



Asociación de Industrias Metalúrgicas
y Metalmecánicas A.G.



1938 - 2018



❖ **TEMA CENTRAL**
Cena Anual Asimet,
celebrando 80 años
de historia



❖ **CAPACITACIÓN**
OTIC Asimet celebra sus
42 años con una gran
cena para sus afiliados

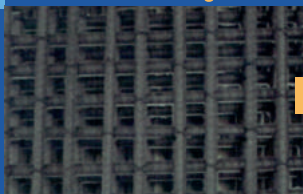


❖ **ACTIVIDAD GREMIAL**
Asimet al encuentro con
autoridades de Gobierno

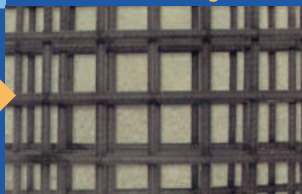
MÁS RESISTENCIA CON MENOS ACERO



Fluencia 4200 kg/cm²



Fluencia 5500 kg/cm²



Grados 75/80/100

Porque tenemos la tecnología y la experiencia, desarrollamos aceros de mayor resistencia para aportar a la productividad de cada nuevo proyecto.

- Solución a problemas de congestión.
- Ahorro en costos en materiales y mano de obra.
- Menores tiempos de montaje e instalación.

CAP
ACERO

www.capacero.cl



TEMA CENTRAL

38

Cena Anual de la Industria 2018

COMITÉ EDITORIAL:

Marcelo Fuster R.
Mirtha Aceituno S.

PERIODISTA:

Fernanda Pozo B.

DEPTO. ESTUDIOS:

Ignacio Canales G.

DISEÑO:

www.publisiga.cl

FOTOGRAFÍAS:

Luis Vargas G.
Fernanda Pozo B.



Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas

Dirección: Av. Andrés Bello 2777, Of. 401, Las Condes, Chile.

Teléfono: +56 22 421 6574 / +56 22 421 6501

Sitio Web: www.asimet.cl



@Asimet



asimet.chile



Asimet



asimet



asimet A.g.

CONTENIDO

INDICADORES:

Chile en cifras

6

ACTIVIDAD GREMIAL

Conferencia Desayuno José Ramón Valente, Ministro de Economía Fomento y Turismo

12

Conferencia Desayuno José Robles, Vicepresidente de productividad y costos de CODELCO

16

Conferencia Desayuno Sebastián Sichel, Vicepresidente ejecutivo de CORFO

19

Asimet al encuentro con autoridades de Gobierno

22

SOCIOS PRESENTES:

Bienvenidos nuevos socios

28

ASIMET REGIONES

Visita Técnica: Conociendo la Siderúrgica más antigua de Chile, Cap Acero.

30

Visita Técnica a ENAP Biobío: 52 años abasteciendo de energía

34

TEMA CENTRAL

Cena Anual, 80 años

38

Sociales Cena Anual 2018

46

ASIMET CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (CET)

La digitalización de las empresas: Un factor de diferenciación para ser más competitivos

50

ASIMET CAPACITACIÓN

OTIC Asimet celebra sus 42 años con una gran cena para sus afiliados

53

Sociales Cena Anual OTIC

57

COMITÉ DE SOCIOS

La despedida de un hombre con temple de acero: Juan Riveros P.

59

COMITÉ DE PERSONAS

Consolidar diálogos y confianzas entre trabajadores y empresas

62

TENDENCIAS

Inteligencia Artificial: ¿Cómo garantizamos que las máquinas funcionen de forma ética?

64



EDITORIAL

Estimados socios:

Fue para mí un motivo de gran orgullo tener la oportunidad de celebrar como presidente de ASIMET nuestra conmemoración de los 80 años de trayectoria gremial. Si bien fue una noche para mostrar al país y a las autoridades nuestra postura como asociación frente a los grandes desafíos que nos plantea la Cuarta Revolución Industrial, también fue la ocasión para recordar y rendir homenaje a los grandes líderes que nos precedieron en la dirección del gremio, y reconocer a aquellas empresas socias que están marcando pauta y son referentes para nuestra industria hoy.

A través de estas páginas, los invito a revisar esos grandes momentos de celebración de nuestras 8 décadas.

Con la llegada de fin de año, es momento propicio también para hablar de balances y desafíos futuros, y que marcarán nuestra estrategia durante 2019.

En las últimas semanas hemos visto cómo el tema del desempleo se ha tomado la agenda económica: sin duda es una materia que cala hondo en la ciudadanía, que observa que las cifras de recuperación económica no van de la mano de la creación de nuevos puestos de trabajo, con los riesgos de frustración que ello puede desencadenar.

Frente a este escenario, me gustaría recalcar un mensaje que como gremio hemos insistido en entregar al Gobierno, y lo seguiremos haciendo porque estamos convencidos de ello: la industria manufacturera es la principal generadora de empleos de calidad en las economías del mundo.

Como sector metalúrgico metalmecánico nuevamente tuvimos un decrecimiento importante en el mes de septiembre, con una caída de un 9,3%. Con esta trayectoria, nuestra proyección es que este año vamos a crecer 1 punto menos que la economía nacional. Por lo tanto, nuevamente vamos a perder puntos en nuestra participación en el PIB nacional. Y en estas condiciones, ¡no somos capaces de crear nuevos empleos!

Si nuestra meta como industria manufacturera es alcanzar un 15% de participación en el PIB al año 2040, la verdad es que vamos por mal camino. Porque para ello deberíamos crecer un 2% sobre el PIB, y lo estamos haciendo a la mitad.

Lo hemos dicho tantas veces y esperamos que el Gobierno lo comprenda y tome decisiones: la industria nacional cada año es menos competitiva, ¿por qué? Porque no tenemos políticas públicas que la desarrollen al igual como las tienen los países con los que competimos.

Como país OCDE nos parece hasta increíble que el Gobierno no tenga un plan de políticas públicas pro industria 4.0. Esa es la realidad, que no necesariamente es inevitable, pero sí requiere imperiosamente pasar a la acción por parte de las autoridades.

Como gremio comprometido con el crecimiento de Chile, y en la construcción de un país inclusivo y con posibilidades de superación para todos, creemos que tenemos una gran oportunidad de progresar hacia una sociedad más equitativa, con más y mejores empleos, a través de una estrategia que ponga a la industria manufacturera como gran motor de este desafío, mediante la llamada Industria 4.0, que es considerada a nivel global como la gran plataforma que tienen las naciones para alcanzar el desarrollo.

Es por ello que decidimos tomar nosotros la iniciativa, y ya estamos trabajando en la elaboración de un plan, una estrategia Industria 4.0 que esperamos presentar al Gobierno en marzo del próximo año.

Para ello, esperamos contar con el apoyo de todos nuestros socios, pero también de otros gremios manufactureros del país, de parlamentarios y líderes de opinión que nos sigan en esta gran tarea de poner a la industria como motor del desarrollo.

Dante Arrigoni C. / Presidente ASIMET





De izquierda a derecha: Ítalo Ozzano Cabezón como Primer Vicepresidente del Área Social y Corporaciones, Juan Pablo Aboitiz Domínguez como Segundo Vicepresidente del Área Gremial, Dante Arrigoni Cammas como Presidente de ASIMET, Marcelo Fuster Roa como Gerente General Corporativo y Carlos Quintana Hoffa como Vicepresidente área Finanzas.

CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2017	US\$ 277.184 millones
Variación del PIB 2017	1,5 %
Expectativas de crecimiento 2018 (según IPoM diciembre 2018)	4,0%
Expectativas de crecimiento 2019 (según IPoM diciembre 2018)	entre 3,25% y 4,25%
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2017	US\$ 24.537
Variación de la FBCF 2017	-1,1%
Variación del PIB al 3er trimestre 2018	4,2%

PIB POR SECTORES

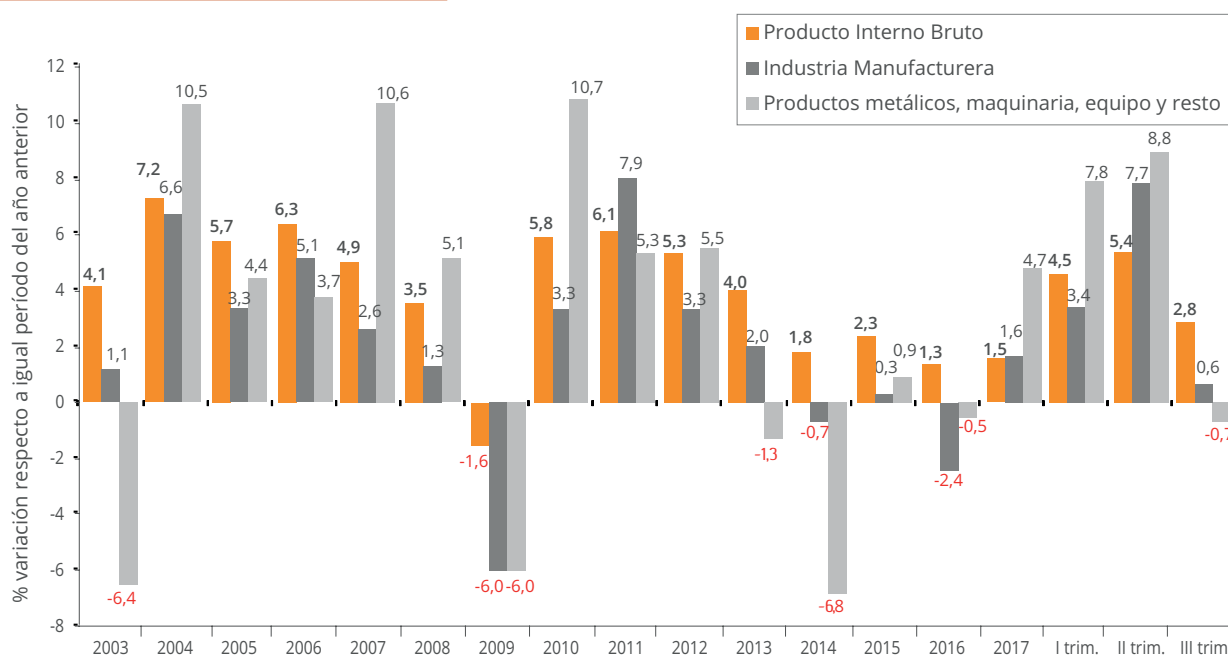
Sectores	ene-sep 2018 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	21.641	9,8
Industria manufacturera	23.510	10,6
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	3.529	1,6
Construcción	13.935	6,3
Producto Interno Bruto Nacional	221.697	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país enero noviembre 2018	US\$ FOB 68.945 millones
Importaciones total país enero noviembre 2018	US\$ FOB 64.163 millones
Balanza comercial enero noviembre 2018	US\$ FOB 4.783 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2018 (exc. desperdicios y desechos de metales)	US\$ FOB 1.892 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2018	US\$ CIF 23.710 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) (variación anual), al 3er trimestre 2018:	5,7%
Construcción y otras obras, (variación anual) 3er trimestre 2018	4,4%
Maquinaria y Equipo, (variación anual) 3er trimestre 2018	11,8%
Tasa de política monetaria vigente a diciembre 2018	2,75%
Inflación (IPC) 2017	2,3%
Inflación anualizada a noviembre 2018	2,8%
Tipo de cambio CLP (noviembre 2018)	\$ 677,61
Fuerza Laboral (octubre 2018)	9,019 millones de personas
Desempleo promedio trimestral a octubre 2018	7,1%
Sueldo mínimo (vigente a contar de septiembre 2018)	\$288.000
Cobre, precio promedio octubre 2018	2,82 US\$/lib.
Petróleo WTI promedio octubre 2018	70,80 US\$/barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO



Producto Interno Bruto por Actividad Económica (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior) (Base 2013)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	I trim. 2018	II trim. 2018	III trim. 2018
Agropecuario-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,5	9,5	3,7	-2,5	2,5	10,2	7,5
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	23,9	-9,4	-12,3	20,7	-6,6	11,2	2,3
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,9	-2,8	-2,0	18,9	5,4	-2,7
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	-0,5	-2,6	-1,6	20,2	5,4	-2,6
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-5,4	-4,9	-4,5	9,0	4,6	-3,3
Industria Manufacturera	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,7	0,3	-2,4	1,6	3,4	7,7	0,6
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-1,1	2,3	-3,8	2,3	3,5	10,9	1,5
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,8	4,5	2,3	4,3	5,7	7,1	-4,9
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	-0,1	1,2	-0,5	2,9	6,3	0,6
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-0,9	-2,9	-2,0	0,3	5,1	3,1
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,2	-3,1	-2,9	1,7	1,6	0,6	-0,4
Minerales no metálicos y metálica básica	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-0,4	1,7	-6,9	0,4	6,5	1,8
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	0,9	-0,5	4,7	7,8	8,8	-0,7
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,4	2,0	3,2	5,7	5,0	1,2
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	4,3	2,8	-2,5	2,8	4,6	4,1
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,2	2,1	3,2	5,8	7,5	3,0
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,1	5,3	3,3	2,4	5,2	4,9	2,7
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	5,9	2,6	3,9	4,8	3,8	2,5
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,5	1,3	-0,6	-0,2	3,4	4,4	3,3
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	3,3	3,0	2,9	2,3	3,4	3,8
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	2,8	2,8	4,9	3,2	4,9	4,3	4,0
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,1	1,9	1,2	0,9	0,9
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	1,8	2,4	1,7	2,4	3,5	4,7	3,6
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	2,8	1,7	9,8	2,8	59,4	17,1
Producto Interno Bruto	4,1	7,2	5,7	6,3	4,9	3,5	-1,6	5,8	6,1	5,3	4,0	1,8	2,3	1,3	1,5	4,5	5,4	2,8

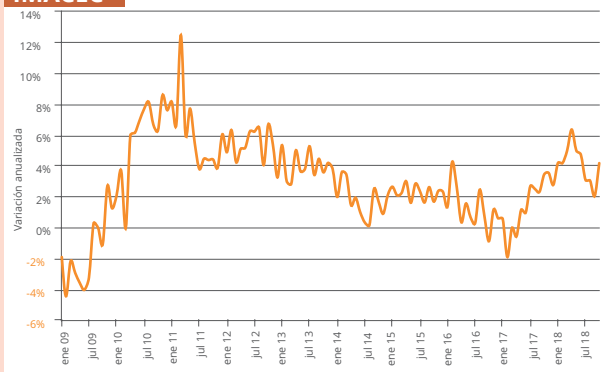
	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013=100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
	Variación en 12 meses								
enero 2016	4,8%		3,4%	3,9%	5,8%	1,4%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%		2,4%	1,7%	5,9%	4,3%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%		1,7%	-2,1%	6,3%	2,6%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%		2,9%	-2,4%	6,4%	0,4%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%		4,1%	-0,2%	6,8%	1,6%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%		3,6%	-1,5%	6,9%	0,7%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%		2,2%	-5,0%	7,1%	0,3%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%		1,5%	-4,7%	6,9%	2,5%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%		1,6%	-4,9%	6,8%	0,8%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%		1,2%	-5,8%	6,4%	-0,9%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%		0,3%	-5,4%	6,2%	1,2%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%		0,5%	-5,5%	6,1%	0,6%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	5,2%	0,2%	-5,3%	6,2%	0,6%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	5,1%	1,1%	-0,7%	6,4%	-1,9%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,3%	2,3%	3,3%	6,6%	-0,0%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,8%	2,7%	4,1%	6,7%	-0,5%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,5%	2,8%	3,2%	7,0%	1,2%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%	6,4%	2,1%	3,8%	7,0%	1,0%	2,50%	665,15	45,2
julio 2017	1,7%	6,0%	2,4%	3,8%	6,9%	2,7%	2,50%	658,17	46,7
agosto 2017	1,9%	6,7%	0,9%	1,5%	6,6%	2,5%	2,50%	644,24	48,0
septiembre 2017	1,4%	5,2%	0,2%	2,2%	6,7%	2,3%	2,50%	625,54	49,8
octubre 2017	1,9%	4,8%	2,3%	3,9%	6,7%	3,5%	2,50%	629,55	51,6
noviembre 2017	1,9%	6,0%	2,6%	3,0%	6,5%	3,6%	2,50%	633,77	56,7
diciembre 2017	2,3%	5,5%	3,5%	2,8%	6,4%	2,8%	2,50%	636,92	57,9
enero 2018	2,2%	4,1%	2,9%	2,4%	6,5%	4,2%	2,50%	605,53	63,7
febrero 2018	2,0%	4,5%	3,6%	1,3%	6,7%	4,2%	2,50%	596,84	62,2
marzo 2018	1,8%	4,1%	3,1%	-0,5%	6,9%	5,0%	2,50%	603,45	62,8
abril 2018	1,9%	3,6%	2,6%	3,1%	6,7%	6,4%	2,50%	600,55	66,3
mayo 2018	2,0%	4,1%	2,7%	4,6%	7,0%	5,0%	2,50%	626,12	70,0
junio 2018	2,5%	2,4%	3,5%	8,5%	7,2%	4,7%	2,50%	636,15	67,5
julio 2018	2,7%	3,1%	4,3%	8,6%	7,3%	3,1%	2,50%	652,41	70,8
agosto 2018	2,6%	3,8%	5,3%	14,1%	7,3%	3,1%	2,50%	656,25	68,0
septiembre 2018	3,1%	5,4%	6,8%	12,3%	7,1%	2,1%	2,50%	680,91	70,2
octubre 2018	2,9%		6,7%		7,1%	4,2%	2,60%	676,84	70,8
noviembre 2018	2,8%						2,75%	677,61	

Fuente

Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

IMACEC



INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



DÓLAR OBSERVADO

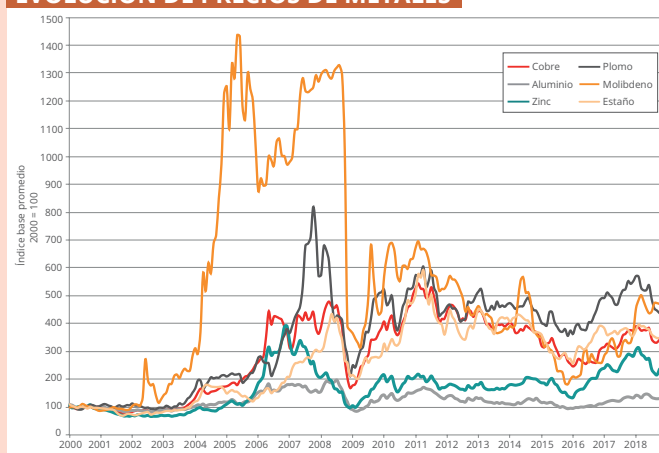


COBRE

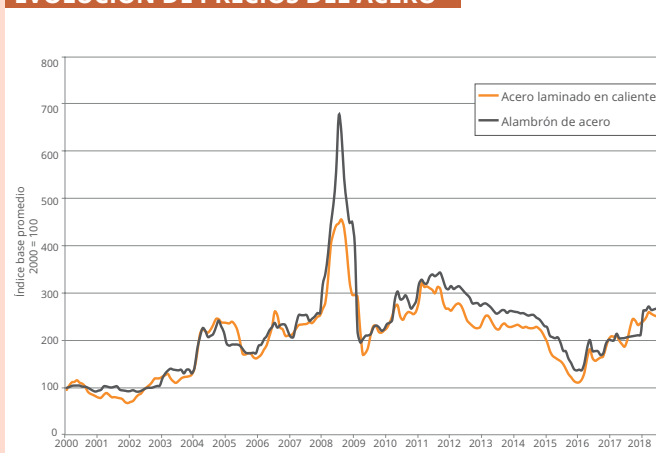


EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

EVOLUCIÓN DE PRECIOS DE METALES



EVOLUCIÓN DE PRECIOS DEL ACERO



	Cobre US\$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Molibdeno US\$/lib	Níquel ¢/lib	Estaño ¢/lib	Acero laminado en caliente	Alambrón de acero
								Índice promedio 2000 = 100	
febrero 2015	2,586	82,590	95,400	81,860	8,094	659,270	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,400	92,040	80,970	8,216	623,490	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,420	100,100	90,710	7,889	579,820	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,880	103,860	90,870	7,655	612,760	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,690	83,300	6,958	579,680	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,300	90,810	79,940	5,877	516,450	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,840	82,100	76,790	5,850	469,120	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,070	77,970	76,300	5,723	448,980	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,130	78,380	78,230	4,744	469,200	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,770	73,300	4,635	418,760	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,040	77,170	5,083	394,270	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,110	68,590	74,700	5,353	384,780	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,650	77,600	80,360	5,252	376,910	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,430	81,860	82,010	5,360	394,810	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,960	83,980	78,410	5,596	401,550	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,880	77,770	7,456	394,140	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,220	91,760	77,740	7,859	404,400	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,930	99,100	83,230	6,656	465,020	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,460	103,540	83,410	7,386	469,640	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,120	104,000	88,090	6,975	462,140	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,480	104,970	92,530	6,669	465,680	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,710	116,520	98,830	6,609	505,440	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,190	101,190	6,638	499,550	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,230	123,060	101,455	7,305	452,880	968,0	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,220	129,202	105,312	7,639	481,693	909,9	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,250	126,178	103,297	8,539	464,045	919,0	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,590	119,432	101,210	8,838	438,561	929,9	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,491	96,691	8,192	415,232	945,9	191,7	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,661	96,669	7,220	405,089	917,4	186,4	204,6
julio 2017	2,712	86,350	126,330	102,802	7,262	430,081	948,0	200,1	206,6
agosto 2017	2,938	92,080	135,254	106,926	8,415	492,281	960,8	225,5	207,6
septiembre 2017	2,986	95,280	141,511	107,832	8,701	509,546	972,0	244,4	208,6
octubre 2017	3,083	96,630	148,504	113,684	8,415	513,694	956,9	241,5	209,6
noviembre 2017	3,096	95,301	146,790	111,784	8,489	543,981	908,7	232,3	210,6
diciembre 2017	3,085	93,927	144,808	113,798	9,458	517,513	903,4	236,3	211,6
enero 2018	3,212	100,448	156,363	117,470	11,567	584,237	955,6	240,3	262,0
febrero 2018	3,176	99,107	160,562	117,064	12,350	615,831	1003,8	247,6	263,1
marzo 2018	3,083	94,190	148,800	108,726	12,801	607,976	988,7	259,2	271,3
abril 2018	3,102	101,487	144,738	106,929	12,209	632,058	990,0	255,9	264,1
mayo 2018	3,094	103,898	138,702	107,224	11,573	651,197	968,2	252,7	265,3
junio 2018	3,155	101,618	140,240	110,710	11,149	685,421	959,6	250,4	267,1
julio 2018	2,834	95,206	120,598	100,376	11,303	624,690	914,4	247,6	267,6
agosto 2018	2,740	92,782	113,875	93,661	12,066	609,309	895,9		
septiembre 2018	2,731	91,762	110,368	91,999	12,078	568,227	882,4		
octubre 2018	2,820	92,269	121,194	90,045	11,998	559,151	882,4		

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO REGISTRA INCREMENTO DE SU ACTIVIDAD EN 10% DURANTE OCTUBRE DE 2018

El sector metalúrgico-metalmecánico exhibió un aumento de un 10% en su actividad en el mes de octubre de 2018 en relación al mismo mes del año anterior, con este resultado el sector acumula en los primeros 10 meses del año un incremento de su actividad de 3,1%, lo cual se encuentra en línea con las proyecciones de crecimiento para este año en torno al 3%. La industria manufacturera nacional acumula en dicho periodo un crecimiento de 3,3%, ambas cifras se encuentran por debajo de la proyección de crecimiento del 4% para la economía nacional por lo cual podemos señalar que la industria manufacturera nuevamente va a exhibir una pérdida de participación en la economía nacional. De acuerdo con las últimas cifras de IPOM vemos como una esperanza las últimas proyecciones de crecimiento de inversión para el año 2018 y 2019, esto puede constituir un predictor de mayor actividad para la industria manufacturera.

Análisis por subsectores de la industria Metalúrgica-Metalmecánica.

Fabricación de maquinaria y equipo (división 28), creció 44,2% y aportó 3,9 puntos porcentuales de crecimiento al sector, esto tiene su origen en una mayor demanda por maquinaria para la explotación de minas y canteras y para obras de construcción. La principal incidencia negativa en el índice general provino de la fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques (división 29), que disminuyó 51,7% y restó 2,2 pp. al índice del sector M-M, esto como consecuencia del cierre de una importante empresa del sector.

Comercio Exterior

Las exportaciones totales del sector al mes de octubre de 2018 alcanzaron a los US\$ 2.197 millones, lo que representa un incremento de 8,9% respecto a similar periodo del año anterior.

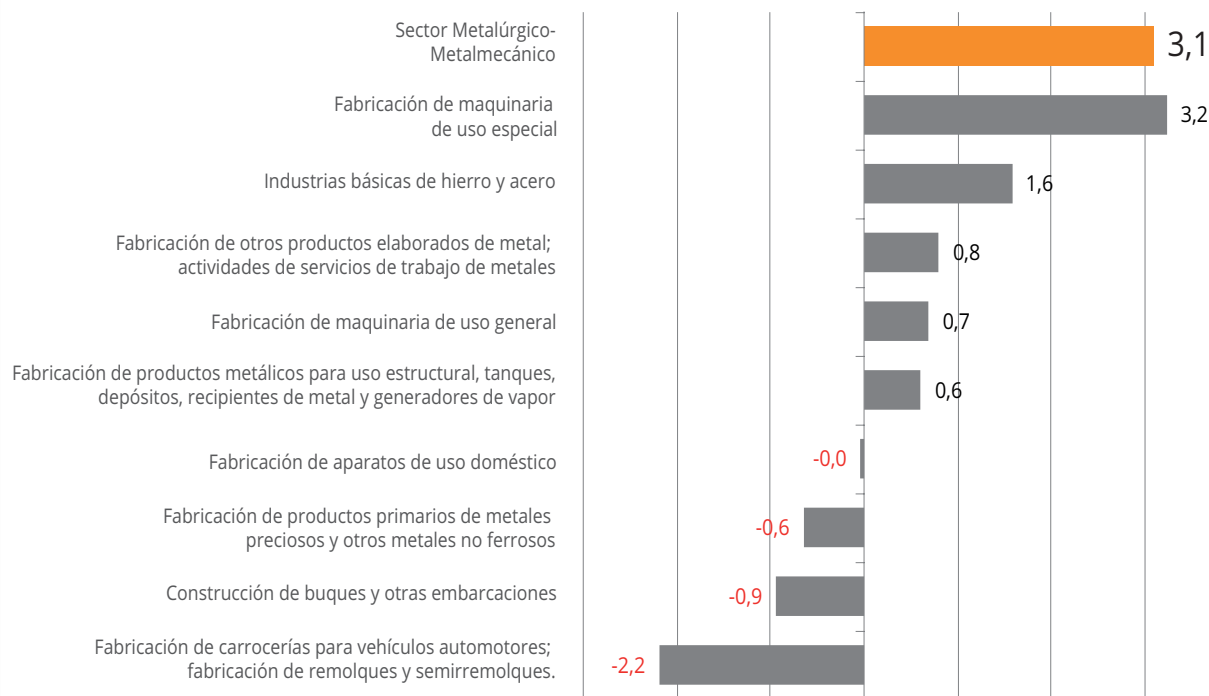
Los principales destinos de las ventas externas son: Perú, Estados Unidos, Brasil y Argentina, los que representan el 49% de las exportaciones del sector Metalúrgico-Metalmecánico.

Las importaciones del sector registraron un aumento de 20,2% al mes de octubre de 2018 respecto a similar periodo del año anterior. China continúa siendo el principal origen de las importaciones del sector M-M con una cifra que alcanza a los US\$ CIF 6.697 millones lo cual representa el 28,2% del total de las importaciones M-M.

INDICES					
(Base promedio 2014 = 100)					
		Índice Octubre 2018	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO DE:		
			Septiembre 2018	Octubre 2018	Ene-Oct 2018-2017 Últimos 12 meses
24	Fabricación de metales comunes	115,8	37,5	10,8	6,3
241	Industrias básicas de hierro y acero.	144,4	39,5	26,2	17,1
242	Fabricación de productos primarios de metales preciosos y otros metales no ferrosos.	76,4	32,5	-15,9	-11,8
25	Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	113,9	21,6	7,1	3,0
251	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor.	111,0	33,7	29,1	2,9
259	Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales.	116,8	11,9	-7,9	3,1
27	Fabricación de equipo eléctrico	89,9	28,4	3,6	-1,1
275	Fabricación de aparatos de uso doméstico.	89,9	28,4	3,6	-1,1
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	124,0	33,0	44,2	22,4
281	Fabricación de maquinaria de uso general.	123,9	72,6	96,8	12,3
282	Fabricación de maquinaria de uso especial.	124,0	17,0	24,5	27,0
29	Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques	101,3	-57,7	-51,7	-19,8
292	Fabricación de carrocerías para vehículos automotores; fabricación de remolques y semirremolques.	101,3	-57,7	-51,7	-19,8
30	Fabricación de otros tipos de equipo de transporte	95,7	1,1	-10,0	-14,5
301	Construcción de buques y otras embarcaciones.	95,7	1,1	-10,0	-14,5
Total Sector Metalúrgico-Metalmecánico		114,1	19,6	10,0	3,1
Total Industria Manufacturera		107,4	19,5	9,1	3,3

PRODUCCIÓN FÍSICA

Incidencia acumulada enero- octubre 2018





CONFERENCIA DESAYUNO SEPTIEMBRE:

JOSÉ RAMÓN VALENTE, MINISTRO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO



“SI QUEREMOS ALCANZAR A LOS PAÍSES DE LA OCDE SE REQUIERE INVERTIR US\$ 2.500 MILLONES AL AÑO PARA CERRAR LAS BRECHAS DE INFRAESTRUCTURA DIGITAL, TECNOLÓGICA Y DE TELECOMUNICACIONES”

José Ramón Valente, Ministro de Economía, Fomento y Turismo, participó como expositor del tema Industria 4.0, en un nuevo encuentro de socios organizado por Asimet. El evento contó con la asistencia de más de 100 ejecutivos y empresarios del sector, los cuales conversaron sobre el panorama que afecta a las empresas de la industria, tras la llegada de la Cuarta Revolución Industrial (4RI) y cuáles deben ser las medidas que deben tomar las compañías y el gobierno para no quedarse atrás.

Según Valente, en 1960 la vida media de las empresas exitosas era de 60 años y en la actualidad es de 20 años, eso significa que existe una situación difícil para mantenerse en vigencia, debido a los constantes cambios en los trabajos y ante las amenazas de la dinámica competitiva que trae consigo la 4RI.





Hernán Barahona, Consuelo Sanso, Enrique Lara



Claudio Line, María Inés Ahumado, Pedro Bralic

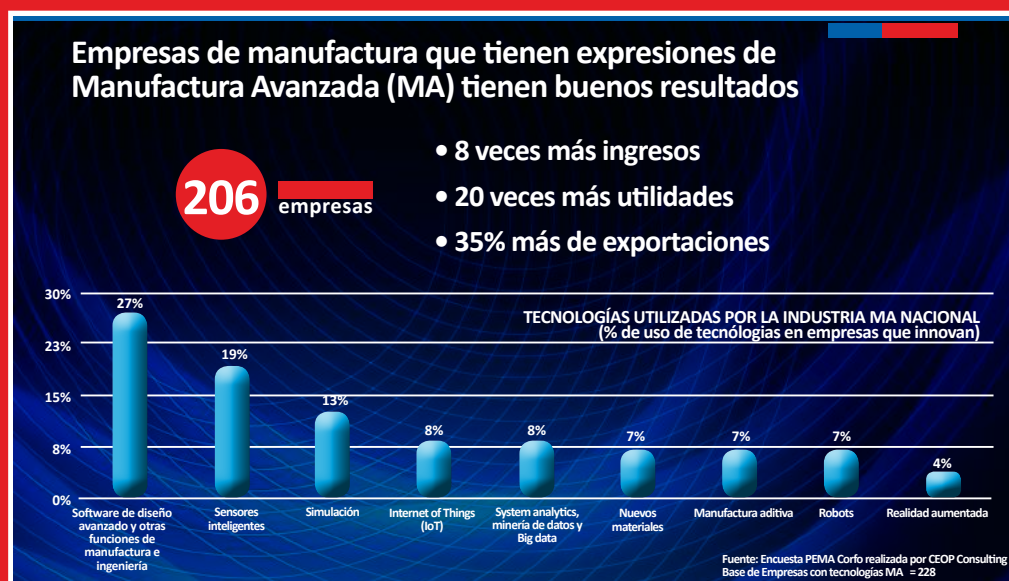
Frente a estos cambios el ministro de Economía, recomienda a las empresas que no deben perder la capacidad de innovar, ya que la revolución industrial va a requerir la audacia de los empresarios para arriesgarse a hacer ensayos de prueba y error, lo cual es costoso, pero es válido y esencial tanto para la industria como para el gobierno en el caso de las nuevas políticas públicas que vamos a tener que crear.

“Ustedes tienen el tremendo desafío de tomar la revolución industrial en sus manos y aplicar el uso de tecnologías, la innovación y personalización de los productos. Un ejemplo es Siemens Industry, que en los últimos 10 años ha aplicado tecnología avanzada y ha logrado que una prótesis sea fabricada en 4 horas a diferencia de lo que se demoraban antes que era un mes, y además la producen personalizada e individualizada para la persona, eso será el futuro de la manufactura y hay que tomarlo con optimismo”, recalcó Valente.




Patricio Carreño, Judith Sánchez, Manuel José Ossa

Para justificar la inversión que deberán adoptar las empresas a la industria 4.0, el titular de Economía agregó que “la incorporación de esta tecnología en la industria chilena, muestra buenos resultados según estudios realizados por CORFO en los últimos años, ya que se generan mejores remuneraciones, un mayor crecimiento de las empresas, más exportación y un aumento significativo en utilidades”.



“Estudio realizado por CORFO a 3.127 empresas de manufactura en Chile, de las cuales 206 han incorporado manufactura avanzada”.



 Pedro Recalde, Felipe Bralic, Patricio Mayo




 Álvaro Vergara, Germán Meyer, Alberto Palma

Por su parte el Presidente del gremio, Dante Arrigoni, agregó que en los países desarrollados existe consenso de que el sector que más aporta a la clase media para avanzar y resolver los temas de desigualdad es la manufactura. “Es así que los empleos que otorga esta industria en los países de la OCDE son más altos, como también son mejores los salarios. En España, por ejemplo, estos son un 24% mayor que los que dan los sectores de Servicios y Construcción”.

En ese sentido, Arrigoni explicó que la gran mayoría de los países de la OCDE tienen en marcha planes para invertir en el enorme costo de la modernización de la manufactura, con incentivos fiscales muy fuertes para la investigación, la innovación y las inversiones, con el objetivo de fortalecer sus influencias y posiciones en la economía globalizada. Esto les ha permitido tener un crecimiento constante de la manufactura, alcanzando en la OCDE un promedio de un 16% del PIB.

Frente a esto, Valente recalcó que como ministerio están trabajando para bajar significativamente los tiempos que se requieren para hacer un proyecto de inversiones en Chile y para ello han creado la División de Economía del Futuro. Esta área, está viendo aportes a la Ley de I+D y también está creando una nueva ley de transferencia tecnológica para poder vincular de mejor forma a las universidades y a las áreas en donde se genera conocimiento con los sectores productivos y de políticas públicas.



 Héctor Medina Alegría, José Ramón Valente, Manuel Gutiérrez

Al finalizar el encuentro, el ministro recalcó que “Si queremos alcanzar a los países de la OCDE se requiere invertir US \$2.500 millones al año para cerrar las brechas digitales, de infraestructura tecnológica y telecomunicaciones, ya que la inversión en los últimos tres años ha sido tan sólo de US\$ 1.700 millones(...) Tenemos mucho que hacer como ministerio, no nos podemos quedar con que somos el país que está más preparado en materia digital de Latinoamérica para enfrentar la cuarta revolución industrial, ya que estamos lejos de estar entre los mejores países del mundo y esta es una competencia a nivel global”.



SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS A LA VISTA DE TODOS

**Realce su marca y participe de nuestra
Revista M&I con anuncios o
publirreportajes especiales para su
empresa**

**Su anuncio será visto por más de 2000
ejecutivos, entre las más de 200 empresas
socias que posee el gremio.**

**Reserve su espacio y únase a la gran
familia Metalúrgica y Metalmeccánica.**

****Precios especiales para socios***

**CONTÁCTENOS PARA INFORMARSE DE NUESTRAS TARIFAS
AL 22 4216574 - 22 4216571**

CONFERENCIA DESAYUNO DE OCTUBRE:

JOSÉ ROBLES, VICEPRESIDENTE DE
PRODUCTIVIDAD Y COSTOS DE CODELCO

LA INNOVACIÓN ES LA CLAVE PARA COMPETIR



Durante el mes de octubre, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas, ASIMET, desarrolló una Conferencia Desayuno para que sus asociados participaran de una instancia de preguntas junto al vicepresidente de productividad y costos de Codelco, José Robles.

Durante la actividad, Robles comentó que Codelco ha estado viviendo durante los últimos 5 años un periodo altamente crítico, desde el punto de vista en donde los recursos minerales se encuentran en una especie de fase “terminal” de los actuales modelos de negocios.

“Sabemos que Chuquibambilla ha estado viviendo cambios tras pasar de ser una de las minas de rajo abierto más grande del mundo a tener una minería subterránea, o que Teniente se está transformando dentro de una minería compleja con tremendos desafíos geo-mecánicos cambiando sus niveles de producción de cobre.

Frente a este escenario, Robles plantea que “si no hacemos nada, la operación sin proyectos estructurales (ver gráfico), en 5 años caerá en un 40% y en 10 años más caerá en un 60%. Transformándose así en el mayor desafío actual, asegurar el desarrollo de los proyectos estructurales en estudio y en ejecución, para darle la continuidad a potenciar los recursos minerales y mantener la producción a los niveles actuales de los 1.700 Ktmf (miles de kilos de toneladas métricas)”.

Bajo este contexto, el representante de Codelco llamó al gremio a innovar en materia de servicios, asociados a la entrega de productos,



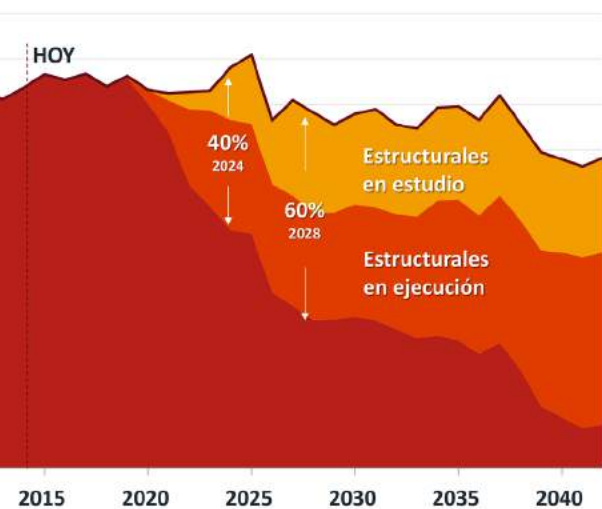
ya que es ahí donde pueden entrar a competir con los envíos provenientes desde China, el principal competidor en materia de proveedores.

“En el caso de la industria metalmecánica, a nuestro juicio hay un espacio no solamente en la entrega del producto, sino que hay que entregar una innovación donde haya una agregación de valor, y ahí creo que hay un espacio que puede entregar la competitividad que el sector requiere... Cuando uno compara una estructura que viene desde China, la diferencia puede venir desde el servicio, entonces es ahí en donde se tiene que buscar la innovación, tanto ustedes (Asimet) como nosotros, para que nuestros nuevos modelos de negocio, permitan que la industria metalmecánica tenga un espacio de competitividad” explicó Robles.

A raíz de esto, el Presidente de ASIMET, Dante Arrigoni instó a Codelco a no dejar de lado a las empresas proveedoras del sector MM, frente a los nuevos lineamientos de la reducción de costos que plantea a futuro la empresa estatal.

Además, el líder de gremio realizó un llamado a crear mesas de trabajo en conjunto para que esta estrategia no afecte a otras industrias del país, en el sentido de establecer parámetros que cumplan con las necesidades que tiene la minera para que así la industria local

LA PRODUCCIÓN DE CODELCO PROYECTOS ESTRUCTURALES





Pedro Lasota, Ivan Petricio




pueda satisfacerlas sin tener que acudir a proveedores de otros mercados.

“Está muy bien que Codelco quiera rentabilizar al máximo su negocio, es el mundo de hoy en día y ellos también compiten en su entorno, pero hay que tener una mirada más integradora, algo que a nuestro país le falta mucho, no somos una sociedad colaborativa, tenemos esa cultura de que cada uno se rasca con sus propias uñas, tenemos que avanzar hacia una sociedad más integrada... Codelco tiene una responsabilidad con respecto a lo que pasa en las empresas y la sociedad en nuestro país. No puede tener como único KPI (indicador de rendimiento) rentabilizar el negocio. Tenemos que trabajar juntos en eso”.



Dante Arrigoni, Presidente de Asimet; José Robles, Vicepresidente de productividad y costos de Codelco y Marcelo Fuster, Gerente general de Asimet.



CONFERENCIA DESAYUNO NOVIEMBRE:
 SEBASTIÁN SICHEL, VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE CORFO.


“LA EXTRACCIÓN DE RECURSOS NATURALES NO FUNCIONA EN EL MUNDO DEL FUTURO”




“El cambio llegó para quedarse”, fue la frase con que el vicepresidente de CORFO, Sebastián Sichel, inició su exposición en la última Conferencia Desayuno de Asimet. En esta oportunidad se abarcó el tema de los desafíos de la transformación digital de la manufactura y cuales son las medidas que se deben tomar para no quedarse atrás en esta Cuarta Revolución Tecnológica (4RI).

En el encuentro que convocó a socios, académicos y empresarios del sector, Sichel explicó que “cuando uno ve como está cambiando nuestra economía, nos damos cuenta de que el proceso de innovación tecnológica y económica es una ruta continua, si mañana aparece una nueva tecnología sabemos dónde empieza pero no donde termina (...) Por lo tanto este proceso de incesantes transformaciones nos obliga a tener una mirada distinta para entender que debemos encontrar rápido las preguntas adecuadas, para saber cómo enfrentar estos cambios”.



 Héctor Carrillo, Luz Saldivia, Ximena Silva, Ingrid Gutierrez y Boris Espinoza del Liceo Industrial Chileno Alemán.



 Pedro Lasota, Detroit Chile; Marcos Lima, Cis Consultores



 Marcelo Fuster, Gerente General Asimet; Eliana Manríquez, Gerente CET Asimet; Dante Arrigoni, Presidente de Asimet; Sebastián Sichel, Vicepresidente de Corfo.



 José Miguel Álvarez y Rodrigo Madariaga de Famae

Frente a la interrogante ¿Por qué debemos hacer estos cambios?, Sichel respondió que tenemos un problema económico grande, ya que históricamente nuestro país ha dependido de la extracción de recursos naturales y hasta el día de hoy las industrias lo que han hecho es traccionarla para su desarrollo y eso ya no funciona en el mundo del futuro.

“Si queremos ser un país desarrollado tenemos que ser capaces de crear industrias con un valor agregado de producción, La verdadera clave del desarrollo no es solo entender este modelo de cambio, si no que sobre todo acelerar el paso

en aquellos lugares que nos estamos quedando atrás”, aclaró el encargado de CORFO.

A este discurso se le sumaron las palabras del Presidente del gremio, Dante Arrigoni, quien recalcó que “si Chile no toma este camino tecnológico no va a poder llegar a ser un país desarrollado, la 4RI se centra en la industria y somos nosotros, los empresarios, quienes toman el desafío o estas nuevas tecnologías. Los Centros tecnológicos u otras organizaciones se tiene que tomar de las fábricas para desarrollar sus proyectos, porque si los proyectos de I+D no son aplicados, sirven de muy poco”.



 Cecilia Solís, Jefa del Centro de Certificación de Competencias Laborales de Asimet; Andrea Vásquez, Consejera Asimet; Renato Gemigniani, RGM Mallas Alambre.

“Debemos incorporar tecnología en nuestras industrias y empresas”

Tareas de CORFO

Además de la iniciativa por estimular al país a tomar el desafío de la cuarta revolución industrial, el exponente de CORFO, mencionó los consorcios estratégicos que empezarán a operar en 2019, en donde destaca la creación del Centro de Manufactura Avanzada que tiene como a Co ejecutores al gremio Asimet A.G., la empresa Sergio Seguel y Cía Ltda., y la Universidad de Santiago de Chile junto a la Universidad Tecnológica Metropolitana.

“Necesitamos fortalecer nuestro capital humano y esto tiene dos dimensiones, la primera el fortalecimiento de empresas o formación de proveedores y lo segundo es trabajar en conjunto con universidades para acercarlas más a la realidad de las empresas para que tenga innovación y profundización de la productividad, con esto podremos avanzar hacia el futuro en un programa técnico para replicar en los Centros de Extensionismos Tecnológicos y los Centros de Formación Técnica”, finalizó Sebastián Sichel.



Características de la Cuarta Revolución Industrial.

Para el vicepresidente de Corfo, este cambio tiene cuatro rasgos esenciales que permiten entender el desarrollo de la 4RI, para trabajar en los desafíos que representa ya que, si no existen normas de convivencia y de colaboración distintas a las que tenemos hoy en día, no podremos adaptarnos y subirnos a un carro que ya está andando.

- 1. Cambio Demográfico:** Por primera vez en la humanidad podemos encontrar 5 generaciones conviviendo juntas, estas tienen una cultura distinta y procesos de formación diferentes.
- 2. Migración:** Un 7% de la población chilena actual es migrante y se espera que en menos de 10 años sea un 12%, lo que se traduce en que hoy en día tenemos una nueva fuerza laboral que se está insertando en nuestra economía con otra cultura y otra educación.
- 3. Cambios Sociales:** En estos años los cambios en la estructura del poder y otras fuerzas se atomizan.
- 4. Disrupción Tecnológica:** Este campo va más allá de la automatización y robótica, la nube, o el Big data. La tecnología ahora es una forma más eficiente de realizar la producción, y lo que estamos produciendo es tecnología.



ASIMET AL ENCUENTRO CON AUTORIDADES DE GOBIERNO

CON EL PROPÓSITO DE DAR A CONOCER LOS LINEAMIENTOS Y DIRECTRICES DE NUESTRA ASOCIACIÓN, LA DIRECTIVA DE ASIMET VISITÓ DURANTE LOS ÚLTIMOS MESES A DIVERSOS REPRESENTANTES DEL GOBIERNO, GREMIOS Y OTRAS ENTIDADES PRIVADAS Y ESTATALES, CON LAS CUÁLES SE INTERCAMBIARON IDEAS DE MUTUO INTERÉS Y EN DONDE ASIMET PUSO A DISPOSICIÓN LA CONSTRUCCIÓN DE MESAS DE TRABAJO EN POS DEL FORTALECIMIENTO DE LA INDUSTRIA NACIONAL CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LA INDUSTRIA 4.0.





Parte de la Mesa Directiva de Asimet junto a Felipe Larraín, Ministro de Hacienda.

En el Ministerio de Hacienda

Bajo este contexto una de las primeras visitas de la Mesa Directiva de Asimet, fue al Ministro de Hacienda, Felipe Larraín, en donde los representantes del gremio plantearon, entre otras propuestas, extender el beneficio tributario para pymes a industrias que inviertan en transformación tecnológica.

Para ello el Presidente de Asimet, Dante Arrigoni, propuso aplicar una “hiper amortización” de un 400% para las empresas que inviertan en bienes de capital, activos tangibles e intangibles (software y sistemas informáticos), para transformaciones digitales y tecnológicas de los procesos de producción bajo el concepto de industria 4.0.

En tanto, Larraín comentó que “el objetivo es ampliamente compartido, al Gobierno de Sebastián Piñera le gustaría que este propósito ambicioso de que la industria pueda volver a representar el 15% del PIB, mejorando su participación en forma significativa es un gran desafío... para ello es clave el proyecto de Modernización Tributaria que estimula la inversión, reduce la tasa de impuesto final para los dueños y accionistas de empresas en 9,45 pts., al igual que para las pymes en una tasa que cae del 27% al 25%, entre otros aspectos favorecedores para la industria”.

El proyecto de Modernización Tributaria (MT) impulsado por el Gobierno del Presidente Sebastián, ingresó al Congreso Nacional en agosto de 2018 y tiene por objetivo actualizar el sistema tributario chileno, de manera que pueda enfrentar los desafíos que propone el siglo XXI. El proyecto cuenta con siete ejes, los cuales son Incentivar el crecimiento, el emprendimiento, la inversión, el ahorro, y el empleo, hacer el camino más fácil a las Pymes y a los emprendedores, respetar la equidad vertical y restituir la equidad horizontal, otorgar certeza jurídica y hacer predecible la ley para todos los contribuyentes, incorporar la nueva economía digital, modernizar la relación del contribuyente con el SII y resguardar los equilibrios fiscales.

Conversaciones con el MOP

Continuando con las visitas a autoridades de gobierno, Asimet se reunió con el Ministro de Obras Públicas, José Andrés Fontaine, quien se refirió a que “lo importante en estos tiempos, es que la industria metalúrgica y metalmecánica en Chile gane cada vez una mayor competitividad, ya que de esta manera el sector se podrá potenciar, ya sea a la par del crecimiento del PIB o sobre el incremento de este.



Dante Arrigoni; Presidente de Asimet, Juan Andrés Fontaine; Ministro de Obras Públicas y Marcelo Fuster; Gerente General de Asimet.



Así mismo, Arrigoni comunicó al Ministro que Asimet está trabajando para conformar el Comité de Construcción, el cual tiene por objeto liderar acciones con los asociados en favor del crecimiento, la competitividad y la sustentabilidad de la construcción en nuestro país. Con esta comisión se busca promover el aumento en la entrega de valor a los proyectos relacionados a esta área, a través de productos y servicios innovativos, de tal manera de potenciar y desarrollar en conjunto la actividad metalúrgica y metalmeccánica.

Mesa de trabajo con CODELCO

La Directiva de Asimet, junto a los presidentes del Círculo de Fundidores y el Círculo de Estructuras Metálicas y Calderería del gremio, se reunieron con el Presidente de Codelco, Nelson Pizarro, para conversar sobre las estrategias que podría tomar la estatal para formar una alianza con el sector metalúrgico y metalmeccánico, apoyando así a los diversos sub sectores que dependen de la cuprífera.

En relación a los actuales lineamientos que tiene Codelco frente a la reducción de costos y a trabajar en conjunto para que esta estrategia no afecte a otras industrias del país. El presidente del gremio, afirmó que “Codelco tiene una responsabilidad con respecto a lo que pasa en las empresas y la sociedad en nuestro país. No puede tener como único KPI (indicador de rendimiento) rentabilizar el negocio. Tenemos que trabajar en conjunto para ello”.

Debido a esto, Asimet ha creado el Comité de Minería que pretende conglomerar a las empresas proveedoras de la minería, con el fin de promover el crecimiento y la actualización del negocio metalmeccánico en la industrial minera, generando así las instancias correspondientes con mineras, gremios y el sector público del rubro; para potenciar y desarrollar en conjunto la actividad MM.



El pie de foto sería: Miembros de Asimet en reunión con Directiva de CODELCO.

Marcelo Fuster; Gerente General de Asimet, Rodrigo Manríquez; Presidente del Círculo de Fundidores, Dante Arrigoni; Presidente de Asimet y Nelson Pizarro, Presidente Codelco.





 Nicolás Monckeberg; Ministro del Trabajo y Previsión Social y Dante Arrigoni; Presidente de Asimet.

Con el ministro del Trabajo y Previsión Social

El objetivo de un Plan Industria 4.0 es crear instrumentos que cubran todos los aspectos del ciclo de vida de las empresas, abarcando temas como el aumento de la competitividad, digitalización de los procesos de producción, mejora de la productividad, desarrollo de nuevos procesos, productos y servicios, lo cual sin lugar a dudas todo lo anterior demandará educación y capacitación permanente.

Para Asimet, es fundamental realizar grandes esfuerzos e inversiones como país, para entregar una educación acorde al objetivo de desarrollar los talentos apropiados a este desafío. Hoy más que nunca, las nuevas generaciones deben estar preparadas para avanzar hacia una economía basada en el conocimiento. En este punto, el

gremio propone establecer el “Derecho de los trabajadores a ser capacitados en Industria 4.0”.

El Ministro de Trabajo y Previsión Social, Nicolás Monckeberg, apoyó la idea y recalcó que “es verdad que la automatización va a generar muchas otras oportunidades... para eso es fundamental adecuar nuestras normas, para empleos temporales, mejor pagados y más especializados, pero para eso tenemos que prepararnos sin dejar a nuestros trabajadores a la deriva, tenemos que reaccionar, comprometernos a la reconversión de muchas áreas con la mejor capacitación y una mejor formación a los jóvenes que entrarán al campo laboral”.



Parte de la Mesa Directiva de Asimet junto a Sebastián Sichel, Vicepresidente de CORFO.



Apoyo CORFO

Sebastián Sichel, Vicepresidente Ejecutivo de CORFO, recibió a la directiva de Asimet en una reunión donde expresó que existe un alto interés de la entidad por ser parte de los estudios y proyectos que genere el gremio para promover la Industria 4.0, una de estas iniciativas es el Consejo de la Manufactura, el cual pretende resolver preguntas y proponer soluciones para hacer crecer la industria manufacturera, considerándola una fuente de desarrollo, buenos empleos e innovación y colocándose como gran objetivo lograr que el sector alcance en el año 2040 una participación en el PIB nacional equivalente al promedio de los países de la OCDE, pasando de un 10% actual a un 15%.

Dentro de la iniciativa de crear el Consejo de la Manufactura 4.0, Sichel propuso potenciarla extendiendo la invitación a personas relacionadas con el sector como los ex vicepresidentes de Corfo, ex ministros de minería y economía, entre otros representantes, para que se forme un consejo que pueda demandar al estado acciones concretas y para fijar una agenda a mediano plazo con el Gobierno. Bajo ese modelo se permitirá conocer como se transforman las industrias para enfrentar la competencia internacional en los próximos años, evitando la pérdida de competitividad que podría sufrir en el ciclo de los próximos 4 años.

En Asimet llevamos el estandarte de la industria 4.0 a todas las organizaciones

Siguiendo con el protocolo de visitas, la Mesa Directiva se reunió también con diversos gremios, instituciones educativas, entidades estatales y otros organismos representantes del sector privado, para plantear las posibilidades de trabajo en conjunto hacia una cuarta revolución industrial (4RI).

En estos encuentros, el Presidente del gremio, Dante Arrigoni, recalcó que “el eje principal que tenemos en Asimet es la industria 4.0 y esa será nuestra bandera de lucha para los próximos años. Los planes que le presentaremos a todas las autoridades y corporaciones son relacionados a ese tema, para que a futuro nuestras empresas puedan aumentar sus niveles de productividad y competitividad en sus negocios y provocar una cancha más pareja para poder competir en igualdad de condiciones”.

La Directiva de la asociación continuará visitando gremios y otros organismos estatales y privados, para propiciar instancias de trabajo en conjunto con el fin de que, a finales de marzo, Asimet presente una propuesta al Gobierno de políticas 4.0, que servirá como plan de trabajo para el desarrollo y crecimiento de las empresas del sector metalúrgico y metalmecánico del país.



Dante Arrigoni; Presidente de Asimet y Bernardo Larraín, Presidente de SOFOFA.



Parte de la Mesa Directiva de Asimet junto a Edmundo Puentes, Presidente de Asiquim.



Dante Arrigoni, Paola Vidal; Seremi del Trabajo y Previsión Social y Marcelo Fuster.



Mesa Directiva de Asimet con Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero.



José Ramón Valente; Ministro de Economía, Fomento y Turismo, junto a parte de la Mesa Directiva de Asimet.

BIENVENIDOS NUEVO SOCIOS:



DURANTE EL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL AÑO 2018, DESTACADAS EMPRESAS DEL SECTOR, DECIDIERON ASOCIARSE A NUESTRO GREMIO CON EL FIN DE INCENTIVAR LAZOS COMERCIALES, DIFUNDIR SUS PRODUCTOS O SERVICIOS, FIDELIZAR MARCAS, CAPACITARSE EN NUEVOS CONOCIMIENTOS ACERCA DE LA INDUSTRIA Y PARTICIPAR DE LAS DIVERSAS ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO, PERO SOBRE TODO PARA SUMARSE A UN TRABAJO COLECTIVO, EN POS DEL DESARROLLO DE UNA INDUSTRIA MANUFACTURERA 4.0, QUE APORTE AL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE NUESTRO PAÍS.

A TODOS LOS NUEVOS INTEGRANTES DE LA FAMILIA ASIMET, SE LES INVITÓ A PARTICIPAR EN NUESTROS COMITÉS Y CÍRCULOS PARA CONTINUAR FOMENTANDO LAS INICIATIVAS QUE AUMENTEN LA PARTICIPACIÓN DEL SECTOR MM EN CHILE.



FERRONOR es una empresa chilena especializada en transporte ferroviario de carga, que opera en la zona norte del país. Esta empresa proporciona servicios de excelencia a distintas industrias, entregando beneficios que agregan valor a sus clientes, tales como: eficiencia, confiabilidad, seguridad, y menores impactos al medio ambiente asociado al transporte de carga.

Su red se compone de una línea principal de trocha métrica entre la Estación de Iquique en la primera Región y la Estación de la Calera en la Quinta Región. En conjunto forman una red de 2.300 kilómetros, que conecta los principales puertos y centros mineros de Chile. Ferronor también tiene conexión con las redes ferroviarias de Argentina, Bolivia y Brasil a través del ramal internacional Augusta Victoria - Socompa (II Región).

www.ferronor.cl



ENERGY SUR INGENIERIA S.A. es una empresa dinámica y flexible, que posee una vasta experiencia en el área de la Ingeniería Eléctrica, Mantenimiento y Reparación de Transformadores de Distribución y Poder, además de servicios relacionados.

Su atención se dirige principalmente a la industria, sea esta pesquera, metalmeccánica, forestal, agrícola, minera, distribuidores de energía eléctrica, como también de la construcción. Su principal preocupación es el uso, distribución y transformación de la energía eléctrica dentro de las industrias.

www.energysur.cl



RECIMAT es una empresa ubicada en Calama, la cual está encargada del transporte, almacenamiento y reciclaje de residuos peligrosos de plomo, para ello esta compañía cuenta con camiones especializados y acondicionados para cumplir con este propósito.

La planta recicladora y refinadora de RECIMAT está autorizada por la Comisión Regional del Medio Ambiente de la región de Antofagasta y en ella se realiza el proceso de separación de los componentes de las baterías, (plomo, electrolitos y plástico), para iniciar el proceso de reciclaje, una vez finalizado el procedimiento los componentes son transformados en lingotes, que se venden para la fabricación de nuevas baterías a EE.UU., Brasil y Europa, esto es una forma en que Chile evita que se exporte baterías de manera ilegal.

Cada empresa que recicla sus baterías, obtiene un certificado de disposición final que corrobora su aporte al reciclaje.

www.recimat.cl

Visita Técnica: CAP ACERO

CONOCIENDO LA SIDERÚRGICA MÁS ANTIGUA DE CHILE





Establecer oportunidades de negocios y producir un intercambio tecnológico entre empresas y nuestros socios, son algunas de las razones que han llevado a la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas, junto al Comité Regional Asimet Biobío a aumentar las actividades de “visitas técnicas”.

En esta oportunidad la empresa Cap Acero-Compañía Siderúrgica Huachipato S.A., recibió a los socios realizando un recorrido guiado por sus instalaciones, para mostrar los avances productivos que han llevado a convertir a la Siderúrgica en un productor de aceros largos de alta gama para el mercado latinoamericano.

Hoy en día, el grupo CAP es considerado como el principal productor de minerales de hierro y pellets en la costa americana del Pacífico, el mayor productor siderúrgico en Chile y el más importante procesador de acero del país.



Ericka Cabrera de Minerales Americanos; Marcelo Vargas y Daniel Farias de TPI.





El holding cuenta con diversas operaciones distribuidas a lo largo del país, constituyéndose en la única empresa en Chile presente en toda la cadena de valor ferrífera, desde la minería del hierro (CAP Minería), producción siderúrgica (CAP Acero) y en la elaboración de soluciones en acero (Cintac S.A.I.C., Tupemesa S.A., e Intasa S.A.), todas ellas con el fin de satisfacer las necesidades de sus múltiples clientes nacionales y extranjeros.

Rodrigo Briceño, actual gerente general de la compañía, les explicó a los visitantes que debido a los diversos cambios políticos (nuevas normas de seguridad, impuestos verdes, desarrollos tecnológicos, entre otros), la empresa ha debido adaptarse a nuevos procesos y paradigmas que habían estado ejerciendo durante sus más de 60 años de funcionamiento.

Todos estos cambios han llevado a que CAP Acero aumente los niveles de fabricación y a su vez mejore su rentabilidad. "Hoy la empresa ha tenido





Visita de Asimet a la Instalaciones de Cap

un aumento de un 9% en la producción y comenzará acciones para pasar del Alto Horno N°1 al N°2, lo cual nos llevará a producir de 2.000 toneladas diarias de acero líquido a alrededor de 2.300 toneladas al día”, detalló Briceño.

En la instancia se dio espacio para que varios socios preguntaran sobre el futuro de la compañía y para ver la forma de convertirse en proveedores de la Siderúrgica. Una de las interrogantes que mas curiosidad causaba entre los visitantes era saber si Huachipato tiene pensado sacar nuevos productos al mercado, frente a esto la empresa argumentó que sí tiene deseos de seguir creciendo en ese sentido, por lo que en su gama de productos largos quieren comenzar a darle un valor agregado, mientras que para su gama de productos planos mantienen la esperanza de que algún día se pueda volver a activar debido a que la inversión que se requiere para ello es muy grande y aún no están en condiciones de hacerlo.

Posterior al recorrido por la planta, los socios del gremio disfrutaron de un almuerzo de camaradería junto a representantes de la empresa y la Directiva de Asimet.

LAS CIFRAS DE CAP ACERO EN EL 2018

En CAP Acero (Compañía Siderúrgica Huachipato), los ingresos y EBITDA alcanzaron US\$ 421 millones y US\$ 26,8 millones, al tercer trimestre de 2018, mostrando un aumento de 21,3% en los primeros, respecto del año anterior.

En producción siderúrgica, la utilidad neta al 3T18 alcanzó US\$ 816 mil, que se compara con la pérdida neta de US\$ 19,3 millones registrada al 3T17, “como consecuencia de aumentos de 19,7% en el precio promedio del acero vendido, y de 2,2% en los despachos físicos, desde 548.092 TM a septiembre de 2017 a 560.261 TM a septiembre de 2018. Respecto al costo de venta promedio, este registró un aumento de 10,5% por tonelada”, señalan en la empresa.

Fuente: Comisión para el Mercado Financiero (CMF),



ENAP



52 AÑOS

ABASTECIENDO DE ENERGÍA

Con la presencia de 20 socios del gremio liderados por Gustavo Alcázar, presidente del Comité regional Asimet Biobío y Marcelo Fuster, gerente general de Asimet, se realizó la tercera visita técnica del año 2018, a la empresa Enap Refinería Biobío.

Conocer sus procesos productivos y tener la posibilidad de desarrollar vínculos comerciales, fueron las razones que motivaron la visita a esta filial que fue fundada en 1966, como resultado de la fusión de las refinerías de Concón y Petrox.

Enap Refinería Biobío, es una empresa con más de 52 años de trayectoria, que abastece a diversas zonas de Chile con combustibles de calidad mundial. Su gerente general, Álvaro Hillerns, comentó que la planta se fundó bajo la ley del petróleo, a partir del hallazgo de un pozo de petróleo de hidrocarburo por un grupo de trabajadores de CORFO en el sector de Magallanes, 10 años después se inició la Refinería Concepción, actual ENAP, que vino a suplir la demanda de hidrocarburo que esta creciente zona sur del país necesitaba para su desarrollo.

Álvaro Hillerns
Gerente General de
Enap Refinería Biobío



“Hoy es una refinería bastante distinta a lo que era antes, antiguamente la empresa tenía 250 trabajadores, 6 plantas de procesos y una refinación de 6000 barriles diarios, hoy posee 800 trabajadores propios y 1200 trabajadores contratistas, tiene 33 unidades de procesos y una refinación de aproximadamente 160 mil barriles al día”, comentó Hillerns.


Desde su creación, la refinería ha ido creciendo y adaptándose a los nuevos tiempos, y un ámbito importante ha sido el Medio Ambiente. “Hemos tenido que trabajar fuertemente este tema, ya que hace 5 años atrás la cantidad de

reclamos que teníamos por generación de olores eran bastantes y no porque los vecinos sean exagerados, sino porque efectivamente no teníamos un comportamiento ambiental de los mejores. Fuimos sumariados por la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) y como les sucede a muchas empresas aquí en Chile, no solo tuvimos que pagar las multas, sino que también realizamos un plan de saneamiento y mejoras al ecosistema, hemos invertido cerca de US\$ 300 millones en este aspecto y hoy estamos conscientes de que no podemos producir un litro de hidrocarburo si estamos afectando al entorno y a nuestras especies... Hoy en día no vale la pena


Socios y Directiva de Asimet
junto al equipo de ENAP







Marcelo Fuster, Gerente General ASIMET.
Álvaro Hillerns Gerente General de ENAP Refinería Biobío.
Gustavo Alcázar, Presidente del Comité Regional Asimet Biobío.




Alejandra Nazal y Enrique Silva de Linde Gas Chile S.A, junto a Marcelo Badilla de Gasco GLP.




Jaime Fuentealba y Marco Díaz de Indura S.A., Ericka Cabrera de Minerales Americanos S.A., Lilian Roa de American Screw SpA y Evelyn Monsalves de Bbosch S.A.



decir si los cisnes o nosotros ocupamos primero el terreno, lo importante es que, si queremos seguir operando y produciendo combustibles para el país tenemos que tomar estas medidas”, expresó Álvaro Hillerns.

Según su gerente general, ENAP cuenta hoy con su primera mujer en el cargo de jefa del área de operaciones, lo cual representa un orgullo para la compañía, debido a que han ido evolucionado en la inclusión de mujeres que ocupen cargos que levanten la organización llegando a la cifra de un 9% de representación femenina en la compañía.

Patricia Cabalá, actual Jefa de Operaciones de la refinería, comentó a los visitantes que “dentro de los proyectos para los próximos años que están en estudio de la cartera de inversiones, está la creación de la planta de isomerización que viene a remplazar una planta ya existente que actualmente produce 800 cm³ al día y vamos a tener una planta de más del doble de capacidad, en un nuevo terreno y con modernos equipos. Además, también tenemos un proyecto asociado a la disminución de fondos para recuperar gasolinas y diesel”.

Posterior a las charlas del área de prevención de riesgos y operaciones de ENAP, Jaime Álvarez, jefe de departamento de Aprovisionamiento demostró interactivamente el uso del portal para aquellos que quieran transformarse en proveedores de la compañía, y además les informó a los socios presentes que actualmente ENAP se encuentra en la búsqueda del desarrollo de soluciones logísticas, comerciales y servicios asociados a la gestión de proyectos menores, apuntando a la agregación de valor al tema de costos y productividad que permita a la compañía ser sustentable y eficiente en el negocio.

Al finalizar el encuentro, el gerente general de ENAP invitó a los socios a realizar un recorrido por la planta y a un posterior almuerzo de camaradería junto a la Directiva del Comité Regional Asimet Biobío y representantes de la Refinería.



La excelencia,
nuestro compromiso

Wealth Management
Finanzas Corporativas
Asset Management
Mercado de Capitales





80 AÑOS ASIMET

80 AÑOS DE HISTORIAS SON LOS QUE CONMEMORARON EN LA CENA ANUAL 2018 DE LA ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS METALÚRGICAS Y METALMECÁNICAS (ASIMET), EVENTO EN EL CUAL SE DESTACÓ LOS GRANDES MOMENTOS QUE HAN VIVIDO COMO GREMIO Y LOS LIDERES QUE HAN ENCABEZADO CADA ETAPA DE SU HISTORIA. COMENZANDO POR SUS SOCIOS MÁS ANTIGUOS, HASTA SUS EX PRESIDENTES.

 Dante Arrigoni Presidente de Asimet y su señora Mónica Lineros, cortando el pastel de celebración de los 80 años del gremio.

Gloria Simonetti, hija del fundador de Asimet.



En una velada acompañada por más de 500 asistentes, entre ellos autoridades de gobierno, académicos, dirigentes gremiales, entre otros, se destacó al fundador del gremio Don Américo Simonetti Fiorentini, quien junto a un grupo de visionarios y jóvenes empresarios del sector decidieron crear una asociación que apoyara el desarrollo de una incipiente Industria Metalúrgica y Metalmeccánica nacional.

Frente a este importante hecho que marcó el inicio del gremio en 1938, ASIMET decidió reconocer a don Américo Simonetti, a través de sus hijos Gloria y Américo Simonetti Mazzarelli, para recibir un homenaje póstumo por la gestión de su padre, tanto en la fundación como su presidencia del gremio durante seis años.

Gloria Simonetti, expresó que “para nosotros representa un profundo orgullo ser hijos de un

hombre trabajador y con una ética incomparable, que siempre estuvo involucrado con el sector MM y donde dio sus inicios como empresario. La razón de que mi padre haya creado Asimet, fue la de unificar los criterios de tantos metalúrgicos que, como él, sentían la urgencia de pertenecer a una asociación que respaldara y entregara directrices a los nuevos emprendedores, es por eso que es un tremendo orgullo que reciba el reconocimiento a una vida dedicada a su trabajo y respetada por las distintas generaciones que han dirigido al gremio”.

Del mismo modo, la Asociación quiso reconocer a los 28 ex presidentes que han plasmado la historia de nuestro gremio en sus buenos y difíciles



Reconocimiento a Ex Presidentes de Asimet: Entrega Marcelo Fuster y Dante Arrigoni a Juan Carlos Martínez Z.; Gastón Lewin G.; Arturo Lyon P.; Abraham Ducasse E.; Orlando Sáenz R.; Patricio Lioi I.; Jorge Matetic R.; Jaime Paredes G.; Hermann Von Mühlenbrock S.; Pablo Bosch O.; Ernesto Escobar C. en representación de su padre don Ernesto Escobar Elissetche.



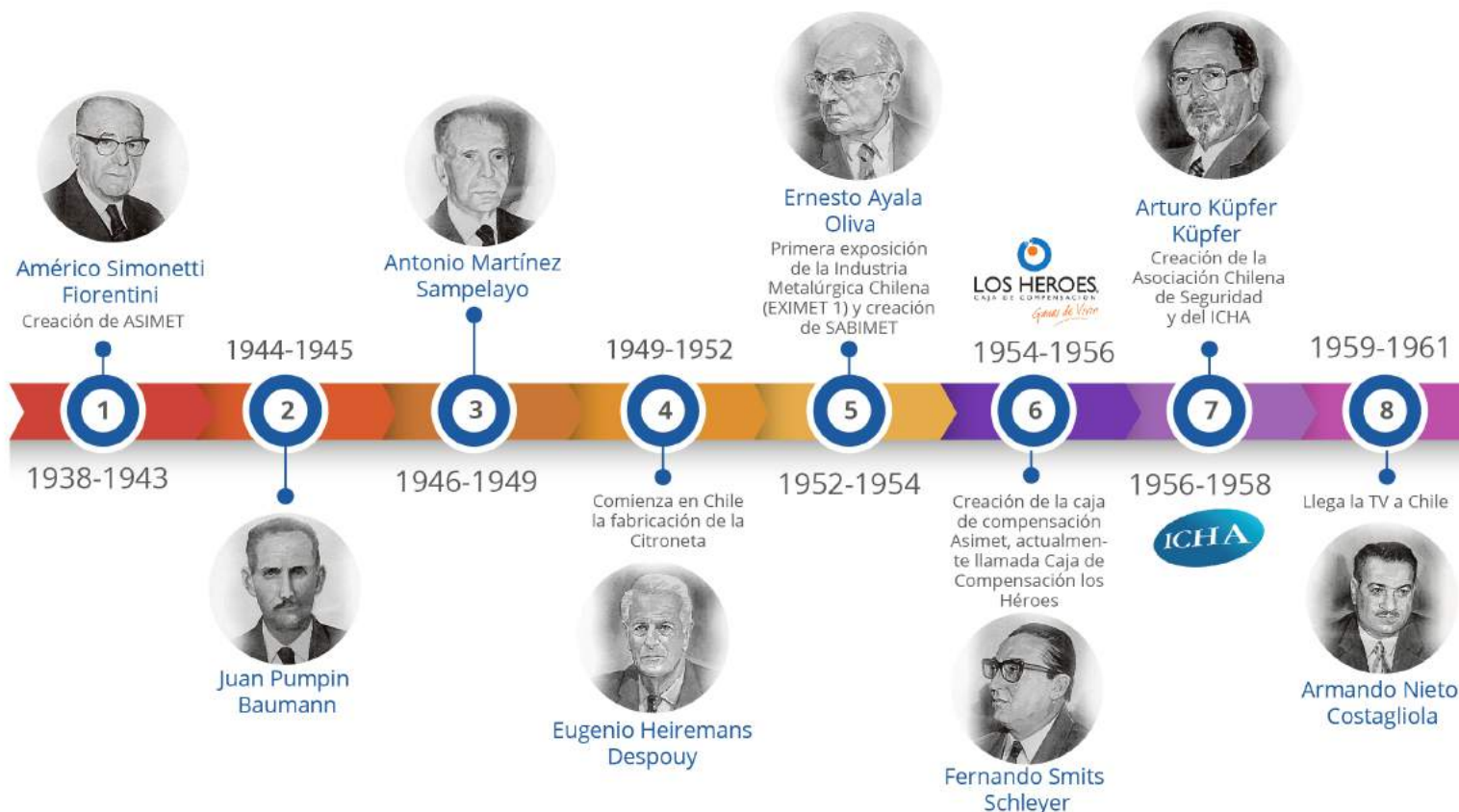
Ítalo Ozzano C., Vicepresidente Asimet; Gloria y Américo Simonetti M., Hijos de Fundador de Asimet quienes reciben "Distinción Asimet 80 Años" y Dante Arrigoni C., Presidente de Asimet.

momentos, ya que han sabido conducir contra viento y marea a un gremio que sigue vigente hasta hoy y que mantiene activo dentro de sus estatutos la misión que fue encomendada por sus antecesores desde hace ya 80 años.

El evento contó con la presencia de los ex presidentes Orlando Sáenz Rojas (1971-1973), Patricio Lioi Illanes (1979-1981), Jaime Paredes Gaete (1990-1992), Hermann Von Mühlenbrock Soto (1996-2000), Pablo Bosch Ostalé (2000-2003), Abraham Ducasse Espinoza (2003-2005), Arturo Lyon Parot (2005-2009), Ernesto Escobar Elissetche (2009-2012), representado por su hijo, Gastón Lewin Gómez, (2012-2014) y Juan Carlos Martínez Zepeda (2014-2018).

Además, se invitó al escenario a los hijos de don Juan Riveros (Q.E.P.D), Daniel y Cecilia Riveros para

LINEA DE TIEMPO



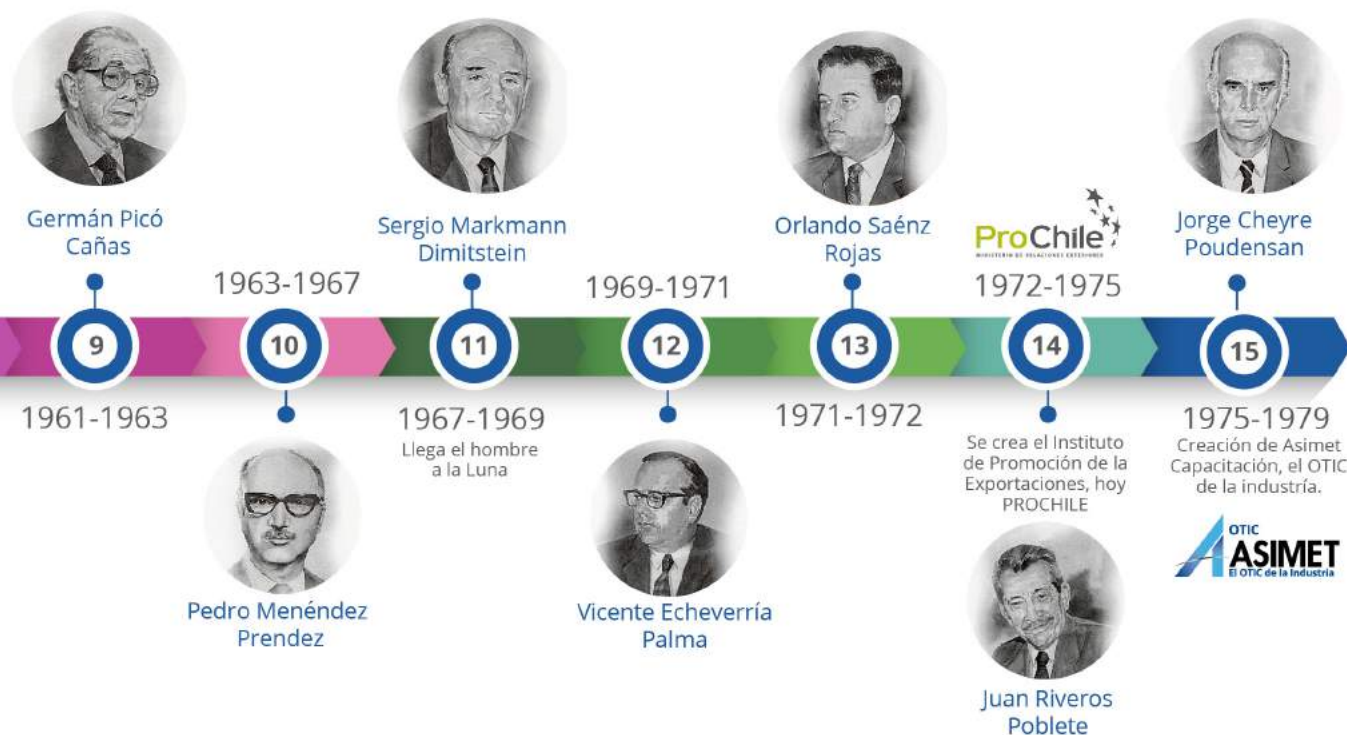
homenajear la labor del destacado empresario en sus dos periodos como presidente del gremio (1973-1975 y 1992-1996).

Felipe Larraín, ministro de Hacienda que asistió en representación del Presidente de la República quien se encontraba de gira en Europa, resaltó el aporte del sector manufacturero a la economía del país y el mayor dinamismo mostrado por este rubro en los últimos meses.

Sin embargo, a pesar de que en el primer trimestre de 2018, el crecimiento del sector manufacturero alcanzó un 3,2%, mientras que en el segundo trimestre el sector se expandió 7,3%, presentando su mayor aumento en siete años. Larraín recalcó que “no está garantizado el crecimiento, por eso tenemos que preocuparnos de que continúe la buena partida del desarrollo que tuvimos el primer semestre”.

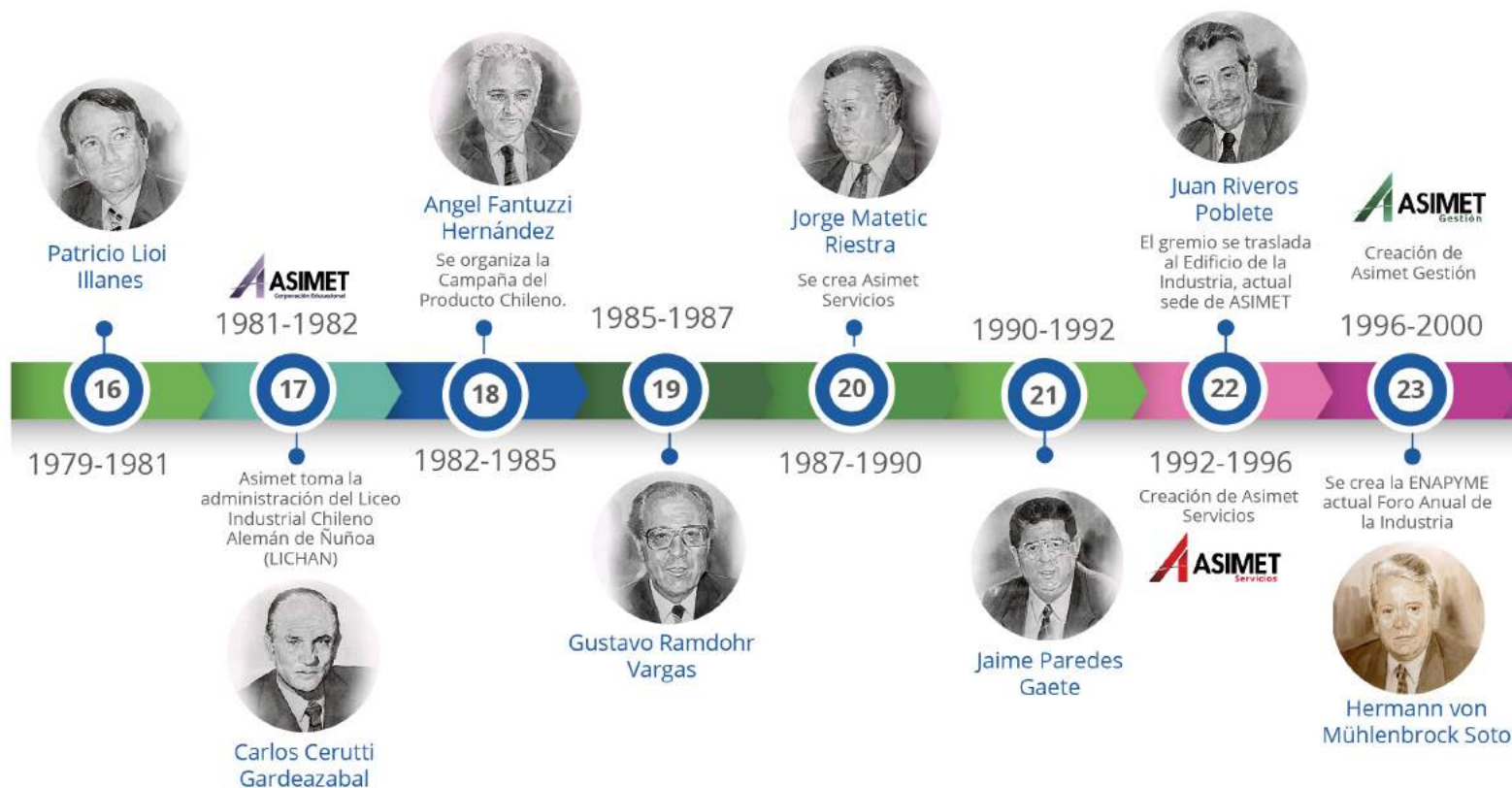
Dante Arrigoni, Presidente de ASIMET, envió un destacado mensaje a las autoridades para asumir la Cuarta Revolución Industrial con audacia para recuperar la competitividad y ser un ganador en la economía del futuro.

“Creemos que hay cierto miedo e incluso recelo en usar el concepto de Cuarta Revolución Industrial. Sectores del Gobierno prefieren hablar de Revolución Tecnológica y pareciera que se tiene miedo de promover a la industria, a la manufactura. Esto se ve reflejado en que las principales iniciativas 4.0 del Gobierno están enfocadas en los servicios. En los países OCDE tienen claro que la estrategia es precisamente la contraria, es desde la industria que nacen las necesidades de los servicios. No hay que poner la carreta delante de los bueyes”, indicó Arrigoni.



En este sentido, el timonel del gremio manufacturero enumeró algunas medidas de políticas públicas que han adoptado países de la OCDE para alcanzar el sueño de la industria 4.0 en Chile, alguna de ellas fueron la súper y súper amortización, entre 300 y 400%; capital preferente para la innovación e inversión, Libor + 0%; crédito tributario I+D, sin restricciones del 50% y hasta un 100%; e incentivos para la reinversión de las utilidades, con una tasa corporativa baja promedio de un 24%.

Posterior al discurso del presidente de Asimet y el ministro de Hacienda, se dio inicio a la Cena Anual del gremio y a la entrega de distinciones a diversos socios y personalidades destacadas durante el 2018.



CENA DE LA INDUSTRIA 2018

ASIMET 180 AÑOS



Reconocimientos Socios más Antiguos: Compañía Electro Metalúrgica S.A.; J. Riveros S.A.I.C.; Edyce Metalúrgica S.A.; Cintac S.A.; Compañía de Industrias Metalúrgicas Sorena S.A.; Mimet S.A.; Fábricas de Pernos y Tornillos American Screw de Chile Spa; Industrias Chilenas de Alambres Inchalam S.A.; Indumotor Ltda; Indura S.A.



Pablo Bosch
Ostalé

Se organiza junto a ProChile el pabellón nacional en la feria EXPOMIN 2002



Arturo Lyon
Parot

2003-2005



2009-2012



Gastón Lewin
Gómez



2014-2018



Dante Arrigoni
Cammass

2018
actualidad

24

25

26

27

28

29

30

2000-2003



Abraham Ducasse
Espinoza

2005-2009
Creación de Asimet
Asesorías



Se crea junto a Chilevalora el primer Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de ASIMET

2012-2014



Ernesto Escobar
Elissetche

En acuerdo con CORFO, se crea el Centro de Extensión Tecnológica para la Manufactura Avanzada de ASIMET



Juan Carlos
Martínez Zepeda



Marcelo Fuster R., Gerente General de Asimet; Rodrigo Briceño C., Gerente General de la Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. quien recibe "Distinción Empresa Destacada"; Dante Arrigoni C., Presidente de Asimet y Erick Weber P., Presidente del Directorio de la Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.



Distinciones ASIMET 2018:

Uno de los reconocimientos creado exclusivamente por el aniversario de los 80 años de ASIMET, fue la distinción a 10 empresas socias, que fueron premiadas por su lealtad a la asociación y que hasta la fecha se han convertido en los socios activos más antiguos de ASIMET, fue para Indumotor Ltda.; Indura S.A.; Industrias Chilenas de Alambres Inchalam S.A.; Fábricas de Pernos y Tornillos American Screw de Chile Spa.; Mimet S.A.; Compañía de Industrias Metalúrgicas Sorena S.A.; Cintac S.A.; Edyce Metalúrgica S.A.; Compañía Electro Metalúrgica S.A. y J.Riveros S.A.I.C.

Cabe destacar, que cada año ASIMET reconoce la gestión de las empresas socias que se han destacado en algún ámbito, este año el comité seleccionador quiso reconocer a la Compañía Siderúrgica Huachipato S.A., ya que gracias a



Distinción Especial": Dante Arrigoni C., Presidente de Asimet; Ernesto Escobar C., en representación de su padre, Ernesto Escobar Elissetche y Juan Pablo Aboitiz D., Vicepresidente de Asimet.

su esfuerzo, gestión e inversión ha comenzado a revertir una difícil y complicada situación, iniciando así, una real recuperación que le asegura su permanencia en el mercado.

Sin embargo, no hay que desconocer que detrás de toda transformación hay personajes que han debido liderarla, es por esto que, en esta oportunidad, la Asociación quiso hacer un reconocimiento especial "Asimet 80 años" a don Ernersto Escobar Elissetche, quien lideró el cambio en la empresa Compañía Siderúrgica Huachipato y quien además de su larga trayectoria profesional presidió nuestra asociación entre los años 2009 y 2012.

Continuando con la premiación a nuestros socios, el reconocimiento “50 Años de Trayectoria” fue otorgado a la Compañía Chilena de Soldaduras Especiales Argenta Ltda. y para Maestranza Jemo S.A.

Hoy en día, el avance logrado por las mujeres en los países desarrollados ha sido muy relevante en las últimas décadas y es por eso que la mujer dentro de la industria ha tomado un rol fundamental para nuestro país,



“Mujer Empresaria Destacada”: Dante Arrigoni C., Presidente de Asimet; Susann Jacob W., Gerente de Recursos Humanos de Maestranza Diesel S.A.; Nancy Díaz S., Subgerente General de Acerline S.A.; Felipe Larraín B., Ministro de Hacienda.

es por eso que el gremio no se quiso quedar ausente de destacar el aporte de la mujer al sector industrial y a la economía de nuestro país reconociendo a las señoras Nancy Díaz Sánchez, de Acerline S.A. y a Susann Jacob Wrann, de Maestranza Diesel S.A.

Finalmente, para ASIMET, la seguridad de las personas reviste un valor de primera importancia, es por eso que junto a la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) entregaron la distinción por “Mejor Gestión en Seguridad, Salud y Calidad de Vida 2018” a las empresas Sandvik Chile S.A. y Colada Continua Chilena S.A.



Ítalo Ozzano C., Vicepresidente de Asimet; Juan Carlos Martínez C., Gerente General de Maestranza Jemo S.A.; Ximena Parada H., Departamento de Comercio Exterior de Argenta Ltda.; Jorge Parada A. dueño de Argenta Ltda. quienes reciben la “Distinción Trayectoria 50 años” y Carlos Quintana H., Vicepresidente Asimet.

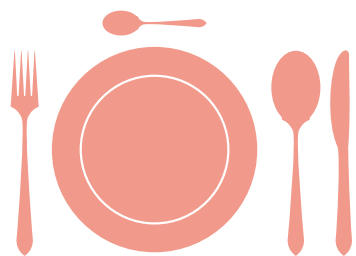


“Distinción Asimet y ACHS”: Leonardo Solís-Rosas, Gerente de Recursos Humanos Sandvik Chile y EHS regional para Latinoamérica; Cristóbal Cuadra C., Gerente de Asuntos Jurídicos y Corporativos de ACHS; Carlos Francisco Salazar, Coordinador Sistema Gestión Integrado EHS, Sandvik Chile y Marcelo Fuster R., Gerente General de Asimet.



Distinción Asimet y ACHS”: Cristóbal Cuadra C., Gerente de Asuntos Jurídicos y Corporativos de ACHS; Roberto Duralde A. Gerente General de Colada Continua Chilena S.A. y Marcelo Fuster R., Gerente General de Asimet.

SOCIALES



Jorge Parada, Ximena Parada, Gonzalo Parada, Pablo Parada y Diego Sánchez.



Arturo Palma, Mauricio Reidel, Ricardo Silva.



Carlos Belmar, Yamill Arrieta, Fernanda Clavijo, Héctor Adriazola.



Felipe Bravo, Eliana Manríquez, Milton Dahmer.



Pedro Silva, Pablo Maturana, Andrea Carmona, Manola Ramírez, Claudio Ramírez.



Leonardo Solís, Emilio Vega, Carlos Salazar, Iván García.



José Díaz, Gonzalo Poblete, Marcelo Müller.



Klaus Schmidt-Hebbel, Paz Ovalle, Felipe Larraín, Alfredo Kunze.



Marcos Lima, María Isabel González, Luis Felipe Céspedes.

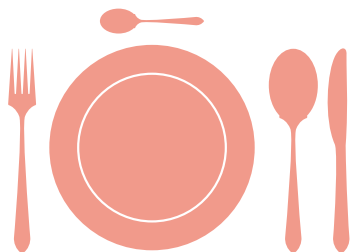


Arturo Lyon, Abraham Ducasse y Gastón Lewin.



Patricio Lioi, Lita Cotera, Jorge Matetic.

❖ SOCIALES ❖



❖ Felipe Larraín,
Ministro de Hacienda.



❖ Juan Pablo Aboitiz,
Dante Arrigoni,
Felipe Larraín
e Ítalo Ozzano.



❖ Marcelo Fuster Roa, Lorenza Aravena, María de la Luz Cárvanes y Juan Carlos Martínez.



❖ Dante Arrigoni y Pablo Terrazas.

The logo for ACHS (Asociación Chilena de Hombres y Mujeres en la Salud) is located in the top right corner. It consists of the letters "ACHS" in a white, bold, sans-serif font, set against a dark green square background.

ACHS

The background of the advertisement is a collage of four black and white photographs. Top left: A close-up of a person's hands wearing white gloves, adjusting a black strap with a buckle on a light-colored uniform. Top right: A woman in a white lab coat and hairnet, smiling while holding a black tray with several small, round, light-colored objects. Bottom left: A man in a white shirt and tie, smiling while sitting in a wheelchair in a large, brightly lit indoor space. Bottom right: A person wearing a hard hat and a high-visibility vest, operating a surveying instrument mounted on a tripod.

Trabajamos

día a día para hacer de Chile
el país que mejor cuida a los
trabajadores y sus familias



La digitalización de las empresas:

UN FACTOR DE DIFERENCIACIÓN PARA SER MÁS COMPETITIVOS

Por Elizabeth Monroy

El segundo año de ejecución del Centro de Extensionismo Tecnológico, ha estado lleno de desafíos para consolidar su misión de impulsar y apoyar la reconversión industrial del sector metalúrgico-metalmecánico, desde una manufactura convencional, hacia una manufactura inteligente.

Uno de los hitos importantes de este año 2018, ha sido el trabajo colaborativo que se está desarrollando con las empresas tractoras: **Maestranza Diesel, AZA, Elecmetal, Electrolux, y CAP**, empresas que requieren de proveedores de la industria metalúrgica y metalmecánica. Este trabajo conjunto, tiene por objetivo digitalizar la relación entre demandantes y sus proveedores de la industria, y reducir los desperdicios de tiempo destinado a la gestión actual. En octubre y noviembre, se realizaron reuniones de Kick off del **proyecto One Touch**, en la planta Fundición Talleres Elecmetal-Rancagua; en Asimet, con las empresas Maestranza Diesel y AZA y en CAP Talcahuano con sus respectivos proveedores metalmeccánicos y metalúrgicos.

TRACTORAS

AZA
Acero Sostenible

CAP
ACERO

MD
Maestranza Diesel

elecmetal

Electrolux

Empresas tractoras, que promueven la vinculación digital con sus proveedoras metalmeccánicos - metalúrgicos



Workshop con Maestranza Diesel y sus proveedores para dar inicio al proyecto One Touchh.

La digitalización de las empresas consiste en implementar soluciones para acercar a los proveedores a las tecnologías que las conducirán hacia la manufactura inteligente, haciéndolos más competitivos y generándoles nuevas oportunidades de negocio. Más del 60% de las empresas del país están en la categoría de **analógicos y principiante digital**. Impulsar a las empresas hacia los siguientes niveles: Intermedio Digital, Avanzado Digital y Líder Digital, con foco en la gestión productiva, es clave para la productividad y competitividad del sector, según el estudio ITD realizado recientemente, comenta Eliana Manríquez, gerenta del CET Asimet.

Las soluciones se adaptan a cada empresa asesorada, con aplicaciones **one touch**, para lograr integrar las necesidades de comunicación rápida, eficaz y fluida entre un proveedor y sus

clientes, junto con disponer de trazabilidad de la gestión, a través del monitoreo en tiempo real de los procesos de producción de los proveedores, y de reporte online a sus clientes. Esta solución ha sido la precursora para vincular digitalmente a las empresas tractoras con sus proveedores.

La implementación de estas soluciones también se presentó en 7 Workshop, realizados en Asimet Santiago, Concepción, Rancagua y San Fernando a cargo de los ingenieros de CET, para dar a conocer el impacto en productividad, ahorro de costos, metodologías de trabajo, homologar el conocimiento compartiendo experiencias de incorporación de nuevas tecnologías y cambios culturales al interior de las empresas. Se presentaron más de 10 casos de éxito de empresas tales como: MM Portezuelo, Matriceria Matritec, Maestranza MVA, Teknip,

Líder digital: empresas que se comportan íntegramente digital, que rompieron con la forma analógica y tradicional de hacer negocios.

Avanzado digital: empresas que se encuentran cerca de culminar su proceso de transformación digital; están ad portas de tener un modelo de negocios completamente digital.

Intermedio digital: en este nivel se encuentran las empresas que avanzan hacia estados medios de transformación, mostrando avances relevantes en todas las dimensiones del proceso de Transformación Digital.

Principiante digital: el segundo nivel representa a las empresas que han dado el primer paso hacia la Transformación Digital caracterizándose por la incorporación de tecnología y herramientas digitales básicas.

Analógico: el nivel más bajo de evolución digital, agrupa a las empresas de gestión analógica que muestran escasos avances en material de digitalización.

Niveles o estados de Evolución Digital





La Gerenta del CET, Eliana Manríquez y el Ingeniero Álvaro Velásquez, junto a Levy Cáceres de AZA y los representantes de sus empresas proveedoras.



Neumann, Metalurgica Sudamericana MetSud, Metalúrgica Inti, Fundición Imperial, Maestranza Metálica, entre otros, alcanzando una cobertura de 60 empresas.

Eliana Manríquez, gerenta del Centro de Extensionismo Tecnológico, comenta las expectativas para el 2019, planteando que se asesorarán a más de 100 empresas, de estas sobre el 80% adoptará una nueva mejora tecnológica.

Alianzas

Durante 2018 El CET logró alcanzar un total de 80 empresas asesoradas, a la fecha, con presencia en Región Metropolitana, BíoBío y Libertador Bernardo O'Higgins, 3 regiones importantes para el sector. Se han generado alianzas con otras asociaciones del sector para apoyar a sus empresas vinculadas, con diagnósticos y asesorías especializadas



Participación en eventos

Asimet, comprometido con el desarrollo de las empresas y el sector Metalúrgico y Metalmeccánico, ha estado presente a través del CET en los eventos más relevantes de la industria tales como: Foro Anual de la Industria 2018, Jornadas Económica Camchal 2018, Cumbre de Innovación Región del Biobío, y en cada uno de los encuentros internos del gremio. En ellos, los ingenieros especialistas del equipo han presentado los objetivos y soluciones del Centro de Extensionismo Tecnológico contactando potenciales empresas para asesorar y ampliar sus redes, con el fin de generar nuevas oportunidades en la industria.

CASOS DE ÉXITO



Empresas que impulsan su transformación hacia una manufactura inteligente

Asimet Capacitación:

OTIC Asimet celebra sus 42 años con una gran cena aniversario para sus afiliados



Con la presencia del Director Nacional de SENCE, Juan Manuel Santa Cruz, la Directiva de Asimet Capacitación y sus empresas asociadas, se dio inicio a la cena de celebración de aniversario de los 42 años que lleva operando el Organismo Técnico Intermediario de Capacitación (OTIC) de nuestro gremio.

En el evento, llevado a cabo en el Hotel Manquehue de Santiago, **Carlos Quintana Hoffa, presidente de Asimet Capacitación,**

reconoció que “La Industria 4.0 nos exige una cercanía absoluta a los requerimientos de nuestros clientes, donde la tecnología demandará personas altamente calificadas y capacitadas, con carreras, oficios, estudios y capacitaciones diferentes (...) Alineados con las directrices de Asimet hemos mejorado nuestras herramientas tecnológicas incorporando nuevas

plataformas digitales, para entregar servicios 4.0 en apoyo a la gestión de las áreas de personas a la que podrán acceder en forma amigable, rápida y con mayor información en línea”.

Además, Quintana aprovechó la instancia para agradecer a las más de 500 empresas afiliadas a la corporación y al equipo de trabajo que cumple la gran tarea de apoyar el crecimiento y el desarrollo de las personas mediante la capacitación.

Por su parte, **Juan Manuel Santa Cruz, Director Nacional de SENCE,** expresó que “hay cosas que estamos arrastrando hace tiempo y una de ellas es darle al sistema de Franquicia Tributaria, calidad, pertinencia e impacto y ese espíritu de modernización es en lo que está SENCE hoy en día, poner al trabajador en el centro y modernizar el servicio (...) Todo lo que hagamos hacia el futuro debe ser con cara hacia la revolución tecnológica,





●●● Andrea Bennett de Prodalam
recibiendo el premio
"Compromiso con las personas".



●●● Reconocimiento "Compromiso con las
personas" para José Manuel Sanhuesa,
Gerente General De Multiaceros.

por lo tanto, la preocupación sobre cómo hacemos para preparar el capital humano para esta Cuarta Revolución Industrial y cuál es el rol humano que hace que las personas no sean remplazadas por robots, es el desafío que tenemos hacia adelante. No es sencillo, va haber un antes y un después en la manera que hacemos el trabajo, la cancha está cambiando y pareciera que los roles empiezan a perder sentido y por lo tanto la clave es re-conversar sobre cuál es esa nueva cancha para volver a entender el trabajo como fenómeno en sí".

Durante el encuentro se realizó la entrega de especiales reconocimientos a las empresas afiliadas al OTIC de Asimet, que se han destacado por su gestión en capacitación durante el año 2018.

En esta oportunidad las empresas merecedoras del reconocimiento "**Compromiso con el desarrollo de la capacitación**" fueron ELECTROLUX, COMERCIAL E INDUSTRIAL ISESA y CINEPLANET. Este galardón destaca a las empresas que han demostrado una especial preocupación en el desarrollo de los trabajadores de la empresa, a través de la utilización de la capacitación como herramienta de crecimiento.

El segundo premio de la noche fue el "**Compromiso con las personas**", esta distinción fue entregada a las empresas PRODALAM, ÓPTICAS SCHILLING y MULTIACEROS, por demostrar un constante esfuerzo



●●● Ópticas Schilling recibe el galardón
"Compromiso con las personas".



●●● Recibe Sergio Hernández, Jefe De Recursos
Humanos de Dulcería Las Palmas la distinción
"Trayectoria y Lealtad".



Helen Hegglin de ISESA recibiendo el premio "Compromiso con el desarrollo de la Capacitación".



Jonny López de Cineplanet recibiendo el premio "Compromiso con el desarrollo de la Capacitación".

no sólo por aumentar el número de capacitaciones, sino por ver en la capacitación una herramienta de crecimiento para cada uno de sus trabajadores, representando así un compromiso con el capital humano que a futuro se convertirá en un motor de crecimiento dentro de las empresas.

Continuando con las premiaciones, la distinción **"Compromiso con la comunidad"**, fue otorgado a la empresa Corporaciones Educativas Palmares, por su constante preocupación en la capacitación de las personas, incluyendo a aquellas que no

pertenecen a la empresa a través de sus proyectos de empleabilidad y sus capacitaciones a otros trabajadores y jóvenes vulnerables a través de la cuenta becas/reparto y pre-contrato, logrando con ello mejorar la calidad de vida de las personas, emprendimientos y generando mejores o nuevos empleos.

La distinción especial **"Trayectoria y Lealtad"**, que reconoce el espíritu de compromiso, trabajo cercano, permanente y leal con nuestro OTIC, manteniendo así una relación armoniosa y proactiva en el tiempo. Recayó en las empresas DULCERÍA LAS PALMAS,



Galardón "Empresa destacada 2018" otorgado a Minera Atacama Kozan.



Valentina González de FORMAC recibiendo el galardón "Trayectoria y Lealtad".



Recibe Eugenio Navarrete, Gerente de Personas de ASSA ABLOY CHILE el reconocimiento "Trayectoria y Lealtad".

FORMACIÓN DE ACERO, IMEL LTDA. y ASSA ABLOY CHILE representada por su gerente de Personas, Eugenio Navarrete, quien además participa activamente como presidente del Comité de Personas de Asimet.

Finalmente, el último premio de la velada denominado **"Empresa Destacada 2018"**, fue para la empresa MINERA ATACAMA KOZAN, debido a su importante gestión efectuada en los últimos años en materias de capacitación y por su sobresaliente compromiso con sus trabajadores y la comunidad durante los episodios de crisis de la región, debido a los desastres naturales que afectaron a Copiapó, para recibir el galardón viajaron especialmente el jefe de Recursos Humanos, David Olivares, José González jefe división planta y Rodrigo Salgado, ingeniero de procesos quienes recibieron este reconocimiento.



Jessica Muñoz de IMEL recibiendo el premio "Trayectoria y Lealtad".



Leyla Armijo de Corporaciones Educationales Palmares recibiendo el premio "Compromiso con la comunidad".



Ivan Spollansky de Electrolux recibiendo el galardón "Compromiso con el desarrollo de la Capacitación".



148 / Realizadas
28 / Activas
54 / Pendientes

63% REALIZADAS
12% ACTIVAS
23% PENDIENTES

Les deseamos una muy Feliz Navidad y un Próspero año nuevo.

Este 2019 que se nos viene, seguiremos apoyando a las áreas de personas en su proceso de transformación.

Equipo OTIC Asimet

OTIC ASIMET
El OTIC de la Industria

SOCIALES OTIC...



ÚNICA AGENCIA EN CHILE
RECONOCIDA POR



American Welding Society

**PARA CERTIFICACIÓN DE
INSPECTORES DE SOLDADURA**



**DESCUBRE LO NUEVO DEL CETI
SOMOS MUCHO MÁS QUE CAPACITACIÓN.**



Centro de Servicio al Cliente
600 600 3030

www.ceti.cl | [f /INDURA.Ceti](https://www.facebook.com/INDURA.Ceti) | [@indura.ceti](https://www.instagram.com/@indura.ceti) | [ceti chile](https://www.youtube.com/ceti)

CETI
CENTRO TÉCNICO INDURA

UN HOMBRE CON TEMPLE DE ACERO

En el mes de octubre amigos, empresarios y familiares se despidieron del gran empresario y ex presidente de Asimet, don Juan Riveros Poblete, quien inició sus actividades en el rubro en 1946 desde un pequeño taller artesanal en donde fabricaba diversos objetos como repuestos automotrices metalmecánicos y ornamentos para árboles navideños.

Las personas que lo conocieron y que llegaron a trabajar con él, lo describieron como un hombre con una inmensa humildad y con un temple de acero increíble al momento de emprender un proyecto, así como también para tomar las riendas frente a directores y autoridades cuando se desempeñó como presidente de Asimet.

Su historia está marcada por un constante crecimiento a nivel personal y empresarial, dado que en sus primeros años como dueño de la empresa J.Riveros S.A.I.C, demostró sus cualidades como empresarios a raíz del aumento en los volúmenes de producción, maquinaria y



rentabilidad. Fue así como en 1966 la empresa concretó la unión con la marca MANN-HUMMEL de Alemania, la cual le otorgó a la empresa J.Riveros la licencia técnica para fabricar en Chile filtros de aire, aceite y combustible de la marca, los cuales el día de hoy han continuado con el compromiso de elaboración.

Durante los años 1973 a 1975, Juan Riveros asumió el liderazgo de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas, periodo el cual es recordado por ser una etapa de consolidación y restauración de las iniciativas para cooperar con la gestión de nuevas autoridades de Gobierno, en el ámbito empresarial.

En ese periodo, Juan Riveros, fue el propulsor de programas como el Instituto de Fomento de las Exportaciones (PROCHILE) y la Sociedad Promotora de Exportaciones Metalúrgicas (SOPROMET). Además, consolidó a la Asociación en el ámbito internacional, con vinculaciones en España y Colombia, en el ámbito nacional con



Ex presidentes del gremio, se reúnen en la Cena Anual de Asimet del año 2012.



Inauguración de la nueva sede de ASIMET en el Edificio de la Industria



Mesa Directiva de Asimet, de izquierda a derecha Hermann Von Muhlenbrock, Renato Simonetti, Juan Riveros y Alfredo Kunze.



Mesa Directiva de Asimet en reunión con Pdte. del Banco Central, Roberto Zahler.

convenios con diversas universidades chilenas. Además, durante su presidencia realizó el cambio de domicilio de la sede de Asimet ubicada en Agustina 785 al edificio de la Industria 2777 en el sector de Las Condes, lugar el cual hasta hoy en día es sede de encuentros entre empresarios y diversos sectores industriales.

Dado su compromiso y cualidades como líder del gremio, fue elegido por segunda vez como presidente de Asimet entre los años 1992 y 1996, en este periodo inició el proyecto de Educación Dual, del Liceo Industrial Chileno-Alemán, junto con los cambios de estatutos del gremio, lo cual permitió el ingreso de nuevos Directores, con ideas innovadoras y nuevas energías, cuyo aporte se sumó a la experiencia y trayectoria de quienes habían contribuido en el desarrollo de la asociación hasta esos años. Este factor, de dar paso a las nuevas generaciones de empresarios, lo llevó dar un paso al costado en su labor como timonel de Asimet.

En uno de sus últimos registros Juan Riveros les dedicó unas palabras a su Mesa Directiva, amigos, empresarios y socios, para agradecer su constante apoyo, durante los años que encabezó y lideró la historia de un gremio que durante este año 2018 está cumpliendo 80 años de historia, en el cual Asimet a pasado por altos y bajos momentos de la economía en Chile, pero que en su largo camino gremial ha formado a cientos de hombres y mujeres en el camino empresarial y que ha potenciado el desarrollo de grandes directores que hoy encabezan importantes compañías en Chile.

“Quiero aprovechar esta instancia para despedirme de los muchos amigos y asociados que me acompañaron en estos años como presidente de ASIMET. En todo este tiempo he sentido muy de cerca su apoyo y aliento y, regreso a la actividad empresarial, íntimamente convencido que hemos hecho nuestro mejor esfuerzo por mantener y acrecentar el prestigio del gremio y por brindar a todos los asociados el servicio que ellos merecen... Estoy consciente que aun queda mucho por hacer, pero me siento inmensamente tranquilo porque los que vienen tienen energía y capacidad mas que suficiente para continuar esta tarea que, aunque demanda tiempo y esfuerzo, depara tantas satisfacciones”, Juan Riveros (Q.E.P.D.).

La Asociación de Industrias Metalúrgicas Metalmecánicas lamenta la pérdida de un ex presidente, socio, empresario y amigo, tan querido como lo fue Juan Riveros, un emprendedor visionario que reflejaba la esencia del gremio y de nuestra industria M-M.





INNOVACIÓN

SOMOS LA **PRIMERA** CAJA DE COMPENSACIÓN
EN EMITIR UN **BONO SOCIAL** EN CHILE.



Comité de Personas:




CONSOLIDAR DIÁLOGOS Y CONFIANZAS ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESAS

Preocupados permanentemente del desarrollo del capital humano en la Industria Manufacturera, el Comité de Personas en conjunto con Asimet Capacitación “El OTIC de la industria”, han realizado diversas actividades durante el año 2018 que han potenciado el conocimiento y la mejor gestión del área de RR.HH. en las empresas socias del gremio.

Este 2018 se caracterizó por los desafíos en los temas de integración de las nuevas generaciones al mundo laboral, las formas de trabajo frente a la Cuarta Revolución Industrial, nuevas fuerzas laborales (migrantes) y como afrontar las situaciones de acoso laboral o igualdad de género dentro de las empresas.

Frente a esto, el Comité de Personas, presidido por Eugenio Navarrete, realizó diversas actividades con el apoyo de los abogados, Luis Parada y Juan Pablo Mesías, ambos de la oficina global DLA PIPER, Gonzalo Hoyl, abogado y socio de la oficina Hoyl Alliende & Cía. y Joel Valencia Arratia, asesor de Recursos Humanos de InviertaFuturo Consultores, para

 Luis Parada abogado de la oficina global DLA PIPER y Eugenio Navarrete, Presidente del Comité de Personas de Asimet




ayudar a las empresas a entender estos fenómenos y cuales son las mejores formas de afrontarlos.

Eugenio Navarrete, recalcó que “generar espacios y oportunidades de tener información actualizada de lo que está pasando en las áreas de personas y compartir las buenas prácticas de las grandes empresas con aquellas pymes que no tienen estas áreas desarrolladas, son el motivo esencial de este comité. Un reto muy importante es mantener nuestras relaciones laborales y de comunicaciones internas con un diálogo abierto y en un clima de confianza, de esta forma llegaremos a tener buenos acuerdos con sindicatos y trabajadores y a su vez una mejor empresa”.

Para el 2019, esta comisión se planteó varios desafíos entre los cuales están la realización de 8 charlas en el ámbito laboral y de seguridad industrial bajo la legislación vigente del 2018, tener reuniones periódicas para analizar la situación de la Industria y compartir las buenas prácticas y experiencias de las empresas, y tener una reunión de trabajo con la CONSTRAMET para escuchar desde la otra vereda los miedos y pensamientos de los trabajadores frente a los nuevos tiempos que viven las empresas.

“Todo este programa va alineado a las directrices del gremio enfocado a la Industria 4.0 y de cómo perciben los trabajadores y empresarios que afectará a nuestro sector. Debemos avanzar, en una dirección hacia la flexibilización del mercado laboral, incentivar el trabajo a distancia que justamente tome estas nuevas tecnologías y potencien al trabajador, por ende generen mayor productividad. En Chile se debe elaborar un plan de formación tecnológica que potencie desde el colegio a nuestros jóvenes para formar gente 4.0, enseñar informática y acortar la brecha tecnológica en la educación para preparar con nuevos conocimientos a la nueva fuerza laboral”, expresó el presidente del Comité.

Asimet, a través de su diversos Círculos y Comisiones seguirá brindando el espacio para desarrollar instancias de encuentro entre socios y para apoyar iniciativas que potencien a las empresas en su crecimiento frente a los nuevos requerimientos y necesidades de la industria M-M, durante el mes de marzo del 2019 el Comité de Personas realizará su primera reunión con el fin de determinar las directrices y objetivos conforme al plan de Asimet para el próximo año, a la que dejamos desde ya a todos invitados.

 Charla “Acoso Sexual en la Empresa - investigaciones internas y consecuencias para los empleadores”



Guilherme Novaes,
experto y asistente ejecutivo de la
gerencia general de IBM Latam.



INTELIGENCIA

ARTIFICIAL:

¿CÓMO GARANTIZAMOS QUE LAS MÁQUINAS FUNCIONEN DE FORMA ÉTICA?



La **Inteligencia Artificial** está entrando muy rápido en las empresas de Latinoamérica. Pero, ¿Realmente sabemos usar la IA y tenemos claridad en la toma de decisiones con los datos? ¿Cómo se benefician los emprendimientos con esto?

De todo esto conversó el portal FayerWayer con el experto y asistente ejecutivo de la gerencia general de IBM Latam, Guilherme Novaes.

¿Cómo conciben hoy las empresas el IA y qué porcentaje de adopción tienen en la región?

Hoy todos estamos de acuerdo que ya estamos en una nueva era – la era de los datos. La economía hoy está guiada por los datos que circulan en las empresas, en las redes sociales, en los sensores distribuidos por las ciudades, en nuestros celulares y tablets, en lo que compramos, vestimos, etc. Los fenómenos de mobile y social media transformaron

las industrias y redefinieron la forma en que las personas consumen y los modelos de negocios de las empresas. Los consumidores hoy en día quieren respuestas personalizadas en tiempo real y las empresas necesitan que su tecnología genere más valor mediante la conversión de datos en insights para ayudar a tomar decisiones y mejorar la experiencia de sus clientes.

La Inteligencia Artificial ayuda a las empresas a acercarse a esa actual demanda del mercado, pues puede comprender grandes cantidades de datos (texto, sonido, imágenes, video) en tiempo real, formular hipótesis inteligentes, hacer recomendaciones personalizadas e interactuar con nosotros usando el habla conversacional. En el ámbito corporativo, la transformación digital y la Inteligencia Artificial ya son una realidad que están generando impacto en los negocios, en la fuerza de trabajo y en las experiencias de clientes. Y eso no está lejos de nosotros. Eso ya es una realidad aquí en América Latina. La transformación digital apalancada por la IA nos está dando una oportunidad de redefinir nuestra capacidad competitiva en la región. Nuestras empresas públicas y privadas están en igualdad de condiciones que cualquier otra empresa del mundo. La diferencia va a radicar en tener el foco y agilidad para sacar provecho de las nuevas tecnologías. Aquí en América Latina, tenemos un grupo de reinventores importantes liderando la discusión en industrias como la banca, el retail, la salud, la educación, entre otras, tanto en grandes compañías como en startups que han entendido cómo la IA puede acelerar sus procesos de innovación.

¿Cómo la IA va ganando confianza en empresas y emprendimientos? ¿Cómo rompemos las desconfianzas?

En esta economía de la data en la cual estamos viviendo, las nuevas tecnologías necesitan ser

guiadas de manera segura y las empresas como nosotros, que construimos esas tecnologías, tenemos esa responsabilidad. Así que es sumamente importante que estas empresas hagan la gestión de los datos siguiendo principios de seguridad, privacidad y propiedad.

Además, ahora que las tecnologías de IA tienen la capacidad de emular las capacidades cognitivas que hasta hace poco eran exclusivas de los seres humanos, empezamos a usarla para apoyarnos en la toma de decisiones importantes, que necesitan principios éticos y deben tomarse con total independencia de prejuicios, considerando su impacto en la vida de las personas y de las empresas.

Las personas esperan que todas las decisiones y actitudes que una empresa tome se sustenten en principios éticos. Cuando estas acciones se definen con el apoyo de las máquinas, debemos garantizar que estos sistemas también funcionen de forma ética.

Un estudio reciente del Institute for Business Value de IBM mostró que el 82% de las empresas del mundo está considerando implementar modelos de inteligencia artificial, pero el 60% aún tiene una actitud cautelosa o siente algo de desconfianza. Entonces estamos trabajando para romper esa desconfianza. Un ejemplo importante fue un sistema que IBM ha desarrollado ahora para asegurarse de que la IA entregue resultados más asertivos e imparciales. El nuevo sistema es capaz de detectar el sesgo, hacer recomendaciones para minimizarlo y aumentar la transparencia, explicando en tiempo real lo que lo llevó a tomar una decisión en detrimento de otra. Poder explicar de forma transparente cómo y por quién el sistema de IA fue entrenado es esencial para aumentar la confianza.



¿Qué innovaciones fundamentales puede generar la IA para la estrategia de negocios de una empresa?

La Inteligencia Artificial está generando una disrupción en las empresas, transformando las industrias y las profesiones. Por qué? Porque en el actual momento en el que estamos viviendo, las compañías tienen valor no por sus activos físicos o su capacidad de producción, sino por su

capacidad de manejar sus datos, de entender a sus clientes, manejar información y obtener insights y valor competitivo de ellas. Así que para que una compañía logre realmente ser competitivo en ese escenario dominado por la revolución digital, la empresa necesita tener una solución que comprenda los datos. Un tipo de inteligencia que entienda esta gama de informaciones, y consiga dar contexto y significado para ellas. Es necesario algo que realmente pueda ayudar a encontrar lo que está escrito entre líneas de esos datos, algo que permita una percepción diferenciada y que sirva de apoyo para las tomas de decisiones.

Y como el 80% de la data del mundo no es estructurada, es decir, proviene de diferentes fuentes y formatos y no son informaciones capaces de ser interpretadas por sistemas computacionales tradicionales, hay que usar las soluciones de Inteligencia Artificial en la nube para dar a las empresas la capacidad de transformar esos datos desestructurados en información útil y en la velocidad necesaria para

ganar ventaja competitiva. La IA toma relevancia para dar sentido a esos datos no estructurados y ayuda a transformar ese mar de información en insights. Los sistemas de IA son capaces de entender, analizar y extraer valor de los datos invisibles, y dan a las empresas el conocimiento que necesitan para transformar la experiencia de su cliente, permitiéndoles comprender de mejor manera las preferencias del consumidor, de mejorar su experiencia completa y ayudarlo a tomar decisiones en el momento. Eso da a la empresa la posibilidad de innovar y transformar su estrategia de negocios con resultados de negocio reales, con incremento en la productividad y crecimiento en ventas, generando alto impacto en la toma de decisiones de las empresas y dándoles un diferencial competitivo.

¿Cuánto aporta en este cambio de paradigma la adopción de sistemas cloud de almacenamiento?

Ante una estrategia de nube evolucionada, los proyectos de AI prosperan con altos volúmenes de datos que requieren mucha potencia de computación y almacenamiento. Esto es lo que hacen bien las plataformas en la nube, gracias a su capacidad para escalar según la demanda. Si los clientes quieren dominar la IA, primero deben dominar la nube.

Según un estudio de IBM, alrededor del 40% de las organizaciones en todo el mundo es muy probable que inviertan en tecnologías basadas en la nube para complementar su perspectiva de IA.

En ese sentido, una nube construida para AI es la que proporcionará mayores niveles de integración. IBM Cloud es una aplicación para acelerar la integración con los datos, tanto dentro como fuera de las instalaciones; las ideas de los nuevos expertos se basan en tecnologías, como Machine Learning, IoT e AI.

¿Cómo ve el futuro de la IA en la región?

El crecimiento de la adopción de IA en América Latina ha sido exponencial y la Inteligencia Artificial ya es realidad hoy en toda América Latina. El mercado está adoptando transversalmente soluciones de IA desde las empresas nuevas y pequeñas hasta las entidades maduras y tradicionales de todos los segmentos económicos. Esas empresas ya cambiaron la forma como interactúan con sus clientes usando la IA para ofrecer una nueva experiencia. Los ejemplos son muchos y hoy vemos que todas las industrias están buscando la transformación digital apalancada por la inteligencia artificial.

La evolución de la IA camina en la dirección de los humanos trabajando cada vez más junto a la máquina, ampliando la capacidad de razonar y generar hipótesis de los sistemas inteligentes evolucionando para conseguir ayudarnos a resolver problemas humanos cada vez más complejos. Así que cuanto antes rompamos la barrera de la desconfianza, más rápido capitalizaremos los beneficios de las nuevas tecnologías, usándolas para tomar decisiones justas y obtener nuevas ventajas competitivas.

Vamos a ver a AI realmente transformar industrias y profesiones en los próximos años. El futuro será de aquellos que adopten esas nuevas capacidades, que se embarquen en esta nueva era, implementando herramientas que aproveche y potencien lo que los humanos hacen, para transformar desde la atención al cliente, hasta sectores con gran impacto en la sociedad como la salud, educación y seguridad.

Fuente: www.Fayerwayer.com



que han **Escrito** la **Historia** de nuestra **Asociación**





Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas

Dirección: Av. Andrés Bello 2777, Of. 401, Las Condes, Chile.

Teléfono: +56 22 421 6574 / +56 22 421 6501

Sitio Web: www.asimet.cl



@Asimet



asimet.chile



Asimet



asimet



asimet A.g.