

CHARLA ASIMET



Charla: Desafíos actuales del nuevo mundo del Trabajo

¿Cómo debemos prepararnos desde el mundo laboral para estos desafíos?

FERNANDO ARAB V.

Profesor Derecho del Trabajo Derecho UC / Ex Subsecretario del Trabajo / Socio Arab Abogados / Partner TGA

El mundo en el cual vivimos...



La principal empresa de **alojamiento** no es dueña de ningún inmueble



La principal empresa de **transporte urbano de pasajeros** no tiene vehículos



La plataforma líder en **películas** no tiene salas de cine



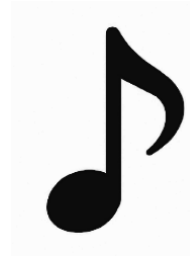
La principal empresa de **venta de productos** no tiene tiendas



El mundo en el cual vivimos...



La principal empresa de **comunicaciones** no tiene teléfonos



La principal empresa de **música** no tiene sello



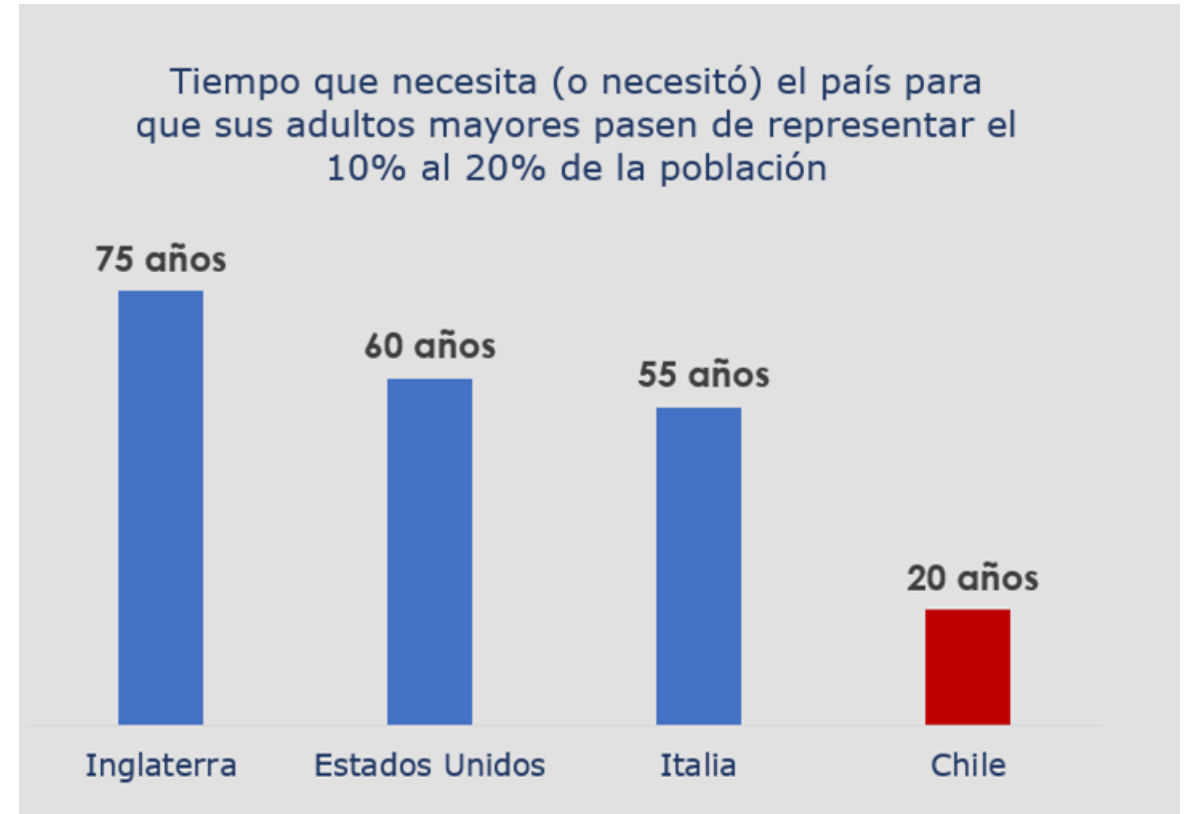
La principal empresa de **citas** no tiene agencia



Y así como el mundo cambia, el mercado laboral también evoluciona rápidamente, por lo que empresas y trabajadores enfrentan una serie de desafíos que no podemos ignorar.

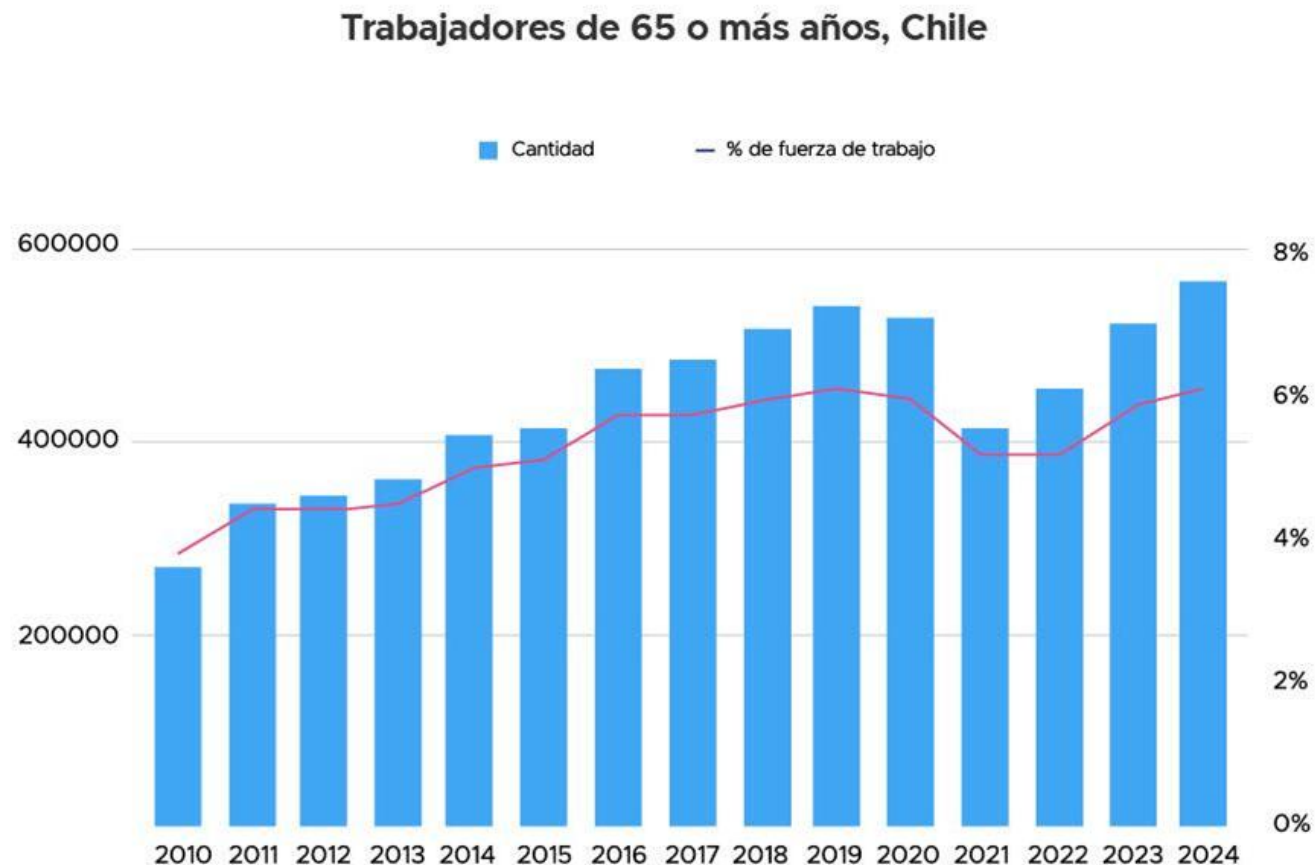


1. Cambio Demográfico



Fuente: Banco Interamericano de Desarrollo

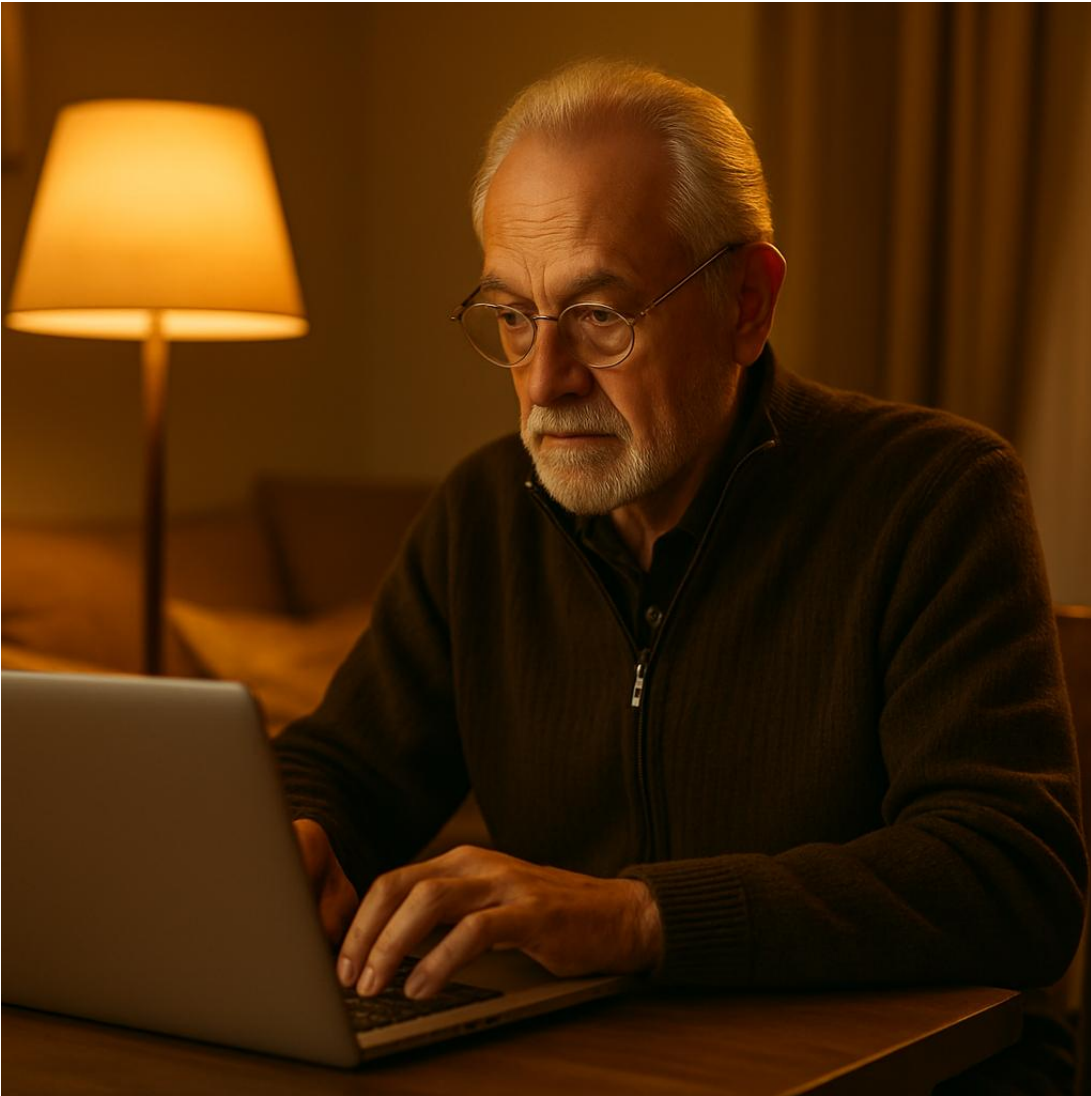
1. Cambio Demográfico



Fuente: *Banco de Datos Instituto Nacional de Estadística*, 2024.

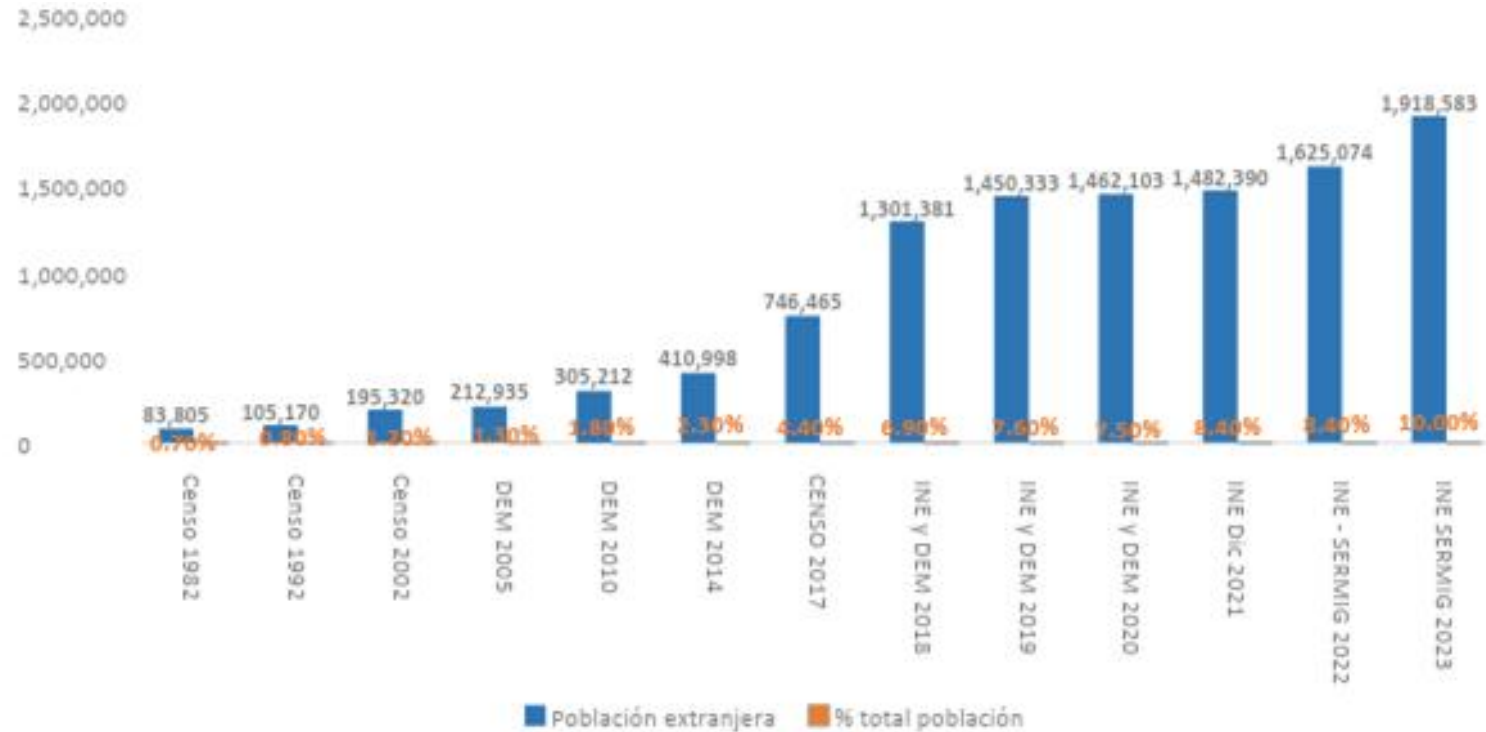
La cantidad de trabajadores mayores de 65 años **creció de 270.000 en 2010 a 570.000 en 2024**, lo que representa un aumento de más del 110% en tan solo 14 años.

1. Cambio Demográfico



- Para el año **2050**, más del **32% de la población en Chile** tendrá más de 60 años.
- La llamada “**economía plateada**” no solo será una realidad, sino una fuente clave de nuevas oportunidades.
- Por su parte, tenemos actualmente una bajísima **tasa de natalidad: 1,16.**

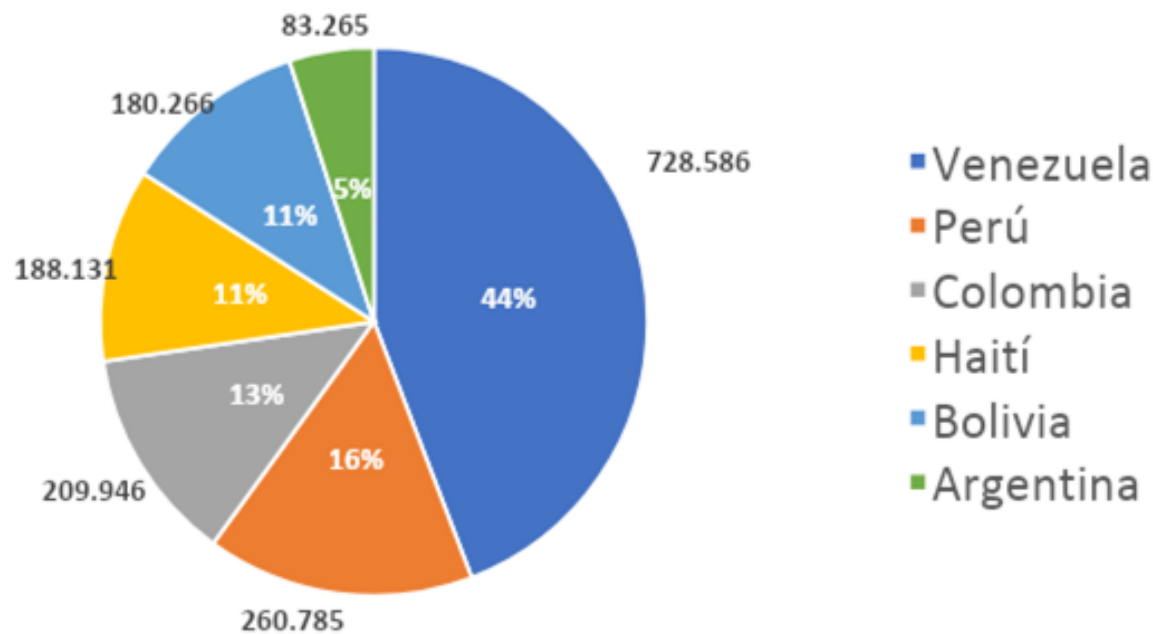
2. Cambio Migratorio



La población extranjera en Chile ha crecido de forma sostenida en las últimas décadas, pasando de representar el **0,7% del total en 1982 a un 8,3% en 2023**, según cifras del INE y DEM. Se estima que este año 2025 representan casi el **10% de la población**.



2. Cambio Migratorio



La migración en Chile ha crecido significativamente en los últimos años. Este fenómeno plantea nuevos desafíos de **integración social y oportunidades de desarrollo** para el país.



3. Cambio Climático

18 millones de nuevos empleos se crearán en el mundo producto de la **transformación económica para combatir el cambio climático**

4. Cambios en Equidad de Género y Corresponsabilidad

Si mantenemos el actual status quo, se requerirán **257 años** para lograr **cerrar la brecha de género** en el mundo.

Desafío: **Más+ mujeres en STEMS.**

- El **44% de las mujeres entre 19 y 24 años cursa educación superior**, frente al 39% de los hombres. Además, el **88% tiene educación media completa** (Casen 2017).
- En 2025, **el 52,6% de los seleccionados al Sistema de Educación Superior fueron mujeres.**
- La **tasa de ocupación más alta** en mujeres corresponde a aquellas con postgrado (80,8%), acercándose al 90% de los hombres.
- Entre las mujeres de 25 a 64 años con educación superior, el **72,3% tiene empleo remunerado**, frente al 83,4% de los hombres, lo que refleja una **brecha de 11,1 puntos**, superior al promedio OCDE (9 puntos).

4. Cambios en Equidad de Género y Corresponsabilidad

- Desde el año 2012 al 2022, en promedio, solo un 0,23% de los **permisos de postnatal parental** fueron transferidos al padre (Fuente: SUSESO).

- Al 14 de marzo de 2021, solo el 4,3% de las solicitudes de aplicación de la LPE aprobadas en el marco de la **Ley de Crianza Protegida** corresponden a hombres (Fuente: Superintendencia de Pensiones).

- El 0,08% de las **Licencias Médicas Preventivas Parentales** aprobadas en el marco de la **Ley de Crianza Protegida** corresponden a hombres (Fuente: SUSESO).

- Desde el año 2011, y hasta principios del año 2021, solo el 0,19% de las **licencias médicas por enfermedad grave del hijo menor de un año** han sido solicitadas por hombres (Fuente: SUSESO).

- Según la encuesta de uso del tiempo, menos del 20% de los padres (hombres) ha utilizado el **permiso pagado de 5 días por nacimiento de un hijo**.

4. Cambios en Equidad de Género y Corresponsabilidad

Desocupación y Participación Femenina en el mercado laboral

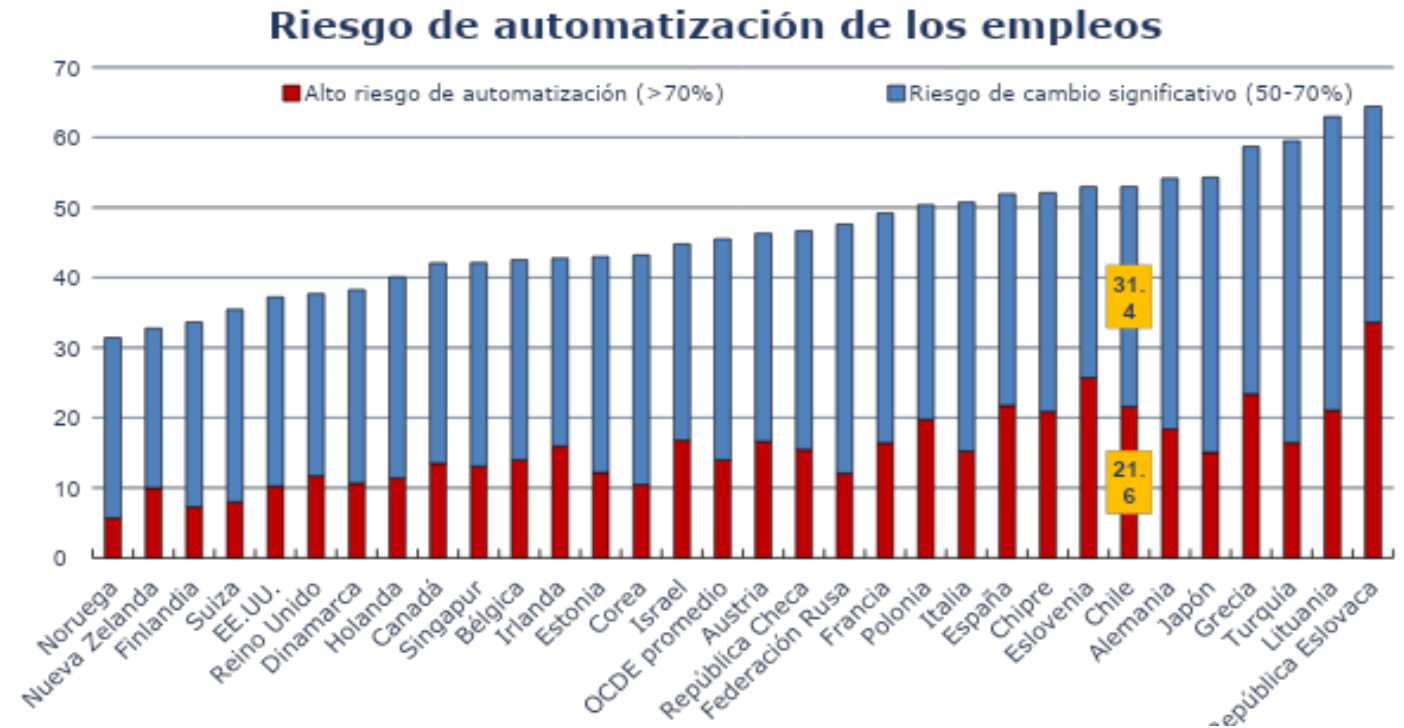
Chile: El último trimestre móvil informado por el INE, nos indica una tasa total de desocupación nacional de un **8,5%**, siendo el **desempleo femenino (9,1%) más alto que el desempleo en los hombres (8,1%)**.

La tasa de desempleo femenina sigue siendo mayor que la masculina - **hace un par de meses llegó a la cifra más alta en 15 años sin considerar la pandemia**-, fenómeno persistente y asociado a los factores estructurales que dificultan en mayor medida la empleabilidad femenina (**ausencia de corresponsabilidad**).

En relación con la participación laboral, la tasa de participación de los hombres es de 71,4%, mientras que la **participación laboral femenina solo llega al 52,8%**.

En relación a la informalidad, nuestro país tiene una tasa de informalidad del 26,2%, siendo la de las **mujeres de un 28,1%** y la tasa de los hombres de un 24,8%. La informalidad es la verdadera precariedad laboral y debemos hacernos cargo.

5. Cambio Tecnológico



Fuente: OECD, 2018. *Putting a face behind the jobs at risk of automation.*

5. Cambio Tecnológico



- El World Economic Forum prevee que **92 millones de empleos tradicionales serán desplazados producto del cambio tecnológico.**
- También anunció que **se crearán 179 millones de empleos** de aquí al 2030.

“La inteligencia artificial será más transformadora para la humanidad que el fuego o la electricidad”.
Sundar Pichai, exCEO de Google.

5. Cambio Tecnológico

- En los años 60, la **computadora del Apolo 11 tenía solo 2 kB de RAM y 32 kB** de almacenamiento.
- Décadas después, un **celular Nokia era 4.000 veces más potente.**
- En **2024**, un smartphone promedio tiene **8 GB de RAM y 128 GB** de almacenamiento.
- Esto equivale a 4 millones de veces más capacidad que la computadora del Apolo 11.

En 2024, un smartphone estándar ofrece cuatro millones de veces más de memoria RAM y de almacenamiento que la computadora del Apolo 11.

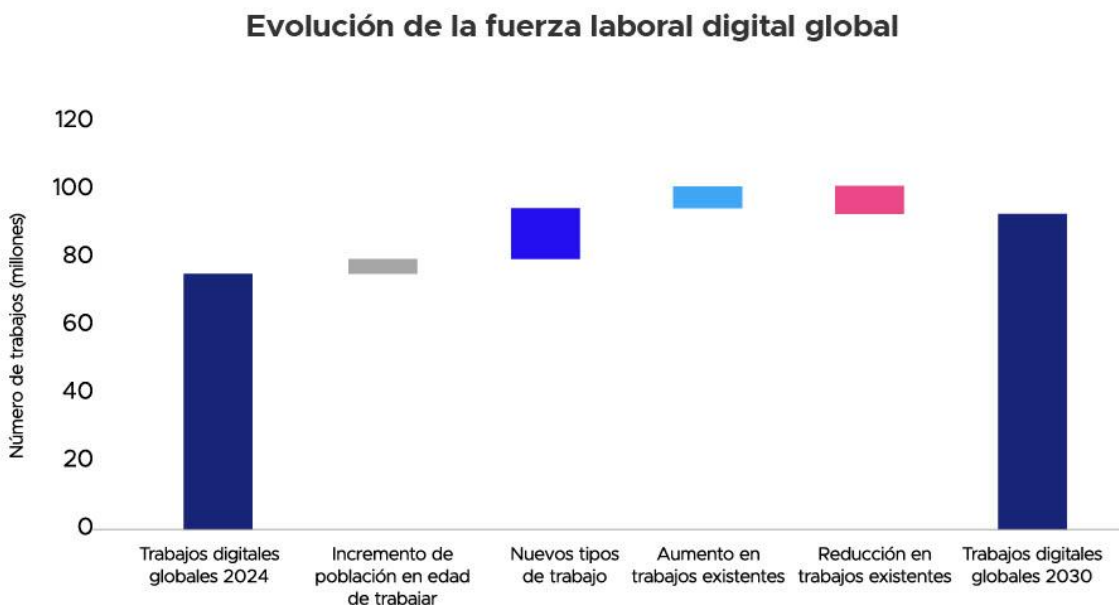


5. Cambio Tecnológico

Se estiman que en las próximas décadas, **2 de cada 3 niños menores de 12 años trabaje en oficios que hoy todavía no existen.**

Además, para **2030** se estima que los **empleos digitales remotos crezcan un 30%**, alcanzando cerca de **90 millones** de roles a nivel global.

A pesar de una reducción en otros roles, el **balance puede ser positivo**, en la medida que implementemos adecuadamente los cambios.

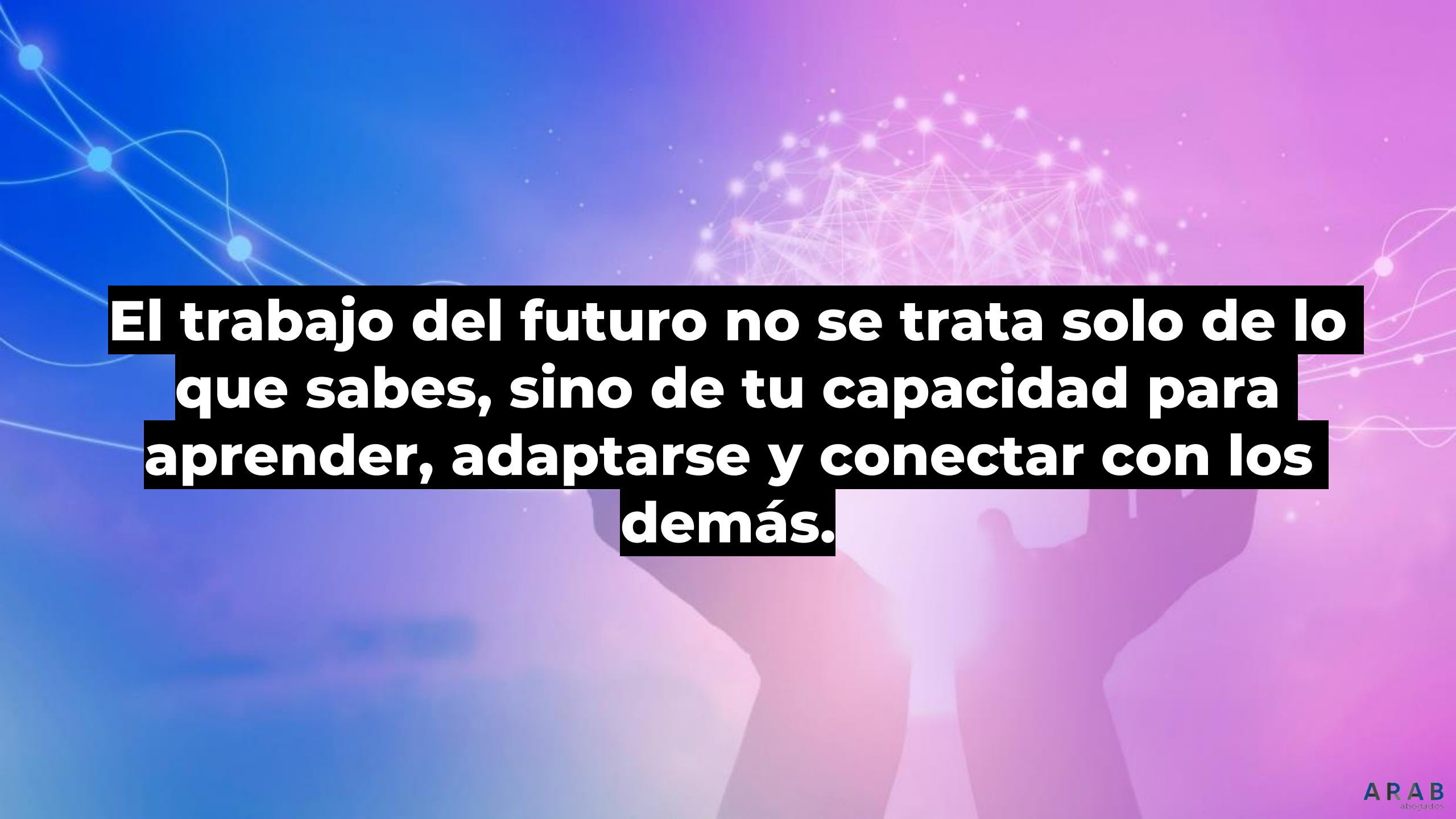


Se espera que los empleos digitales a nivel global aumenten un 25% en los próximos seis años.

Fuente: World economic Forum.

Consejos para prepararse hoy para el **trabajo del futuro**

- 1 Aprender a trabajar con tecnología, no contra ella.
- 2 Focalizarse en habilidades críticas requeridas: 1. Competencias Digitales y Tecnológicas 2. Idiomas 3. Competencias socioemocionales.
- 3 No se trata solo de lo aprendido durante la vida escolar, universitaria o de educación técnica, sino de mantener una actitud permanente de formación a lo largo de toda la vida.
- 4 Implica desarrollar habilidades transferibles (adaptación, flexibilidad, resiliencia, etc.)

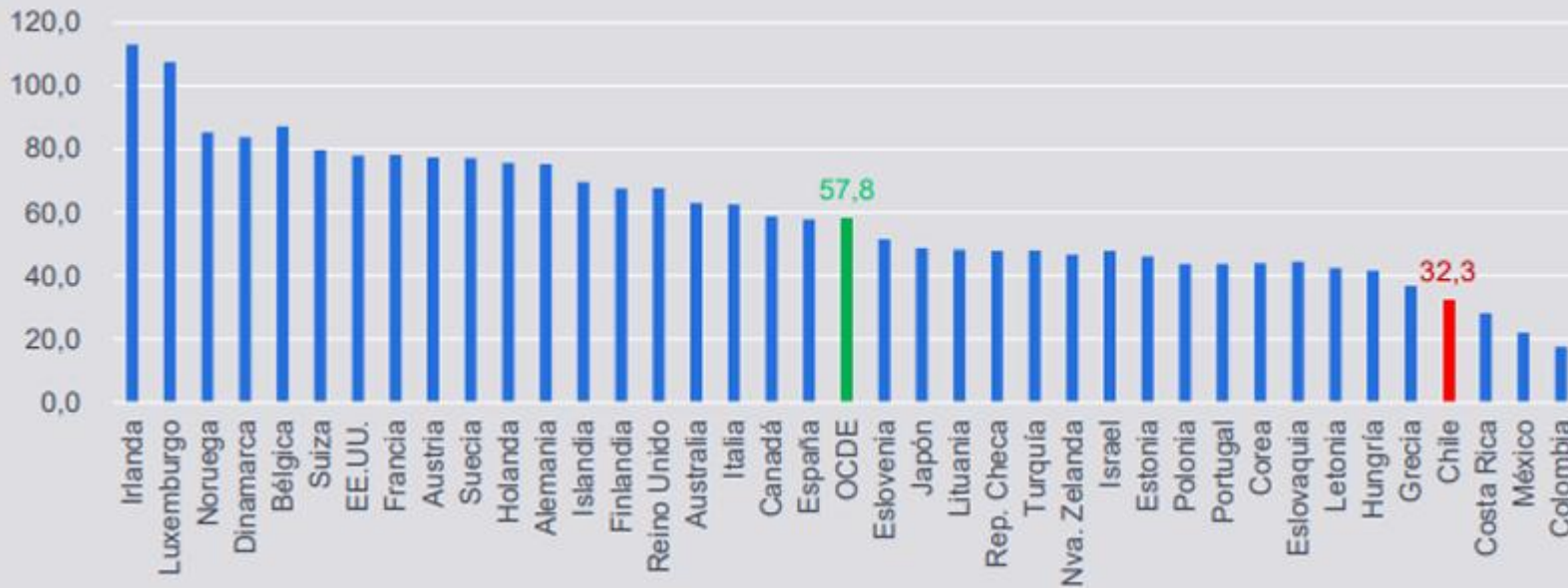


El trabajo del futuro no se trata solo de lo que sabes, sino de tu capacidad para aprender, adaptarse y conectar con los demás.

**¿Estamos realmente preparados
para enfrentar estos desafíos?**

Productividad entre países OCDE

Chile es uno de los países con **menor productividad por hora trabajada en la OCDE** (PIB por hora trabajada).



Fuente: OCDE.

Fuente: Productividad laboral países OCDE en 2022 (100=promedio OCDE)

Productividad en Chile

La productividad en Chile fluctúa entre -0,2% y 0,1%, **sin aportar al crecimiento económico del país desde hace 16 años.**



“Al automatizar tareas, mejorar la precisión y optimizar decisiones, la IA puede aumentar la productividad al hacer un uso más eficiente de los recursos. Su impacto dependerá de cómo se integre en las cadenas de valor, complementando –y no reemplazando– las habilidades humanas. Esto exigirá formación laboral, infraestructura tecnológica y un marco regulatorio que promueva la innovación.” **Rodrigo Krell, CNP.**



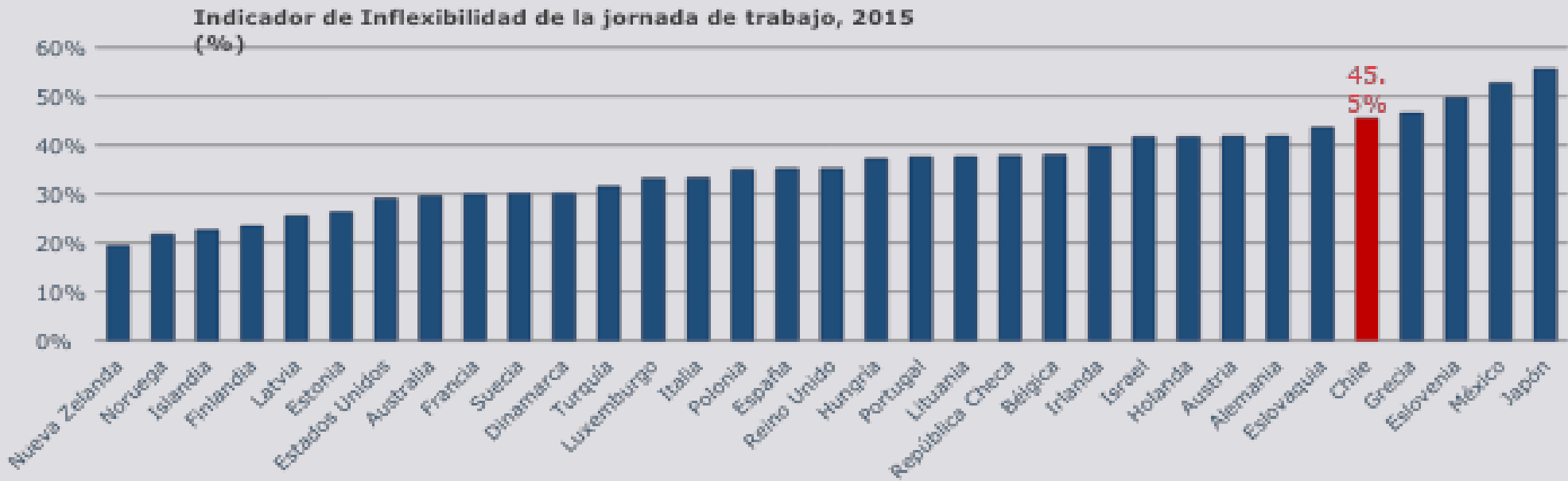
INFORME ANUAL DE PRODUCTIVIDAD 2024

Comisión Nacional de Evaluación y Productividad



Rígidez de nuestra jornada laboral

Chile es uno de los países OCDE con **mayor nivel de inflexibilidad en la jornada laboral (45%)**, lo que explicaría la baja productividad de nuestro país. Las medidas de adaptabilidad permitirían reducir este índice y contribuir a mejorar la productividad en Chile.



Leyes que entraron en vigencia el 2024 y que siguen impactándonos este 2025



Ley de 40 Horas

Próxima reducción de jornada a partir de **2026**. En **2028** entrarán en vigencia normas para **jornadas excepcionales** y **jornada 4x3**.



Ley de Ingreso Mínimo Mensual

En mayo de este año 2025, el **sueldo mínimo subió a \$529.000**. En enero de 2026 subirá a **\$539.000**.



Nueva Ley de Delitos Económicos

Aplican **nuevos tipos penales laborales** que generan **responsabilidad penal** de la **persona jurídica** y sus **directores**, por casos como el **no pago** o la **subcotización de cotizaciones**.



Cambios a la Ley de Inclusión

Cambios introducidos a **Ley 21.015**: accesibilidad, y ajustes necesarios; aumento multas; no destinar + 50% a un proyecto; **aumento cuota 2% cuando 80% empresas cumplan**.

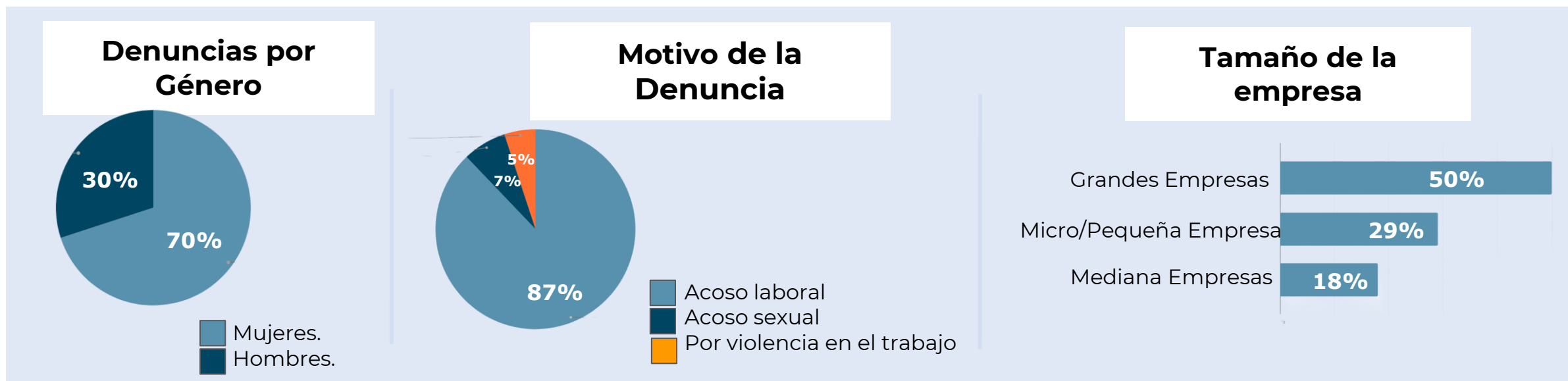


Ley Karin

En el primer año de vigencia de la Ley, ingresaron a la DT **más de 44.000 denuncias**. Solo **42%** clasifica como Ley Karin; el **58%** fueron declaradas inadmisibles.

Ley Karin: Impacto de la nueva Ley

En el primer año de vigencia de la ley ingresaron a la DT más de 44.000 denuncias, de las cuales sólo **42% clasifica como Ley Karin**, es decir, un **58% están siendo declaradas inadmisibles**.





El mundo laboral seguirá cambiando.
Anticiparse, adaptarse y liderar con propósito no es solo un desafío legal, es una oportunidad para **evolucionar** y promover un **verdadero cambio cultural**. El rol de las **dirigencias sindicales** resulta vital en este sentido.

Gracias!!!



fernando.arab



Fernando Arab V.

farab@arababogados.cl
www.arababogados.cl