

*Arthur, Pizarro, Humeres & Cía.
Abogados*

Las Regulaciones Laborales en los
Escenarios Adversos

Enapyme– Asimet 2008

Alvaro Pizarro M.

¿Qué significa que una norma regulatoria colabore en un escenario adverso?

- Que no sea un obstáculo a la hora de enfrentar los efectos de una crisis económica o de mercados, sin perder su carácter protector.

Preguntas Previas

- ✓ ¿ Está en crisis el Derecho del Trabajo?
- ✓ Código del Trabajo ¿Sanciona todos los abusos?
- ✓ ¿Protección o impunidad?

Otra pregunta:

- ¿Cuáles deben ser las características esenciales de toda norma regulatoria laboral?

Decálogo de la normativa laboral

- Deben ser estables
- Deben ser claras
- Deben estar exentas de contaminación política
- Deben proteger al trabajador
- Deben incentivar conductas
- Deben ser flexibles
- Deben incentivar el empleo.
- Deben respetar la libertad de las personas.
- Deben ser fiscalizadas en forma ecuánime.
- Deben tener sistemas expeditos de resolución de conflictos.

- ▶ Si estas características estuvieran en nuestro sistema regulatorio no estaríamos aquí, analicemos cada una de ellas.

▶ Normas Estables



- ▶ Normas claras

- ▶ Sin contaminación política

▶ Protectoras de trabajadores

▶ Incentivadoras de conductas

▶ Adaptables o Flexibles.

- ▶ No pueden ser un freno a la movilidad laboral, al aumento de remuneraciones y al empleo.

- ▶ Respeto a la libertad de las personas.

▶ Fiscalización ecuánime

Sistemas expeditos y confiables de solución de conflictos.

Conclusiones

- ❖ Falta mucho por recorrer y debe hacerse rápido con la cooperación de todos los actores.
- ❖ Debemos incentivar las confianzas y no los conflictos.
- ❖ Se debe terminar con la cultura de los buenos y los malos.

Muchas Gracias