



Asociación de Industrias Metalúrgicas
y Metalmecánicas A.G.

77 AÑOS JUNTOS



Contra viento y marea...

TEMA CENTRAL

Asimet realiza cena anual 2015 defendiendo rol empresarial y criticando radicalización de la agenda de gobierno.

TENDENCIAS

El Mar chileno: ¿Nos promete un futuro esplendor?

ACTIVIDAD GREMIAL

Asimet visita a socios para analizar momento de la industria nacional.



asimet

nº105

Febrero/Marzo 2016

ACERO TRANSPARENTE

Porque la certificación LEED cambió a su versión 4.0, premiando a las empresas con mayor transparencia en gestión medioambiental por sobre los criterios de reciclaje o regionalidad, CAP es hoy la mejor opción para sus proyectos de edificación.

mallo.cl

El grupo CAP, comprometido desde hace más de 60 años con un desarrollo económico, armónico, sustentable y responsable con la gente y el medio ambiente, se ve premiado con esta evolución de criterios, gracias a su permanente transparencia.

CAP
ACERO

Certificado por:



www.capacero.cl



ASIMET REALIZA CENA ANUAL 2015

TEMA CENTRAL

22

ACTIVIDAD GREMIAL

106

- 06 Asimet emplaza al gobierno a terminar con el clima de incertidumbre que afecta al país.
- 08 Círculo de Productividad: Realiza charla sobre Introducción a la teoría de las restricciones y planificación DBR.
- 09 Asimet estudia realizar reuniones de Directorio en diversas regiones del país.
- 10 Socios de Asimet realizan visita técnica a Maerks Container Industry y Famae.
- 11 Michelle Bachelet entregó total apoyo al Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional.
- 12 Asimet Capacitación, presenta informe de caracterización de la Industria Metalúrgica-Metalmecánica.
- 13 Asimet visita a socios para analizar momento de la industria nacional.
- 14 Círculo de Productividad: Despide el año con taller sobre implementación y experiencias de 5S y Kaizen.
- 15 Asimet realizó última visita técnica del año 2015 a empresas 3M y CTI S.A.

ENTREVISTA

116

- 16 Asimet suma un nuevo refuerzo para asesorar a sus socios en materias productivas.

SOCIOS

117

- 17 Asimet felicita a Maerks por primeros éxitos en su producción.

LICHAN

120

- 20 Liceo Industrial Chileno-Alemán de Asimet cierra año con excelentes resultados.

TEMA CENTRAL

122

- 22 Asimet realiza Cena Anual 2015 defendiendo rol empresarial y criticando radicalización de la agenda de gobierno.
- 24 Fotos Sociales Cena Anual Asimet.

CÍRCULOS Y COMITÉS

125

- 25 Comité de Recursos Humanos: Positivo balance 2015 del trabajo realizado en favor de los socios de Asimet.
- 26 Rodrigo Manríquez, nuevo Presidente del Círculo de Fundidores de Asimet.

ASIMET ASESORÍAS

127

- 27 Tres importantes empresas nacionales cierran proceso de Evaluación de Competencias Laborales para sus trabajadores.
- 28 Asimet Asesorías y su nuevo plan de apoyo a las empresas socias.

ASIMET CAPACITACIÓN

130

- 30 El OTIC de la Industria, celebró sus 39 años con actividades en Santiago y Concepción.

ASIMET GESTIÓN

134

- 34 Ya está en marcha Programa de Becas Laborales en Arauco y San Antonio.

ICHA

136

- 36 Acero: Un aliado de la industria y el medio ambiente.

TENDENCIAS

137

- 37 El Mar chileno: ¿Nos promete un futuro esplendor?

INDICADORES

139

- 39 Cifras del sector.



Tenemos una solución para cada Pyme



Descubre lo que puedes lograr

■ Apoyamos el Crecimiento de tu Negocio

- Financiamiento de Equipos, Maquinarias, Tecnología e Innovación.
- Financiamiento Leasing.
- Plazos y Soluciones de acuerdo al ciclo del negocio.
- Las mejores condiciones para Inversiones de Infraestructura y Crecimiento.
- Refinanciamiento de Pasivos en las mejores condiciones.
- Soluciones hasta 12 años plazo.
- Acceso a Coberturas Estatales.

■ Mejora la Rentabilidad de tu Negocio

- Servicios Comercio Exterior.
- Divisas, Forwards, Spot, Swaps y Futuros.
- Banca Electrónica.
- Servicios de Recaudación.
- Servicios de Pago (Remuneraciones, Cotizaciones Previsionales y Proveedores).

■ La Liquidez que tu Negocio necesita

- Línea de Crédito anual y multipropósito para Capital de Trabajo.
- Créditos Comerciales y Factoring.



Descubre más información hoy.
llama al **600 6 700 500** o ingresa a **www.scotiabank.cl**

Auspiciador Oficial del
Campeonato Nacional de Fútbol



*Forman parte de la mesa directiva de Asimet
(sentados) Juan Carlos Martínez, Presidente;
Esteban Solari, Primer Vicepresidente;
(de pie) José Pablo Domínguez, Segundo
Vicepresidente; Luis Gallegos, Director Tesorero y
Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo.*



Estimados socios:

El año que acaba de terminar fue de un muy bajo crecimiento, y la incertidumbre y “ruidos” que provocaron las reformas impulsadas por el Gobierno, que pensó refundar las bases estructurales de un país con el sueño de hacerlo más equitativo y con igualdad de oportunidades para todos, finalmente se constituyeron en un freno que continuará manteniendo sus efectos en el presente año.

Todos queremos que 2016 sea mejor que el 2015. Pero, la verdad no se ve mucho mejor la situación económica: los pronósticos más optimistas hablan de un crecimiento del 2% y de un precio del cobre de US\$ 2,15 la libra, entre otros indicadores a la baja.

En nuestro caso particular, el sector metalúrgico-metalmecánico acumula un descenso en sus niveles de producción de 4,4% al mes de noviembre de 2015. Con este resultado, nuestra industria registrará por tercer año consecutivo indicadores negativos.

Frente al deteriorado escenario, la Presidenta y su equipo económico han puesto de vuelta en el debate la necesidad de recuperar el crecimiento, e incluso se nombró a 2016 como el año de la produc-

tividad. Pero la inversión y el empleo no se van a recuperar sólo con retórica, sino mediante hechos concretos.

Si bien es cierto, y hay que admitirlo, el escenario internacional ha contribuido a profundizar esta incertidumbre, no es menos cierto que la responsabilidad esencial de cómo enfrentar las crisis, siempre tendrá en la autoridad que gobierna la mayor de las responsabilidades. Lo que sucede tiene causas y orígenes perfectamente identificables: la autoridad ha perdido el norte al privilegiar soluciones intervencionistas en vez de generar mayores confianzas. La industria manufacturera es un motor de las economías modernas, y nuestro sector cuenta con el potencial humano y técnico que le permitiría crecer sobre el 4%, para ir superando la pobreza, el desempleo y pavimentar el camino al desarrollo.

Llegó el momento en que la autoridad reflexione si este 2016 que iniciamos puede ser el minuto en que, con férrea decisión, voluntad política y sin incurrir en la tentación populista, resuelva generar un nuevo ambiente que sólo puede alcanzarse con reglas claras, que alejen el clima de incertidumbre que ronda desde hace ya muchos meses en nuestra economía.

Factores clave en este nuevo escenario son pronunciarse con claridad frente a dos derechos fundamentales: el de propiedad privada y el respeto al Estado de Derecho.

Como industriales manufactureros hacemos un llamado a preservar los paradigmas que nos hicieron en décadas anteriores crecer como un país que fue visto con admiración. El rezago actual puede ser superado si somos consecuentes en la defensa de las ideas de una economía libre, de respeto a la propiedad privada y con un marco legal que garantice la estabilidad y la convivencia social.

Los empresarios no pedimos privilegios, pero sí certezas que hagan posible reeditar confianzas que generen nuevas inversiones, mayor actividad económica, una elevación de los estándares de consumo de la población que están casi congelados y que nos permitirían enfrentar en mejor pie el clima externo, creando las condiciones para salir de este complicado escenario y transitar a ambientes más cálidos y luminosos y que aseguren el bienestar de todos los chilenos.

Juan Carlos Martínez,
Presidente de Asimet.



EN PRIMER ENCUENTRO 2016 CON SUS SOCIOS:

Asimet emplaza respetuosamente al gobierno a terminar con el clima de incertidumbre que afecta al país

“La única forma de recuperar la inversión es que la autoridad se pronuncie con claridad respecto al derecho a la propiedad privada y el Estado de derecho”, sostuvo el presidente del gremio.



▶ Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet en discurso de bienvenida a la Conferencia Desayuno.

Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet, emplazó al gobierno para que termine con la incertidumbre que predomina en el país y se recupere la confianza; pero, para que ello ocurra, primero es necesario tener certezas, donde el gobierno debe pronunciarse con claridad sobre dos temas que son la base fundamental para que los inversionistas recuperen la confianza en este país: el respeto a la propiedad privada y al Estado de Derecho.

Martínez, hizo estas declaraciones en el marco del primer encuentro del año 2016 con los socios del gremio que se realizó en Casa Piedra y al que fue invitado el analista internacional y cientista político, Libardo Buitrago, quien habló sobre esta realidad en su exposición: “Las Incertidumbres de nuestros tiempos: Administrando el riesgo” en la que se refirió a la crisis de confianza que afecta a los chilenos frente a diversos aspectos que definirán nuestro futuro en materia social, política y económica.

El Presidente del gremio señaló que las experiencias populistas en la región confirman el grado de deterioro que se puede alcanzar cuando estos derechos constitucionales se desdibujan en medio de climas de incertidumbre.

“Hoy en Chile los empresarios estamos desconcertados, no sabemos por qué de una situación de estabilidad y claridad en las reglas del juego, que pusieron a Chile como ejemplo en América Latina, pasamos a un escenario de casi completa falta de certezas que nos tiene paralizados, sin un horizonte claro y confiable como para proyectarnos como emprendedores”, indicó y en este sentido, fue enfático en señalar que si la autoridad no se pronuncia claramente respecto de estos derechos, “que no espere mejores resultados de inversión para los próximos años”.

“Determinación y reglas claras en la postura del gobierno son el mejor antídoto para sanar un cuerpo llamado Chile que hoy está enfermo, pero que aún mantiene vitalidad desde lo más profundo del alma nacional, para reiniciar un camino hacia la reactivación y el desarrollo”, puntualizó.

Juan Carlos Martínez aprovechó de informar que al mes de noviembre de 2015 se registró un descenso en los niveles de producción del sector metalúrgico y metalmecánico de 4,4% y que con este resultado, la industria marca, por tercer año consecutivo, indicadores negativos y que la realidad muestra que 2016 no será mucho mejor, sobre todo cuando los más

optimistas hablan de un crecimiento del 2% y con un precio del cobre de US\$ 2,15 la libra, “otra razón más para el aumento de la incertidumbre y la desconfianza”, sostuvo.

“Un país como Chile, requiere de índices saludables de confianza si pretende asegurar la fortaleza y estabilidad de las instituciones, los mercados y la sociedad civil y por eso es que hacemos este emplazamiento a nuestras autoridades”, puntualizó.

Tras las palabras del timonel del gremio, Libardo Buitrago, se refirió, con su particular visión, a las incertidumbres de nuestros tiempos; sus orígenes, el por qué surgen y cuáles podrían ser las soluciones para enfrentarlas; y su principal conclusión es que no hay que olvidarse del diálogo y los acuerdos para enfrentar grandes desafíos, “analizando y pensando en el siglo XXI y no en acciones populistas del siglo pasado”.

Señaló que las principales incertidumbres que presenta el país, tienen que ver con el ejercicio del gobierno y su manejo económico; el cambio climático; los desafíos en materia alimenticia; el respeto a todas las culturas y religiones; el desarrollo tecnológico y la lucha contra la corrupción.

En tal sentido, Buitrago señaló que la primera gran tarea es definir “una visión de país”, como lo han hecho otras naciones latinoamericanas. Para ello, considera que el diálogo y los acuerdos, “permitirán encontrar la brújula que Chile extravió hace algún tiempo”.

Un ejemplo claro de esto fue la aprobación “sin diálogo” de la Reforma Tributaria, donde señaló que gran parte del empresariado chileno, “no tomó razón cuando el actual gobierno anunció, antes de ser gobierno, vamos a hacer una Reforma Tributaria”.

Según el cientista político, los departamentos de estudio no estuvieron preparados para el debate y en ese sentido no hubo una discusión sobre la conveniencia de aplicarla. “Si ustedes, como empresarios, hubiesen aportado en el debate, no tendríamos el cuadro que tenemos hoy donde el poco crecimiento de la



▶ Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet; Libardo Buitrago, Cientista Político; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.

economía nacional, se devoró los efectos de la Reforma Tributaria” y en ese sentido, dijo que “si hubiera existido un diálogo abierto sobre este tema, tendríamos la mejor Reforma Tributaria”, destacando la gran capacidad técnica y profesional que hay en Chile, “para haber hecho una reforma más pertinente, más adecuada y más atingente”.

También dijo que en Chile, se necesitan gobiernos que reflexionen sobre el futuro y no sobre el pasado, “no con leyes que deben ser aprobadas lo antes posible, debido a la coyuntura política actual”. “Solo así se fortalecerán los principios y valores éticos en todos los ámbitos de la sociedad impidiendo entre otras cosas la existencia de la corrupción que quita oportunidades y limita la competitividad”, expresó.

En ese sentido, señaló que es necesario “volver a tener una clase empresarial de la que sintamos orgullo” y resaltó el trabajo que cada día miles de empresarios nacionales realizan y han realizado por contribuir al desarrollo del país, destacando que “el Chile de hoy es producto del trabajo y del esfuerzo de los empresarios” y “por eso, es que es necesario condenar a aquellos que sin necesidad buscan obtener beneficios por medio de la vulnerabilidad de la confianza de todos los chilenos mediante la colusión”.

Finalmente y sobre la situación económica, Buitrago señaló que no están dadas las condiciones para una crisis como la del 2008, pero que hay que estar atento a las señales que da un mundo globalizado en donde los problemas pueden convertirse en posibilidades y que la mejor manera de enfrentar esas dificultades es el trabajo mancomunado entre el sector público y el privado y en eso, “Asimet, tiene un rol muy importante que jugar”. **M&I**

▶ Durante la exposición.



**CÍRCULO DE PRODUCTIVIDAD:**

Realiza charla sobre Introducción a la teoría de las restricciones y planificación DBR

La idea era explicarles a los socios la existencia de esta teoría, cómo funciona y cuáles son las maneras de enfrentarla.

En el marco de las continuas actividades en favor de los socios de Asimet y procurar la mejora en sus procesos productivos, el Círculo de Productividad de la asociación gremial, realizó una charla denominada “Introducción a la Teoría de las Restricciones y Planificación DBR”, en la que se explicó que los procesos complejos al interior de una empresa, no requieren pensar complejamente para poder administrarlos.

El taller fue dictado por Luis Guillermo Zapata, asesor externo de Asimet, en el salón auditorio de la asociación y contó con la asistencia de cerca de una treintena de socios. En ella, Zapata explicó que esta, “es una mirada simple sobre la empresa, en la que hay que aprender a administrar los sistemas complejos con pocas cosas, con los elementos que realmente son necesarios para manejar el sistema”.

En ese sentido señaló que para los socios de Asimet, lo más importante es aprender a mirar sus ciclos productivos, que son complejos y aprender a identificar cuáles son las cosas o palancas que deben mover para que todo el resto funcione.

Desde esa perspectiva, explicó que DBR es el sistema de planificación para la producción propia de la teoría de las restricciones.

Durante la charla



 Pablo Parada, Presidente Círculo de Productividad; Luis Guillermo Zapata asesor externo de Asimet y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

“Como herramienta fundamental para planificar, se basa en restricciones del sistema con la intención de mejorar los tiempos de administración, simplificando la planificación de las tareas”.

En otras palabras, es un conjunto de procesos de pensamientos que utiliza la simple lógica “causa y efecto” para entender lo que sucede y así poder alcanzar la “meta”, basada en el simple acto de procedimientos y que se aplica fundamentalmente a los aspectos físicos; de mercado; de políticas y de gestión de las empresas optimizando los recursos.

Zapata explica que en toda organización existen restricciones, también conocidas como “Cuellos de Botella”. “Eso no es malo. Lo importante es saber identificarlas y utilizar un sistema simple para poder resolverlos y para ello se utiliza un grupo de elementos independientes entre sí que forman relaciones mejorando el flujo productivo de la organización”.

En ese sentido señaló que es muy importante el factor humano, “ya que no basta solo el conocimiento técnico para enfrentar estos problemas”.

Tras el taller dictado por Luis Guillermo Zapata, el Presidente del Círculo de Productividad, Pablo Parada, señaló que la importancia del encuentro busca aprovechar todo tipo de instancias para compartir información, conocimientos y desafíos, por el bien de los socios de Asimet y de la industria manufacturera nacional. **M&I**

TRAS EXITOSA EXPERIENCIA EN EL SUR:

Asimet estudia realizar reuniones de Directorio en diversas regiones del país

Buscando acercar a la asociación gremial con sus socios y amigos estratégicos, con el fin de potenciar relaciones y levantar la industria metalúrgica-metalmecánica.



► Capitán de Navío Harold Kauer, Administrador ASMAR Talcahuano; Cristian Cifuentes, Gerente Corporativo ASMAR; José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente de Asimet; Luis Gallegos, Director Tesorero; Esteban Solari, Primer Vicepresidente de Asimet; Contraalmirante Andrés Fonzo, Director de ASMAR; Pollyanna Ducasse, Directora de Asimet; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Marcelo Bruzzone, Director de Asimet; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet y Rodrigo Sazo, Secretario General ASMAR

Consciente de la necesidad de estar cerca de los socios y de explorar nuevas posibilidades de negocio y desarrollo general de la actividad manufacturera, “en conjunto con ellos”, la asociación gremial encabezada por su Presidente, Juan Carlos Martínez decidió tener una sesión de reunión de Directorio en Talcahuano, más específicamente en las remodeladas instalaciones de Asmar, quien además de ser un importante socios de Asimet, es uno de los referentes de la Región del Bío Bío en materia industrial.

En ese sentido, el Gerente General Corporativo de Asimet A.G., Marcelo Fuster destacó la invitación y agradeció ampliamente la posibilidad señalando que la experiencia fue muy reconfortante, “ya que no sólo nos invitó y nos permitió sesionar de la forma acostumbrada”, sino que además, “se nos hizo una brillante presentación del gran esfuerzo que hace la institución por estar al mismo nivel de los astilleros y maestranzas más importantes del mundo”, presentación que estuvo a cargo del Gerente de Asuntos Corporativos, Planificación y Desarrollo de Asmar, Cristián Cifuentes Cabello.

“El Directorio recorrió las instalaciones observando el alto nivel técnico que se está empleando y por supuesto lo que somos capaces de hacer en Chile. Nos contaron de sus inversiones, valorizando particularmente todo lo que se hizo post terremoto y tsunami que barrió literalmente con la planta de Talcahuano. En ese sentido, como Directorio no sólo pudimos constatar de cómo está trabajando Asmar sino de cómo está funcionando la región, en donde Asmar, es gravitante en cuanto a la generación de empleo, crecimiento y capacitación”, explicó.

Tras la exitosa experiencia en tierras penquistas, la dirección administrativa de la asociación gremial, está planificando para el año 2016, realizar al menos tres reuniones de Directorio de Asimet fuera de su sede, con el objetivo de buscar de manera más cercana la relación entre los socios de la asociación a nivel país y de conocer “in situ” la realidad de las empresas en la que se realicen estas visitas de trabajo. **M&I**



► Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet y Capitán de Navío Harold Kauer, Administrador ASMAR Talcahuano.



► Capitán de Navío Harold Kauer, Administrador ASMAR Talcahuano; Esteban Solari, Primer Vicepresidente de Asimet; Rodrigo Sazo, Secretario General ASMAR; Pollyanna Ducasse, Directora de Asimet; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Cristian Cifuentes, Gerente Corporativo ASMAR y Marcelo Bruzzone, Director de Asimet.



EN OCTUBRE:

Socios de Asimet realizan visita técnica a Maerks Container Industry y Famae

Cerca de 35 personas, entre empresarios, gerentes y técnicos se empaparon de los procesos productivos de ambas empresas.

Como ya es costumbre, nuestra asociación gremial, preocupada por el desarrollo de la actividad industrial de nuestro país organiza en beneficio de nuestros socios visitas técnicas guiadas, hacia otras empresas con el objetivo fundamental de conocer de primera fuente otras realidades productivas de industrias específicas que también forman parte de la gran familia Asimet.

Esta vez, el 15 de octubre, cerca de 35 personas, representantes de empresas socias entre empresarios, gerentes y técnicos concurren a las plantas industriales de las empresas Maersk Container Industry San Antonio SpA y Fábricas y Maestranza del Ejército (Famae).

Maersk Container Industry, se especializa en el desarrollo y la fabricación de contenedores refrigerados de alta calidad para el comercio mundial, mientras que Fábricas y Maestranzas del Ejército (Famae), se ha especializado en Proyectos de Investigación y Modernización de Sistemas de Armas, entregando soluciones totales para suministrar familias de vehículos y armamento que conforman Unidades Orgánicas.

La visita se dividió en dos partes. Por la mañana, el grupo viajó a la ciudad de San Antonio para conocer la implementación



▶ Planta de Maersk

por parte de MCI, de una línea productiva semi automática de containers refrigerados. Posteriormente, los participantes de la visita disfrutaron de un almuerzo de camaradería en el Restaurante "Fogón del Rancho" de Talagante, para finalizar con la visita a Famae donde los asistentes pudieron conocer el cómo, además de armamento, la empresa produce productos de alto estándar y desarrollar soluciones de alta complejidad en los sistemas electrónicos.

Uno de los participantes de la visita el señor Pedro Iturriaga, Gerente General de la empresa Proingas, calificó la visita como muy buena e interesante y destacó el que Asimet organice este tipo de actividades porque, en primer lugar, "se conocen empresas con procesos similares o comunes en toda la industria metalmeccánica, enfrentada con diferentes métodos de trabajo o maquinaria para lograr productividades específicas de cada cliente".

Además, "permite el contacto con los demás participantes, intercambiar ideas de lo que se está visitando con personas que también son parte del rubro metalmeccánico y posiblemente permite crear cierta asociatividad entre los miembros de Asimet", puntualizó.

El grupo de socios fue acompañado por el Gerente General Corporativo de Asimet, Marcelo Fuster, quien resaltó la importancia de estas reuniones "que permiten el crecimiento de los socios, el intercambio de conocimientos y tecnologías y en definitiva, hacer asociatividad, valor principal en una asociación gremial". **M&I**

▶ Planta de FAMAe



RECIBIÓ A ASIMET EN PALACIO LA MONEDA:

Michelle Bachelet entregó total apoyo al Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional

Entre las iniciativas que se analizaron con la Presidenta se encuentran la posibilidad que el Gobierno incentive la inversión en manufactura exportable y que las empresas públicas privilegien sus compras a la industria nacional.



▶ Gerardo Zamora, Empresario; Michelle Bachelet, Presidenta de la República; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

El Presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez acompañado por Gerardo Zamora socio de Asimet y Marcelo Fuster Gerente General Corporativo de la Asociación, fue recibido por la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, en el Palacio de La Moneda.

En la oportunidad, el líder gremial le informó sobre el trabajo que está realizando el Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional, entidad público privada creada por Asimet que reúne a todos los sectores de la manufactura nacional y cuyo objetivo es impulsar el desarrollo de este sector productivo a través de la generación de políticas públicas que la fomenten.

Al término de la audiencia con la Mandataria, Martínez indicó que “la Presidenta se mostró muy interesada y nos preguntó qué ideas teníamos para incentivar la manufactura. Le dimos la idea de incentivar al inversionista y que hay que provocar la asociatividad en forma más intensa”.

Consultado sobre si la Mandataria dio alguna señal de cómo el Gobierno puede ayudar a impulsar la manufactura, Juan Carlos Martínez señaló que la Presidenta sugirió que este apoyo debe venir de los ministros, pero también de los presidentes de empresas públicas para que se pueda impulsar la compra a la industria nacional.

En ese sentido, “nosotros quedamos de proporcionarles propuestas de políticas públicas para poder incentivar la manufactura”, concluyó. **M&I**



▶ Michelle Bachelet, Presidenta de la República y Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.



ASIMET CAPACITACIÓN, “EL OTIC DE LA INDUSTRIA”:

Presenta informe de caracterización de la industria Metalúrgica-Metalmecánica

Documento pretende caracterizar los aspectos productivos asociados al capital humano y tecnológico existentes de las empresas de fundición y de fabricación metalmecánica de las regiones de Atacama, Metropolitana y BíoBío.



▶ Renato Gemigniani, RGM Mallas de Alambre Ltda.; Pollyanna Ducasse, Ducasse Industrial S.A.; Eugenio Navarrete, Odis SpA; Marcelo Fuster, Asimet A.G.; Susann Jakob, Maestranza Diesel S. A. y Gamaliel Villalobos, B. Bosch S.A.

Antes de terminar el año y entendiendo que las cifras en el sector industrial no son de las mejores, Asimet Capacitación, “el OTIC de la Industria”, presentó un “Informe de Caracterización de la Industria Metalúrgica- Metalmecánica, en relación a su Capital Humano y Tecnológico”, con el cual pretende, entre otras cosas, hacer una radiografía de la industria manufacturera para así poder aportar los datos necesarios para prospectar el estado futuro del capital humano y tecnológico de la industria proyectado al año 2020.

El informe fue dado a conocer por Vladimir Sánchez, Contralor Industrial y Jefe de la Unidad de Procesos Pedagógicos del Liceo Industrial Chileno-Alemán, quien trabajó estrechamente con el personal de Asimet Capacitación y en especial con Marco Atenas, Jefe de Extensión y Desarrollo de Proyectos del área, en la elaboración del documento.

A la presentación, realizada en el Hotel Double Tree, asistieron la Subdirectora Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Ximena Rivillo; el Gerente General Corporativo de Asimet A.G., Marcelo Fuster y algunos directores y socios de la asociación gremial, entre ellos Pollyanna Ducasse, Presidenta del Comité de recursos Humanos de Asimet.

El informe plantea entre otros aspectos, que desde hace años las cifras de crecimiento económico sitúan a las empresas metalúrgicas y metalmecánicas en una caída de competitividad, lo cual ha originado un deterioro de las condiciones de infraestructura, maquinaria, capacitación y liquidez económica en las empresas, especialmente las pequeñas y medianas.

Desde esa perspectiva, las empresas necesitan recuperar certezas respecto al uso de tecnologías, desarrollando o copiando ideas innovadoras para sus procesos productivos y en ese sentido es oportuno los resultados que entrega este estudio para conocer la realidad y desde ella contrarrestar la situación actual de las empresas metalmecánicas.

Para nuestra asociación gremial es absolutamente necesario contar con esta información relevante sobre el sector y en ese sentido, este informe podrá orientar a pequeñas, medianas y grandes empresas de nuestro país.

Marco Atenas, Jefe de Extensión y Desarrollo del OTIC, explicó que la idea del proyecto se origina el año 2014 a raíz de que la industria ha entrado en crisis. “Es una respuesta a cómo hacemos frente a este problema, cómo nos desarrollamos y cómo podemos establecer un escudo como gremio a estas dificultades”.

“Este es un proyecto de tres etapas. La primera, consistió en levantar la necesidad, en el sentido de definir; con que cuento, cuanto estoy dispuesto a invertir, que tecnologías son las que tengo y que necesito en capital humano. Luego viene un segundo estudio en el cual se definen los objetivos y como enfrentamos este trabajo y en tercer lugar definir los planes formativos, esto es lo que necesitamos y como lo vamos a hacer. La idea es que de aquí a dos años se puedan realizar todas estas etapas para tener preparado al 2018 el proceso completo de trabajo”.

Tras la presentación, Ximena Rivillo señaló que para SENCE, “este es un hito muy importante porque nos interesa mucho que todo lo que son estudios, informes y levantamiento de información que se hagan, puedan servir como elementos relevante para los gremios y los sectores productivos”.

“Es sin duda, un aporte de análisis relevante para poder orientar lo que son nuestras capacitaciones, nuestras inversiones en el mejoramiento del capital humano y por lo tanto estamos muy contentos de esta iniciativa y de que efectivamente este sea un informe que le genere valor agregado a la industria metalúrgica-metalmecánica en general”, agregó.

Así mismo valoró el trabajo que realiza Asimet, considerándolo un actor clave dentro de lo que es el sistema de capacitación a través de sus diferentes plataformas y un socio estratégico dentro del trabajo que se hace en el sistema de capacitación en Chile.

Finalmente, Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de la asociación señaló que la realidad del sector es muy delicada, “pero como Asimet, seguiremos haciendo lo necesario para responder a las necesidades de nuestros socios y representarlos de la mejor manera posible” y en ese sentido dijo que este informe, “nos puede ayudar a mirar hacia adelante y superar de alguna manera los complicados momentos por los cuales atraviesa la industria manufacturera”. **M&I**

MÁS QUE NUNCA, REVITALIZANDO CONFIANZAS:

Asimet visita a socios para analizar momento de la industria nacional

Encuentros buscan dar a conocer lo que se está haciendo en favor de los socios como entidad gremial y recabar información sobre necesidades y requerimientos de los mismos.

Uno de los elementos más importantes en la relación entre una asociación gremial y sus socios es la comunicación y si ésta es además cara a cara, más fructífera es todavía para generar y fortalecer confianzas.

Por esta razón, la Gerencia General de la asociación visita periódicamente a las diversas empresas que forman parte del gremio para explicarles cara a cara los acuerdos y avances que logra la entidad con los diversos actores del país en materias relacionadas con el quehacer industrial.

“Es la mejor instancia que tenemos para escuchar sus problemas e inquietudes y para que ellos sientan que nos interesa apoyarlos en su crecimiento. Esa es nuestra misión y lo seguirá siendo”, explica Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

Es en esa dinámica, que el equipo de Asimet se reunió en el último tiempo con las empresas Armacero- Matco, Fundición Las Rosas, Metrain, Metran, Mimet y Offermanns Flood.

Para Marcelo Fuster la principal inquietud de los asociados es el estancamiento del desarrollo de la industria nacional, la crisis

económica del país, la incertidumbre que provocan las nuevas Reformas que lleva a cabo el gobierno y como ha afectado a todos, la importación de productos de países asiáticos, que siguen constituyendo una competencia desleal.

En ese sentido, “nuestra misión fundamental es informarle a nuestros socios, que se está permanentemente en conversación con el Gobierno sobre esta situación y que será uno de los temas que se abordará en las mesas público-privadas que se están estableciendo para precisamente, fortalecer el desarrollo de la industria nacional, que es en sí, un gran motor de desarrollo y fuente de mejores empleos en el tiempo y más formales además”.

En resumen y como lo explica detalladamente Marcelo Fuster, este es una nueva oportunidad de conocimiento mutuo, “imprescindible para determinar con la mesa directiva y el directorio, los pasos a seguir por nuestra asociación gremial en beneficio de nuestros socios y del sector”. **M&I**



▶ Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet y Armando Salas, Gerente General de la empresa Armacero – Matco.



▶ Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet y Nicolás Colomer, Gerente General de Fundición Las Rosas.



▶ Alberto Nally, Gerente General de Metrain y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.



▶ Carlos Salazar, Gerente General de Metran y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.



▶ Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet y Andrés Montanari, Gerente General de Mimet.



▶ Eduardo Fuentes, Gerente de Finanzas de Manufacturas Offermanns Flood ; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet y Juan Fuentes, Gerente General de Manufacturas Offermanns Flood.



CÍRCULO DE PRODUCTIVIDAD:

Despide el año con taller sobre implementación y experiencias de 5S y Kaizen de las empresas Armacero, Maestranza Joma y Metalúrgica Rancagua

Encuentro sirvió también para comenzar a despedir a senior japonés que trabajó con Asimet y sus empresas en el difícil objetivo de revitalizar la industria nacional.

Poniendo fin al ciclo mensual de charlas en beneficio de los socios, el Círculo de Productividad de Asimet cerró el año 2015 con el Tercer Taller de exposiciones sobre experiencias en la implementación de las herramientas 5S y Kaizen en empresas socias de la asociación.

Es así como las empresas Armacero, Maestranza Joma y Metalúrgica Rancagua expusieron ante unas 50 personas los beneficios del trabajo realizado y los resultados obtenidos después de varios meses de labor conjunta con el asesor internacional en temas de eficiencia y productividad, Yoshio Tsuchizaki, voluntario japonés, enviado por la Agencia Internacional de Cooperación Japonesa, que por los últimos dos años ha colaborado con Asimet y las empresas socias.

En sus presentaciones, hubo consenso en que el trabajo realizado ha generado buenos resultados y los expositores coincidieron en que utilizar las herramientas del 5S y Kaizen ha permitido mejorar sustancialmente diversas áreas de trabajo con lo son la relación interna en las empresas, la eliminación de stock innecesario, el trabajo en equipo, el mejoramiento de las cadenas productivas y la disminución de los tiempos de trabajo y entrega de productos a los clientes.

También reconocieron que hacer cosas tan sencillas como limpiar, ordenar y clasificar elementos al interior de las plantas de producción, ha significado un cambio cultural importante para todo el personal de la empresa, que se relaciona con mejoras en todo los ámbitos de la empresa.

En el caso de Armacero, representada por Víctor Ávalos, Encargado de Gestión de la empresa, la aplicación de la herramienta y los consejos entregados por "Yoshi San", han posibilitado disminuir drásticamente los tiempos de trabajo y de despacho de pedidos, evitando una pérdida económica de casi 45 millones de pesos.

Para Maestranza Joma, los seis meses de trabajo han permitido muchos avances para la empresa tanto en materia productiva, como en el área de las relaciones humanas, así lo expuso Luis Ferrada, Encargado de Obras de la empresa.

Entre otras tareas realizadas por la empresa, se definió lugares de acopio y se estandarizó el registro de las materias primas; se pudo mejorar los puestos de trabajo y la optimización de las máquinas productivas y se generó un ambiente laboral distendido que ha permitido disminuir drásticamente los errores al interior de las plantas mejorando notablemente la productividad y el desempeño.

Para Hernán Bobadilla, Jefe de Abastecimiento de Metran, 5S permitió visualizar a la empresa como un ser vivo y así adaptar cada día sus acciones para permanecer en el mercado, minimizando las mudas y los desperdicios. Además poco a poco, se ha ido mejorando la voluntad de los trabajadores flexibilizando las tareas y posibilitando el cambio.

El encuentro comenzó con unas breves palabras de Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de la asociación quien además de dar la bienvenida a los asistentes, señaló que la misión del organismo es poner al alcance de los socios, todas las herramientas necesarias para poder hacer las cosas mejor, "sobre todo en momentos tan complicado como los que vive la industria nacional" y en ese sentido explicó que con herramientas tan sencillas como las que promueve el 5S y Kaizen, "es increíble lo que se puede lograr".

Por su parte, el Presidente del Círculo de Productividad de Asimet, Pablo Parada resaltó la importancia de este taller, "porque permite a los socios conocer diversas pinceladas de elementos tan simples que permiten ayudar a mejorar el rendimiento de las empresas".

De igual manera aprovechó la oportunidad de agradecer la tarea de "Yoshi San" que en pocos días comenzará a despedirse de nuestro país y de la labor que ha desarrollado en Asimet, "así como la enorme ayuda que nos ha prestado el gobierno japonés con la posibilidad de contar con este y otros asesores expertos en estos temas. Cada detalle nos ayuda a mejorar", concluyó.

Finalmente, "Yoshi San" también se refirió al trabajo realizado durante su estadía en Chile señalando que espera que su trabajo "haya servido para fortalecer la gestión productiva de las empresas chilenas y que se va con la satisfacción de haber cumplido con su trabajo". **M&I**



Pablo Parada, Presidente Círculo de Productividad; Luis Ferrada, Maestranza Joma; Yoshio Tsuchizaki, Asesor de Asimet; Hernán Bobadilla, Metran; Víctor Ávalos, Armacero y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

Asimet realizó última visita técnica del año 2015 a empresas 3M y CTI S.A.

Para terminar su programa de visitas técnicas 2015 y sus actividades de interacción entre los socios, la asociación gremial realizó la última visita técnica del año 2015 para conocer en terreno como trabajan y se desarrollan nuevos productos y tecnologías aplicadas a la industria metalmecánica y metalúrgica de dos importantes empresas, en este caso, el Centro de Desarrollo Tecnológico de 3M Chile y la Compañía Tecno Industrial S.A. (CTI S.A.)

La primera visita realizada fue al Centro de Desarrollo Tecnológico de 3M, un lugar de encuentro para conocer nuevos productos y el desarrollo de nuevas tecnologías, donde existe un área importante que está enfocada principalmente al área de la Industria Metalmecánica, recalando principalmente la innovación que le entrega a sus productos otorgándole mucho valor a las necesidades de sus clientes.

Por su parte, CTI S.A., es la principal industria manufacturera de artefactos de línea blanca del país y, sin duda, una de las empresas más importantes del sector en la región, sus productos son comercializados en los mercados local y externo. La delegación pudo conocer de inmejorable manera, lo que es una industria manufacturera y su necesidad y preocupación por mejorar siempre su productividad

► Centro de Desarrollo Tecnológico de 3M



Cerca de 25 personas conocieron sobre el desarrollo productivo de ambas instituciones que se caracterizan por su compromiso con la manufactura nacional.

► Planta de CTI-Electrolux



Entre visitas, los asistentes tuvieron además la posibilidad de compartir un almuerzo de camaradería en el Hotel Sheraton Santiago, en donde gerentes, empresarios y técnicos, compartieron experiencia y fomentaron vínculos laborales y sociales.

Tras la experiencia, uno de los participantes de la visita y Gerente General de la empresa Mimet, Andrés Montanari, destacó la importancia de este tipo de actividades calificándola de muy profesional.

“Creo que es una gran cosa que Asimet organice estas actividades, siempre se aprenden cosas independiente el tamaño o tipo de empresa. Además, uno tiene la oportunidad de conocer y ampliar la red de contactos, lo que es muy importante.

Cerrando la actividad, el Gerente General Corporativo de nuestra asociación, Marcelo Fuster, agradeció la presencia de los participantes remarcando la importancia de estos encuentros, sobre todo en los tiempos actuales, de buscar la productividad y la mejora continua, clave para mantenerse competitivos. **M&I**



Asimet suma un nuevo refuerzo para asesorar a sus socios en materias productivas

 Carlos Yáñez Córdova,
Consultor Senior

Se trata del ingeniero Senior en implementación de gestión de producción, calidad, mantención y administración, Carlos Yañez, quien reemplazaría al Senior japonés, Yoshio Tsuchizaki, con quien trabajo codo a codo durante el año recién pasado.

Con varios reconocimientos a nivel nacional en la implementación de gestión de administración y producción japonesa y con mucha experiencia en más de un centenar de empresas de Manufactura, Metalmecánicas, Metalúrgicas y Alimentos, el Ingeniero Civil y Senior en implementación de modelos de gestión de producción, calidad, mantención y administración japonés, Carlos Yañez, se sumará oficialmente al equipo de trabajo de Asimet para asesorar en forma general a todas las empresas socias de la asociación.

Yañez cuenta con más de nueve años de experiencia trabajando con los senior de JICA Chile y se define como una persona de alta capacidad de análisis; visión estratégica, orientado a los resultados; creativo; hábil en el trabajo de liderar equipos multidisciplinarios bajo entornos cambiantes y competitivos; personalidad sencilla; de trato fácil y directo.

Desde el 2006 trabaja en la asociación como asesor de técnicas Lean Kaizen, TFM, TPM, TQM, TCM y además es profesor de la Universidad de Santiago de Chile y Presidente Comité Imparcialidad en ASR Certificaciones Ltda., para Norma en NCH - ISO 17021.

Para conocerlo un poco más conversamos con él para preguntarle cual será su nueva tarea en Asimet.

¿Cual será su papel al interior de Asimet?

Mi tarea principal será realizar diagnósticos a los socios mediante reuniones, entrevistas y observaciones en terreno al interior de la empresa y luego elaborar informes en donde se determinará, áreas factibles de realizar mejoras, ofreciendo una asesoría que permitirá el uso de herramientas de gestión empresarial japonesas y americanas, siempre buscando reducir los costos ocultos en forma significativa y mejorando la rentabilidad. También nuestro trabajo consistirá en crear valor por medio de la gestión del conocimiento, y la mejora continua (Kaizen). Es decir, revitalizar las empresas asociadas, visitandolas de acuerdo a un plan maestro.

¿Como se materializó tu llegada a la asociación?

Desde el año 2006 he trabajado con Asimet Gestión, Asimet Asesorías y Asimet AG, trabajando en forma paralela con los senior de JICA, pero fue Marcelo Fuster quien me invitó a parti-

cipar en forma decisiva, en donde, la empatía y la alta dirección, terminaron por motivando mi interés por trabajar acá.

¿Cuáles son tus expectativas y objetivos?

Apoyar el gran esfuerzo que está haciendo Asimet para crear valor por medio de la utilización del conocimiento, e innovar para aumentar la capacidad competitiva de las empresas socias. También, quiero aportar para motivar a los empresarios y la alta dirección; ejerciendo liderazgo dentro del equipo de trabajo de las empresas asociadas para así conseguir una política de desarrollo productivo, que pavimente el camino para conseguir mayores productividades.

¿Cuál es tu metodología de trabajo?

Trabajo con un equipo en que nos caracterizamos, a diferencia de otros, por realizar un levantamiento general de las problemáticas de la empresa, conociendo cuales son los objetivos del directorio o de la alta gerencia, analizando cómo se relacionan con la ejecución operacional. Estos levantamientos indican las problemáticas de cada área con respecto a los objetivos de la gerencia, determinando los reales flujos de valor y mejoras respectivas. Realizando el ordenamiento del flujo de información, de los procesos, mejorando la rentabilidad en consumos y gastos. Determinación de costos ocultos en toda la organización. Un sello es la integración de recursos humanos en aporte de mejoras.

¿Qué te ha parecido lo que has visto dentro de la asociación y sus socios.

Dentro de la asociación he visto un equipo multidisciplinario muy acogedor y transparente.

Con respecto a los socios he podido percibir que existen problemáticas comunes, y que mucho de ellos no conocían las metodologías o técnicas para solucionar sus problemas.

Estoy muy contento porque comenzó con mucho éxito este nuevo desafío y espero extender por mucho tiempo acá, pues el objetivo es conseguir una política de desarrollo productivo que pavimente el camino para mejorar al sector. **M&I**

GRAN APOORTE PARA LA INDUSTRIA NACIONAL:

Asimet felicita a Maerks por primeros éxitos en su producción

Como un verdadero orgullo para el país y para el gremio, calificó la dirigencia de Asimet la noticia de que la empresa Maerks Container Industry SpA San Antonio anunciara el despacho de los primeros contenedores refrigerados y máquinas de refrigeración Star Cool desde su nueva fábrica en San Antonio. Esto porque la empresa de origen danés ha sido desde su llegada a nuestro país un socio colaborador de la asociación en la fundamental tarea de profesionalizar y capacitar a cientos de trabajadores de la región y en ese sentido es importante constatar el cumplimiento de los primeros logros.

La noticia es que el comercio mundial de alimentos perecibles inició una nueva etapa de la mano de Maersk Container Industry San Antonio (MCIS), luego de que la compañía anunciara el 11 de noviembre el inicio formal de la producción de sus primeros contenedores refrigerados y máquinas de refrigeración Star Cool desde su nueva fábrica en San Antonio, Chile.

La fábrica ubicada en San Antonio significó una inversión estratégica de US\$200 millones y se espera que durante los próximos años la producción vaya aumentando gradualmente hasta llegar a los 25 mil contenedores anuales, priorizando altos estándares de calidad y de seguridad. La fábrica está diseñada para una producción potencial de 40.000 reefers hacia el 2020.

Aualmente, en Chile se requieren más de 100 mil contenedores refrigerados para atender a los grandes exportadores. Si se considera a Colombia, Ecuador y Perú, esta demanda asciende



Logro de la empresa es considerado como propio por parte del gremio que representa y asesora a la industria manufacturera nacional.

a unos 300 mil contenedores reefer, según datos Seabury, firma experta en transporte y embarques internacionales. Y hasta ahora, China era el único país con producción de contenedores reefer.

Para los agricultores de Chile, el acceso a esta tecnología posibilita una cobertura de mercado más amplia y puede transformarse en un catalizador para exportaciones de verduras y frutas frescas desde la región.

La tecnología utilizada, "Star Cool", no sólo es capaz de mantener la carga refrigerada con el menor consumo de energía, sino que el sistema de "atmósfera controlada" también permite el transporte de frutas y vegetales en tramos muy prolongados, como en el caso de plátanos, paltas, mangos y espárragos, entre otros.

La primera producción de prueba de contenedores reefer de 40 pies, se entregó con éxito durante el tercer trimestre de 2015 a Maersk Line y CMA CGM. Poco después, ambas compañías navieras hicieron nuevos pedidos. Para potenciar aún más esta nueva propuesta de valor, Maersk Line aseguró un volumen mensual fijo de requerimientos a MCI para agilizar y responder con mayor rapidez a la demanda en la región.

"Además de festejar la noticia queremos entregar nuestro reconocimiento a toda la empresa por intermedio de su Director de Administración, Alfonso García, quien es también miembro del Directorio de Asimet ya que la empresa, ha creído en nosotros y en la capacitación, como herramienta fundamental para su crecimiento y el de la ciudad de San Antonio", señaló el Gerente General Corporativo de Asimet, Marcelo Fuster.

"Esto prueba que con trabajo serio, con objetivos definidos y con políticas claras, es posible alcanzar cualquier meta que se proponga y desde ya reforzamos nuestro compromiso y el de nuestro gremio para seguir apoyando el desarrollo de la industria manufacturera nacional y en especial a quienes han demostrado capacidad y calidad a la hora de transformar nuestro país en un país desarrollado a través de la industria, que como siempre hemos dicho, es el otro motor del desarrollo de nuestro país", puntualizó **M&I**.

► Primeros contenedores de Maersk Container Industry San Antonio SpA



Asimet culmina implementación de APL del sector galvanizado e inicia proceso para sector fundiciones

Empresas incorporan estándares de producción limpia y sustentabilidad.



► Proceso de Galvanizado



► Proceso de Fundición

A fines de diciembre, nuestra asociación, su Círculo de Galvanizado de la asociación y siete empresas del rubro, completaron el programa de implementación del Primer Acuerdo de Producción Limpia de dicho sector, tras un programa de trabajo de carácter voluntario que se extendió desde el año 2013 y que permitió incorporar estándares de producción limpia y sustentabilidad en su gestión productiva.

El APL abordó temáticas ligadas a eficiencia energética, medición de huella de carbono, gestión adecuada de residuos sólidos y emisiones atmosféricas, manejo eficiente del recurso agua, condiciones de trabajo seguro, formación de capacidades y aspectos de responsabilidad social, entre otros.

“Al término del proceso, el grado de cumplimiento global de las metas del acuerdo superó el 80%”, explicó Sara Contreras Ingeniero Civil bioquímico de CyV Medioambiente Ltda., quien fuera una de las personas encargadas de asesorar las empresas socias de Asimet en todo el programa.

“Entre los avances logrados se destaca la generación de indicadores de sustentabilidad sectoriales en el uso de energía, materia prima y gestión de residuos, ya que las empresas del APL en conjunto sumaron al año 2015 una producción superior a las 90 mil toneladas de producto galvanizado, donde la principal fuente de energía para el proceso corresponde a gas natural y energía eléctrica. De acuerdo a datos preliminares, y en base a las mejoras incorporadas el consumo de energía eléctrica se logró reducir entre el 2013 y el 2015 desde 50 a cerca de 40 KWh/ tonelada galvanizada y el consumo de gas se redujo de 58 a menos de 50 metros cúbicos equivalentes/ tonelada galvanizada. Adicionalmente estas empresas recuperan y valorizan anualmente más de 800 toneladas de residuos ricos en zinc”, explicó la especialista.

La próxima etapa corresponde a la certificación de las empresas en producción limpia, la cual se desarrollará durante el 2016.

Sin embargo, los desafíos no terminan allí. Durante el mes de enero se dio inicio a un nuevo APL liderado por Asimet, esta vez para el sector Fundiciones. Este APL incluye actualmente a 18

empresas de los subsectores fundiciones ferrosas y no ferrosas y se desarrollará entre los años 2016 y 2018.

En relación a este tema, es relevante mencionar que en 1999, Asimet junto a 45 empresas, firmó un Primer Acuerdo, cuyo objetivo fue reducir las emisiones atmosféricas generadas en los procesos productivos, utilización de tecnologías y combustibles limpios y la creación de una bolsa de residuos.

Si bien se logró un alto grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos, quedaron algunos puntos factibles de mejorar, especialmente en el área de los residuos industriales sólidos.

En Octubre del 2004, la asociación con 25 socios del sector, firmó un Segundo Acuerdo cuyo objetivo general fue lograr un manejo ambientalmente adecuado de los residuos sólidos del sector (en especial arenas, polvos de filtro, escorias) desde su generación hasta su destino final, promoviendo la minimización de residuos, los cambios en los procesos productivos, la recuperación, reutilización y el reciclaje.

“Este sería el Tercer APL del sector y en él se pretende potenciar, en forma conjunta, la gestión integral de insumos y residuos sólidos, relevando el carácter eminentemente reciclador del sector con miras a avanzar en la implementación de soluciones de valorización validadas y autorizadas”, puntualizó Karol Benavides, encargada del desarrollo de los APL de la Asociación Gremial.

“Por otra parte se trabajará en temas como la eficiencia energética, considerando que el consumo de energía eléctrica, entre otros, es uno de los aspectos más relevantes dentro del sector y la medición de huella de carbono; así como también, aspectos conjuntos de trabajo seguro y responsabilidad social y su difusión”, explicó.

Finalmente el APL aportará además en la formación de capacidades en los ámbitos propuestos y también plantea avanzar en temas de definición de competencias requeridas sobre todo en puestos críticos “y para ello ya se elaboró un cronograma de trabajo que ya se inició en enero y al que las empresas interesadas pueden acceder en las oficinas de la asociación”, finalizó la ejecutiva de Asimet. **M&I**



Protegiendo tu mundo

En 3M llevamos años innovando para que trabajes con toda la protección y tranquilidad que te mereces. Por eso hemos desarrollado una completa línea de Elementos de Protección Personal que cuidan de ti en todo momento.

Descubre todo lo que necesitas en

www.3mseguridadindustrial.cl





POSITIVO BALANCE 2015:

Liceo Industrial Chileno-Alemán de Asimet cierra año con excelentes resultados

La visita de la Presidenta de la República; números azules en materia económica y éxitos académicos y administrativos, hicieron que 2015 fuera un año de grandes logros para la institución.

Tras una serie de cambios en la administración del Liceo Industrial Chileno-Alemán, había que esperar que el año terminara para hacer el balance correspondiente y ver si las decisiones de la Corporación Educacional de Asimet, organismo del cual depende el establecimiento educacional, habían sido acertadas.

Y al parecer, el resultado fue muy bueno.

Por lo menos así lo planteó el Gerente General de la Corporación, Alejandro Weinstein quien señaló por ejemplo, que se concluyó el año con un porcentaje de aprobación y egreso que alcanzó el 100%, lo que se considera particularmente exitoso si se piensa que la media del país sólo alcanza al 55%.

“No sólo eso, conseguimos prácticas para todos y cerramos el proceso para todos y esto es muy relevante porque el objetivo de la educación técnica, es precisamente entregar un título técnico, eso significa que nuestros alumnos ya hicieron su práctica y por lo tanto están listos para entrar al mundo laboral a diferencia de otras instituciones en donde recién ahora en enero o febrero los estudiantes realizan sus prácticas. Eso hace que nuestros alumnos tengan una muy buena empleabilidad, de casi el 100%”, explicó.

En materia económica, el liceo mantenía en sus balances, una tendencia negativa desde hace algunos años y en forma especial, este año hubo que desembolsar muchos recursos en indemnizaciones por lo que se pensó en un año complicado, sin embargo, “vamos terminando el año con números azules, lo que nos da un panorama muy alentador para el próximo año”.

“Esto es resultado combinado del aporte que entregaron los apoderados del liceo pese a toda la confusión que existe en el tema de la gratuidad de la enseñanza; la administración de los recursos que podemos hacer nosotros y obviamente, el aporte de las empresas e instituciones públicas y privadas que trabajan con nosotros”, señaló Weinstein.

En otros logros importantes, el liceo culminó de manera exitosa su participación en el programa Más Capaz, teniendo el 80% de los cupos llenos, lo que va a permitir un aprendizaje muy importante y la posibilidad de entrar en el circuito de la capacitación que es muy relevante para el liceo en términos de conocimientos y de recursos adicionales.

En ese sentido, Alejandro Weinstein asegura que el año 2016 viene con enormes expectativas.

La enseñanza del inglés será un tema importante para el liceo. Por eso “vamos a duplicar las horas de estudio en primero y segundo medio. Para ello tendremos profesores americanos que harán clases en un sistema conversacional que es mucho más puro y más directo, que lo hace más atractivo para los alumnos y que marca una renovación de los currículum de la educación técnica”.

Otros importantes desafíos para el establecimiento educacional son la adjudicación de un Fondo de Equipamientos para las Especialidades con el cual se comprarán máquinas y herramientas para las diferentes especialidades del liceo y mejorar el Laboratorio de Ciencias y el que este año, el liceo consiguió la recepción municipal por parte de la Municipalidad de Ñuñoa, “lo que nos va a permitir obtener la Jornada Escolar Completa recibiendo nuevos beneficios para la institución en materia administrativa y de infraestructura”.



Sin duda alguna, la visita de la Presidenta Michelle Bachelet al liceo es un hito muy relevante porque viene a valorar todo lo que se ha estado haciendo y en ese sentido, Weinstein señaló que es parte de ese hito, "la sensación de renovación del liceo en todo ámbito dentro de la experiencia y sin pasar la retroexcavadora, sino aprovechando todo lo que hizo en el pasado el liceo y lo que hace ahora para ser el mejor liceo industrial de Chile".

También fue importante, la participación en las Olimpiadas Mundiales del Worlds Skill realizadas en Brasil, en donde dos alumnos tuvieron una excelente participación, tanto así que uno de ellos resultó el mejor chileno en el torneo obteniendo el séptimo lugar en la competencia de soldadura a nivel mundial, "lo que nos posiciona además como un referente".

Finalmente, para Alejandro Weinstein y la Corporación Educacional, clave será para el próximo año, fortalecer la relación, con las empresas y Asimet, como representante del gremio. "Queremos darle un tinte más cercano a esa relación y así resolver de mejor manera las necesidades de ellas y también las nuestras".

En ese sentido recalcó la importancia de los aportes económicos y tecnológicos que la asociación gremial ha entregado al liceo y que "nos han permitido reposicionarnos como el liceo de excelencia que siempre hemos creído que somos", así como el creciente apoyo de las empresas que conforman Asimet "que cada vez más, confían en la preparación de nuestros jóvenes para enfrentar los desafíos del futuro de la industria nacional", puntualizó. **M&I**



Alejandro Weinstein, Gerente General de la Corporación de Educación de Asimet



THE LINDE GROUP

Linde

Para una minería más eficiente

Gases, aplicaciones y todo el soporte necesario para sus áreas de producción y mantenimiento.

- Hidrometalurgia: Mejora la productividad del proceso (Au, Cu, Zn y otros) con Oxígeno
- AGA Tire: Incrementa la vida útil y seguridad de los neumáticos
- Oxígeno en Hornos: Incrementa la productividad con menos contaminación
- Flotación: Mayor eficiencia en el consumo de reactivos
- Oxidcombustibles: Tecnología en corte térmico y soldadura autógena.

Linde Gas Chile SA | 800 800 242 | callcenter.chile@linde.com | www.linde-gas.cl

EN CASA PIEDRA:

Asimet realiza Cena Anual 2015

defendiendo rol empresarial y criticando radicalización de la agenda de gobierno

Presidente del gremio, Juan Carlos Martínez, advirtió que el actual escenario se caracteriza por una desconfianza en el mundo político y en los empresarios.



Anunciando un auditorio cercano a las 500 personas entre las que destacaron la presencia de los Ministros de Trabajo, Ximena Rincón y Luis Felipe Céspedes, de Economía, Fomento y Turismo; empresarios; miembros de las Fuerzas Armadas; amigos y socios de la asociación gremial; Asimet, realizó su tradicional cena aniversario en donde, la máxima autoridad del sector, Juan Carlos Martínez, criticó el modelo de “radicalización fundacional” que lleva a cabo el gobierno y defendió el rol de los empresarios y de los privados en el desarrollo del país.

El Presidente del gremio comenzó su discurso con una descripción análoga de cómo los gansos vuelan unidos para mejorar su recorrido y de cómo las relaciones laborales dentro de las empresas deberían apuntar “igualmente” a la colaboración y no al conflicto y en ese sentido, dijo que “independiente de las indicaciones que puedan aprobarse para mitigar efectos puntuales, creemos que el espíritu de la Reforma Laboral lamentablemente, va a promover el conflicto entre el sindicato y la empresa”.

Otro aspecto en el que centró su atención, fue en la desconfianza que actualmente se ha instalado dentro de la opinión pública con respecto al sector empresarial, en donde reconoció que hubo “fallas de diagnóstico, tanto de políticos como de empresarios” y haciendo un mea culpa, señaló, “pienso que no nos dimos

cuenta que en Chile no se podía seguir haciendo empresa de la misma forma que hace 30 años”.

En su alocución, dijo que los llamados “delitos de cuello y corbata”, abusos contra clientes del retail, emprendimientos con alto impacto en el entorno y las comunidades, y los vínculos ilegales entre empresarios y políticos para el financiamiento de campañas, “crearon el clima perfecto y un terreno fértil para sembrar en la sociedad chilena un sentimiento anti empresa que no será fácil de revertir”.

En esa línea, admitió que para que la economía funcione correctamente, deben existir actualizaciones en la legislación, pero consideró inadecuado apuntar los dardos sólo a un sector de la sociedad. “Creemos en los pilares fundamentales en que se basa nuestro modelo de mercado capitalista, que nos ha brindado resultados extraordinarios: el estado de derecho, la propiedad privada, el libre emprendimiento y el libre mercado”, concluyó.

En otro ámbito, el timonel del gremio, expresó que Chile enfrenta un escenario económico complejo, con bajo crecimiento, inversión plana, presiones inflacionarias y expectativas deterioradas. Dicho esto, reconoció un “shock externo brutal”.

En este contexto, se requiere más flexibilidad para que las empresas puedan ajustarse: “Pero, lamentablemente, vemos que

no va a ser así. Personalmente, creo que las reformas seguirán su curso y tendremos que adoptar las medidas necesarias para poder capear el temporal y salir adelante de alguna manera, tal como acostumbramos a hacer los empresarios”, dijo.

Tras las palabras de Juan Carlos Martínez, el Ministro de Economía, Fomento y Turismo, Luis Felipe Céspedes, quien asistió en representación de la Presidenta Michelle Bachelet, recogió el guante y respondió que el gobierno no tiene “un sesgo anti-empresarial” y que, al contrario, “estamos por que el emprendimiento y la innovación sean el motor principal”.

En un breve discurso, el ministro mencionó los esfuerzos que está haciendo el gobierno para fortalecer a la industria nacional e hizo un llamado a trabajar en conjunto, con una mirada a largo plazo y pensando en el bienestar de Chile..

Una vez terminado los discursos, Asimet procedió a la entrega de algunos reconocimientos especiales, entre los que destacan, el premio “Empresa destacada en Seguridad 2015 y Trabajador destacado en seguridad 2015”, reconocimientos que recayeron en la empresa: Compañía Chilena de Soldaduras Especiales Argenta Limitada y en el trabajador de la empresa Ducasse Industrial S.A., José Muñoz Nahuelpan, respectivamente.

También se entregó un reconocimiento especial a don Salvador Castro Hidalgo por sus 61 años de trabajo en la labor sindical, lo que lo convierte en el dirigente con el más largo recorrido en esta área, en el mundo.

Asimet hizo entrega de la distinción a los “50 años de Trayectoria”, reconocimiento que recayó en las empresas Ducasse Industrial S.A.; Industria de Tubos y Perfiles de Aceros, Intupac S.A. y Patricio Lioi y Compañía Limitada.

La asociación distinguió también a las Corporaciones, Comités y Círculos destacados de Asimet y este año, el reconocimiento fue para la Corporación de Capacitación de Asimet, “El OTIC de



▶ Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.

la Industria”. Recibió la distinción, Carlos Quintana, quien ha sido por los últimos 10 años, el Presidente de la corporación.

Finalmente y como ya es tradicional en este evento, la asociación gremial entregó el premio “Américo Simonetti Fiorentini”, reconocimiento que se le otorga a empresarios poseedores de una destacada trayectoria en apoyo al crecimiento del gremio y al desarrollo del sector.

Este año, la distinción recayó en la persona de Arturo Lyon Parot, quien fuera Presidente del Círculo de Fabricantes y Equipos de Transportes de Asimet; Presidente de la Corporación de la Capacitación de Asimet, por casi 7 años y Presidente de Asimet A.G. durante 4 años. También presidió y sigue formando parte del directorio de la Comisión Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora, entre otras actividades relevantes del sector.

Por último, Asimet entregó distinciones especiales a algunos colaboradores pertenecientes a la Corporación Educacional Liceo Industrial Chileno Alemán, así como también a alumnos de la misma institución quienes se destacaron en la competencia internacional de WorldSkill Sao Paulo, Brasil 2015 y también a las empresas que mantienen una “Presencia Internacional” importante, galardón que recayó en la empresa Rheem Chilena S.A., por su constante impulso a la gestión exportadora.

Terminada la entrega de distinciones, la cena anual de Asimet finalizó con un show artístico escenificado por la academia de Maitén Montenegro quienes interpretaron “Una Noche de Boudeville”.

Al finalizar la jornada el Presidente de la asociación recalcó la importancia de esta actividad para el mundo empresarial y en particular para Asimet y sus socios y desde ya señaló que continuarán trabajando para que entre todos, sector público y privado, “podamos levantar y desarrollar la industria nacional”, dejando la invitación abierta para que más empresas se sumen al desafío de engrandecer nuestro país. **M&I**

▶ Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo





Sociales Cena Anual...



▶ Hermann von Mühlenbrock, Presidente de SOFOFA; Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo; Ximena Rincón, Ministra del Trabajo y Previsión Social y Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.



▶ Esteban Solari, Fernán Gazmuri, Carola Chinchilla, Ernesto Escobar.



▶ Ximena Rincón, Ministra del Trabajo y Previsión Social; Salvador Castro, Presidente Ejecutivo Consfetema; Esteban Solari, Primer Vicepresidente Asimet y Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.



▶ José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente Asimet; Pollyanna Ducasse y Abraham Ducasse de la empresa Ducasse Industrial S.A. y Luis Gallegos, Director Tesorero Asimet.



▶ José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente Asimet; Inés Wein Berger de la empresa INTUPAC S.A. y Luis Gallegos, Director Tesorero Asimet.



▶ José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente Asimet; Patricio Lioi de la empresa Patricio Lioi y Cía. Ltda. y Luis Gallegos, Director Tesorero Asimet.



▶ Esteban Solari, Primer Vicepresidente Asimet; Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo Asimet.



▶ Hermann von Mühlenbrock, Presidente de SOFOFA; Mauricio Budnik de la empresa Rheem Chilena S.A.; José Pablo Domínguez, Segundo Vicepresidente Asimet y Luis Gallegos, Director Tesorero Asimet.



▶ Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Mario Oportus de la empresa CTI S.A. y Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo.



▶ Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Arturo Lyon, Ex Presidente de Asimet y Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo.

COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS:

Positivo balance 2015 del trabajo realizado en favor de los socios de Asimet

▶ Pollyanna Ducasse,
Presidenta del
Comité de Recursos
Humanos de Asimet



Analizar las nuevas reglamentaciones que entrarán en vigencia en los próximos meses y la capacidad de relacionar al empresariado y sus trabajadores en este y otros temas, fue parte de la metodología utilizada.

Uno de los principales pilares que sostiene el crecimiento de la industria manufacturera es el capital humano, nuestros hombres y mujeres que con su trabajo diario, permiten el crecimiento de cada empresa que forma parte del sector y una de las premisas de Asimet es cuidar ese pilar y fortalecer la relación que existe entre ellos, los trabajadores y los empresarios.

Es por eso que nuestro Comité de Recursos Humanos de Asimet, realizó una serie de actividades durante el año recién pasado con el único objetivo de fomentar las buenas prácticas empresariales, cimentando las relaciones entre ambos mundos con miras a los desafíos legales que este año podrían concretarse, en específico, la Reforma Laboral y sus consecuencias.

Desde esa perspectiva y al hacer un balance general de lo que fue el trabajo realizado en el 2015, Pollyanna Ducasse, presidenta del Comité, destacó los temas abordados en talleres y charlas, así como también la jerarquía de los expositores y la cooperación de los organismos que colaboraron en cada una de las charlas y talleres implementados, entre ellos, la Asociación Chilena de Seguridad.

“Como Comité de Recursos Humanos nos propusimos hacer una charla por mes y salvo por detalles, hemos cumplido nuestra promesa”, enfatiza la Presidenta del comité.

“Empezamos el año con la charla sobre el Proyecto de Ley Laboral y la nueva negociación colectiva, tema tuvo una alta asistencia de personas de las áreas de RR.HH. de muchas empresas asociadas y varios gerentes que manifestaron su preocupación por los cambios que se vienen. Luego abordamos temáticas relacionadas con la Inseguridad en el Trabajo y el Protocolo Psicosocial, dictada en ambos casos por Daniela Campos Schwarze, Jefe del departamento de Riesgo Psicosocial de la Gerencia de Prevención de la ACHS”, continuó.

En ambos casos, señala, se pudo conocer cómo el sentirse seguro y estable en el trabajo se relaciona con una mayor productividad y motivación y la importancia de vincularse positivamente con la empresa, así como también, la importancia de trabajar en el tema social y psicológico de las personas que trabajan con nosotros.

También hubo espacio para conocer los Derechos Fundamentales de los Trabajadores y la necesidad de desarrollar buenas prácticas para evitar conflictos laborales. “Aquí, repasamos la importancia de desarrollar relaciones de confianza, de contar con jefes disponibles para comunicar y recibir a los colaboradores y de fomentar el buen trato, la cercanía y confianza como formas de prevenir relaciones conflictivas o tensas donde nadie gana”, explicó.

Pollyanna Ducasse señala que la idea fue siempre “organizar encuentros con temas interesantes, que nos permitieran acercarnos a nuestros socios y cumplir con su expectativa de contactarse con otras personas de las áreas de RR.HH., que tenemos los mismos problemas, pero también las mismas oportunidades de aprender y descubrir nuevas formas de gestionar personas”.

Para el 2016 ya se está elaborando un calendario de fechas y temas que el comité quiere abordar precisamente para ayudar a los socios a entender la importancia de estos y crecer armónicamente en conjunto y como gremio, y desde esa perspectiva, algunos temas que estarían en carpeta serían: la importancia de las Encuestas de Remuneraciones para usarla correctamente; un taller para explicar los beneficios de trabajar con una OTIC; exponer sobre los Protocolos de Salud Obligatorios; ver cómo queda en definitiva la Reforma Laboral en relación a las relaciones con los sindicatos, la necesidad de formar relaciones cercanas y de confianza, entre otros importantes temas.

Finalmente, y en la última reunión del Comité realizada en diciembre, se hizo hincapié en la necesidad de sacar mayor provecho a las actividades que realiza el grupo en favor de los socios y para ello, “se propuso dividirse las empresas entre los miembros y contactar a los gerentes de RR.HH., para invitarlos a participar de estas reuniones y preguntarles qué necesitan o cuales temas les interesaría que el comité pudiera exponer”.

Esperamos que la buena recepción que tuvimos el año que recién terminó, se multiplique exponencialmente durante el 2016, ya que lo que nosotros hacemos y pretendemos es precisamente, mejorar las relaciones entre los empresarios y los trabajadores, respetando las normas y entendiendo que las buenas prácticas laborales harán que nuestro sector sea más justo para todos y que eso nos proyecte productivamente a todos”. **M&I**



RODRIGO MANRÍQUEZ, NUEVO PRESIDENTE DEL CÍRCULO DE FUNDIDORES DE ASIMET:

“Nuestra principal tarea será unificar al sector”

Nuevo timonel de los fundidores también señaló que, entre otras tareas, el respeto al Medio Ambiente será una prioridad que deberá compartir con todas las empresas del sector.



Reconociendo que el tema gremial es novedoso para él y que su periplo al mando del Círculo es casi un proceso de aprendizaje, Rodrigo Manríquez, Gerente Comercial de la Fundición Jofré, asumió en diciembre pasado el cargo de Presidente del Círculo de Fundidores de Asimet, cuya principal tarea será a su juicio, unificar al sector y que efectivamente el Círculo de Fundidores sea representativo que dé un importante soporte a la actividad manufacturera nacional y que no sea de unos pocos.

En ese sentido señaló que para los Fundidores la existencia de este Círculo en Asimet, es de suma importancia, por la sencilla razón que entre sus afiliados se promueven las soluciones de problemas en equipo, “lo que es fundamental para alcanzar objetivos reales en materias tan sensibles como la promoción del desarrollo y la innovación; los mercados; el perfeccionamiento de la actividad y una serie de cosas que se van logrando cuando se trabaja colectivamente”.

“Entiendo que nuestro círculo forma parte de esta asociación porque básicamente y como la palabra lo dice somos metalúrgicos y somos la base física de cualquier proceso productivo industrial del sector, por nuestra relación directa con la fundición y transformación de los metales. Dentro del sector, nosotros nos acoplamos a Asimet, buscando una casa en donde podamos realmente intercambiar ideas y mejorar las condiciones de la industria nacional desde el punto de vista de los fundidores y buscar los caminos para sostenernos y enfrentar los desafíos del futuro”, explicó.

Desde esa perspectiva, Manríquez señaló que para alcanzar el objetivo final, los miembros del círculo deben aportar “un espíritu de cooperación, primero con nosotros mismos y con el resto y logrando unirnos para objetivos comunes, entendiendo que la realidad actual de la industria nacional y en especial para los fundidores, es crítico, ya que no hay mucha confianza y no tenemos posibilidades de proyectarnos hacia el futuro”.

Bajo esa premisa, el principal objetivo de su gestión será unificar el sector y que efectivamente el círculo de fundidores sea representativo del sector y que se sumen las fundiciones del cobre y de todos los que funden metales, “para así hacernos más grandes. No queremos un círculo de 20 participantes si podemos tener a 60 trabajando juntos”, aclaró el nuevo timonel del círculo.

Añadió que el principal objetivo debe ser buscar todas las alternativas para ver cómo nos mantenemos vivos dentro del mercado y seguir siendo una opción importante dentro de la

industria nacional. “Para ello y en conjunto con la directiva de Asimet, hay que buscar fórmulas, golpear puertas y hablar con la autoridad. No queremos terminar como la industria del cuero o del calzado, tan disminuida hoy por hoy”.

“Tengo la sensación de que se acabaron las ideas y nos encaillamos como un país productor de commodities, básicamente vendedor de frutas, salmones y maderas y pareciera que la industria manufacturera no fuera capaz de revertir esa realidad, pese a que por esencia, Chile siempre tuvo buena industria y hay que reflotarla y para eso, me parece que todavía tenemos espacio y mentes brillantes como para empujarla, pero hay que hacerlo en conjunto y con la mentalidad ganadora, sino, vamos a terminar todos ferreteros y ni si quiera eso, porque las ferreterías ya se acabaron y en esto estamos muy alineados con nuestro Presidente de Asimet”, puntualizó.

Otro de los temas que serán de gran importancia para el nuevo timonel del Círculo tiene que ver con el Medio Ambiente y como lograr que las empresas fundidoras, “todas ellas”, cumplan con la normativa medio ambiental vigente en cuanto a la emisión de partículas contaminantes, “pensando fundamentalmente en el futuro del sector y del país que queremos dejarle a los hijos de nuestro hijos”.

“Queremos invitar a todas las empresas, incluso a las que no están dentro del Círculo, para cumplir con ese desafío y de no hacerlo, estamos dispuestos, por la buena imagen del sector, a denunciar a aquellos que no cumplan”, explicó y en ese sentido, señaló que “no podemos confundir entre ser honestos y no serlo. Todos sabemos dónde está la línea roja y quien la cruza y nuestra misión es hacer cumplir las reglas”.

Para Rodrigo Manríquez la única opción para alcanzar los objetivos es mantener reuniones constantes. “Pero también, no es menor el hecho de mostrar resultados. Con resultados importantes, solas se irán acercando las abejas al panal. Tenemos que generar acuerdos e instancias que nos permitan mostrar trabajo y resultados y eso hará que otros se acerquen a formar parte de nuestro Círculo y de la asociación”.

“No encuentro que por simpatía o por contactos, uno pueda atraer a grandes empresas. Simplemente la búsqueda del bien común, el interés por el éxito de la Patria y el trabajo realizado, deben ser motivo importante para motivar a los empresarios de corazón y con sentido social de querer participar para mejorar juntos y ese será nuestro principal desafío en estos próximos dos años”, sintetizó. **M&I**

CON AYUDA DE ASIMET ASESORÍAS:

Tres importantes empresas nacionales cierran proceso de Evaluación de Competencias Laborales para sus trabajadores

Se trata de la planta Embonor de Coca Cola en la Región de Valparaíso y de Enap y Gendarmería, en la Región del Bío Bío.

Una de las principales misiones que tiene Asimet Asesorías y en especial el Centro de Evaluaciones de Competencias Laborales es certificar a aquellas personas que teniendo un oficio o un gran conocimiento en la labor que desempeñan dentro de una empresa, no poseen el reconocimiento necesario para presentarlo dentro de su currículo laboral a la hora de enfrentar el difícil mundo laboral.

En ese sentido, explica la Gerente de Negocios de Asimet Asesorías, Patricia Silva, “nuestro Centro de Evaluación se preocupa de certificar a estos trabajadores específicamente en los perfiles del sector industrial, contando ya con 18 perfiles para evaluación, a los que todas las empresas pueden acceder en forma independiente, pudiendo financiarlo vía fondos SENCE o franquicia tributaria a través de nuestro OTIC. Ya son muchas las empresas que han evaluado y certificado a sus colaboradores a nivel nacional, siendo las que aquí se mencionan, las últimas tres Ceremonias de Certificación 2015”, explicó.

“Estamos muy contentos por poder terminar el proceso de evaluación de competencias de estas tres importantes empresas o instituciones de nuestro país. Sentimos estar cumpliendo con nuestra misión y apoyando a las personas que sienten que este reconocimiento es el título que siempre desearon”, recalcó.

En Coca Cola, se certificaron 10 trabajadores en el perfil de Operadores de Grúa, proceso que se suma a 57 trabajadores



► Ceremonia Enap



► Ceremonia Gendarmería en la Región del Bío Bío.

de la planta Embonor Concón, que durante el período 2014-2015, también consiguieron su certificación laboral en este mismo perfil, en una evidente decisión de la compañía de continuar con este proceso a nivel nacional como lo mencionó en su momento el Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Coca-Cola, Miguel Garros.

En el sur de nuestro país, también consiguieron sus certificaciones laborales 15 candidatos al perfil de Soldador en Gendarmería de Chile con sede en la región del Bío Bío y 19 trabajadores de ENAP Refinerías en el perfil de Mantenedor Eléctrico, también en esa región.

“Estamos contentos y orgullosos, porque son personas que aprendieron en el día a día y que no necesariamente lo hicieron de manera tradicional o formal en un liceo técnico, en una universidad o en un Centro de Formación Técnica”, señaló.

En ese sentido, aclara, “son personas que han desarrollado un oficio y que el gobierno a través de SENCE y Chile Valora les dan una mano acreditando y certificando ese conocimiento a través nuestro de Centro”.

“Son personas que con su experiencia aportan a la productividad de las industrias nacionales; mejoran su capacidad laboral y por supuesto, ayudan a sus familias a mejorar su calidad de vida”, finalizó. **M&I**

► Ceremonia Coca Cola Embonor en la Región de Valparaíso.





“REVITALIZANDO EMPRESAS”:

Asimet asesorías y su nuevo plan de apoyo a las empresas socias

Programa tiene como objetivo hacer frente al difícil momento que pasa la economía nacional y en particular el sector industrial apoyando a las empresas que forman parte de la asociación.

En el marco de complementar el amplio abanico de beneficios para los socios de Asimet en materia de asesoría, Asimet Asesorías S.A., ha puesto en marcha un Programa de Trabajo denominado “Revitalizando Empresas” que pretende la intervención en distintas áreas de una empresa para ayudarlas a mejorar su trabajo y por ende la productividad de las mismas.

El proyecto establece la participación de profesionales expertos en varias materias, con preparación, trayectoria comprobada y con manejo de técnicas y metodología aprendidas del modelo japonés, que adecuan sus conocimientos a la realidad chilena y de cada empresa para encontrar problemas o deficiencias en distintas áreas de la capacidad organizacional de la empresa con el objetivo de mejorar la gestión y al mismo tiempo la productividad de la empresa sin que esto signifique una alta inversión para la institución y una evidente rentabilidad de los recursos.

“Nuestro trabajo consiste en levantar información a través de la investigación de nuestros expertos y con la autorización de los ejecutivos de la empresa e identificar en distintas áreas de trabajo de la institución, especialmente en el área productiva, elementos que nos permitan hacer una radiografía de la empresa y ver qué podemos hacer para mejorar su productividad”, así lo explica Patricia Silva, Gerente de Negocios de Asimet Asesorías.

Con esa información, agrega, “nos reunimos con la Gerencia de las empresas y analizamos la información recopilada para hacer un mapa de trabajo, analizando cifras y aspectos específicos y definimos, qué podemos hacer para mejorar su gestión al menor costo posible”.

El origen de este programa está dado por una encuesta de diagnóstico que se les hizo a las empresas durante el año 2014 que arrojó como resultado que las empresas están muy preocupadas por el tema operativo de la gestión productiva debido fundamentalmente al complicado período que vive la economía chilena en estos momentos, mucho más allá que el proceso productivo propiamente tal y en ese sentido, explica Patricia Silva, “el análisis preliminar, debe ser muy prolijo y muy consistente, debiendo tomar el tiempo necesario para abarcar todo el quehacer de la empresa”.



En definitiva aclara, “ofrecemos un diagnóstico sobre la realidad de la empresa, donde se reflejan las posibilidades de mejoras que son la base para la posterior asesoría de ejecución que podemos desarrollar”.

Patricia Silva señaló que en lo que va de la puesta en marcha del programa “Revitalizando Empresas”, “hemos recibido una muy buena acogida por parte de las empresas, lo que nos pone muy contentos y esperamos tener los primeros resultados relevantes, durante el presente año”. **M&I**

La nueva tendencia de la felicidad en el trabajo

Prep. Verónica De La Fuente Downey.
 Diplomada Coaching/Consultoría
 Diplomada Psicología Positiva
 Diplomada NIIF/IFRS
 Contador Auditor
 Docente
 Facultad Administración y Economía
 Universidad Tecnológica Metropolitana

Una dosis de sentido del humor no sólo es buena para la salud; los empleados felices incrementan hasta 88% su productividad en comparación con quienes laboran en un estado negativo y un colaborador a gusto con su ambiente de trabajo, presenta -en promedio- 30% más energía y dinamismo, lo que se traduce en mejor desempeño.

Si hasta hace poco, la felicidad era un tema ambiguo para las empresas, hoy va ganando terreno. La escuela de negocios de la Universidad de Stanford imparte el curso Designing happiness para que los estudiantes-directivos apliquen ese conocimiento en su lugar de trabajo.

En Estados Unidos, compañías como la aérea Southwest Airlines, o la pescadería de Seattle Pike Place Fish, tienen por regla cantar y abrazar a otro colaborador o a un cliente y algunas organizaciones cuentan, en su sistema de valoración de empleados, con el FQ (fun quotient) un índice parecido al IQ (coeficiente intelectual) para medir la capacidad de los candidatos de reír o actuar en forma creativa ante ciertas situaciones. Fomentar un ambiente menos formal hace que la comunicación sea fluida y el empleado se anime a romper estándares, favoreciendo mayor creatividad.

En ASIMET A.G. la empresa es la principal instancia para un efectivo mejoramiento en la calidad de vida del capital humano así como de su formación integral y de ahí la importancia de incrementar las emociones positivas en el trabajo, que es el lugar donde se destina una mayor cantidad de tiempo en la vida de las personas.

Según estudios publicados en la revista Gallup Fortune (revista global de negocios publicada por Time Inc.) indica que uno de los impactos de las emociones positivas, está al lograr que todos los trabajadores sientan pasión por su trabajo y que la rotación de personal se reduciría en un 70%, a la vez que las utilidades se podrían incrementar en un 40%.

La pregunta que nace es ¿será posible sentir felicidad con pasión en el trabajo y habrá formas de incrementar nuestros niveles de felicidad?, la respuesta es positiva, ya que en base a la investigación efectuada por Sonja Lyubomirsky (psicóloga social Universidad Standford), nos revela que en un 40% nuestra

felicidad depende de la ejecución de trece tipos de actividades intencionadas, efectuadas con atención, compromiso y constancia tales como: comprometerse con las metas, cultivar las relaciones cercanas, desarrollar estrategias de afrontamiento, entre otras. También se indica que el sentirnos más felices, entre muchos beneficios, nos hace bien para nuestra salud física, genera más autoconfianza, mayor autoestima para enfrentar dificultades y desafíos, mejores relaciones interpersonales, mayor productividad, flexibilidad para trabajar y mayor posibilidad de tener un desarrollo pleno e integral.

Que la felicidad sea hoy un tema significativo, nos lleva a pensar que vamos por el camino correcto, en la búsqueda de un desarrollo personal e integrativo, donde potenciar al individuo se vuelve una labor fundamental en la entidad por el grado de compromiso que tiene con sus trabajadores.

Recurrir al humor como una herramienta para mejorar la productividad, va más allá de que el personal sólo ría con una actividad. La intención de esas dinámicas es crear un entorno de espontaneidad y sensibilidad para que los empleados se relacionen entre sí, ganen confianza, surjan nuevas ideas y se pierda la angustia a dar cierto tipo de resultados, entre otros aspectos.

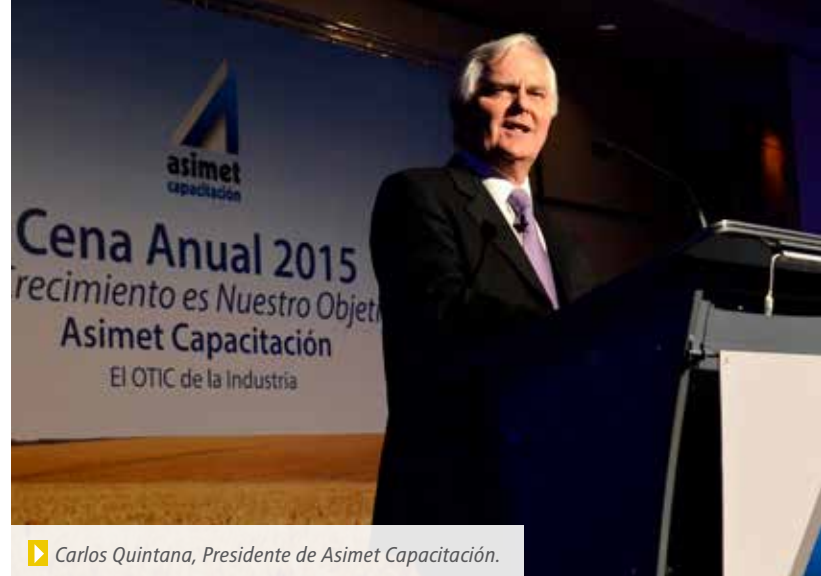
En definitiva, las personas cuando son felices son más creativas e innovadoras, tienen una mejor calidad de trabajo y menos accidentes. También se incrementan las ventas. Las estimaciones varían de sector a sector pero un aumento aproximado entre 10% y 30% es muy alcanzable al aumentar la felicidad en el trabajo”.

Incluso se ha comprobado que los resultados de la felicidad se pueden ver en el precio de las acciones de una organización, ya que a las empresas que les va mejor en esto son evaluadas como mejores lugares para trabajar, se comportan mejor en el mercado (en las acciones) y les va mejor año a año, entre un 2% y 4%.

El ser más feliz nos permite mover nuestro motor interno que nos emociona positivamente en nuestro quehacer diario, que nos permite el logro de objetivos, nos facilita la interacción con otros y nos moviliza en un camino laboral ascendente. **M&I**

**CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE ASIMET:**

“OTIC de la Industria”, celebró sus 39 años con actividades en Santiago y Concepción



▶ Carlos Quintana, Presidente de Asimet Capacitación.

En ambas ocasiones, la entidad entregó reconocimientos a empresas que se destacaron en distintas áreas relacionadas con la labor que realiza el OTIC.

Ya se ha convertido en una verdadera tradición. Y es que al terminar el año, la Corporación de Capacitación de Asimet, “el OTIC de la Industria”, finaliza su temporada celebrando un nuevo aniversario con dos actividades muy importantes: una cena en Santiago y un almuerzo en la ciudad de Concepción.

En la capital y con la presencia de la Subdirectora Nacional del Servicio de Capacitación (SENCE), Ximena Rivillo, quien asistió en representación del Director Nacional del organismo, Pedro Goic; la Corporación, celebró un nuevo aniversario con más de 200 invitados, entre socios, empresarios y dirigentes gremiales en un reconocido hotel capitalino.

En la ocasión, el Presidente de la Corporación de Capacitación de Asimet, Carlos Quintana, destacó la importancia que tiene para el gremio en particular y la industria nacional en general, el crecimiento y desarrollo de su elemento más importante, el capital humano y en ese sentido destacó el trabajo realizado durante el año y los éxitos alcanzados.

“Pese a ser un año muy difícil y gracias a la preferencia de las empresas, se cumplieron las metas con un crecimiento que nos compromete aún más”, señaló.

“Ya son 456 las empresas que creen en nuestro trabajo y este año hemos intermediado sobre 5 mil cursos con una asistencia controlada de más de 25 mil trabajadores y un total de 135 mil horas de capacitación con diferentes organismos capacitadores”, agregó.

Quintana agradeció también el apoyo y la confianza que ha demostrado SENCE a la labor que realiza Asimet en esta materia, como así también el enorme trabajo que desarrolla el equipo interno de la corporación en el difícil camino de la capacitación de los trabajadores.

Por su parte, Ximena Rivillo calificó como un honor para el organismo que representa, poder compartir los éxitos de la Corporación de Asimet Capacitación, resaltando precisamente, la labor que realiza el equipo humano de la asociación y el trabajo en conjunto que desarrollan con SENCE “y que rinde frutos”.

“Estos éxitos, nos hace comprometernos, aún más, en un proceso en el cual esperamos que el año 2016, sea mucho más exitoso que este y en donde podamos avanzar en temas que aún están pendientes”.

En la Región del Bío Bío, la celebración se trasladó a la tradicional “Hacienda La Patagonia”, en donde en una ceremonia similar, la corporación celebró con los afiliados de la región, un nuevo aniversario.

En la oportunidad, además de los directivos de Asimet, encabezados por su Presidente, Carlos Quintana; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de la asociación y Elizabeth Silva, Gerente de Negocios del OTIC; asistieron también Manuel Rodríguez González, en representación de Daniel Jana, Director Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y los directores de Asimet Capacitación, señores Raúl Faundez y Armando Valencia.

En ambas conmemoraciones, la corporación entregó algunos reconocimientos a empresas que se destacaron en distintas áreas relacionadas con el OTIC, como son el compromiso con la Capacitación; con el Capital Humano; con lo Social y con la Trayectoria y la Lealtad.

En Santiago, resultaron galardonadas las empresas Tandem S.A.; Maerks Container Industry San Antonio SpA y Me-Electrometal con el premio “Compromiso con el Capital Humano”. Con el premio “Compromiso con la Capacitación 2015”, las empresas favorecidas fueron, Empresas Otero; Guard Service Seguridad S.A. y Pullman Cargo S.A.

De igual manera fueron premiadas las empresas Gerdau Aza; J.E.J. Ingeniería S.A. y Grúas y Transportes Burger, con el premio “Compromiso Social”. Finalmente, la corporación reconoció con el premio “Trayectoria y Lealtad”, distinción que reconoce el espíritu de compromiso, trabajo cercano, permanente y leal con el OTIC de Asimet, a las empresas vapor Industrial S.A.; Inema S.A. y Proacer.

En Concepción, la empresa galardonada con la distinción “Compromiso con la Capacitación 2015” fue Edyce Metalúrgica S.A. Con el premio “Compromiso con el Capital Humano” salieron favorecidas las empresas, Prosteel Ltda. y la ONG de Desarrollo Almendral.

La empresa premiada con la distinción “Compromiso Social 2015”, fue la Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. Finalmente y con el premio “Trayectoria y Lealtad 2015” La empresa premiada fue Industrias Chilenas de Alambres S.A. **M&I**

Sociales Cena Aniversario OTIC Santiago...



▶ Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Ximena Rivillo, Sub Directora Nacional de SENCE; Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.



▶ Fernando Santivañez de Gerdau AZA S.A.; Pollyanna Ducasse de Ducasse Industrial S.A. y María Julia Bravo de Mecánica Industrial María Julia Maturana S.A.



▶ Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Enrique Araneda, Gerente de Administración y Finanzas de Tandem S.A. y Ximena Rivillo, Sub Directora Nacional de SENCE.



▶ Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Ana María Saldivia, Gerente de Recursos Humanos de Maersk Container Industry San Antonio Spa y Ximena Rivillo, Sub Directora Nacional de SENCE.



▶ Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Alejandro Acuña, Gerente de Administración y Finanzas de Inema S.A y Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación



▶ Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Antonio Dereza, Gerente de Finanzas Corporativo de Pullman Cargo S.A y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

Sociales Almuerzo Aniversario OTIC Concepción...



▶ Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet; Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Raúl Faundez, Director Asimet Capacitación y Armando Valencia, Director Asimet Capacitación.



▶ Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Germán Salamanca de la empresa Edyce Metalúrgica S.A. y Manuel Rodríguez, Representante Regional de SENCE.



▶ Armando Valencia, Director Asimet Capacitación; Marianela Bravo de la empresa Prosteel Ltda. y Raúl Faundez, Director Asimet Capacitación.



▶ Armando Valencia, Director Asimet Capacitación; Sandra Fica de la empresa ONG de Desarrollo Almendral y Raúl Faundez, Director Asimet Capacitación.



▶ Manuel Rodríguez, Representante Regional de SENCE; Pablo Pacheco de Cía. Siderúrgica Huachipato S.A. y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.



▶ Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Rodrigo Farias de Industrias Chilenas de Alambre S.A. y Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.

Apoyamos obras y proyectos de vida

CINTAC®, innovación, excelencia y sustentabilidad.



La oferta única de productos y soluciones en acero de CINTAC®, aporta al desarrollo de la construcción y la industria, transfiriendo beneficios que mejoran la calidad de vida de las personas.

- Servicio
- Capacitación
- Asistencia técnica
- Manuales y catálogos
- Calidad certificada

CINTAC®
Imagina el mundo que viene.



Dame más Gasolina..

Desde que tenemos registro el precio del petróleo ha mostrado gran volatilidad, influenciado por eventos geopolíticos, fluctuaciones en la actividad o los caprichos de la OPEP. Sin embargo, la caída de más de 70% que se ha registrado en el último año y medio tiene a la tecnología de protagonista.

El petróleo de esquisto fue una importante fuente energética hasta el siglo XX, donde el descubrimiento de yacimientos de petróleo convencional lo volvieron obsoleto por sus altos costos de extracción. Sin embargo, una combinación de altos precios durante la última década, el deseo de EE.UU. de alcanzar la independencia energética y el progreso tecnológico generaron lo que hoy conocemos como la *“revolución del petróleo de esquisto”*.

Sin duda la fuerte caída en el precio del petróleo debiera tener consecuencias económicas importantes. La literatura ha encontrado que alzas significativas en el precio del crudo tienen efectos contractivos relevantes en la actividad económica. Sin embargo, tras la reciente caída en el precio aún no se encuentran grandes efectos positivos en el consumo o la economía. De hecho, durante la primera parte del año el mercado se ha centrado en los efectos negativos de la caída en el precio del petróleo, menores caída en los CAPEX de las empresas productoras y dificultades económicas en los países productores.

Una posible explicación de por qué aún no vemos los efectos positivos es que como consumidores ignoramos la fungibilidad del dinero, o dicho de otra forma, no nos da igual si el dinero está en nuestro bolsillo izquierdo o en el derecho. Una prueba de esto es la crisis del 2008 en Estados Unidos. Después de la fuerte caída en el precio del petróleo en lugar de que los hogares gastaran el ahorro generado en bencina en otros productos, aumentó el consumo de combustible premium, lo que en un contexto de crisis económica resulta bastante curioso.

Alzas en el precio del petróleo generan que nuestro presupuesto se contraiga y gastemos menos de todo, pero frente a disminuciones mantenemos el mismo dinero que teníamos destinado a nuestro bolsillo de bencina y simplemente compramos una más cara.

A modo de hipótesis, es sensato suponer que si la caída en el precio del petróleo es sostenida, como ahora, la falta de fungibilidad debiera tender a desaparecer. Después de todo, los patrones de consumo son flexibles en el largo plazo y en algún momento entramos en cuenta que podemos pasar el dinero de nuestro bolsillo izquierdo al derecho. Lo anterior implica que los mayores beneficios de este avance tecnológico sobre el crecimiento económico aún están por llegar.

Gonzalo Reyes
Analista Senior de Estrategia
IM Trust Credicorp.

Ya está en marcha Programa de Becas Laborales en Arauco y San Antonio

Se trata de cursos de Soldadura al Arco Eléctrico y Sistema Mig Mac para personas de la Octava Región y de enfierrador para la ciudad portuaria de la Región de Valparaíso.



Para Asimet, la capacitación de los trabajadores y las personas es una de las herramientas más importantes para el desarrollo de la industrial nacional y a su vez un desafío constante por profesionalizar la actividad y desde esa perspectiva, la asociación, a través de sus organismos competentes se han especializado en crear cursos y programas de capacitación en beneficio de miles de personas, siendo incluso, reconocida su gestión por importantes organismos públicos y privados.

De esa manera y continuando con este desafío, Asimet Gestión, implementó a partir de diciembre, el último Programa de Becas Laborales para el año 2015 denominado: "Capacitación para el Trabajo", que va en directo beneficio para la comunidad de Arauco y de San Antonio.

Se trata de cursos de 260 horas para personas que cumplan con las condiciones exigidas para ser beneficiarios del programa, es decir, personas que busquen trabajo por primera vez, que estén cesantes, hombres y mujeres de entre 18 y 60 años. Esta vez, en San Antonio se dictará el curso de Enfierrador y que tiene confirmada la presencia de 25 alumnos. En Arauco se trata de dos cursos sobre Soldadura. El primero será de Soldadura al Arco Eléctrico y el segundo será en otro tipo de soldadura llamado Sistema Mig Mac, para lo cual están confirmada la inscripción de 30 personas.

Estos cursos se realizarán en el Liceo Juan Dante Parraguez de la comuna de San Antonio, lugar que mantiene una alianza con Asimet para este tipo de cursos, y en la ciudad de Arauco, en el Colegio para Adultos Paul Harris en donde se ejecutaron diversos arreglos en sus dependencias para permitir la realización de estos cursos de soldadura, entre los que destacan la existencia de un taller de clases de instrucción práctica que fueron dotados de máquinas de soldar con sus respectivas máscaras, que quedarán en comodato para futuras capacitaciones en el mismo lugar.

Jeannette Arias, Coordinadora General Asimet Gestión S.A., explicó que estos cursos son financiados con fondos de remanentes de la OTIC y que en ambos casos Asimet posee un coordinador en terreno que se encarga principalmente de la logística que generan estos cursos de capacitación que en el caso de San Antonio es Pablo Zegers y en Arauco es Alejandra Bilbao.

En relación al trabajo que realiza Asimet, Arias explicó que "está orientado a atender los requerimientos de nuestros socios del gremio y a otros clientes en temas asociados con la metalurgia que siguen viendo el tema de las becas como un foco importante de beneficios para la comunidad".

Jeannette Arias explicó que durante el año 2015, Asimet Gestión, completó con aquellos programas que comenzaron en diciembre del año anterior, entre los que destacan cinco programas en San Antonio, donde casi la totalidad de los alumnos ya están trabajando y otros dos cursos para la OTIC Proforma en cursos de mantenimiento eléctrico y mantenimiento industrial.

Además, en el programa Más Capaz, "terminamos en diciembre con siete programas orientados a municipalidades; dos, para mujeres y jóvenes de las comunas de Conchalí y Cerro Navia en cursos de soldadura y pintura industrial y otros cinco para estudiantes de colegios técnico- industriales, en esas mismas especialidades. Cursos de hasta 310 horas".

"Nuestra idea es seguir postulando a las becas laborales del año 2016 que a partir de marzo ya van a estar disponibles y en ese sentido ojalá podamos adjudicarnos cursos relacionados con el área metalúrgica-metalmecánica", puntualizó.

Arauco, una gran posibilidad

Alejandra Bilbao, coordinadora de Asimet en Arauco para toda la logística del programa de Soldadura en Mig Mac, señaló que los habitantes de la ciudad de Arauco han visto con muy buenos ojos la posibilidad de acceder a la capacitación como una posibilidad de mejorar sus opciones laborales y de vida y en ese sentido confirmó que la ciudad es una gran alternativa para fomentar la capacitación, sobre todo de carácter social.

"Por lo que hemos podido visualizar y sobre todo por lo que dicen los alumnos, hay bastantes requerimientos y necesidades de capacitación, sobre todo para la gente que no tiene una carrera y que ya ha terminado su cuarto medio o para aquellos que no han podido terminar su enseñanza media, por lo tanto, ellos requieren capacitación y no hay organismos técnicos en Arauco para que ello ocurra y desde esa perspectiva, veo en Arauco una muy buena plaza, sobre todo porque es una zona donde hay mucho trabajo en la parte de construcción y de manufactura. Hay mucha mano de obra y poca capacitación".

En cuanto a la recepción por parte de la comunidad, Alejandra explica que "los mismos alumnos nos dicen que estos cursos son importantes porque les permitirá aprender un oficio, de hecho, ya están preguntando cuáles serán los cursos que se vendrán en el futuro y no sólo ellos, sino también aquellas personas que ya tienen algo aprendido en soldadura, enfierradura, gasfitería, construcción y otros". **M&I**

EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS:

Asimet felicita a empresa Incometal por premio otorgado por ACHS

▶ Jorge Carocca Sepúlveda, Gerente General de Comercializadora de Insumos Industriales Incometal S. A.



Comité Paritario de Higiene y Seguridad e la empresa fue galardonada por el esfuerzo que realiza en pro de disminuir las tasas e accidentabilidad.

Hay un proverbio muy sabio que dice que los padres celebran los éxitos de sus hijos como propios y en ese sentido, queremos celebrar el premio otorgado a uno de nuestros socios por el trabajo realizado por el Comité de Higiene y Seguridad de Comercializadora de Insumos Industriales Incometal S.A. en relación a las prácticas implementadas en el área de seguridad y salud laboral.

El premio, otorgado por la Asociación Chilena de Seguridad a esta y otras 19 empresas, siendo Incometal S.A., la única empresa premiada en ser parte de Asimet A.G., fue entregado en el II Congreso de Seguridad y salud en el Trabajo realizado en el Salón de Espacio Riesco, el mes de noviembre recién pasado al que asistieron una 5 mil personas entre autoridades de gobierno, miembros de los Comités Paritarios de empresas adheridas a la ACHS, profesionales de la prevención, líderes sindicales y empresarios.

“El premio consistió en compartir nuestro éxito y mejores prácticas implementada para replicar en distintos ámbitos de la seguridad y salud laboral entre los asistentes al Congreso y fue resultado de una postulación abierta vía web enmarcada dentro de este congreso ACHS e invito a dos integrantes del comité paritario a exponer de la Buena Práctica ya implementada en uno de los 20 stand ganadores habilitados en un showroom de 5 mil m²”, explicó Jorge Carocca, Gerente General de la empresa.

“Para Incometal S.A. este logro entrega un significativo respaldo al trabajo profesional que se está realizando en el último período en materias de Prevención de Riesgos y Seguridad, ya que también se ve reflejado en la baja en la tasa de cotizaciones, con el mínimo de días perdidos. Este es el primer premio que recibimos como empresa, del cual nos sentimos orgullosos de haber tenido una destacada participación dentro del universo de empresas postulante a nivel país, y en especial siendo la única empresa del rubro que participó”, agregó.

Andrés Espinoza, encargado de SGC y SSO de la empresa Incometal nos detalló el proyecto presentado y el trabajo realizado, señalando que desde el 2012 los indicadores de accidentabilidad y siniestralidad de la empresa se disparaba por sobre el promedio de la industria, la cultura de seguridad expresada de forma negativa, presentaba un bajo nivel de compromiso de los trabajadores, las jefaturas y el exceso de confianza en las rutinas laborales eran nuestra principal causante de accidentes.

Fue entonces cuando se comenzó a aplicar una “buena práctica” denominada “Incentivar el autocuidado por los trabajadores con el apoyo de la familia”, en donde se realizan visitas de las familias de los trabajadores a los puestos de trabajo de la empresa. En estas visitas guiadas y en condiciones controladas, se realizan recorridos por la planta productiva, donde los visitantes pueden observar los peligros y riesgos presentes, además de destacar las prácticas de seguridad supuestas por la organización.

Luego de la visita, se les realiza un taller lúdico a las familias y se les pide que dejen un dibujo con un mensaje de seguridad relacionado con lo visto, material que luego se publica en los murales de la empresa.

Gracias a la constancia y participación de todo el personal, y al liderazgo activo del Comité Paritario Higiene y Seguridad, este 2015 se realizó por cuarta vez consecutiva esta buena práctica manteniendo en un período de tres años, una baja sostenida en los indicadores de accidentabilidad de un 27% a menos del 10% con una disminución significativa.

Finalmente, el Gerente General Corporativo de Asimet, Marcelo Fuster felicitó a la empresa y señaló que su éxito debe hacerse extensivo a toda la asociación, “porque cuando una empresa socia crece, Asimet crece” y desde esa perspectiva dijo, “su ejemplo es digno de ser imitado”. **M&I**

**ACERO:**

Un aliado de la industria y el medio ambiente



La preocupación por conciliar crecimiento económico y cuidado del medio ambiente es una tendencia que cobra fuerza en el mundo, razón por la cual la preocupación por generar la menor contaminación y daño durante la producción de bienes y servicios es cada vez más importante en el accionar empresarial.

El acero ha cobrado relevancia justamente porque no sólo es el material más usado en infraestructuras y maquinarias para – por ejemplo – la construcción de centrales de energía renovables no convencionales, sino que también porque es 100% reciclable y, por tanto, amigable con el medio ambiente.

Según datos de la Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero), el acero creado en los últimos 150 años puede ser reciclado una y otra vez, dando paso a nuevos productos y aplicaciones. Es más, hoy 2 de cada 3 toneladas de esta aleación de hierro y carbono se producen con acero reciclado.

“El acero es un producto 100% reciclable y puede ser producido íntegramente a partir de acero reciclado. También se puede elaborar a partir de mineral de hierro y en procesos que combinan reciclaje y mineral de hierro”, explica Juan Carlos Gutiérrez, director ejecutivo del Instituto Chileno del Acero (ICHA).

En esta línea, precisa que el acero tarda en biodegradarse, por lo que producir acero nuevo a partir del reciclado permite que se disminuya la contaminación de los suelos del planeta.

Aplicaciones

Las líneas de productos de acero que más se utilizan en Chile son las barras de refuerzo, planchas laminadas en caliente, barras para molienda de mineral, alambrones, planchas galvanizadas y planchas gruesas. Estos productos se transforman en un sinnúmero de aplicaciones finales que, en nuestro país, van

dirigidos a los mercados de la industria minera, metalmecánica y la construcción.

Algunas aplicaciones generales son, por ejemplo, las armaduras de obras civiles, las bolas para molinos, las estructuras pesadas para edificios de acero, puentes y compuertas, estructuras de calderería y aquellas que sufren desgaste como las tolvas, los ductos y cañerías, los paneles y revestimientos de edificios, las techumbres y hojalatería, los elementos para tabiquería en edificaciones y las planchas para fabricar y reparar barcos y embarcaciones.

Un aspecto estructural de gran importancia en materia de sustentabilidad para el arquitecto Francis Pfenniger, presidente del Comité de Arquitectura del ICHA y profesor asociado de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Chile, es que “el acero presenta una muy alta relación resistencia-peso (la mejor de los materiales estructurales conocidos)”.

Así, en la práctica, se pueden obtener las mismas prestaciones estructurales de otros materiales de construcción, pero con una menor cantidad de producto.

Otra gran ventaja del acero es su baja huella de carbono, donde la mejor relación masa-resistencia da como resultado “una reducción global del carbono incorporado en comparación con edificios construidos con otros materiales estructurales”.

El carácter sustentable del acero está dado, además, porque es 100% e indefinidamente reciclable, sin perder sus cualidades (multiciclo), lo que hace que su ciclo de vida sea “de la cuna a la cuna”, es decir, que puede volver a su origen una vez que se ha utilizado, manteniendo sus propiedades.

Asimismo, presenta altas tasas de recuperación. “Un edificio de acero, dependiendo de su concepción estructural y de las uniones, es fácilmente desmontable y todo el material es posible de ser reciclado”, señala **M&I**

El Mar chileno:

¿Nos promete un futuro esplendor?

Echile posee más de 83 mil kilómetros de borde costero, lo que es un enorme potencial para el país tanto para la explotación de recursos marítimos, como para la actividad turística, científica y comercial y pese a esa gama de oportunidades, los chilenos no sabemos que ellas existen y por lo mismo no las aprovechamos como debería.

Nos acordamos del mar cuando celebramos su mes en mayo o cuando salimos de vacaciones, pero durante el resto del año, no tenemos una cultura marítima que nos permita entender la cantidad de ventajas que nos otorga el mar o lo que nos puede entregar en el futuro.

Para corregir esta incoherencia, el año 2001 se creó la Fundación Mar de Chile, una corporación privada sin fines de lucro, conformada mayoritariamente por oficiales de la reserva de la Armada quienes quisieron formar una herramienta que permitiera contribuir a fomentar una conciencia marítima al país, mostrándole a los chilenos que el mar es parte de la realidad nacional. Así lo explica su Gerente General, Allan Youlton quien desde hace ocho años está a la cabeza de la institución y quien señala que tras un

Allan Youlton Bascur, Gerente General Fundación Mar de Chile.



como la nutrición, los deportes, la protección del medio ambiente, la investigación científica y en el futuro profesional”.

Para alcanzar ese desafío la fundación ha desarrollado varias herramientas para influir en los niños y jóvenes del país y con muy buenos resultados.

A través de las Sociedad de Instrucción Primaria, explica el Gerente de Mar de Chile, “hemos desarrollado una guía metodológica en la cual en cada asignatura que cursan los niños, de cuarto a sexto básico, los profesores acercan el tema marítimo vinculándolo a las materias que están desarrollando en clases. Esto en aproximadamente 200 colegios de Arica a Punta Arenas”.

“En la enseñanza media, abordamos la temática medio ambiental y a los alumnos de segundo y tercero medio, los involucramos en un proceso de acercamiento a los deportes náuticos en base a talleres y a cursos de habilidades en terreno, o sea, en el mar mismo; y para los estudiantes universitarios, hemos creados electivos marítimos, que ya hemos implementado en algunas universidades privadas”, agrega.

“También nos interesan los profesores”, reconoce Youlton. “A través del Centro de Perfeccionamiento del Ministerio de Educación, acreditamos un curso denominado, Aprender a enseñar sobre el mar, para que ellos aprendan las herramientas necesarias para enseñar sobre el mar, en base a ese programa de trabajo”.

Sin embargo, el mar ofrece varias temáticas adicionales que se deben explorar y que tienen que ver con lo que permite en materia de explotación de energías limpias; el impacto que genera el mar en el clima; el transporte de materias primas a grandes mercados internacionales y todo lo que son las líneas de abastecimiento marítimas y los puertos y para ello, durante el año, organizamos una serie de charlas y seminarios orientados a ese objetivo”.

Otro tema de gran relevancia para la Fundación es el rol que cumplir el Estado sobre esta tarea, en la cual reconoce, “no hemos estado a la altura”.

“El Estado está en deuda con respecto a hacer sentir a los chilenos que el mar es relevante. Si bien la Marina es una herramienta estatal para educar sobre la importancia del mar, no da abasto. Tener un Ministerio del Mar sería un gran avance. Hoy todos los temas relacionados con el mar están muy dispersos en diversos organismos y desde esa perspectiva creemos que no se ha mirado con responsabilidad por parte del Estado el preocuparse que el país tenga una mirada marítima potente respecto a los beneficios que este le otorga en su crecimiento y en su desarrollo y esperamos que eso cambie con el tiempo”, puntualizó.

“Nuestro deseo es que Chile, en algún momento sea un país con conciencia marítima y que entienda que el mar es importante para su crecimiento y desarrollo”, resume Allan Youlton. **M&I**



Actividades con alumnos de educación básica de la Fundación Mar de Chile.

estudio de percepción dentro de la opinión pública, “el mar es poco relevante para los chilenos”.

Un ejemplo de ello, señala, es la alimentación. “Los chilenos estamos llegando a siete kilos al año de consumo per cápita de pescado y mariscos, contra 50 en España o 70 en Japón y eso es consecuencia de una falencia en la educación. No se sabe mucho de cuáles son los beneficios de alimentarse con productos del mar”, explica.

Así como en la alimentación, también hay otras brechas importantes, señala el Gerente de la fundación. Por ejemplo, en el desarrollo de carreras profesionales relacionadas con el ámbito marítimo, cuyas postulaciones han bajado considerablemente. “Hay universidades que han cerrado sus carreras y otras que tienen una colegiatura mínima para poder operar”.

Otro elemento muy decidor de esta falta de conciencia marítima es el resultado de una encuesta que se realizó a 28 mil niños de colegio, donde el 53% de ellos reconoció no saber nadar.

“Basándonos en estos antecedentes definimos un foco de acción, primero en tratar de revertir la escasa educación de mar que hay. Y para eso, nos focalizamos en las nuevas generaciones, en niños de colegio y estudiantes universitarios en áreas tan importantes

GRANDES IDEAS QUE LE CAMBIAN LA CARA A UN BARRIO



Presentamos a los **ganadores 2015** de la iniciativa **"Ideas de Barrio"**, un gran proyecto de **Los Héroes** junto a **Fundación Fútbol Más**, donde se beneficiaron a miles de vecinos.

CONOCE LOS GANADORES Y SUS PROYECTOS



ZONA NORTE

Nombre: Verónica Carreño, Pica.
Proyecto: "Punto Limpio para la localidad de Pica".

Nombre: Jonathan Orosco, Antofagasta.
Proyecto: "Mejoramiento del espacio comunitario"

Nombre: Jessica Rojas, Antofagasta.
Proyecto: "Libros de la calle".



ZONA CENTRAL

Nombre: Paola Cid, Puente Alto.
Proyecto: "Yo admiro mi barrio".

Nombre: Ivonne Guajardo, Puente Alto.
Proyecto: "Cine para el barrio".

Nombre: José Manuel Rojas, Lo Espejo.
Proyecto: "Galerías para la Caro".



ZONA SUR

Nombre: María José Carrillo, Codegua (2 premios):
Proyectos: "El jardín de las flores".
"La plaza y sus esquinas".

Nombre: Margarita Tolosa, Curanilahue.
Proyecto: "Taller de cine y música".



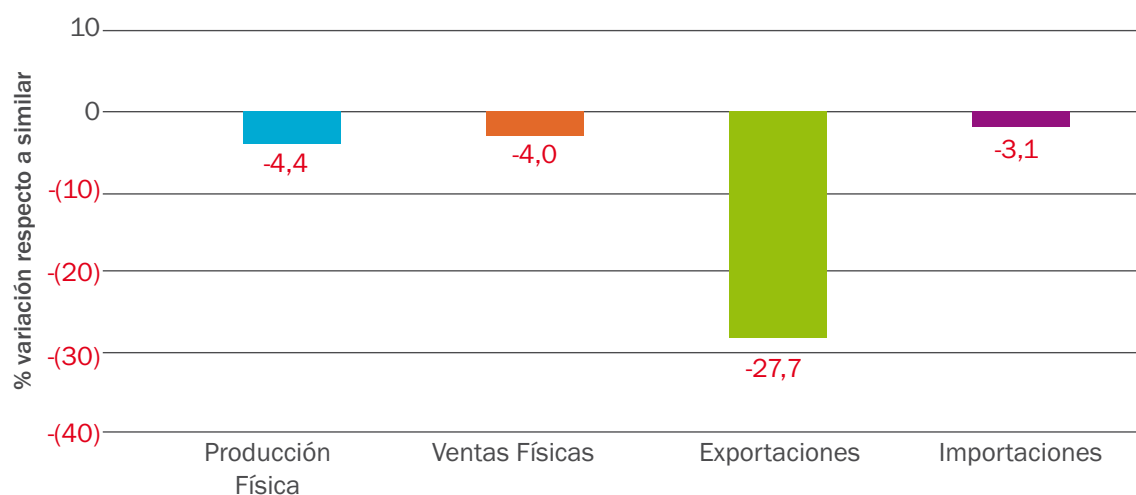
Fono cliente
600 222 77 77
600 222 99 99
losheroes.cl



El sector metalúrgico-metalmecánico por tercer año consecutivo con números rojos

Ignacio Canales G.
Jefe del Departamento de Estudios de Asimet.

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO Enero - noviembre 2015

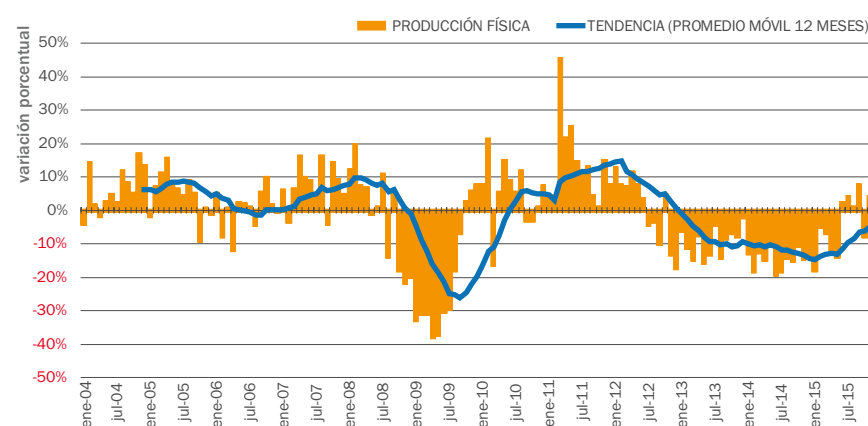


El sector metalúrgico-metalmecánico acumula un descenso en sus niveles de producción de 4,4% al mes de noviembre de 2015, con este resultado el sector registrará por tercer año consecutivo indicadores negativos.

Al efectuar un análisis respecto de la producción del sector durante los últimos 12 meses, podemos señalar que ésta se encuentra un 19,3% por debajo de los niveles de producción que exhibía en el año 2003, si lo comparamos respecto al 2012, año en que nuestro sector comenzó a percibir los efectos de la crisis, la caída es de un 25,5%.

A contar del mes de junio de 2015, se comenzaron a registrar la primeras cifras positivas, estas cifras están lejos de considerarlas un cambio de tendencia, más bien consideramos que éstas han puesto un freno a la caída del sector, las cuales tienen su origen en una baja base de comparación, producto del cierre parcial

PRODUCCIÓN FÍSICA SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO (evolución comparada en doce meses)



o total de empresas que han afectado en los dos últimos años a nuestro sector y a una menor demanda de sectores que son claves para nuestra industria.

Los subsectores que componen el sector M-M de más bajo desempeño durante el año 2015 son: Industria metálicas de metales no ferrosos con un descenso acumulado de

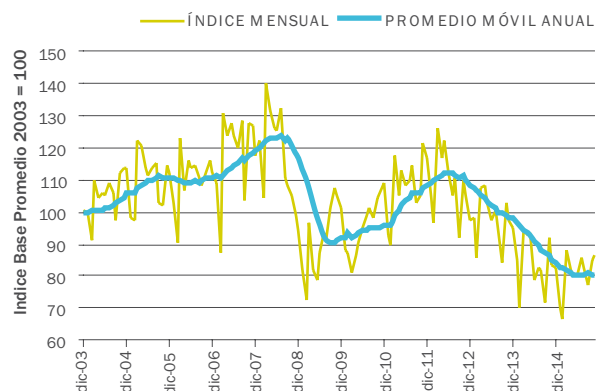
26,6% y una incidencia negativa de 2 puntos porcentuales, seguido por Fabricación de productos de uso doméstico, el cual registra una caída acumulada de 9,2% con una incidencia negativa de 1,8 puntos porcentuales.

Las ventas físicas del sector en lo que va del año, acumulan una caída de un 4%.

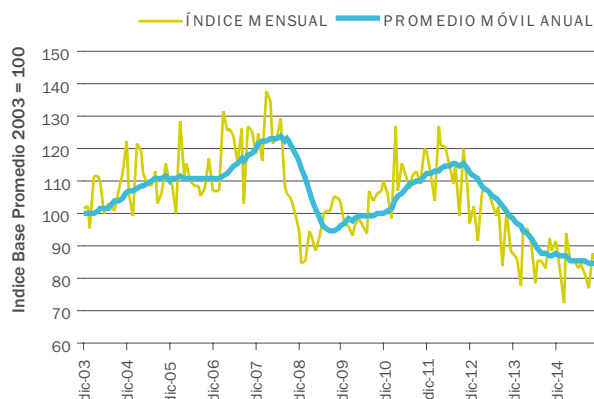
INDICES DE ACTIVIDAD

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO NOVIEMBRE 2015

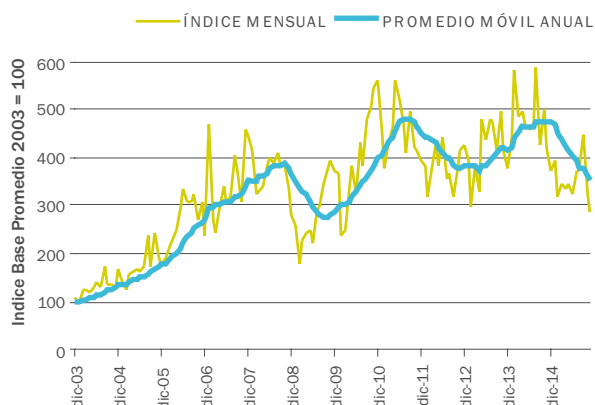
PRODUCCIÓN FÍSICA



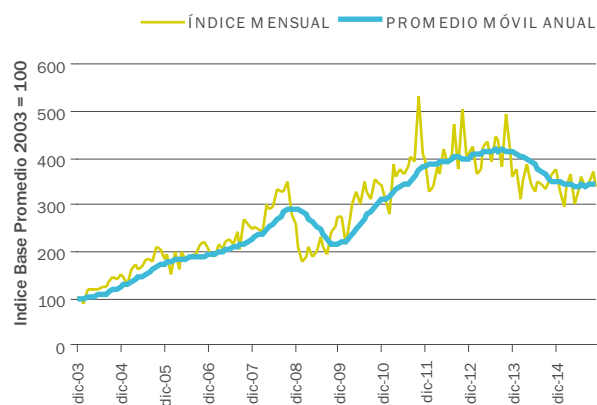
VENTAS FÍSICAS



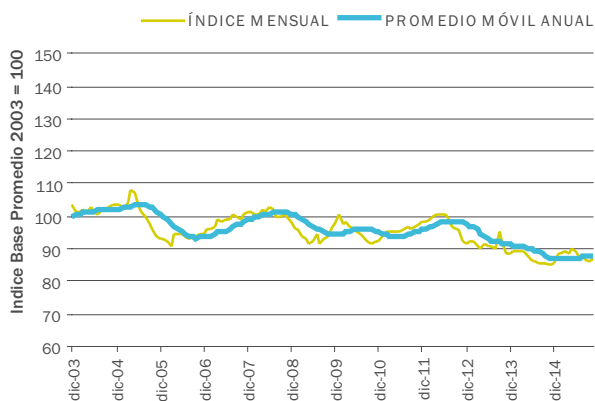
EXPORTACIONES



IMPORTACIONES



OCUPACIÓN



ÍNDICES (Base Promedio 2003 = 100)

	ÍNDICE	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
	NOV 2015	OCT 2015	NOV 2014	ENE-NOV 2015-2014	ÚLTIMOS 12 MESES
Producción Física	86,9	2,5	4,0	-4,4	-5,2
Ventas Físicas	86,6	-1,6	-2,4	-4,0	-3,3
Exportaciones	284,5	12,8	-32,7	-27,7	-26,0
Importaciones	338,5	-9,1	-7,2	-3,1	-2,4
Ocupación	86,8	0,3	2,1	1,0	0,6

PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

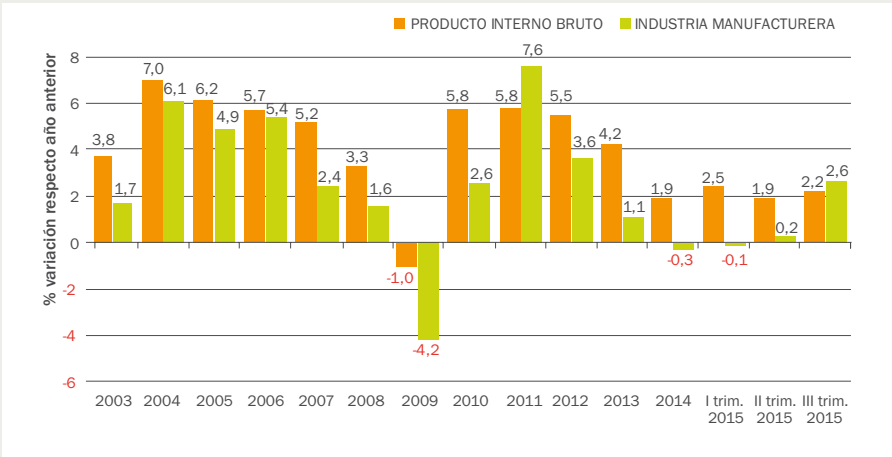
(VARIACIÓN PORCENTUAL RESPECTO AL MISMO PERÍODO DEL AÑO ANTERIOR) (BASE 2008)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	I trim. 2015	II trim. 2015	III trim. 2015
Agropecuario-silvícola	5,4	11,3	14,0	12,6	3,1	6,0	-4,3	0,3	10,5	-5,6	2,7	0,4	7,7	4,0	0,8
Pesca	-10,0	22,5	0,2	-4,2	-1,1	15,4	-14,2	-0,2	21,3	21,2	-16,0	18,6	-9,8	-12,5	-4,3
Minería	2,4	1,4	-5,4	1,3	2,8	-3,7	-1,0	1,5	-5,2	3,8	5,9	1,3	3,3	0,8	-3,0
Minería del cobre	3,9	1,0	-5,8	1,2	2,9	-3,7	-0,4	0,4	-6,2	3,9	6,5	0,6	2,8	0,5	-2,8
Otras actividades mineras	-5,1	3,5	-0,0	2,6	0,6	-3,4	-8,1	14,0	6,6	3,2	1,3	6,6	6,5	2,7	-3,6
Industria Manufacturera	1,7	6,1	4,9	5,4	2,4	1,6	-4,2	2,6	7,6	3,6	1,1	-0,3	-0,1	0,2	2,6
Alimentos, bebidas y tabaco	1,8	4,4	4,2	4,2	2,2	2,6	-3,3	-1,6	9,7	5,6	0,7	-0,1	-1,4	2,4	4,2
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	2,9	-12,6	-12,9	-11,1	-13,0
Maderas y muebles	4,5	7,2	-1,4	-0,8	-17,0	-8,7	-23,6	4,9	10,9	-0,5	4,3	6,1	6,3	2,8	0,6
Celulosa, papel e imprentas	6,7	12,2	-1,3	7,5	17,2	3,6	1,0	-6,1	10,1	3,4	0,7	-1,7	-0,8	-0,6	2,1
Química, petróleo, caucho y plástico	0,7	6,5	7,5	9,7	2,3	4,4	-4,8	5,6	-0,0	2,4	1,9	2,3	-1,5	3,6	4,2
Minerales no metálicos y metálica básica	4,6	7,7	5,4	1,8	-0,1	-7,5	-3,9	4,8	17,6	-4,5	-1,0	-4,2	0,3	-6,5	-2,8
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-4,3	0,9	9,2	1,4	8,0	6,6	-4,8	11,4	4,7	4,0	0,6	-2,3	3,4	-5,9	1,4
Electricidad, gas y agua	3,3	4,7	6,3	8,0	-25,4	4,3	13,8	8,4	11,7	8,4	9,8	4,9	2,6	1,1	6,0
Construcción	2,4	3,4	9,7	4,1	4,8	11,0	-5,3	1,8	6,8	7,2	3,9	1,5	0,1	2,7	3,8
Comercio, restaurantes y hoteles	4,6	10,8	11,3	8,7	6,6	5,2	-5,8	14,8	12,1	6,7	6,1	0,6	0,8	0,6	0,1
Transporte	11,1	2,9	4,2	5,1	4,1	0,0	-9,6	7,9	6,7	11,0	4,1	2,3	2,4	0,8	2,4
Comunicaciones	5,8	9,6	7,1	5,2	11,7	11,2	5,4	10,7	7,7	7,5	7,7	6,6	7,0	7,7	7,2
Servicios financieros y empresariales	5,7	13,8	13,6	9,3	13,6	6,1	1,5	6,7	8,8	6,6	3,6	2,2	2,1	3,0	3,9
Servicios de vivienda	2,1	2,6	3,3	3,2	3,8	3,5	3,6	0,7	2,5	2,9	1,8	1,7	1,8	1,6	1,7
Servicios personales	1,7	4,4	4,1	4,6	5,5	5,3	3,0	5,1	7,0	5,3	4,9	3,9	4,8	2,8	2,9
Administración pública	2,0	2,2	3,8	3,3	3,6	2,8	6,6	2,7	0,7	3,6	3,8	3,6	3,8	4,3	4,6
Impuesto al valor agregado	4,2	8,5	7,9	6,6	8,0	6,0	-2,2	12,1	9,1	6,6	5,7	1,2	1,3	1,4	2,7
Derechos de Importación	11,2	24,1	21,8	10,5	32,4	10,0	-21,1	30,0	6,0	11,1	-4,5	-5,6	6,7	10,5	2,9
Producto Interno Bruto	3,8	7,0	6,2	5,7	5,2	3,3	-1,0	5,8	5,8	5,5	4,2	1,9	2,5	1,9	2,2

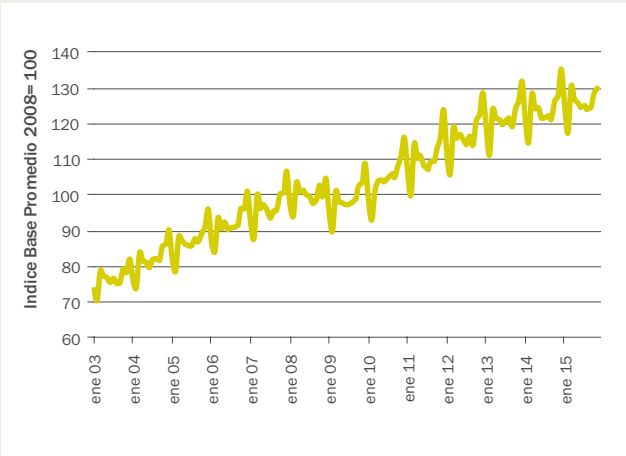
Año	Mes	IPC	Remuneraciones nominales Indus- tria Manufacturera	Índice Precios al Productor Industria Manufacturera	Imacec Base promedio 2008=100	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb	Cobre US\$/lib
		variación en 12 meses						
2013	enero	1,6%	5,6%	0,0%	119,4	472,67	94,7	3,651
	febrero	1,3%	6,4%	1,0%	111,2	472,34	95,3	3,661
	marzo	1,5%	6,3%	0,8%	124,0	472,48	92,9	3,476
	abril	1,0%	5,5%	0,2%	121,5	472,14	92,0	3,267
	mayo	1,0%	5,7%	-0,7%	121,2	479,58	94,8	3,279
	junio	1,9%	5,2%	1,8%	119,7	502,89	95,8	3,177
	julio	2,2%	4,1%	3,1%	120,8	504,96	104,7	3,127
	agosto	2,2%	5,4%	4,2%	121,6	512,59	106,6	3,258
	septiembre	2,0%	5,4%	4,4%	119,2	504,57	106,3	3,248
	octubre	1,5%	4,7%	4,5%	124,3	500,81	100,5	3,261
	noviembre	2,4%	3,9%	5,6%	126,3	519,25	93,9	3,205
	diciembre	3,0%	4,1%	6,9%	131,8	529,45	97,9	3,267
2014	enero	3,0%	4,9%	7,4%	121,1	537,03	94,9	3,309
	febrero	3,4%	4,6%	9,1%	114,7	554,41	100,7	3,244
	marzo	3,9%	5,7%	10,0%	128,3	563,84	100,6	3,024
	abril	5,0%	6,0%	9,6%	124,1	554,64	102,1	3,026
	mayo	5,4%	5,5%	9,6%	124,4	555,40	101,9	3,122
	junio	4,8%	6,6%	7,2%	121,5	553,06	105,2	3,087
	julio	4,7%	7,3%	8,1%	121,8	558,21	102,9	3,223
	agosto	4,8%	6,2%	9,2%	122,2	579,05	96,4	3,175
	septiembre	5,1%	6,7%	10,2%	121,1	593,47	93,2	3,117
	octubre	6,1%	7,4%	9,0%	126,5	589,98	84,4	3,057
	noviembre	5,7%	8,1%	7,3%	127,7	592,46	75,8	3,040
	diciembre	4,6%	8,1%	6,5%	135,3	612,92	59,3	2,913
2015	enero	4,5%	7,7%	7,3%	125,2	620,91	47,3	2,638
	febrero	4,4%	7,9%	5,2%	117,4	623,62	50,6	2,586
	marzo	4,2%	7,1%	4,3%	130,5	628,50	47,8	2,688
	abril	4,1%	6,9%	2,8%	126,8	614,73	54,4	2,734
	mayo	4,0%	6,5%	2,3%	125,7	607,60	59,3	2,858
	junio	4,4%	5,9%	3,1%	124,6	629,99	59,8	2,646
	julio	4,6%	6,0%	2,8%	124,9	650,14	50,9	2,475
	agosto	5,0%	6,1%	3,2%	123,9	688,12	42,9	2,308
	septiembre	4,6%	5,7%	3,3%	124,4	691,73	45,5	2,362
	octubre	4,0%	4,9%	2,6%	128,4	685,31	0,0	2,369
	noviembre	3,9%	5,1%	3,7%	129,9	704,00	0,0	2,181
	diciembre	4,4%				704,24	0,0	2,100
Fuente		Instituto Nacional de Estadísticas			Banco Central de Chile			Bolsa de Metales de Londres



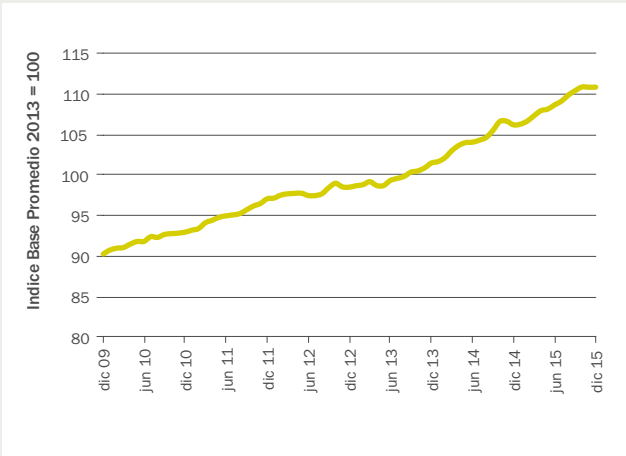
PRODUCTO INTERNO BRUTO



IMACEC



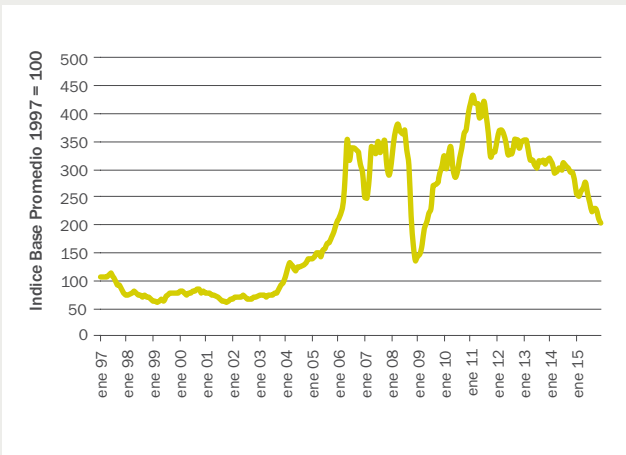
INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



DÓLAR OBSERVADO



COBRE



¡RECUÉRDALO!

SIEMPRE VERTICAL



NUNCA HORIZONTAL

RECOMENDACIONES PARA TRANSPORTAR TU CILINDRO

- Asegúrese de cerrar bien las válvulas y utilizar las protecciones de válvulas.
- Transportar en vehículos acondicionados y con ventilación.
- Nunca fumar cerca de los cilindros o exponerlos al calor.
- Mantener distancia entre gases inflamables y gases comburentes.
- Mantener cilindros de gases comburentes lejos de elementos grasos y/o aceites.
- Solicitar siempre la Hoja de Seguridad del gas o mezcla que va a transportar.

Calentamiento Global

Llegó el momento de actuar
y hay empresas que ya lo están haciendo.

- Sodimac
- Mauricio Hochschild
- Yolito Hermanos
- MTS
- Chilemat
- Torres Ocaranza
- Construplaza
- Easy
- Carlos Herrera
- Jorge Andrade
- Construmart
- Imperial
- Abasolo Vallejo
- Sack
- Comercial Jennmar
- Küpfer
- Armacero
- MCT Electrocom
- Otero y Domínguez
- B Bosch
- Matco
- Arrigoni
- DSI Industrial
- Ferrolusac
- Barraca de Fierro Castro

Agradecemos a las empresas que han preferido acero sustentable Gerdau y evitaron, entre 2014 y 2015, la emisión de más de 900.000 toneladas de CO₂e.

Nuestro país será uno de los más afectados con el cambio climático: desertificación, falta de agua, pérdida de glaciares. Es urgente hacer algo.

Y Gerdau lo está haciendo: nuestro acero sustentable genera casi cinco veces menos CO₂e que aceros de otras procedencias. ¿Usted cuál prefiere?



www.gerdau.cl