



GOBIERNO DE
CHILE

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

En Busca de una Nueva Agenda Laboral

28 de Julio, 2010

Marco Política Laboral y Previsional

Buscamos un Chile con buenos empleos y trabajadores orgullosos por sus aportes, comprometidos en convertir a Chile en un país desarrollado y seguros de contar con una red de oportunidades y seguridades en caso de dificultades.

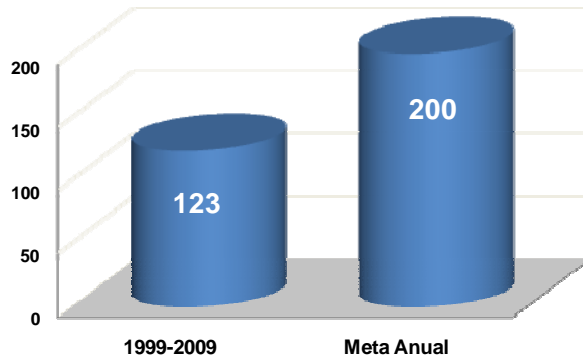


1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

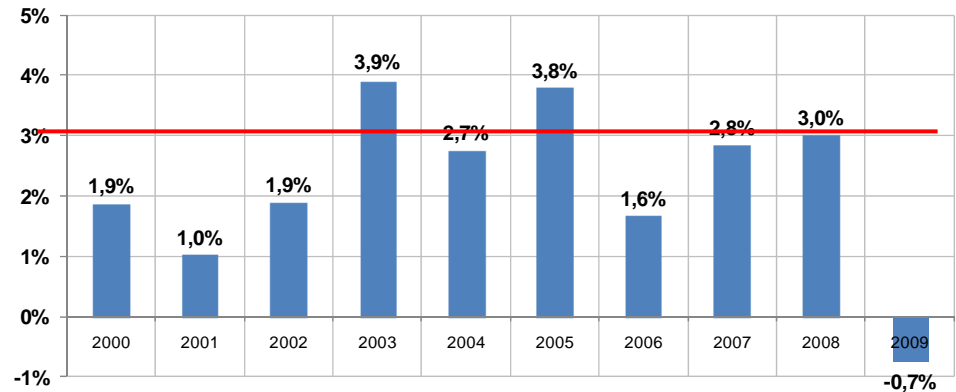
Baja creación de empleos los últimos años

Nuestra meta es generar más de 1 millón de empleos al 2014

Creación de empleo
(miles/año)



Variación anual crecimiento del empleo

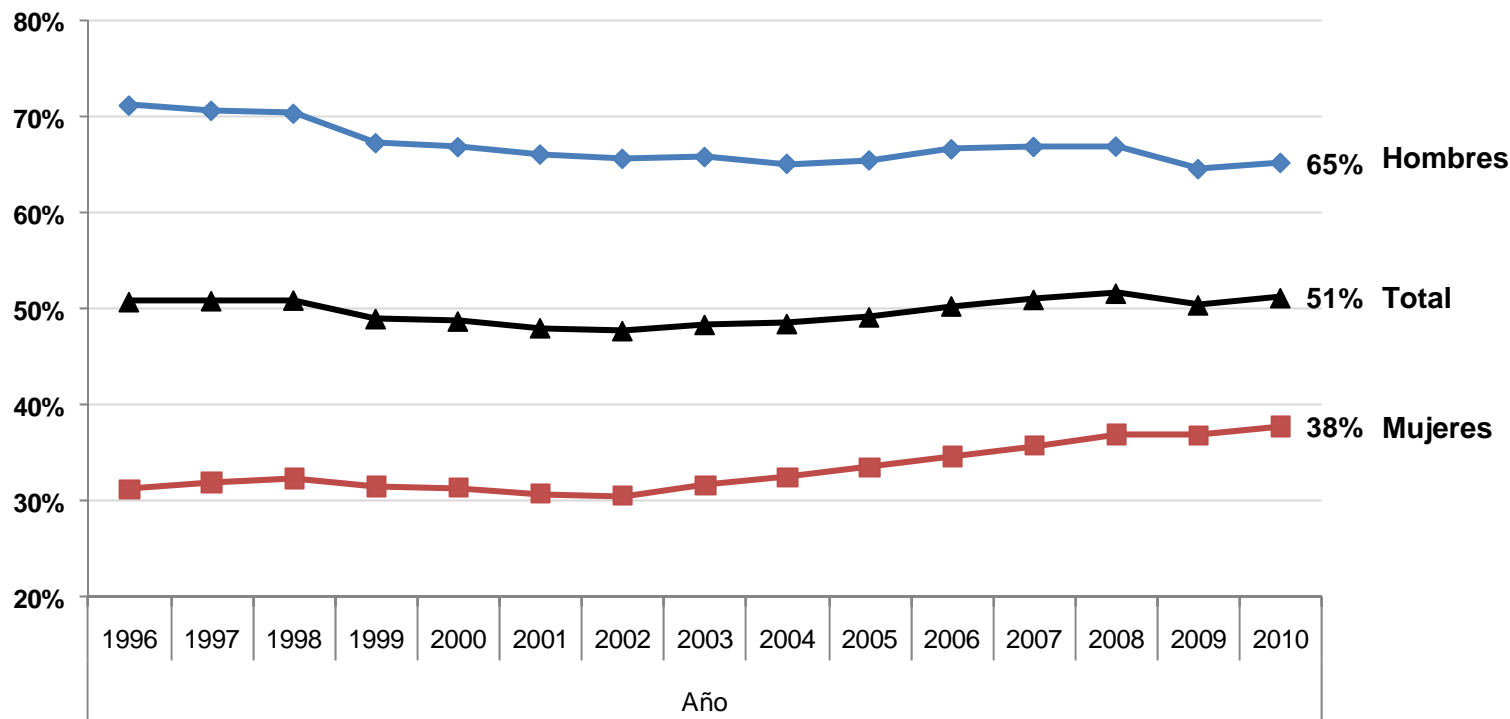


Fuente : Ocupados por Año , Banco Central, Base de Datos Estadísticos INE

- En 10 años se generaron 123 mil empleos promedio por año.
- Nuestra meta es subir a 200 mil nuevos y buenos empleos (3% de crecimiento), con salarios justos, posibilitando un mejor nivel de vida a miles de chilenos.
- Para el año 2010 se subió a 250 mil nuevos empleos

1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

No ha habido aumento en tasa total de ocupación



- Tasa de ocupación (15-64 años), está bajo promedio niveles países OECD
 - Mujeres: 15 puntos porcentuales
 - Hombres: 5 puntos porcentuales

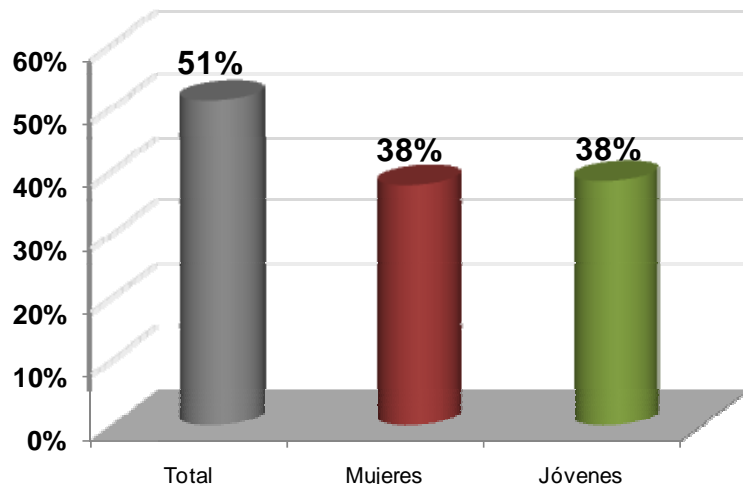
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE

Nota: tasa de ocupación definida como ocupados sobre población mayor a 15 años

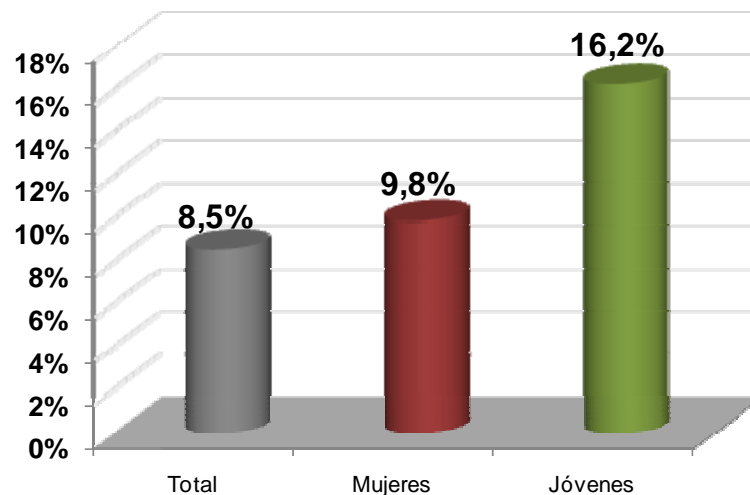
1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

Menor ocupación y mayor desempleo en jóvenes y mujeres

Tasa ocupación



Tasa desempleo



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE

Nota: tasa de desempleo definida como desocupados sobre total fuerza de trabajo



1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

Un 54% del primer quintil de jóvenes entre 20-24 años no trabaja ni estudia

| | Quintil de Ingreso Autónomo del Hogar (%) | | | | |
|---------------------|---|-------|-------|-------|-------|
| | I | II | III | IV | V |
| Trabajan | 28,4 | 46,5 | 50,7 | 47,4 | 31,1 |
| Estudian | 15,9 | 16,5 | 20,3 | 28,6 | 44,9 |
| Trabajan y Estudian | 1,5 | 3,4 | 8,1 | 10,2 | 14,6 |
| Desocupados | 17,9 | 9,8 | 6,4 | 3,4 | 2,0 |
| Inactivos | 36,3 | 24,0 | 14,5 | 10,4 | 7,3 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

54% No trabaja ni estudia



1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

Asegurar Empleo Decente

1. Conectar mejor oferta con demanda de trabajo para trabajadores menos calificados.

- Creación Nueva Bolsa Nacional de Empleo
- Mejorar funcionamiento de Oficinas de Intermediación Laboral
- Creación Bono Intermediación Laboral

2. Mejorar productividad y empleabilidad, respetando las particularidades sectoriales

- Trabajo desde la casa
- Adaptabilidad pactada
- Banco de Horas Mensual
- Establecer mesas sectoriales para abordar problemas y oportunidades particulares

3. Mejorar definición de salario mínimo

- Creación de Comisión Técnica inclusiva para salario mínimo
- Implementación del ingreso ético familiar

1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

Asegurar Empleo Decente

4. Perfeccionar subsidio a contratación de jóvenes en situación de pobreza y extenderlo a otros sectores vulnerables
5. Profundizar la inserción de la mujer al mundo del trabajo
 - Acceso y mejor cobertura a salas cunas, mejorar permisos maternos
 - Programas especiales de capacitación
 - Comisión “Mujer, Trabajo y Maternidad”
6. Perfeccionar seguro de cesantía e indemnización por años de servicio

1. Crear un millón de nuevos y buenos empleos

Asegurar Empleo Decente

7. Mejorar difusión Programas de Empleo



Encuentra aquí todo el apoyo dispuesto por el Gobierno de Chile para ayudar a que tu empresa se levante. ¡Y se levante mejor!

2. Mejorar cobertura y calidad de capacitación

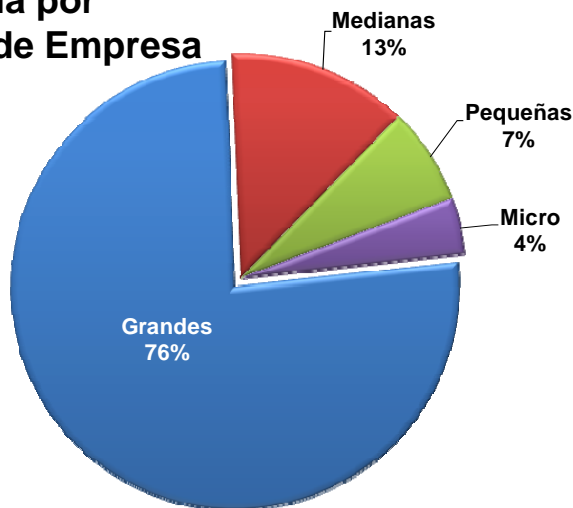
Menos del 15% de la fuerza laboral recibe capacitación

Recursos públicos invertidos (\$ miles millones)

| | |
|----------------------|-----------|
| Franquicia | 90 |
| Programas Especiales | 60 |
| Total | 150 |

- Se capacitan sólo 940 mil personas con un promedio de 30 horas
- No mejora empleabilidad
- Capacitación tiene problemas de pertinencia y calidad
 - Se controla asistencia y no aprendizaje
- Programa especiales con alta deserción y baja pertinencia
- Subsidios de franquicia se concentran en grandes empresas
- Subsidios no llegan a trabajadores menos calificados

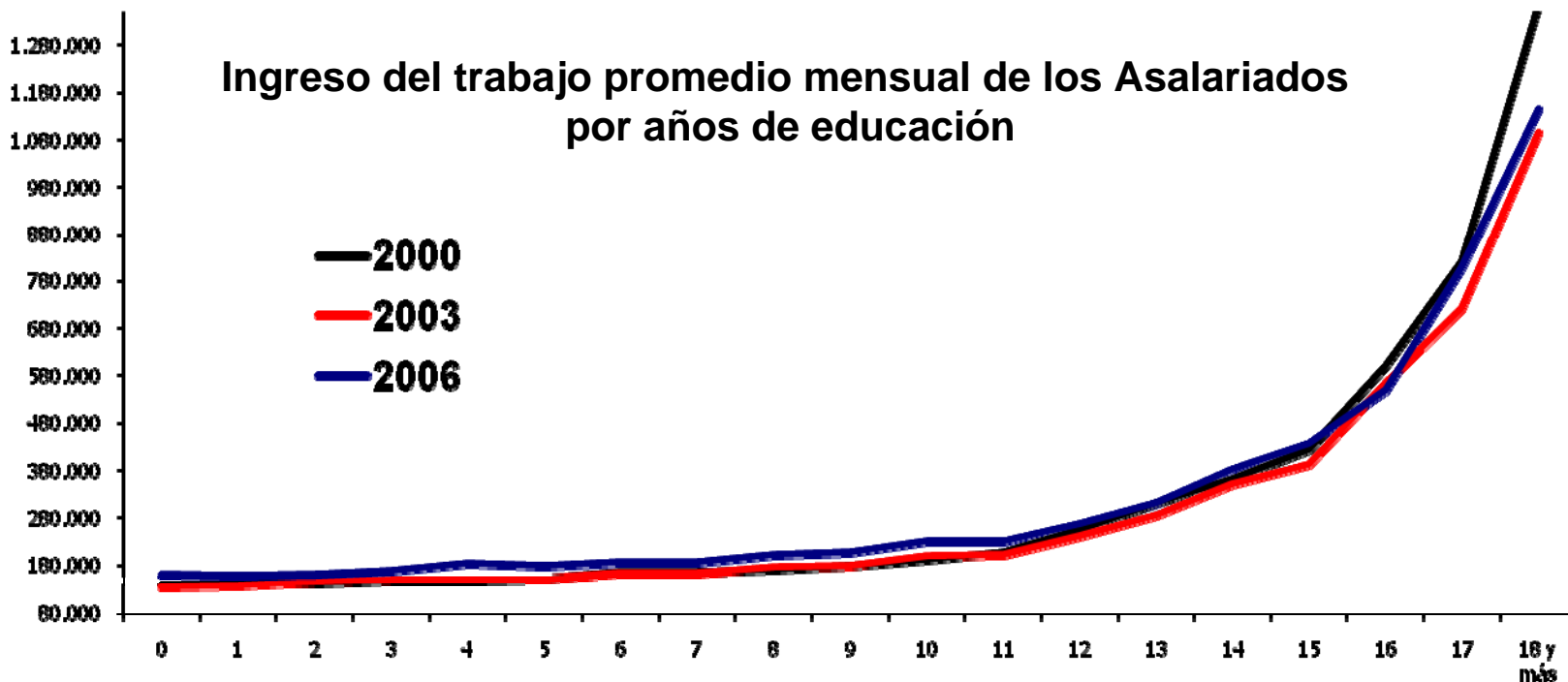
Distribución Inversión Franquicia por Tamaño de Empresa



Fuente: Sence

2. Mejorar cobertura y calidad de capacitación

El ingreso depende de la educación

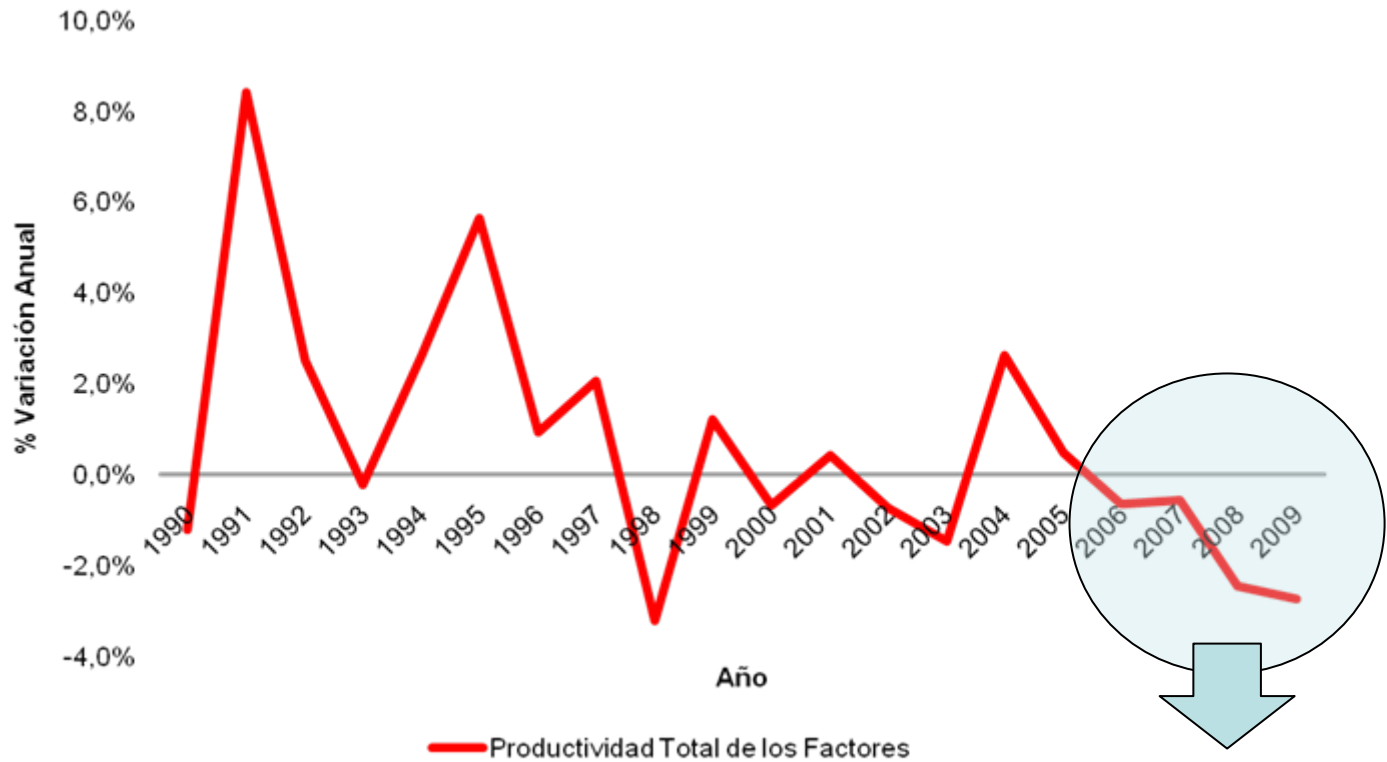


Ingresos del Trabajo: Son los ingresos por conceptos de sueldos y salarios, ganancias provenientes del trabajo independiente, incluido al autosuministro y el valor del consumo de productos agrícolas (aquí se incluye el ingreso de la ocupación principal).

Fuente: Series CASEN.

2. Mejorar cobertura y calidad de capacitación

Baja en la productividad, negativa en los últimos años



Productividad
Negativa

2. Mejorar cobertura y calidad de capacitación

5 millones de personas capacitadas en 4 años

Implementar reforma al sistema de capacitación con los siguientes objetivos:

1. Focalizar los recursos en trabajadores con menor calificación

2. Mejorar empleabilidad

3. Enfocarse en trabajadores de PYMES

4. Consolidar programas generándose las siguientes líneas:

- Bono de capacitación de trabajadores activos.
- Capacitación a dueños/gerentes de Mypes donde existe una importante brecha de productividad.
- Aumento uso e impacto franquicia tributaria en corto plazo.

5. Reforma al sistema de capacitación.

6. Alineado con sistema de certificación de competencias laborales y coordinado con plan de empleo



3. Respetar y hacer respetar los derechos de los trabajadores

Mejorar efectividad de la Dirección del Trabajo

1. Mejorar calidad de fiscalización
2. Implementar nuevos servicios vía Web o a través de Call Center para trabajadores, empleadores y organizaciones sindicales
3. Capacitar a PYMES en esquema de cumplimiento asistido
4. Fomentar autochequeo
5. Fortalecer y promover mediación entre trabajadores y empleadores

DT DIRECCIÓN DEL TRABAJO
Inspección del Trabajo en Línea

Inicio Trámites y Servicios Dictámenes y Normativa Centro de Consultas Documentación y Estadísticas Sala de Prensa Trabajadoras/es Empleadores Sindicatos Notarios

DESTACAMOS

- Código del Trabajo**
Versión completa y actualizada
- Certificado de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Previsionales**
Ahorre tiempo y dinero solicite este certificado vía internet.
- Información de multas asociadas a empresas**
Conozca el estado de infracciones y posibles soluciones.

Acceso directo

- Simuladores
- Consultas por materia
- Temáticas

Información por públicos

- Trabajadoras/es**
 - Reclamo Express **EN LINEA**
 - Ratificación de renuncia voluntaria del trabajador
 - Simulador de Actualización de Remuneraciones de Jornada Parcial
 - Simulador de Actualización de Indemnizaciones Pagadas en Cuotas
 - Simulador de Actualización de Deudas Laborales
 - Ver más
- Empleadores**
 - Verificador de Trámites
 - Registro "Ventanilla Empresa" para realizar trámites laborales en línea
 - Certificado de antecedentes laborales y previsionales **EN LINEA**
 - Autorización de Sistema Excepcional de Distribución de Jornada de Trabajo y Descanso **EN LINEA**
 - Carta electrónicas de aviso de despido por nóminas **EN LINEA**
 - Cartas electrónicas de aviso de despido (individuales) **EN LINEA**
 - Ver más
- Sindicatos**
 - Centro de Consultas
 - Certificado de depósito de reforma de estatutos
 - Solicitud de certificado con directiva **EN LINEA**
 - Solicitud de certificado delegado **EN LINEA**
 - Solicitud de certificado afiliados **EN LINEA**
 - Solicitud de certificado de Vigencia Sindical **EN LINEA**
 - Ver más
- Interés general**
 - Empresas condenadas por prácticas antisindicales
 - Registro de empresas de servicios transitorios
 - Cartas de aviso de término de contrato
 - Informe diario de huelgas legales
 - Documentación y Estadísticas
 - Solicitud de pronunciamiento jurídico (Dictamen u Oficio)
 - Buzón Contáctenos (OIRS Virtual)
 - Atención a usuarios respecto de Ley de Transparencia

Gestión 2006 - 2010

Noticias
Directora del Trabajo en ceremonia contra explotación sexual comercial infantil
19/05/2010 10:34

Indicadores


| | | |
|---------------------|------------|------------|
| UF | 25/05/2010 | 21.092,04 |
| UTM | 05/2010 | 36.899,00 |
| Ingreso Mínimo | | |
| General | | 165.000,00 |
| Menor 18 | | 123.176,00 |
| No Remun | | 106.435,00 |
| Casa Part | | 151.800,00 |
| Asignación Familiar | | |
| Hasta 170.000 | | 6.500,00 |
| Hasta 293.624 | | 4.830,00 |
| Hasta 457.954 | | 1.526,00 |

[ver todos los indicadores](#)

Conclusiones

1. El objetivo del millón de empleos se logra recuperando el crecimiento y haciendo más eficiente el mercado laboral
2. Eficiencia no implica un debilitamiento de los derechos del trabajador, al contrario permite entregarles nuevas oportunidades
3. Invertir en capital humano, capacitación y formación continua, es clave para convertirnos en un país desarrollado





Camila Merino Catalán
Ministra del Trabajo y Previsión Social

www.mintrab.gob.cl

28, Julio 2010