del presidente de Asimet, señaló que siempre es un agrado poder compartir con viejos amigos y recordar buenas épocas. “La idea es pasar un rato agradable y hablar de cosas simpáticas y no ponernos tan graves, aunque obviamente, es inevitable no abordar la coyuntura, pero se hace de manera más relajada”.

Tras el encuentro, Juan Carlos Martínez calificó el almuerzo como una instancia muy enriquecedora en la que siempre es bueno socializar y compartir. “Es un momento en el que podemos contar lo que estamos haciendo y también escuchar opiniones. No hablamos de nada en especial y nada estaba planificado. Es una reunión tradicional, eminentemente social y muy valiosa,” aseguró.

También asistieron al almuerzo, Esteban Solari, primer vicepresidente de la asociación y el gerente general corporativo de la asociación, Marcelo Fuster.



Siempre innovando

La oferta única de productos y soluciones de CINTAC®, aportan al desarrollo de diferentes sectores productivos del país, transfiriendo beneficios que mejoran la calidad de vida de las personas, hoy, mañana y siempre.

CINTAC®
Imagina el mundo que viene.

En reunión mensual del Comité Regional Biobío:

ASIMET SE REÚNE CON SUS SOCIOS PARA ANALIZAR ESTADO DE LA ECONOMÍA REGIONAL

Encuentro contó con la participación del Seremi de Economía de la región quien realizó un balance general del estado económico penquista.

En el constante desafío de representar de mejor manera los intereses del sector manufacturero a nivel nacional y reafirmar ese compromiso con los socios del gremio, Asimet ha decidido aumentar su participación y contribución con el desarrollo industrial en todo el país. Por tal motivo y en lo que se ha convertido en parte importante de su agenda de trabajo, la asociación concretó un encuentro con sus socios de la Región del Biobío en el cual analizó la realidad económica local con la presencia del Secretario Regional Ministerial de Economía, señor Iván Valenzuela Díaz.

En dicha reunión, la autoridad se refirió a lo que ha sido el motor de crecimiento del país y en donde principalmente han estado orientados los esfuerzos del gobierno y lo que se necesita para aumentar los niveles de productividad, mostrando índices de crecimiento en su economía global y los grandes desafíos que se presentan en un escenario actual.

Al encuentro asistieron representantes de variadas empresas regionales entre las que destacaron: Siderúrgica Huachipato; Asmar; Molycop; Indura; Edyce; BBosch; Energy Sur; Linde y Maestranza Sigu, entre otras.

Precisamente fue el dueño de Sigu, Juan Sielfeld, quien recalcó que el sector metalúrgico-metalmecánico de la región ha estado a un nivel bajo los últimos 4 años, señalando que “desde la caída de Huachipato que nos sostenía en un 50% estamos así, y al dejar de producir aceros planos, ya nunca volverá a ser lo que era”.

“Huachipato fue siempre una empresa muy paternalista, privilegiaba lo que se hacía en la zona y mandaba a fabricar mucho en Chile, lo que no hace la minería. Por esto es que desde el punto de vista industrial la zona se vino abajo. Antes ya había pasado con la industria del cuero, del calzado y del carbón”.

Sin embargo, es optimista. “Tengo confianza en esta zona pero hay que sumar todos los factores para sacarla adelante pese a los impactos externos y al mal ambiente político interno. Aquí hace falta gente que haga cosas, tengo fe en que el país saldrá adelante y nosotros como empresarios pyme tenemos que hacerlo con todas las dificultades que hay”.

El empresario de Talcahuano, quien participó en la reunión del Comité Regional de Asimet, no está ajeno al acontecer del sector. Y si bien las cifras al primer trimestre de este año anotaron una variación positiva de 6,6%, en materia de empleo, se registró una caída de 2,9%, lo que equivale a la pérdida de unos 4 mil 900 puestos de trabajos en el mismo período.

En ese sentido, más que un repunte, estos resultados marcan una estabilización en la parte baja de los índices históricos de producción”, dijo Marcelo Fuster, gerente general de Asimet quien valoró el encuentro realizado en Concepción y quien compartió el optimismo de Sielfeld en relación a la Región del Biobío.

“Esta es una zona privilegiada de Chile, tienen una gran diversidad, tienen de todo en todos los sectores y ahí está su riqueza”, comenta.

“Están grandes empresas como Edyce, Inchalam, Huachipato, Asmar, pero también pequeñas y chicas, la mayoría agrupadas en Asimet, que representa a las empresas metalúrgicas-metalmecánicas y todos los servicios afines presentes en la mayoría de las actividades industriales”.

En línea con lo anterior, Fuster dijo que Asimet tiene la misión de juntar a las empresas para apoyar su desarrollo y el crecimiento de las personas que la integran y “si queremos ser un país tipo Ocde, tenemos que fortalecer el otro motor del desarrollo que es la manufactura, independiente de cualquier factor que puedan afectar ese desafío”.

Esa es la gran tarea, agrega, “y para eso hay que ser productivo y competitivo y se ha ido creciendo en eso y en ello esta región ha ido mejorando. Falta fomentarlo todavía más, que sean productos que lleven diseño y costo adecuado. En Chile y sobre todo en esta región la solución es exportar. Aquí tenemos los profesionales adecuados y el capital humano para manejar cualquier tecnología. Hay espacio y están las fuerzas y las ganas de hacer cosas”, concluyó el gerente general del gremio.



En encuentro con líderes de opinión, al cual fue invitado nuestro Presidente:

ASIMET DESTACA ESFUERZOS DE LA EMPRESA PRIVADA POR LEVANTAR A LA REGIÓN EN SU PEOR MOMENTO ECONÓMICO

"Luego de crecer a ritmos del 14% anual, hoy estamos llegando en forma optimista a un 1,4% y eso hace obligatorio hacer algo", declaró Daniel Llorente, presidente de Corproa.



Sin duda la situación económica en Atacama está llegando a niveles muy complejos. No hace mucho tiempo la región vivía una época de alto nivel en cifras de desempleo y crecimiento económico. Proyectos emblemáticos como los de Agrosuper en Vallenar; Caserones y Pascua Lama, así como otros emblemáticos de carácter privados, permitían augurar un buen futuro para la región y sus habitantes.

Sin embargo, la crisis económica por la que pasa el país, exacerbada entre otras cosas por la caída de los precios del cobre, el escaso interés de los inversionistas y la implementación de grandes reformas, que generan incertidumbre y pérdida de confianza, han permitido que la contracción en Atacama sea demasiado profunda. Además de eso, los aluviones de marzo de 2015, arrasaron literalmente con la región, haciendo casi imposible poder revertir tan magro escenario.

El Gobierno Regional ha realizado un esfuerzo importante en invertir los fondos públicos para apoyar la generación de empleo, pero se requiere la inversión privada potente y sostenida y es allí, donde la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (Corproa), está jugando un papel esencial.

Hace algunas semanas, la corporación organizó un evento al cual invitó a muchos empresarios y líderes de opinión, a conversar sobre la realidad de la región, su inmenso potencial y la búsqueda de ideas para encontrar instancias que permitan devolverle a la región el estatus económico del pasado.

Daniel Llorente presidente de Corproa y uno de los principales ideólogos de esta instancia, fue claro en señalar que la oscura realidad que viven casi todas las actividades productivas de la región, obligan a hacer algo y por eso es que han decidido crear una instancia que genere un compromiso real de todos los actores de la región.

En ese sentido, dijo que "Atacama el año 2010 tenía un horizonte de inversiones que superaba los 36 mil millones de dólares. Era una región de gran actividad económica y su industria manufacturera no era capaz de satisfacer la demanda por productos y servicios. En la actualidad, la esperanza máxima de inversión no alcanza los 2 mil 500 millones, y luego de crecer a ritmos del 14% anual, hoy estamos llegando en forma optimista a un 1,4% y eso hace obligatorio hacer algo".

Desde esa perspectiva, señaló que los principales desafíos del grupo, "son lograr que vuelvan las grandes inversiones a la

región y mostrar a nuestra sociedad que es posible un desarrollo sustentable".

"Queremos transmitir a los inversionistas que en Atacama es importante su trabajo, que queremos que les vaya muy bien y que les pedimos nos hagan parte de sus proyectos. Exigimos oportunidades de trabajo, que vivan junto a nosotros, que sus instalaciones corporativas también estén en Atacama, en fin, necesitamos mostrar que no somos una región de paso sino que también un buen lugar para vivir y hacer familia", explicó.

Para ello, dijo que están trabajando en varias estrategias que apuntan a esos objetivos. "Ya logramos la instalación de una mesa público-privada por la reactivación; estamos generando seminarios y en noviembre de este año tendremos un gran evento empresarial que hemos llamado Atacama es el Norte y las ideas generadas en estos encuentros, están siendo recopiladas en un documento que posteriormente vamos a entregar al gobierno regional y a otras instancias de manera de colaborar en forma efectiva con la reactivación de la región", explicó Daniel Llorente.

Desde ese punto de vista, señaló que la recepción de las empresas, las autoridades locales y la comunidad en general, ha sido muy buena, "porque viene a dar esperanzas y un ejemplo de trabajo colaborativo y generoso". En particular señaló que es también una oportunidad para los empresarios, "ya que frente a malos ejemplos conocidos por todos, tenemos que ser capaces de mostrar parte de todo el beneficio que de manera honesta y dedicada la gran mayoría de los emprendedores de Chile entregamos cada día a nuestra Patria".

Finalmente, Daniel Llorente hizo un importante reconocimiento a la labor de Asimet en el desafío de levantar a la región, señalando que existe una fuerte relación de colaboración y amistad entre ambas instituciones. "En momentos complejos, su presidente y directores han estado disponibles para apoyarnos, la industria manufacturera local sabe de la importancia de este gremio, y la población atacameña lo reconoce. Sin duda alguna es un privilegio contar con un amigo tan noble como es Asimet".

Cabe recordar que la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama, es gremio empresarial multisectorial con 26 años de vida que tienen por objeto diseñar, promover, ejecutar y apoyar estrategias de desarrollo regional que sean sustentables y que permitan elevar niveles de calidad de vida de la población y cuenta con el respaldo de 90 empresas asociadas, cuyas producciones constituyen alrededor del 70% PIB regional.

Por intermedio de su Comité de Medio Ambiente, Energía y Combustible:

ASIMET SE UNE A ORGANIZACIONES GREMIALES DE LA VIII REGIÓN PARA APOYAR LA PREPARACIÓN DEL ANTEPROYECTO DEL PLAN DE DESCONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA PARA CONCEPCIÓN METROPOLITANO

Hasta la fecha se han realizado tres reuniones de trabajo en las cuales, la asociación, ha participado activamente.

Con el objetivo de participar en la elaboración del Anteproyecto del Plan de Descontaminación Atmosférica para varias comunas de la Región del BíoBío, reconocido como Concepción Metropolitano, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas, a través de su Comité de Medio Ambiente, Energía y Combustible, fue invitada a formar parte de un grupo destinado a este objetivo.

Este grupo, que ya lleva trabajando varios meses en esta materia, está conformado por diversas organizaciones entre las que destacan la Cámara de la Producción y del Comercio de Concepción (CPCC); la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas de la Región del BíoBío (AGMET); la Asociación de Exportadores de Manufacturas (ASEXMA); la Cámara Chilena de la Construcción de Concepción (CCHC); la Asociación de Industriales Pesqueros (ASIPES) y la Corporación Chilena de la Madera (CORMA), las cuales buscan encontrar las mejores soluciones medioambientales para las comunas de Lota, Coronel, San Pedro de la Paz, Concepción, Chiguayante, Hualqui, Penco, Tomé, Talcahuanco y Hualpén, según lo dispuesto por el Reglamento para la dictación de Planes de Prevención y Descontaminación.

Su trabajo, realizado bajo el alero de un Comité Operativo Ampliado, conformado y encabezado por el Secretario Regional Ministerial del Medio Ambiente de la Región del Biobío, Richard

Vargas tiene como objetivo analizar el informe: "Actualización del Inventario de Emisiones Atmosféricas de Concepción Metropolitano" del año 2013, elaborado por una empresa privada.

El presidente del Comité de Medio Ambiente de Asimet, Juan Agustín Vargas, señaló que hasta el momento el trabajo de "nuestro comité", se ha centrado en la revisión de los antecedentes particulares y en la elaboración de sugerencias específicas sobre las materias tratadas hasta ahora y que tienen relación por ejemplo, con elementos tan importantes como la reducción equilibrada de las fuentes contaminantes; la gradualidad en la aplicación del plan; la oferta de nuevos combustibles y la innovación tecnológica, entre otras medidas de mediano y largo plazo.

Además señaló Vargas, "la idea es poder aportar con nuestra experiencia y trabajo gremial".

Al respecto, el presidente saliente de la CPCC, Hernán Celis, explicó que "un plan bien diseñado debería considerar gradualidad para el cumplimiento normativo y tener en cuenta la transitoriedad de la condición de saturación. Asimismo, debiera enfocarse en optimizar la matriz energética regional. La solución de largo plazo es la oferta de nuevos combustibles, que en este caso es el uso del gas natural, que es un combustible limpio".



Juan Agustín Vargas, Presidente del Comité de Medio Ambiente de Asimet

Cabe recordar que el Anteproyecto del Plan de Descontaminación Atmosférica para el Concepción Metropolitano debía ser presentado en Agosto de 2016, iniciándose ahí un proceso de Consulta Ciudadana que se extiende por 60 días hábiles, desde que el borrador es publicado en el Diario Oficial y que ya incorpora un Análisis General de Impacto Económico y Social, sin embargo, el Ministerio de Medio Ambiente, encabezado por el ministro Pablo Badenier, estableció un nuevo plazo para la elaboración del anteproyecto, el que vencerá el día 28 de marzo de 2017.

Luego, existirá un período de tiempo prudente para la elaboración del Proyecto Definitivo del Plan que debe ser enviado al Ministerio del Medio Ambiente, donde se realiza para luego ser visto y aprobado por el Consejo de Ministros para la Sustentabilidad. Las últimas instancias corresponden a la Toma de Razón de Contraloría General de la República y a la firma de la Presidenta de la República.

La participación de Asimet, está a cargo de la nueva Jefa de Servicios Gremiales del Comité Regional Asimet Biobío, Alejandra Bilbao quien comentó que "Asimet está presente en la región con los mismos lineamientos que nuestra casa matriz en Santiago, donde, el desarrollo del sector y de las empresas socias; el cuidado de nuestro Medio Ambiente y el crecimiento de las personas, forma parte de esas tareas".

Foro Anual de la Industria Asimet 2016:

CON LA PRESENCIA DE LA PRESIDENTA BACHELET SE REALIZÓ TRADICIONAL ENCUENTRO EMPRESARIAL ORGANIZADO POR ASIMET



Durante el discurso del Presidente de Asimet Sr. Juan Carlos Martínez Zepeda.



Marcelo Fuster R. Gerente General Corporativo Asimet; Juan Carlos Martínez Z. Presidente Asimet; Michelle Bachelet J. Presidenta de la República; Ximena Rincón G. Ministra del Trabajo y Previsión Social; Luis Felipe Céspedes C. Ministro de Economía, Fomento y Turismo.

Con absoluto éxito se realizó la nueva versión del Foro Anual de la Industria que tradicionalmente y en los últimos 17 años organiza la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas (Asimet) y que en este año contó con la presencia de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet y los ministros de Economía, Fomento y Turismo, Luis Felipe Céspedes y del Trabajo y Previsión Social, Ximena Rincón, además de socios, empresarios, académicos, dirigentes gremiales y autoridades civiles y militares.

En esta ocasión, el evento centró su atención en el futuro de la industria nacional y por eso se tituló, "Industria 4.0, Vamos por la Cuarta Revolución Industrial" en donde se analizó y debatió, desde diferentes puntos de vista, diversas estrategias para adaptarse a los nuevos procesos productivos que se encaminan hacia una industria inteligente, materia de alto interés para el gremio.

En su discurso de inauguración, el presidente de la asociación, Juan Carlos Martínez, recalcó la necesidad de "levantar los obstáculos que afectan la inversión, el emprendimiento y las oportunidades para mejorar la productividad" y aprovechar esta oportunidad para "tomar el mismo bote y que todos rememos para el mismo rumbo y mejoremos el ambiente de los negocios".

Agregó que para aprovechar al máximo los beneficios de esta nueva industria se deben tomar medidas que permitan "preparar nuestras economías y sociedades, con especial énfasis en tres áreas clave: educación, conectividad y ambiente

de negocios", pero lamentó que en Chile, esos debates no se han dado y que en su lugar, "se han priorizado otros aspectos que, aunque son importantes, no responden a la pregunta sobre qué país queremos construir" y desde esa perspectiva, "esperamos que las ideas que aquí aparezcan se plasmen en planes concretos de acción dirigidos fundamentalmente al desarrollo industrial manufacturero de Chile aumentando de esta forma el crecimiento sustentable del país".

Frente a más de 600 personas, el timonel del gremio, sostuvo que los empresarios estamos a la espera de señales concretas e instó a la Primera Mandataria a terminar con las incertidumbres y "retomar las confianzas entre todos nosotros y en



Durante el discurso de la Presidenta de la República Sra. Michelle Bachelet Jeria.



Panel de Debate.

nuestras instituciones”, y desde esa perspectiva, señaló que el sector que representa, “está dispuesto” a trabajar en ello.

Por su parte, la máxima autoridad del país agradeció la invitación y aseguró que hablar de industria nacional es hablar de la economía que Chile necesita; “una economía que crea valor para abrir oportunidades de crecimiento y de empleo; es hablar de modalidades innovadoras para articular esfuerzos públicos y privados; es actuar en presente pero con sentido de futuro”.

En esta misma línea, explicó que uno de sus principales avances para aumentar la productividad de la industria está ligado a la agenda de energía y en la continuidad de proyectos de mediano y largo plazo que ya están en desarrollo, “proyectos que fueron debatidos en su momento con todos los actores importantes de la economía” y desde ese punto de vista, valoró los aportes del Consejo Nacional para el Desarrollo de la Industria, que creó Asimet, señalando que “el diálogo y el entendimiento son los elementos esenciales para alcanzar desarrollo, crecimiento y productividad”.

Tras los discursos de apertura, se desarrollaron las exposiciones programadas que sirvieron para revisar los nuevos escenarios a los que se enfrentaran las empresas chilenas en los próximos años.

En ese marco, el primer expositor fue el chileno radicado en Alemania y experto en robótica Erich Lohrmann, quien dictó la charla “Cuando la imaginación queda corta: Industria avanzada, la Industria que viene” en donde habló de los cambios tecnológicos que se vienen en el futuro y como precisamente la robótica y el uso de software, internet y otros elementos de esta naturaleza, están llamados a ser piezas fundamentales en el paradigma del cambio social y empresarial del siglo XXI.

Luego, el gerente general de Acción Empresas, Ignacio Larraechea, se refirió a los nuevos escenarios que debe enfrentar la gestión empresarial en la Nueva Revolución Industrial en la charla “Una nueva empresa para una nueva economía”, en donde a su juicio, la colaboración entre los diversos actores que componen la economía nacional y la industria propiamente tal, serán la

base para poder pensar en generar los cambios y proyectos que deberán llevarse a cabo para esta nueva realidad.

Posteriormente, Eduardo Bitrán, vicepresidente Ejecutivo de Corfo, cerró la serie de exposiciones con una presentación en la que dio a conocer, cuáles son las estrategias a las que apunta ese organismo para enfrentar de buena manera el futuro de la industria nacional, esto en una charla denominada, “Apoyando el desarrollo de la manufactura avanzada en Chile: El compromiso de Corfo hoy”.

Como ha sido tradicional, en años anteriores, para cerrar el Foro, se desarrolló el debate titulado “El Impacto de las políticas públicas: La economía no puede esperar” en el que intervinieron, con sus particulares visiones y opiniones, Bárbara Figueroa, presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores de Chile (CUT); Axel Kaiser, director ejecutivo de la Fundación para el Progreso; Andrés Santa Cruz, presidente de la Comisión de la Productividad de la Confederación de la Producción y el Comercio; Juan Carlos Eichholz, director-fundador del Centro de Liderazgo Adaptativo, y Óscar Olivos, presidente de la Central Autónoma de Trabajadores de Chile.

En un entretenido “cara a cara”, hubo consenso en que la colaboración entre los actores de la economía será clave para avanzar en temas tan importantes como la productividad, el crecimiento y la inclusión y que para ello, todos son responsables de buscar instancias de diálogo que permitan alcanzar esos desafíos. Todo esto, pensando en la industria que se viene.

Obviamente, la contingencia noticiosa también se tomó la agenda del debate, por lo que los cinco panelistas acompañados por Mauricio Hofmann como moderador, también expusieron sus opiniones sobre el tema del Sistema de Pensiones y la Reforma Laboral.

Terminado el Foro, Juan Carlos Martínez agradeció a todos los participantes y destacó el hecho de que la Presidenta, pudiera asistir a este tradicional encuentro empresarial en el que precisamente “buscamos caminos de entendimiento y colaboración pensando en la industria del futuro”.

En el Foro Anual de la Industria Asimet 2016:

PRESIDENTA BACHELET INVITÓ A LOS EMPRESARIOS A CONTINUAR POR EL CAMINO DEL DIÁLOGO PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS DEL SECTOR

Discurso de la Presidenta de la República



"Tengo la certeza que en la capacidad para adaptarse con diálogo a la nueva realidad de Chile y del mundo, está la clave de nuestro desarrollo económico, de nuestra cohesión social y de nuestra prosperidad común como Nación", puntualizó.



Al terminar el discurso de la Presidenta

Junto con agradecer la invitación a participar en el Foro Anual de la Industria 2016, la Presidenta de la República, Michele Bachelet destacó la importancia del tradicional evento empresarial señalando que es una instancia en la que se puede debatir, con franqueza, sobre temas de fondo, "porque hablar de la industria nacional es hablar de la economía que Chile necesita. Una economía que crea valor para abrir oportunidades de crecimiento y de empleo. Es hablar de modalidades innovadoras para articular esfuerzos públicos y privados y es actuar en presente, pero con sentido de futuro".

Desde esa perspectiva, dijo que son muchos los desafíos y muchas también las alternativas "que hemos abierto y que seguiremos abriendo para trabajar juntos".

"En primer lugar, están, los desafíos variados y complejos que enfrenta el sector metalúrgico y metalmecánico, como aumentar la productividad o recuperar la competitividad, y para lo cual hay medidas específicas en curso, de corto y largo plazo", recalcó y en ese sentido recordó las peticiones que, hace dos años, el sector solicitó para impulsar los cambios que requiere la industria manufacturera.

Si bien hay que continuar trabajando más aceleradamente, explicó, "ya hay resultados que nos permiten confirmar esa voluntad a través de acciones concretas", añadiendo que, "no está todo resuelto ni se ha hecho todo a la perfección, pero nunca hemos caído en el inmovilismo".

La Primera Mandataria, recordó que por años, uno de los grandes nudos de la industria ha sido el alto costo de la energía y la inestabilidad de su suministro y señaló que eso ya está cambiando, con la existencia de una Agenda de Energía “donde articulamos todas las miradas y trajimos dinamismo al mercado energético, en especial en generación y transmisión” y un ejemplo de este avance es la licitación de suministro eléctrico más grande de la historia del país, con 84 propuestas que comenzarán a funcionar a partir del 2021.

De igual manera, la Jefa de Estado hizo referencia a otra importante falencia de la economía nacional y que tiene relación con el retraso en formación de capital humano.

En ese sentido, señaló que la Reforma de la Educación que el gobierno está llevando a cabo, más allá de la discusión sobre gratuidad o no, es la calidad y desde esa perspectiva, “tiene el sentido de no perder ningún talento o capacidad de alguien porque no tenga recursos”, mencionando por ejemplo, el proyecto de Plan de Desarrollo Docente y la construcción de Centros de Formación Técnica en cada región, en los que se busca pertinencia, “que se adecúen a las necesidades locales y que aportarán jóvenes formados específicamente en las áreas de mayor necesidad de la industria en cada territorio”.

Pero, a la par, dijo la Presidenta Bachelet, “hemos elaborado la mirada estratégica que muchos estaban pidiendo para el sector industrial y, además, se ha hecho mediante el diálogo con todos los sectores”.

Para ello, explicó, se han creado Programas Estratégicos de Especialización Inteligente, tanto regionales como nacionales para impulsar sectores claves de la economía, mejorando la competitividad y cerrando brechas productivas.

“También estamos trabajando para que el Estado cumpla de manera más eficiente su rol de fomentar la inversión privada y la creación de empleo, de promover el crecimiento de emprendimientos de menor tamaño o de exportar servicios”, señaló.

Para ello, la mandataria explicó que ya son realidad la plataforma única “Escritorio Empresa”, la nueva agencia InvestChile para buscar nuevas inversiones y las medidas administrativas de la Agenda de Productividad para facilitar trámites y hacer del Estado un aliado en las buenas ideas de negocios.

Por otra parte afirmó que se están haciendo “grandes esfuerzos” en mejorar la infraestructura pública, lo cual confirmó al anunciar la presentación, en el mes de mayo, de un proyecto que crea el Fondo de Infraestructura, “un fondo de 9 mil millones de dólares para mejorar la productividad nacional a través de mejoras en la conectividad y que cuenta con una amplia cartera de proyectos que serán supervisados a través de un gobierno corporativo y de largo plazo”.



Presidenta visitando stand de Kuka Roboter GmbH

Sin embargo, la Presidenta reconoció la complejidad de los desafíos, remarcando que no siempre hay “una solución única” y que desde esa perspectiva, “necesitamos sumar y articular un conjunto de soluciones que se complementen”.

Desde esa perspectiva destacó el trabajo desarrollado hasta el momento por el Consejo de Desarrollo de la Manufactura Nacional, “una iniciativa público-privada que ha invitado a todos actores de los sectores relevantes para potenciar la industria manufacturera nacional, y que a través de trabajo serio y permanente ya comienza a entregar sus primeras propuestas”.

En ese sentido, la Presidenta de la República hizo un llamado a los empresarios del sector a recuperar la confianza, “dada la gran responsabilidad que tenemos para enfrentar los desafíos que se vinculan directamente con las necesidades sectoriales. De ello depende no sólo nuestra cohesión como comunidad, sino también que florezcan los negocios”.

“Los invito a seguir con este tono y esta mirada. Tengo la certeza que en la capacidad para adaptarse con diálogo a la nueva realidad de Chile y del mundo está la clave de nuestro desarrollo económico, de nuestra cohesión social y de nuestra prosperidad común como Nación”, puntualizó.



Finalmente la Presidenta destacó el esfuerzo que permanentemente está realizando Asimet para desarrollar la industria nacional de cara a los próximos cincuenta años, señalando que precisamente, este tipo de encuentros público-privados, son las instancias para que en conjunto, “todos pensemos en el bien del país” y en ese sentido, destacó los esfuerzos que el presidente del gremio, Juan Carlos Martínez, ha desarrollado en los últimos años, sobre todo en momentos tan difíciles como los que atraviesa el país.

Foro Anual de la Industria Asimet 2016:

REPRESENTANTES DEL MUNDO EMPRESARIAL, SINDICAL Y ACADÉMICO ABOGAN POR DIÁLOGO PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS DE LA INDUSTRIA NACIONAL

Concordaron en que para que Chile crezca se requieren más acuerdos en temas tan relevantes como la inclusión laboral, la innovación y el cambio cultural de la sociedad.

“Impacto de las políticas públicas: La economía no puede esperar”, fue el nombre del panel de debate del Foro Anual de la Industria 2016 en el que coincidieron la presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Bárbara Figueroa, el presidente de la Central Autónoma de Trabajadores (CAT), Óscar Olivos; el ex presidente de la Confederación de Producción y del Comercio (CPC),

Andrés Santa Cruz y los académicos Axel Kaiser, director ejecutivo de la Fundación para el Progreso y Juan Carlos Eichholz, director-fundador del Centro de Liderazgo Adaptativo.

Moderados por el periodista, Mauricio Hofmann, los panelistas, coincidieron en que el ambiente del país está crispado y ronda la desconfianza, por lo que se requiere un mayor contexto de diálogo

para lograr acuerdos en virtud de un mayor crecimiento.

Desde esa perspectiva Óscar Olivos estimó que en el mundo de la empresa, los trabajadores y los empresarios tienen un rol fundamental, por lo que tienen que avanzar en conjunto, “para enfrentar el conflicto interno en nuestro país”, en donde, “lamentablemente existen descategorizaciones por uno y otro lado, cayendo en una vorágine, que realmente le hace mal a Chile” y en ese sentido dijo que todos, “tenemos que darnos un segundo, con calma, pensar, analizar y ver qué pretendemos de nuestro país”.

En esa misma línea, Andrés Santa Cruz afirmó que la incertidumbre proveniente de una sociedad que está en permanente cambio y que no es estática es comprendida por el empresariado. Sin



Óscar Olivos M., Bárbara Figueroa S.,
Juan Carlos Eichholz C.



Mauricio Hofmann N. moderador del panel de debate junto a panelistas.

embargo, añadió que “se suma a esto una incertidumbre por la situación actual en donde se quiere cuestionar todo y esa incertidumbre a mí no me parece conveniente”.

“El país necesita retomar un clima de diálogo y de entendimiento. La descalificación y la denostación no es el camino. El camino es la colaboración”, sentenció.

Por su parte, Bárbara Figueroa admitió que “hay un clima álgido, intenso, impetuoso, sobre distintas posturas que se han conjugado en el debate público y político”. Sin embargo, dio una visión positiva respecto a que la CUT sin claudicar en su posición, “no se cierra a un espacio de diálogo”. Enfatizó.

“Hablar de innovación, de estar a la altura de los desafíos que se vienen en las próximas décadas o de una sociedad que se construye a partir de las necesidades y del conocimiento respecto de otros momentos de la historia, no es dicotómico respecto de un crecimiento más inclusivo y eso es lo que queremos defender con un debate con altura de miras y siempre pensando en el país”, puntualizó.

Desde el punto de vista académico, Juan Carlos Eichholz, piensa que Chile se está quedando pegado en temas del pasado. “Los empresarios viven pensando en las añoranzas de la época de oro que se extendió artificialmente por los commodities en donde buscan cosas como el orden y la jerarquía y se olvidan de la importancia en la innovación, la experimentación y la colaboración”.

Agregó que el gobierno tiene una agenda interesante, “pero poco comprendida a veces”, que tiene que ver con la modernidad de este país y hay una clase media emergente con altas expectativas y empoderada de la cual hay que hacerse cargo, así como también hay una CUT que también tiene un discurso de décadas pasadas en donde se busca una seguridad que ya no existe y desde esa perspectiva, “lo importante no es que exista diálogo y acuerdos, porque eso es obvio, lo importante es cuando las personas que hacen los discursos y representan sectores son capaces de decir cosas que a sus propios grupos de interés no necesariamente los representa, sólo allí comienza a haber un movimiento importante”.

Una mirada aún más crítica tiene Axel Kaiser, al señalar que el problema es más complejo que la búsqueda de diálogo y entendimiento, “este es un asunto cultural”, explica.



**Mauricio Hofmann N., Axel Kaiser B.,
Andrés Santa Cruz L.**

“Si queremos entrar a la cuarta revolución industrial, primero tenemos que hacer una revolución cultural, es decir, cambiar un conjunto de creencias y valores que dominan en nuestra sociedad en donde la desconfianza es pilar fundamental y en ese sentido, mientras no cambiemos el discurso que fortalece esa concepción, no hay ninguna posibilidad de que Chile será un país interesante para innovar y para que gente con grandes capitales del extranjero venga a invertir”, sentenció.

Sin embargo, fue enfático en señalar que además de encontrar soluciones a través del diálogo y del encuentro, el desafío de la modernidad tiene necesariamente que ver con la capacidad adaptativa del país y para eso, “tenemos que empezar a desarrollar instituciones que permitan la adaptación a un mundo que desconocemos”, en donde “no tenemos ni al Estado, ni a la legislación, en condiciones de soportar los shock que se van a venir producto de la cuarta revolución industrial”.

Posición que compartió Óscar Olivos al señalar que debemos dejar de preocuparnos de cosas sin importancia y buscar elementos que nos permitan mejorar la productividad y el crecimiento, de no hacerlo, todo lo que podamos defender o criticar caerá en un saco roto y nuestro país irá en picada hacia abajo”.

Para ello, concluyó Andrés Santa Cruz, “lo principal es el crecimiento y para poder enfrentar esos temas, necesitamos políticas claras en inclusión, competencia y flexibilidad y eso se consigue con acuerdos, colaboración y diálogo, algo en lo que al parecer todos estamos convencidos”.

Cumplidos los tiempos establecidos para el debate, Mauricio Hofmann puso término a la actividad agradeciendo a cada uno de los participantes del panel por su asistencia e invitando a todos a tomar en cuenta las diversas posturas para enfrentar los desafíos que enfrenta el sector metalúrgico-metalmecánico de cara a la Cuarta Revolución Industrial cuyo primer paso se ha dado en este encuentro empresarial.



Foro Anual de la Industria Asimet 2016:

SE DIJO EN EL FORO...

Michelle Bachelet, Presidenta de la República:

"Hemos elaborado la mirada estratégica que muchos estaban pidiendo para el sector industrial y, además, se ha hecho mediante el diálogo con todos los sectores..."



Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo:

"Todos reconocemos que la construcción de un mejor país, más justo y con más crecimiento, es una tarea de todos y creo que es muy importante que sigamos avanzando en esa línea y es eso, como gobierno, lo que hemos defendido..."



Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet:

"Es necesario que en forma decidida, abordemos el mismo bote y todos rememos para el mismo rumbo y mejoremos el ambiente de negocios y levantemos los obstáculos que afectan la inversión, el emprendimiento y las oportunidades para mejorar la productividad..."



Erich Lorhmann, experto en robótica y director de Área para América de KUKA Roboter GmbH:

"Los industriales de Sudamérica temen a la automatización y algunos, aún conservan la idea de seguir ganando dinero sin realizar cambios, algo que se está revirtiendo de la mano del concepto de industria 4.0, que consiste en integrar la tecnología informática con la tecnología de la producción..."



Ignacio Larraechea, gerente general de Acción Empresas:

"No soñemos con pasar a ninguna cuarta revolución, si la empresa no internaliza fuertemente el valor de la colaboración, que de verdad tenemos poco desarrollado. Probablemente el paso a esta nueva revolución industrial tenga en la colaboración, su principal fuerza motriz. Este es el momento para buscar respuestas juntos..."



Eduardo Bitrán, vicepresidente Ejecutivo de Corfo:

“Necesitamos una Manufactura Avanzada que incorpore elementos de servicios inteligentes con foco territorial. Tenemos el desafío de construir mucho capital social y colaboración...”

**Andrés Santa Cruz, ex presidente de la Confederación de Producción y del Comercio:**

“El país necesita retomar un clima de diálogo y de entendimiento. La descalificación y la denostación no es el camino. El camino es la colaboración...”

**Bárbara Figueroa, presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores:**

“Hablar de innovación, de estar a la altura de los desafíos que se vienen en las próximas décadas o de una sociedad que se construye a partir de las necesidades y del conocimiento respecto de otros momentos de la historia, no es dicotómico respecto de un crecimiento más inclusivo...”

**Juan Carlos Eichholz, director-fundador del Centro de Liderazgo Adaptativo:**

“Lo importante no es que exista diálogo y acuerdos, lo importante es que cuando las personas que hacen discursos y representan sectores, sean capaces de decir cosas que a sus propios grupos de interés no necesariamente los representa, sólo allí comienza a haber un movimiento importante...”

**Axel Kaiser, director ejecutivo de la Fundación para el Progreso:**

“Si queremos entrar a la cuarta revolución industrial, primero tenemos que hacer una revolución cultural, es decir, cambiar un conjunto de creencias y valores que dominan en nuestra sociedad en donde la desconfianza es pilar fundamental...”

**Óscar Olivos, presidente de la Central Autónoma de Trabajadores:**

“Debemos dejar de preocuparnos de cosas sin importancia y buscar elementos que nos permitan mejorar la productividad y el crecimiento, de no hacerlo, todo lo que podamos defender o criticar caerá en un saco roto y nuestro país irá en picada hacia abajo...”



SOCIALES FORO ANUAL 2016



Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo Asimet; Erich Lohrmann, Director Área Central y Sudamérica KuKa Roboter GmbH; Tamara Agnic, Presidenta Ejecutiva Agnic Consultores; Ignacio Larraechea, Gerente General de Acción Empresas.



Renato Gemignani, Gerente General RGM Mallas de Alambre Ltda.; Roberto Cabrera, General (I) de Carabineros de Chile; Cristian Figari, Comandante Compañía de Reserva Naval Armada de Chile.



Arturo Lyon, Gerente General Maestranza Almahue SpA; Gastón Lewin, Director Asimet; Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo; Ernesto Escobar, Gerente General Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.; Juan Carlos Martínez, Presidente Asimet.



Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo Asimet; Erich Lohrmann, Director Área Central y Sudamérica KuKa Roboter GmbH; Juan Carlos Martínez, Presidente Asimet; Axel Kaiser, Director Ejecutivo de la Fundación para el Progreso.



María Eugenia Puelma, Seremi del Trabajo y Previsión Social; Ximena Concha, Secretaria Ejecutiva ChileValora; Gastón Lewin, Director Asimet.



José García, Gerente General Mindugar Industrial S.A.; Ricardo Danús, Gerente General Danús Conexiones Ltda.



Luis Gutiérrez, Gerente General Fundición y Maestranza Omamet SpA; Rodrigo Maturana, Gerente General Fundición de Metales Metalbras Ltda.



CUANDO YA NADA PARECE CRECER NI RENTAR

Paulina Yazigi S.
Director de Portfolio Solutions y Estrategia

El escenario para invertir y tomar decisiones en este tiempo, no está fácil. Pero en realidad, ¿cuándo lo ha sido? Lo que sí es verdad, es que hoy enfrentamos dos realidades que antes no se presentaban con esta rigurosidad.

La primera, es la globalización. Estamos inmersos en un mundo interconectado, con noticias a cada segundo, una gama infinita de instrumentos a través de los cuales invertir que están cada vez más muy correlacionados, más de 30 monedas relevantes a tener en mente cuando analizamos los retornos esperados, y al menos 10,000 voces que opinan a través de diversos medios en qué debo invertir. Entonces, la confusión es alta, y es muy difícil tomar decisiones.

La segunda realidad, es que enfrentamos un mundo que crece cada vez menos. Y lo primero que hay que distinguir frente a este punto, es el ciclo versus la tendencia. Luego del boom del período 2003 a 2007, vino la crisis que ya todos conocemos. Entonces, podría haber sido una etapa más del ciclo. Pero hubo algo diferente de esta crisis que la distinguió de los shocks del petróleo en los 70s, de la crisis de la deuda de los 80's, del Tequilazo, etc. Y esto es que si bien se tocó fondo el 2008 y 2009, la salida de esta crisis no fue con un trampolín como de las otras. Las razones de esto han sido varias. Primero, el gigante que estuvo detrás del boom de los commodities hasta el 2007, pasó a ser la primera economía del mundo (medido en PPP) y naturalmente, empezó a crecer menos y de otra forma: más centrado en servicios. En Europa, nos enfrentamos a poco andar con la crisis propia de países de la Eurozona que venían con desequilibrios no resueltos, como los PIIGS. En paralelo, Japón no logra despegar, pero en realidad no lo ha hecho hace décadas. Por otra parte, las economías desarrolladas, se han ido volviendo cada vez más "ancianas" en términos económicos y demográficos.

Por lo tanto, este ciclo de recuperación ha tenido una pendiente muy lenta, en la cual factores del ciclo y de la tendencia se han ido entremezclando para ralentizar en conjunto el crecimiento global.

Una de las herramientas para revivir al "enfermo" ha sido la política monetaria. Pero más que realmente revivir el crecimiento, esta ha ayudado a que las diferentes clases de activos hayan otorgado un retorno atractivo por unos años. Pero hoy enfrentamos dos problemas más: el intenso uso de la política monetaria nos llevó a tasas de interés negativas o muy bajas, mientras que el crecimiento igual no ha repuntado. Por lo tanto, ni el "cash", ni la renta fija, ni las acciones parecen ofrecernos hoy un retorno ajustado por riesgo que nos parezca que valga la pena la atención o el análisis.

Entonces tenemos 3 alternativas, que no son excluyentes: (1) invertir de forma diversificada, asumiendo menores retornos, tanto nominales como reales, (2) en la cartera diversificada incluir activos que otrora nos hubieran parecido lejanos: private equity, fondos inmobiliarios, de infraestructura, y otros fondos alternativos, en que agrega el riesgo de iliquidez, (3) esperar pacientemente a que otros factores logren apuntalar el crecimiento. ¿Cómo cuáles? Esto quita el sueño hoy a las autoridades en todo el mundo. Pero resolver temas demográficos puede ayudar de forma importante a los desarrollados, incrementar la inversión en I&D para retomar la productividad (tema clave en Chile), encontrar energías alternativas de menor costo (aunque hemos visto que la caída del precio del petróleo no ha tenido un efecto muy evidente), encontrar otros focos de crecimiento como India o Brasil.

Lo que sí es verdad, es que la "nueva normal" que describió El Erian en mayo de 2009, llegó para quedarse por más años que lo que él predijo.

Educación:

LICEO INDUSTRIAL CHILENO-ALEMÁN EXTIENDE CONVENIO DE COOPERACIÓN CON INSTITUCIÓN ALEMANA



Acuerdo, iniciado el 2008, permite la incorporación de equipamiento de primer nivel para el establecimiento educacional y mejores estándares de preparación para el alumnado.

El Liceo Industrial Chileno-Alemán de nuestro país, dependiente de la Corporación Educacional de Asimet, logró la extensión de un convenio de cooperación con el Ministerio de Economía del Estado de Baden-Wurtemberg y el Colegio Gottlieb-Daimler-Schule de la ciudad de Sindelfingen, con el cual la institución podrá incorporar equipamiento de primer nivel para el establecimiento; capacitación y otros importantes aportes académicos para la preparación del alumnado. Así lo confirmó el Gerente de la Corporación Educacional, Alejandro Weinstein, quien destacó la importancia de este hecho, sobre todo cuando se genera con uno de los Estados más importantes de la industria germana.

Entre otros beneficios del acuerdo, por ejemplo, la institución nacional podrá enviar a Alemania, máquinas que están en mal estado para que los alumnos del establecimiento europeo puedan repararlos, como parte de su preparación, para que después sean reenviados a nuestro país en óptimo estado, para ser utilizados en la educación de nuestros estudiantes.

Además de eso y como uno de los anuncios más importantes, se confirmó la donación de un "brazo robótico para el liceo", lo que lo transforma en el único establecimiento educacional que cuenta con esta herramienta de trabajo.

Weinstein afirmó que este apoyo, de varios años, ha posibilitado que hoy día

el liceo esté "en mejor pie que nunca, en materia de equipamiento".

Además, agregó el ejecutivo, desde Alemania ha llegado mucho equipamiento tecnológico que "nos ha permitido aumentar nuestro stock de computadores a 400 unidades, lo que en promedio nos permite tener un computador por cada dos alumnos, repartidos en los distintos talleres del liceo, en la biblioteca, la sala de profesores y las salas de inglés".

Sumado a estas buenas noticias, Weinstein confirmó la concreción de una inversión cercana a los 141 millones de pesos, por parte del Ministerio de Educación, utilizada fundamentalmente para la implementación de los laboratorios de ciencia y los primeros frutos positivos, tras el proceso de instalación y aprendizaje, del Centro Mecanizado donado por Asimet hace un par de años.

Desde esa perspectiva señaló que los desafíos pasan por "situarnos en otro nivel y mirar más allá del horizonte. Ya no sólo nos basta con tener mejores herramientas o muchos computadores, queremos más. Nos estamos poniendo exigentes, porque las exigencias de hoy hacen que tengamos que preocuparnos de otorgar una educación mucho más específica. Así lo exigen las empresas y la modernidad".

En ese sentido, "los esfuerzos ahora apuntan a mejorar la infraestructura del establecimiento", señala.

Por ejemplo, dice, "es necesario mejoras en

los pisos de los talleres; las ventilaciones; las oficinas; la conectividad administrativa y la reparación de los techos. Cosas que parecen de segundo orden, pero que son necesarias para un correcto trabajo de todos los actores del liceo y que tienen un alto costo".

"También queremos una buena biblioteca; una sala de estar para los alumnos y mejorar los espacios de entretenimiento de los alumnos y un buen quiosco, cosas que requieren recursos importantes que hoy no tenemos y que apuntan a otorgarle más comodidad a los alumnos, más servicios para su bienestar y algo que los comprometa aún más con el establecimiento", puntualizó.

Desde ese punto de vista, señaló que existen algunas posibilidades para concretar esos desafíos que se enmarcan en la aprobación de fondos acotados del Ministerio de Educación en un proyecto de largo plazo y también la optimización de recursos asociados al incremento de alumnos que están llegando al establecimiento.

En ese sentido, hizo una invitación a los empresarios a conocer el proyecto educacional del Liceo, "las vidas que transformamos y los grandes talentos que forjamos, para que podamos seguir generando vínculos", al mismo tiempo comentó que "el respaldo de Asimet y de las empresas ha sido importante para el desarrollo, de este liceo que ha ido constituyendo en uno de los mejores en el país".

Certificación de Competencias Laborales:

MÁS DE 300 TRABAJADORES DE EMPRESAS SOCIAS DE ASIMET ALCANZARON CERTIFICACIONES LABORALES EN PROGRAMA GRATUITO



Contrato financiado por Sence y supervisado por ChileValora permitió que estos trabajadores fueran evaluados y certificados por el Centro que pertenece a la asociación gremial en los perfiles de Operador de Puente Grúa y Terminador de Piezas Fundidas.

Gran éxito ha tenido el proceso de certificación laboral que está llevando a cabo precisamente, el Centro de Certificación de Competencias Laborales de Asimet al alcanzar más de 400 trabajadores certificados este año en los perfiles evaluados en el sector metalúrgico-metalmecánico y en las diferentes formas de financiamiento que se pueden utilizar para llevar a cabo todo el proceso.

Sin embargo, la mejor noticia de todas es que de ese total de trabajadores, 338 se certificaron de forma gratuita en un proyecto financiado 100% por Sence, por lo que varias empresas socias de la asociación pudieron certificar a los trabajadores en el perfil de Operador de Puente Grúa y Terminador de Piezas Fundidas.

El proceso que por ahora está en la fase final con la supervisión de ChileValora se concretó luego del levantamiento de perfiles que el Centro realizó con las empresas socias de Asimet y que permitieron participar en una licitación de Sence que permitía poder realizar las capacitaciones pertinentes sin un recargo para las empresas, lo que obviamente era una importante oportunidad para ellos.

Así lo señaló, Patricia Silva, Gerente de Negocios de Asimet Asesorías quien se mostró muy satisfecha con el éxito obtenido, ya que poco a poco, las empresas están entendiendo que la capacitación y la certificación de sus trabajadores no sólo es importante para ellos, sino también para toda la empresa, por eso, “el interés de ellas por participar en estos procesos ha ido en aumento”

“Estamos muy orgullosos de haber podido convencer a nuestras empresas sobre la importancia que tiene para ellas creer en los procesos de certificación laboral que desarrollamos, precisamente porque significa

un beneficio sustancial para ellas mismas al saber que tienen gente que se especializa en el trabajo que realizan dentro de empresa y permitir que ellos, los trabajadores, mejoren su calidad de vida, logrando un crecimiento conjunto que mejora la productividad y las relaciones internas de la empresa”, agregó.

Cabe señalar que las empresas socias que participaron en este proceso fueron: Proindar con 14 trabajadores; Acma con 14; Arrigoni con 49; Fundición Las Rosas con 9; Küpfer con 25; Perfimet con 8; Vulco con 65; Rivet con 16; BBosch con 32; Edyce con 42; Molycop con 6; Agecomet con 8 y Enaer con 50 en los perfiles de operador de puente grúa y terminador de piezas fundidas.

Patricia Silva señaló que Asimet y el Centro, este año han ganado cupos para evaluar sin costo a través de becas OTIC y Programa Más Capaz, este último consiste en evaluar a más de 1.500 egresados de cursos relacionados con nuestro sector, que corresponden a dicho programa.

Desde esa perspectiva, destacó una vez más la relación laboral que existe entre la asociación, Sence y ChileValora, a quienes reconoció como “importantes socios estratégicos, sin los cuales no podríamos otorgar los beneficios que entregamos actualmente a nuestros propios socios”.

Finalmente, Patricia Silva señaló que el Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de Asimet está en la búsqueda de otros perfiles específicos para el gremio y así poder ofrecer otros beneficios a la industria, recordando que por el momento, la asociación gremial tiene ingresados en la plataforma de ChileValora, 18 perfiles asociados al rubro manufacturero.



PREMIO
INCLUSIÓN
ACHS
2016

LA ALEGRÍA QUE SIENTE
UN TRABAJADOR
REINSERTADO
EN SU TRABAJO,
ES PARTE DE ESTE PREMIO.



RICA

La ACHS cumple 28 años entregando el “**Reconocimiento a la inclusión del trabajador con discapacidad**” a las empresas que transforman a Chile en una sociedad más inclusiva y diversa, abriendo sus puertas a estos trabajadores. **Un premio con el que ganamos todos.**

**POSTULA A TU EMPRESA DESDE EL 22 DE AGOSTO
HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE EN ACHS.CL**





Experiencia podría ser replicada en regiones:

ASIMET PARTICIPA EN PRIMER SEMINARIO NACIONAL SOBRE CALIDAD DE VIDA Y ERGONOMÍA

Evento se realizó en el Auditorio del Sindicato de Trabajadores del Banco Estado y generó gran expectativa en el mundo sindical.

Con la idea de sensibilizar respecto a la importancia de la calidad de vida laboral y la necesidad de implementar entornos de trabajo saludables, se realizó el Primer Seminario Nacional de Calidad de Vida y Ergonomía, denominado “Trabajadores y Empresarios, juntos por un mismo objetivo”, al que asistieron unas 400 personas entre trabajadores del sector industrial, empleadores, representantes del Gobierno y encargados de aspectos relacionados a la seguridad y la salud en las empresas.

El evento fue organizado por el Instituto de Salud Pública; la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas (Asimet); la Confederación de Trabajadores Metalúrgicos de la Industria y Servicios (Constramet); la Subsecretaría de Previsión Social y la Seremi de Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana y en él se analizaron, entre otras temáticas, la importancia de generar instancias en las que trabajadores y empresarios colaboren en conjunto para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores, permitiendo generar con ello una sustentabilidad que repercute en múltiples aspectos del quehacer laboral, entre ellas, la productividad de las empresas.

Y es que según estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), hay un total de 2,34 millones de muertes relacionadas al trabajo cada año, de éstas, sólo 321 mil casos se deben a accidentes del trabajo y 2,02 millones a enfermedades relacionadas con el trabajo. Por lo tanto, se estima que un 86,3% de las muertes relacionadas a los lugares de trabajo serían causadas por enfermedades profesionales. Se estima que diariamente un promedio de 5.500 personas mueren a causa de enfermedades laborales. Así también se estima que existen 160 millones de trabajadores que sufren de

enfermedades no mortales relacionadas al trabajo.

De allí la necesidad de realizar este seminario en donde además se analizó un nuevo concepto denominado “Ergonomía”, herramienta que mejora la interacción de los trabajadores con su entorno laboral, lo que permite, mediante estrategias que consideran entre otras cosas, un proceso de mejora continua, una mejor comunicación entre empresarios y trabajadores y lugar de trabajo.

Al seminario asistieron entre otras autoridades, la Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana, María Eugenia Puelma; Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet; Horacio Fuentes, presidente de Constramet y Marta de la Fuente, Subsecretaria de Previsión Social, quienes coincidieron en lo importante de abordar este tema de manera conjunta y un tema que está recién siendo abordado por los distintos actores sociales y que ha demostrado con diversas experiencias, ser muy relevante para la industria nacional.

El presidente de Constramet, Horacio Fuentes, señaló en su intervención que es necesario establecer políticas de conjunto que aborden la seguridad de los trabajadores, agregando que de la misma forma no puede existir ninguna meta de producción que esté por sobre la seguridad de los trabajadores, “primero está la vida y luego el cumplimiento de las metas”, “quien dijo que había una dicotomía en productividad y seguridad, eso no es así, al contrario, eso va de la mano”, sostuvo.

Por su parte, la Subsecretaría de Previsión Social (s), Marta de la Fuente señaló que, “la calidad de vida en el trabajo es una filosofía de gestión que mejora la dignidad del trabajador, genera cambios culturales y brinda oportunidades de desarrollo y progreso personal y resulta beneficiosa,



tanto para el trabajador como para el empleador y la organización”.

En su discurso, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, valoró la amplia asistencia al seminario y la importancia del trabajo tripartito, señalando que, “la colaboración entre gobierno, empresa y trabajadores es una muy buena noticia para el país y en ese sentido, tenemos que seguir buscando en el futuro, el diálogo, el entendimiento y la colaboración también en otras áreas”, afirmó.

Cabe señalar que ante el éxito de convocatoria que tuvo esta primera experiencia, los organizadores están estudiando la posibilidad de repetirla en otras ciudades del país, así lo aseguró Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet: “estamos sorprendidos con la afluencia de público, pensábamos que llegarían una 80 a 100 personas pero el salón se desbordó, con casi 400 personas, lo que nos demuestra que este es un tema de la mayor importancia para el mundo laboral y creemos que es necesario replicarlo en otras zonas del país”.

“Siempre hemos dicho que el capital humano es uno de los principales valores de nuestras empresas y como tal, todo lo que hagamos para protegerlo y capacitarlo, es esencial para nuestro propio desarrollo y el que todos los sectores nos unamos para confirmar este objetivo, sin duda nos señala que estamos por el camino correcto”, puntualizó

Mario Vignola Riesle (1916-2016):

EL ADIÓS A UN SEÑOR DE LA INDUSTRIA NACIONAL

En entrevista con su hijo Pedro Vignola, pudimos conocer más de este gran empresario que pese a su avanzada edad sólo dejó de trabajar pocos meses antes de su partida.



El pasado 24 de julio dejó de existir el destacado empresario, Mario Vignola Riesle, Presidente Ejecutivo de la empresa Importadora Técnica Vignola S. A. I. C., quien se destacó a lo largo de su vida, por su calidad humana y por su destacada labor empresarial.

Este empresario nació en Tacna, durante la ocupación del ejército chileno a comienzos del siglo XX. Fue hijo del General, Pedro Vignola Cortés y de Alicia Riesle Barón, de quienes dijo en su momento, obtuvo el tesón para trabajar y alcanzar sus metas, heredado de su madre de origen alemán; y la creatividad, la visión de futuro y la alegría de vivir, de su padre y su sangre italiana.

Gracias a las constantes reasignaciones de su padre conoció gran parte del país y el extranjero, tanto es así que cuando tenía unos 12 años vivió en Francia durante tres años. Allí estudió en la Escuela Superior de Guerra.

De vuelta en Chile estudió en el Politécnico de la Universidad Católica, donde aprendió electricidad y mecánica. Como no entró a la universidad "por razones económicas", empezó a trabajar en la International Machinery Company, que formaba parte de Grace y Cía., un diversificado holding angloestadounidense.

Ahí conoció a Marion Campbell, con quien se casó a los 28 años y tuvo cinco hijos e hizo carrera 10 años, hasta llegar a jefe de la sucursal en Valparaíso.

Entonces se independizó y formó con dos socios y sin más capital que la red de contactos, "Cabrera, Vignola, López y Compañía", dedicada a comercializar repuestos y máquinas industriales, artefactos domésticos y piezas para vehículos.

En 1946 creó Vignola S.A., empresa que al poco tiempo se hizo conocida a lo largo del país, de hecho, a medida que el negocio se desarrollaba surgió la necesidad de un mayor contacto

con los Industriales y por lo tanto se abrieron sucursales con personal especializado y bodegas bien surtidas en Santiago, Talcahuano, Puerto Montt y Antofagasta, todas exitosas.

Paralelamente don Mario decidió montar un taller mecánico que ofreciera a la Industria proyectos desarrollados y listos para funcionar. Por ello instaló en la comuna de Quinta Normal, un galpón de cerca de mil m², su nueva sucursal bajo el nombre de Vignola Ingeniería Industrial Ltda., con las máquinas, herramientas y el personal técnico adecuado, realizando entre otras funciones, certificación de calidad de Instrumentos Industriales; instalación de bombas con motor Diesel de 500 hp para pruebas de componentes Oleo Hidráulicos y la instalación de un Taller de Ensayos no destructivos (END) en base a productos Magnaflux para determinar fallas de fatiga o temperatura en piezas de acero y no ferrosas.

Vignola tiene un buen nombre a lo largo de Chile y también en numerosas Industrias y Exportadores de Europa, EE.UU., países asiáticos y sudamericanos desde donde importan los componentes Industriales necesarios para realizar su trabajo.

Mario Vignola Riesle no sólo era empresario, también era padre y hombre de familia, pese a que según uno de sus hijos, Pedro Vignola Campbell, "trabajaba de sol a sol", era un ser humano honesto que cuando podía, expresaba el cariño a los suyos de buena manera.

"Era un hombre que desde joven se trazó las metas que tenía que cumplir; exigente con él mismo y con todos los que lo rodeaban; siempre estaba preocupado hasta el mínimo detalle de sus trabajadores y nunca demostró ira ni mal genio con otros, pero eso sí, a la primera muestra de deslealtad o de desconfianza, él tomaba distancia".

"Era un hombre que siempre se la jugó por el desarrollo de la industria y por el futuro del país, tanto es así que muchas instituciones chilenas e internacionales lo llamaban para realizar charlas a los alumnos que están por salir de las carreras relacionadas con el sector y siempre estuvo dispuesto a dar un consejo a quien lo quisiera y lo necesitara", agregó.

Por esta y muchas otras razones es que Asimet decidió otorgarle el año 2013 el premio Américo Simonetti Fiorentini, distinción instituida por el gremio, en memoria de quien fuera un exitoso empresario y fundador de Asimet y destinada a reconocer a empresarios idealmente relacionados con el sector metalúrgico-metalmecánico poseedores de una destacada trayectoria, expresada mediante su esfuerzo, creatividad y desarrollo de su empresa.





Diego Manzo

Ganador 2015,
Categoría joven, triatleta
con discapacidad auditiva
realiza clases de natación
gratuitas para niños de
escasos recursos con
problemas auditivos.

BUSCAMOS NUEVOS HÉROES

QUE NOS INSPIREN CON SU SOLIDARIDAD

Por séptimo año
consecutivo buscamos
Nuevos Héroes, esas
personas que con su
aporte a la sociedad
nos inspiran a mejorar
día a día.

Porque Chile es un país lleno de Héroes, postula al tuyo
en nuestras sucursales o en www.losheroes.cl/nuevosheroes



LOS HEROES.

Ganas de Vivir

Empresa Odis Chile entrega premio
“La gente hace la diferencia”:

UNA EMPRESA EJEMPLO A LA HORA DE CUIDAR EL CAPITAL HUMANO

En Asimet siempre hemos declarado que el capital humano de nuestras empresas es uno de los pilares fundamentales para alcanzar el éxito como motor de crecimiento. Desde esa perspectiva constantemente hemos destacado también a aquellas empresas que potencian las relaciones laborales entre empresarios y trabajadores y que le otorgan una especial relevancia a esa comunión.

Recientemente Asimet fue invitado a participar en la entrega del premio “La gente hace la diferencia” del grupo internacional Assa Abloy, destinado a homenajear a aquellos trabajadores cuyo esfuerzo ha permitido el éxito de la compañía. Premio que recayó este año en don Víctor Herrera, del Departamento de Entregas de Odis Chile, empresa nacional que desde hace dos años pertenece a este grupo empresarial.

Víctor Herrera ha trabajado en Odis durante 45 años y se ha desempeñado en distintos roles en la producción y distribución de candados desde que empezó en la fundición destacándose por su proactividad, su positivismo y en la capacidad de tomar la iniciativa.

Durante la ceremonia se pudo constatar lo importante que es para la empresa esa relación empresatrabajadores, siendo una muy grata sorpresa para todos los asistentes la emotividad con la que se celebró el éxito de su trabajador. Es por eso que Metal & Industria ha querido destacar esa buena relación laboral de Odis Chile conociendo un poco más, sobre las acciones que lleva a cabo la empresa para fortalecerla cada día más.

Assa Abloy, empresa dedicada a entregar soluciones integrales de seguridad y a dar tranquilidad mediante el uso de tecnología de vanguardia y productos de calidad, en su declaración de



Juan Pablo Hernández,
Gerente General de
Odis Chile

Gerente General
declara que la clave es
mantener buenos canales
de comunicación y
fomentar la lealtad de los
trabajadores para con la
empresa.

principios tiene establecido su interés por hacer de la empresa, un buen lugar de trabajo, generando una serie de beneficios estratégicos para sus trabajadores. Así lo explica el Gerente General de Odis Chile, Juan Pablo Hernández, quien explicó

que “esta preocupación, se manifiesta más allá de las actividades típicas dependientes de un Departamento de Recursos Humanos sino buscando además, tener mejores prácticas laborales, cumpliendo con la legislación vigente e incluso tratando de superarla positivamente”.

Desde esa perspectiva, señaló que la industria metalmecánica es una industria pesada en el sentido de la existencia de labores intensas y no exentas de riesgo y por eso, “nos preocupamos mucho en todos los aspectos de la vida del trabajador dentro de la empresa”, haciendo referencia por ejemplo a la alimentación, la salud, la seguridad y la participación de cada uno de ellos dentro de la empresa.

Hernández cuenta que dentro de muchos beneficios, los trabajadores cuentan con menús alimenticios guiados por un nutricionista; con un “médico de cabecera” que conoce a los

trabajadores y a sus familias; realizan jornadas de ejercicios en los puestos de trabajo, donde el trabajador, pasando por distintas áreas, se va relajando pero también aprendiendo autocuidado, "la idea es no accidentarse pero además bajar los riesgos de enfermedades del trabajo profesional", explica.

En ese sentido, señaló que todas estas iniciativas orientadas al trabajador se complementan con un programa de "Lean Manufacturing", metodología orientada a la eliminación, de desperdicios en los procesos productivos, básicamente la reducción de los tiempos de conducción, de las distancias y de toda aquella actividad que no agrega valor al producto.

Además de lo anterior, Juan Pablo Hernández también señaló que la empresa se preocupa por otros temas de gran importancia en el área profesional, como lo es la prevención de riesgos; el desarrollo de actividades Kaizen y diversos cursos de capacitación, generan un involucramiento de los trabajadores con la empresa, con lo que se demuestra que son "valorados, escuchados y de esa manera la importancia que tienen para la empresa".

Sobre el último punto, Hernández explicó que la empresa tiene una agenda anual de capacitaciones que "nos permiten mejorar nuestros niveles de producción y la eficiencia de nuestros trabajadores y para ello contamos con la valiosa ayuda y asesoría de Asimet, la Asociación Chilena de Seguridad y algunos consultores externos del grupo Assa Abloy. Además la casa matriz de la empresa, tiene cursos on line en donde se imparten conocimientos teóricos y prácticos que finalmente permite a los trabajadores acreditarse en áreas que son importantes para ellos y nuestra empresa", agregó el ejecutivo.



Víctor Herrera

Finalmente, el gerente general reconoció que estas actividades y beneficios permiten un ambiente interno muy bueno, lo que genera una excelente relación con los dos sindicatos que existen en la compañía, tanto así que incluso en algunos casos, "ellos forman parte importante de las decisiones que toma la empresa".

En ese sentido explicó que la comunicación es esencial para mantener esas buenas relaciones, sobre todo en las negociaciones y en la entrega de beneficios, reiterando también que este ambiente ayuda a la productividad de la empresa.

Por otra parte señaló "Es cierto que estos beneficios tienen que ser acorde con lo que la empresa puede otorgar en cada momento. No siempre se pueden sumar más beneficios,

es así y eso lo deben entender los trabajadores en especial los de la industria manufacturera en donde los ciclos económicos pueden cambiar radicalmente el escenario como sucede ahora con la industria minera", explicó Hernández.

"Muchos se quejan hoy, de la calidad de los trabajadores y de la alta rotación y lo cierto es que mucho de lo que nosotros hacemos por nuestros trabajadores asegura que nuestra gente, valore y reconozca nuestros esfuerzos y reafirmemos nuestra mutua lealtad que nos beneficia a todos", puntualizó.



Rodrigo Seguel, Director Comercial Assa Abloy Proyectos; Claudio Alarcón, Gerente de Administración y Finanzas; Víctor Herrera, Ganador del premio "La gente hace la diferencia"; Juan Pablo Hernández, Gerente General Odis Chile.

En Suecia:

PRUEBAN PRIMERA CARRETERA ELÉCTRICA DEL MUNDO



Suecia tiene una complicada misión de aquí al año 2030: conseguir que para ese año, el sector del transporte no utilice combustible fósil y poder así reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en el sector del transporte y es que, en el país nórdico, la contaminación que producen los camiones de carga representan el 15% de las emisiones de dióxido de carbono.

Para hacer frente a esta problemática, el país escandinavo está poniendo a prueba un nuevo proyecto vial conocido como la carretera eléctrica, las primeras en el mundo, donde los vehículos pesados se pueden alimentar de la red electricidad gracias a un sistema catenaria, parecido al que se utiliza en las vías de tren de Europa.

El proyecto conocido como eHighway se acaba de inaugurar en un tramo de dos kilómetros de la autopista E16, al norte de Estocolmo y utiliza vehículos híbridos que cuentan con un pantógrafo inteligente (corazón de este sistema) que al entrar en este trecho de la vía, se conecta a las líneas de electricidad.

Un sensor permite al pantógrafo conectarse a los cables o desconectarse automáticamente cuando el vehículo circula, por ejemplo, a más de 90 km/h.

Todo el sistema es automático por eso el camión se conduce como si todo fuese normal, el conductor no tiene que hacer nada. Sólo tiene que seguir las líneas de la carretera, el pantógrafo inteligente se ocupa

de lo demás. Así, si un camión se encuentra en su vía de circulación normalmente puede conectarse a la red eléctrica. Si, de repente, aparece un obstáculo puede evitarlo desviándose hacia la izquierda. El sistema se desconecta automáticamente y el motor vuelve a funcionar con diesel durante la distancia necesaria. Se trata, de un sistema totalmente automático.

“El eHighway es dos veces más eficiente que los motores convencionales de combustión interna”, explicó Roland Edel, ingeniero en jefe del departamento de movilidad de Siemens, la empresa alemana a cargo del proyecto. “Nuestra innovación consiste en alimentar a los camiones con la energía que viene de las líneas eléctricas”.

Durante el tiempo que estos vehículos están siendo impulsados con electricidad no emiten dióxido de carbono y tienen una eficiencia del 80%.

“Esto significa que no sólo el consumo de energía se reduce a la mitad, sino que también disminuye la contaminación ambiental local”, agregó Edel.

Este año, la empresa alemana estará a cargo de un piloto parecido en California, Estados Unidos, en un tramo de tres kilómetros de la autopista que conecta el puerto de Los Ángeles con Long Beach y en general, las pruebas de esta autopista inteligente seguirán realizándose durante dos años para que los expertos puedan determinar cuáles son los resultados de este sistema y si se puede establecer en las autopistas de todo el mundo en las próximas décadas.

Fuente: <http://es.euronews.com>

Proyecto permite a camiones dejar de funcionar con diésel y alimentarse de la red eléctrica gracias a un sistema de cables elevados parecido al que utilizan los trenes.

Calentamiento Global

Llegó el momento de actuar
y hay empresas que ya lo están haciendo.

- Sodimac
- Mauricio Hochschild
- Yolito Hermanos
- MTS
- Chilemat
- Torres Ocaranza
- Construplaza
- Easy
- Carlos Herrera
- Jorge Andrade
- Construmart
- Imperial
- Abasolo Vallejo
- Sack
- Comercial Jennmar
- Küpfer
- Armacero
- MCT Electrocom
- Otero y Domínguez
- B Bosch
- Matco
- Arrigoni
- DSI Industrial
- Ferrolusac
- Barraca de Fierro Castro

Agradecemos a las empresas que han preferido acero sustentable Gerdau y evitaron, entre 2014 y 2015, la emisión de más de 900.000 toneladas de CO₂e.

Nuestro país será uno de los más afectados con el cambio climático: desertificación, falta de agua, pérdida de glaciares. Es urgente hacer algo.

Y Gerdau lo está haciendo: nuestro acero sustentable genera casi cinco veces menos CO₂e que aceros de otras procedencias. ¿Usted cuál prefiere?



www.gerdau.cl

EN GASES INDUSTRIALES

vamos un paso adelante



Avanzadas mezclas de gases para procesos de soldadura de alta complejidad.

Suministro de gases industriales para la primera central geotérmica de sudamérica.

SOLUCIONES CON: GASES • SOLDADURAS • EQUIPOS • CAPACITACIÓN • ASESORÍA • SEGURIDAD

Centro de Servicio al Cliente • 600 600 3030 • www.indura.cl

INDURA
Grupo AIR PRODUCTS