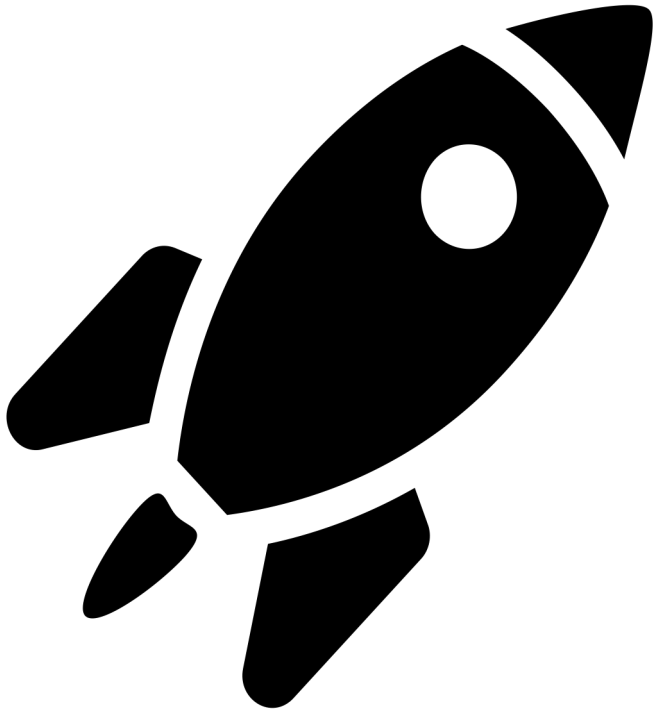
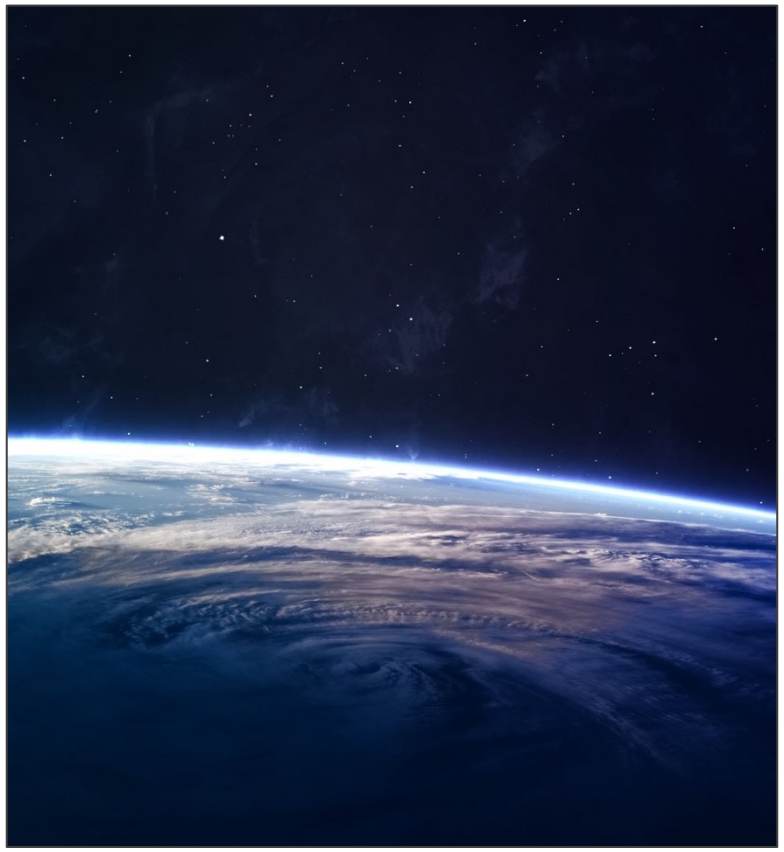
Seguridad Compartida: YO ME CUIDO, TÚ TE CUIDAS, NOSOTROS NOS CUIDAMOS





OTEC
ASIMET
Capacitando para Crecer

MAURICIO GUTIÉRREZ MONROE

- Master en Innovación, U. Adolfo Ibáñez.
- Diplomado en Dirección de RR.HH., U de Valparaíso.
- Diplomado en Servicio al Cliente, U. Central.
- Psicólogo, P. Universidad Católica de Valparaíso.

Explorador con amplia experiencia en proyectos de innovación en SST, consultoría, docencia y diseño de procesos formativos.

Mail: mauricio@exploradoressg.com

DATO FREAK: ha viajado por 68 países, su meta es llegar a 100.
Músico con 2 bandas activas.

ALGUNAS SITUACIONES ASOCIADAS A SST

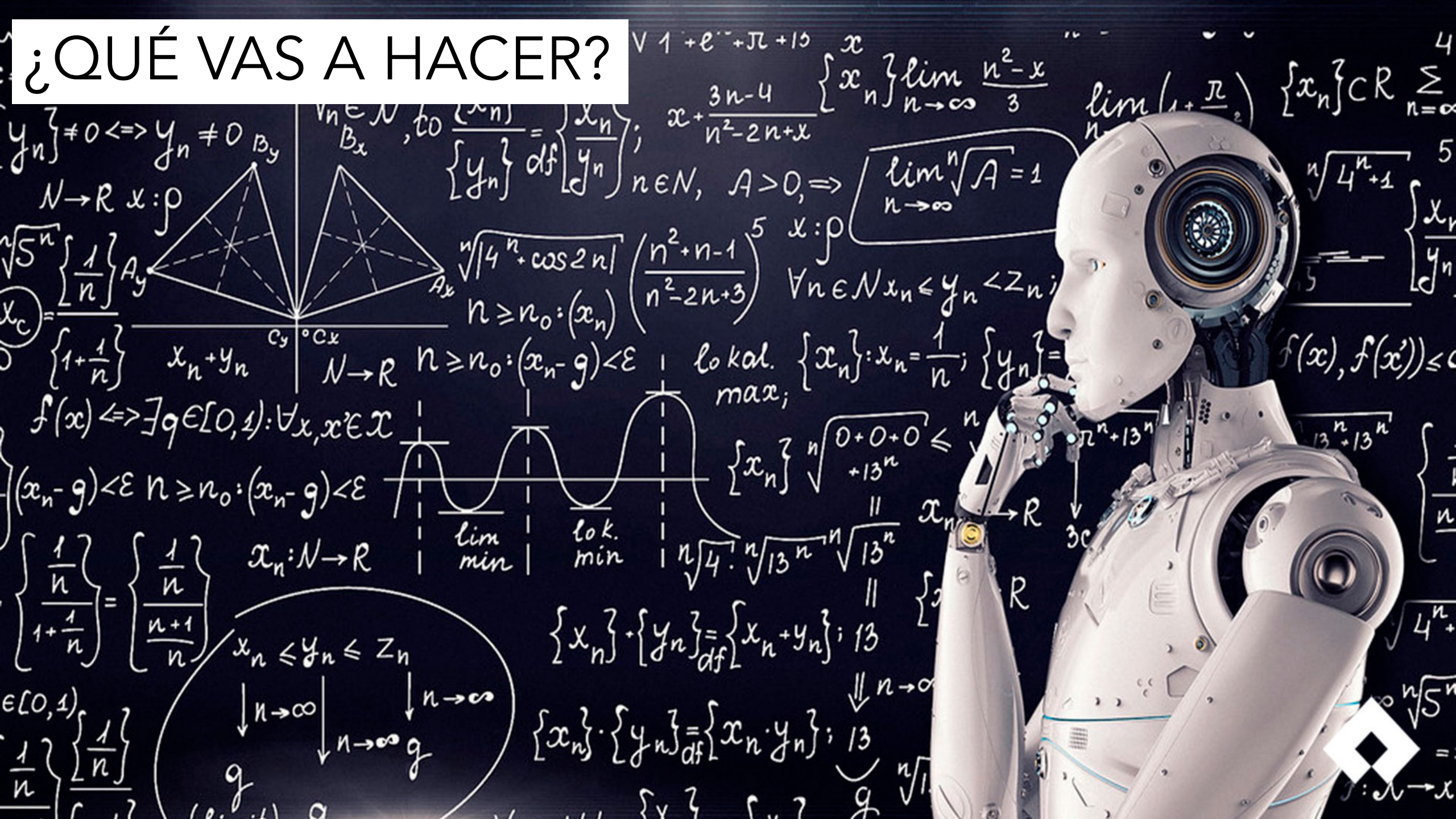
- Procesos formativos centrados en el **conocimiento y no en capacidades**.
- Muy bajos conocimientos de **metodologías de aprendizaje en adultos**.
- **Bajo uso de tecnología** por parte de prevencionistas.
- Centrado en **gestión de datos y generación de informes** (foco en lo técnico).
- Medidas **poco centradas en las personas** (texto).
- **Bajo conocimiento de comportamiento humano** (psicología, neurociencia, etc.).
- **Oportunidad** no aprovechada en **riesgos psicosociales**.

OTEC ASIMET Capacitando para Crecer

¿QUÉ VAS A HACER?

¿QUÉ VAS A HACER?

¿QUÉ VAS A HACER?



¿QUÉ VAS A HACER?

EL DESAFÍO DEL LIDERAZGO EXPONENCIAL

LIDERAZGO EXPONENCIAL

Combina **mentalidad**, **habilidades** y **redes** para crear un **futuro de abundancia.**

Futurista
Imagina ideas sorprendentes

Humanista
Toma decisiones de impacto positivo para las personas

Innovador
Hace que las cosas sucedan

Tecnólogo
Capaz de acceder a posibilidades con tecnología

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

INNOVACIÓN EN SST

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

HABILIDADES TÉCNICAS

FÁCIL

PRÁCTICA

HABILIDADES HUMANAS

DIFÍCIL

RELACIONADO CON QUIÉN SOY Y CÓMO ME RELACIONO CON OTROS

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

RONALD HEIFETZ

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

PARA LOS FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES NO SIRVEN LAS SOLUCIONES TÉCNICAS

LOS FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES SE ENFRENTAN DESARROLLANDO SOLUCIONES **ADAPTATIVAS**

R.HEIFETZ

VIGILANCIA COMPARTIDA

ICSI

SEGURIDAD COMPARTIDA

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

MODELO DE SEGURIDAD COMPARTIDA

Potencia la **observación de normas y procedimientos** existentes.	Cada trabajador ejerce de manera visible y activa su **compromiso** en materia de prevención de riesgos.	Cada trabajador expresa **preocupación por la seguridad de sí mismo y la de los compañeros** de su entorno de trabajo.	Los trabajadores **hablan de seguridad** en su puesto de trabajo y a involucrarse en las **tareas preventivas**.	Los trabajadores **resaltan los comportamientos** y fomentan la cultura preventiva.	Facilitar la participación activa de **todos** en la prevención.

OTEC ASIMET Capacitando para Crecer

¿Cuál es la dificultad que enfrentamos al implementar el Modelo de Seguridad Compartida?

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

TRABAJADOR(A)

TRABAJADOR

SEGURIDAD PSICOLÓGICA

EGO, STATUS Y PERTENENCIA AL EQUIPO DE TRABAJO

LOCUS EXTERNO

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

LÍNEA DE MANDO DIRECTA

LÍNEA DE MANDO

BAJA PREPARACIÓN EN LIDERAZGO

ENTRE PRODUCCIÓN Y SEGURIDAD… PRODUCTIVIDAD

LOCUS EXTERNO

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

PREVENCIONISTAS

PREVENCIONISTAS

BAJO PODER DE RESOLUCIÓN

BAJO CONOCIMIENTO DE COMPORTAMIEN-TO HUMANO (HACERLO EN DIFÍCIL)

ANCLADO EN METODOLOGÍAS TRADICIONALES (GESTIÓN)

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

GERENTE GENERAL

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

GERENTE GENERAL

SEGURIDAD ES UNA TAREA MÁS

BAJO INVOLUCRA-MIENTO REAL

LEJOS DE LA FAENA

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

RESUMEN

1. INVOLUCRAMIENTO

2. SEGURIDAD PSICOLÓGICA

3. TRABAJO COLABORATIVO

4. CENTRARSE EN LO HUMANO

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

¿Qué hacer entonces?

Experiencia Real

1. INVOLUCRAMIENTO

LANZAMIENTO CON TODOS LOS ACTORES RELEVANTES

- Definición de **logo y slogan**.
- Soporte audiovisual para la campaña (afiches, poleras, etc.).
- **Página web** dedicada.
- **Lanzamiento oficial** con Gerente General incluido.

2. SEGURIDAD PSICOLÓGICA

TALLER CON FACILITADORES ESPECIALIZADOS

- Se **explicó la campaña** y sus objetivos.
- Se explicitaron **conceptos**.
- Se estimuló la **participación**.
- Se presentó la **tecnología** a utilizar.

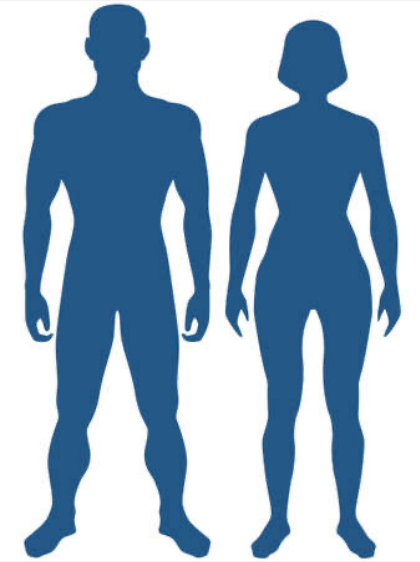
OTEC ASIMET Capacitando para Crecer

3. TRABAJO COLABORATIVO

TODO EL PROGRAMA SE CENTRÓ EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO

- Desde la primera actividad se trabajó en **equipos**.
- Se aprovechó mucho el **ego y el estatus** a través de la co-creación de contenidos (usar el conocimiento y experticia).
- No se abandonó lo **individual**.

4. CENTRARSE EN LO HUMANO



TODO SE DISEÑÓ PENSANDO EN HUMANOS ADULTOS

- Uso de metodologías de **andragogía y heutagogía**.
- Todo se hizo en modo **simple y fácil** (lenguaje, imágenes, instrucciones, tecnología).
- Se utilizaron técnicas de **gamificación** para estimular la motivación y compromiso.
- Se repasaron los **objetivos** del programa una y otra vez.
- Se responsabilizó a **todos**.

OTEC ASIMET Capacitando para Crecer

SI QUIERES IMPLEMENTAR EL MODELO DE SEGURIDAD COMPARTIDA

CAMBIA

HUMANO CÉNTRICO

INVIERTE

PERSEVERA

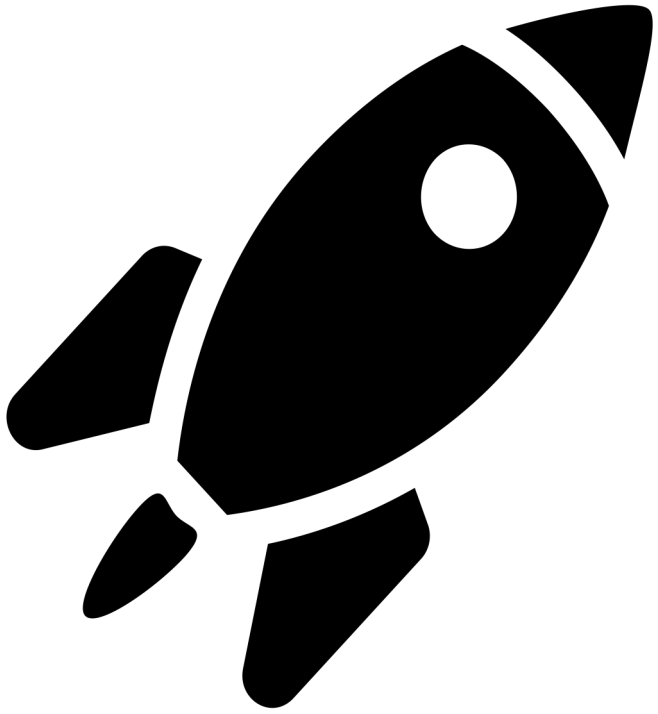
OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

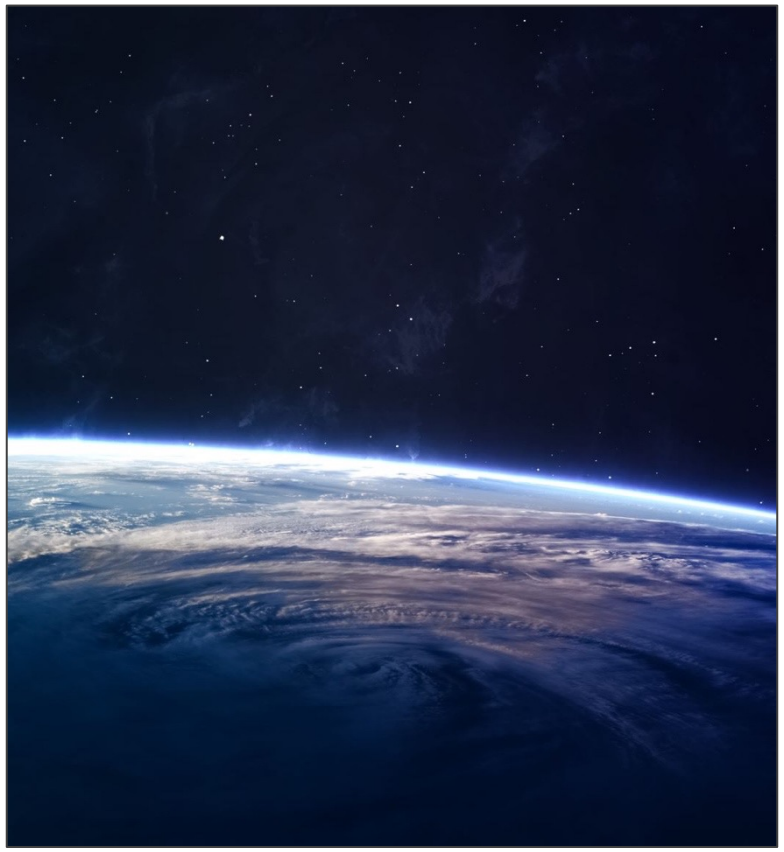
SEGURIDAD COMPARTIDA

METODOLOGÍA ÁRBOL DE CAUSAS

OTEC ASIMET
Capacitando para Crecer

Reinvención en Entornos VICA





Exploradores SG