

El Trabajo en Chile La recompensa y esfuerzo

Marta Lagos
Directora MORI

Encuentro ENAPYME,
28 de Julio 2010

FUENTES

- **CERC Centro de Estudios de la Realidad Contemporánea, que cuenta con la serie mas larga y amplia que hay en Chile, 116 encuestas hechas desde 1988.**
- **Estudio Mundial de Valores iniciado en 1990 en Chile y del**
- **Latinobarometro que tiene datos desde 1995.**
- **MORI, mi empresa, donde tenemos datos desde 1994.**

- **Lo que caracteriza esta extensa serie de datos de distintas fuentes, es que sin importar la fuente, no observamos cambios significativos de comportamiento en los temas presentados.**

LAS CONDICIONES CULTURALES DE LA PRODUCTIVIDAD.

LA CONFIANZA

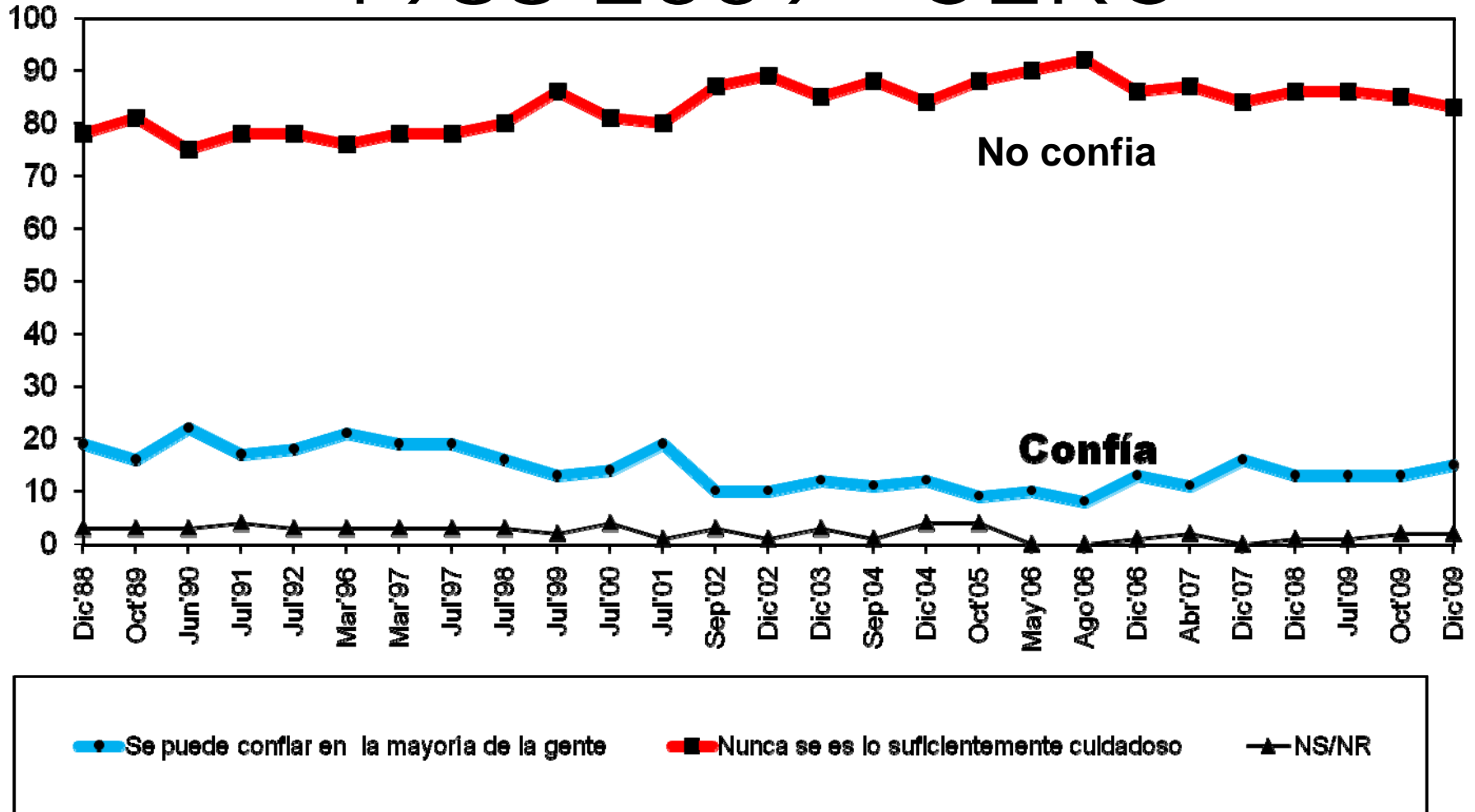
LA IMAGEN SOBRE EL DESARROLLO ECONÓMICO

LA IMAGEN DE LOS EMPRESARIOS

LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO

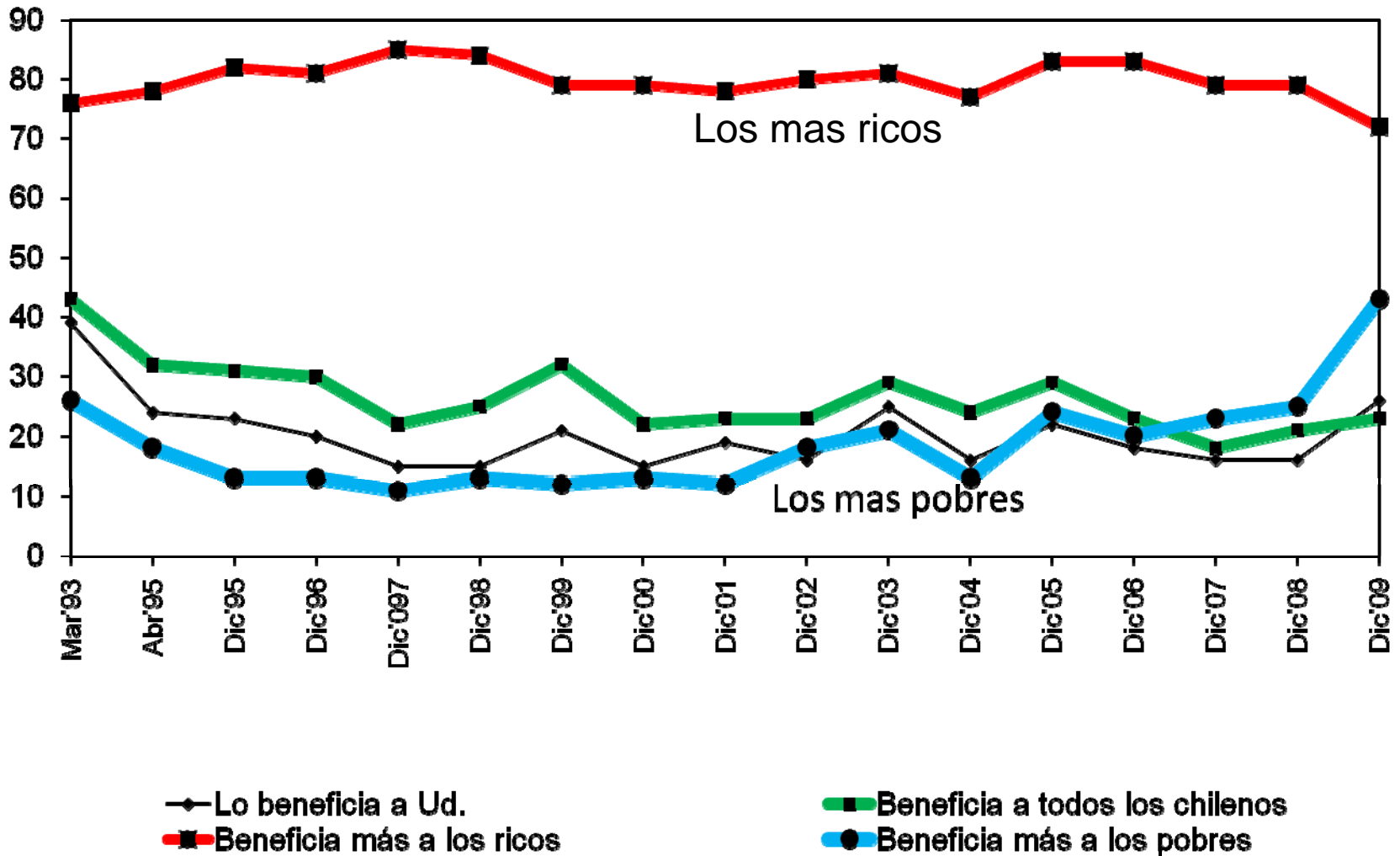
LA DISCRIMINACIÓN Y DESIGUALDADES

CONFIANZA INTERPERSONAL, 1988-2009 - CERC



P.: ¿Hablando en general, ¿cuánto cree Ud. que se puede confiar a las personas en Chile ahora? ¿Diría que se puede confiar en la mayoría de la gente o que uno nunca es lo suficientemente cuidadoso en el trato con los demás?

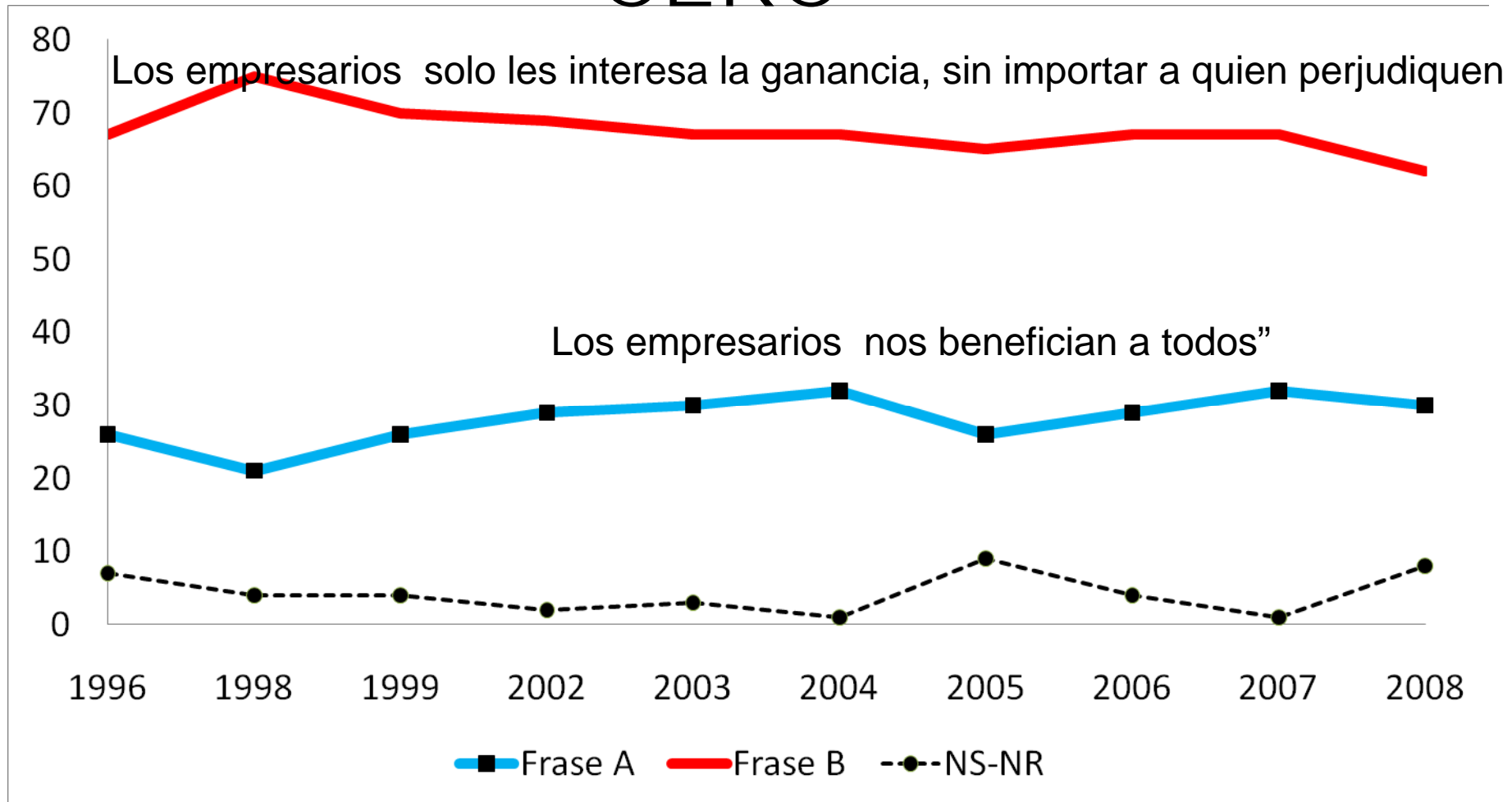
QUIÉN SE BENEFICIA CON EL DESARROLLO ECONÓMICO 1993-2009 -CERC



P.: El desarrollo económico que está teniendo Chile, ¿a quién cree Ud. que beneficia? (Sólo respuestas "Sí").

Fuente: BARÓMETRO CERC, Diciembre del 2009

LA IMAGEN DE LOS EMPRESARIOS CERC



P. Hay diferentes opiniones sobre los empresarios chilenos. Le voy a leer dos frases y quisiera que me dijera cual de las dos se acerca más a su manera de pensar. Unos opinan:

Frase A: "Los Empresarios son la base de la economía y generan trabajo para los chilenos; de su labor nos beneficiamos todos" Otros opinan Frase B: "A los empresarios solo les interesa la ganancia; se preocupan solo de sus intereses y buscan imponer su voluntad, sin importarles perjudicar a los demas"-

¿Esta Ud. Más de acuerdo con la Frase A o con la Frase B"

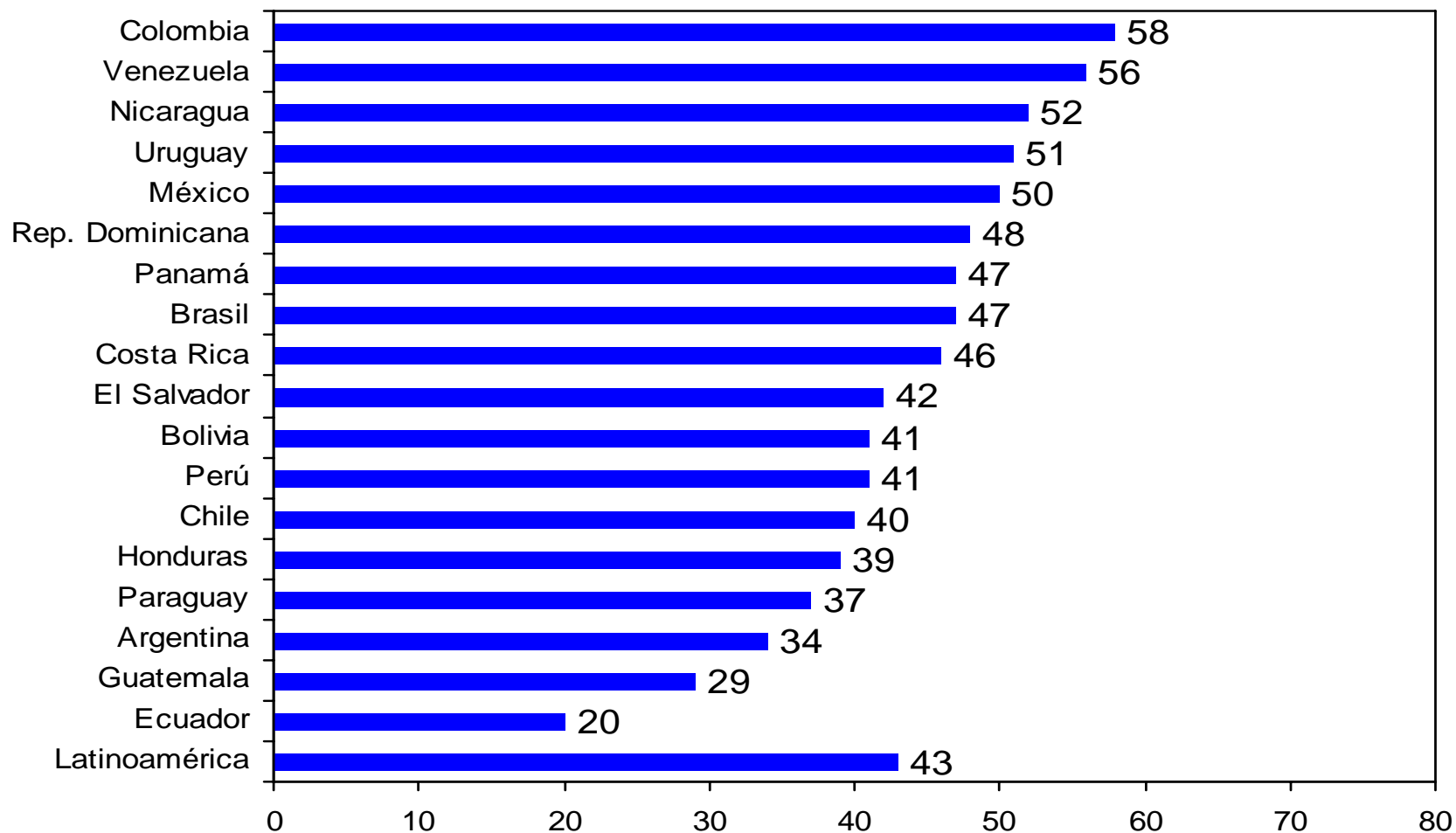
Fuente: BARÓMETRO CERC, Diciembre del 2008

MORI

EVALUACIÓN DE LOS EMPRESARIOS

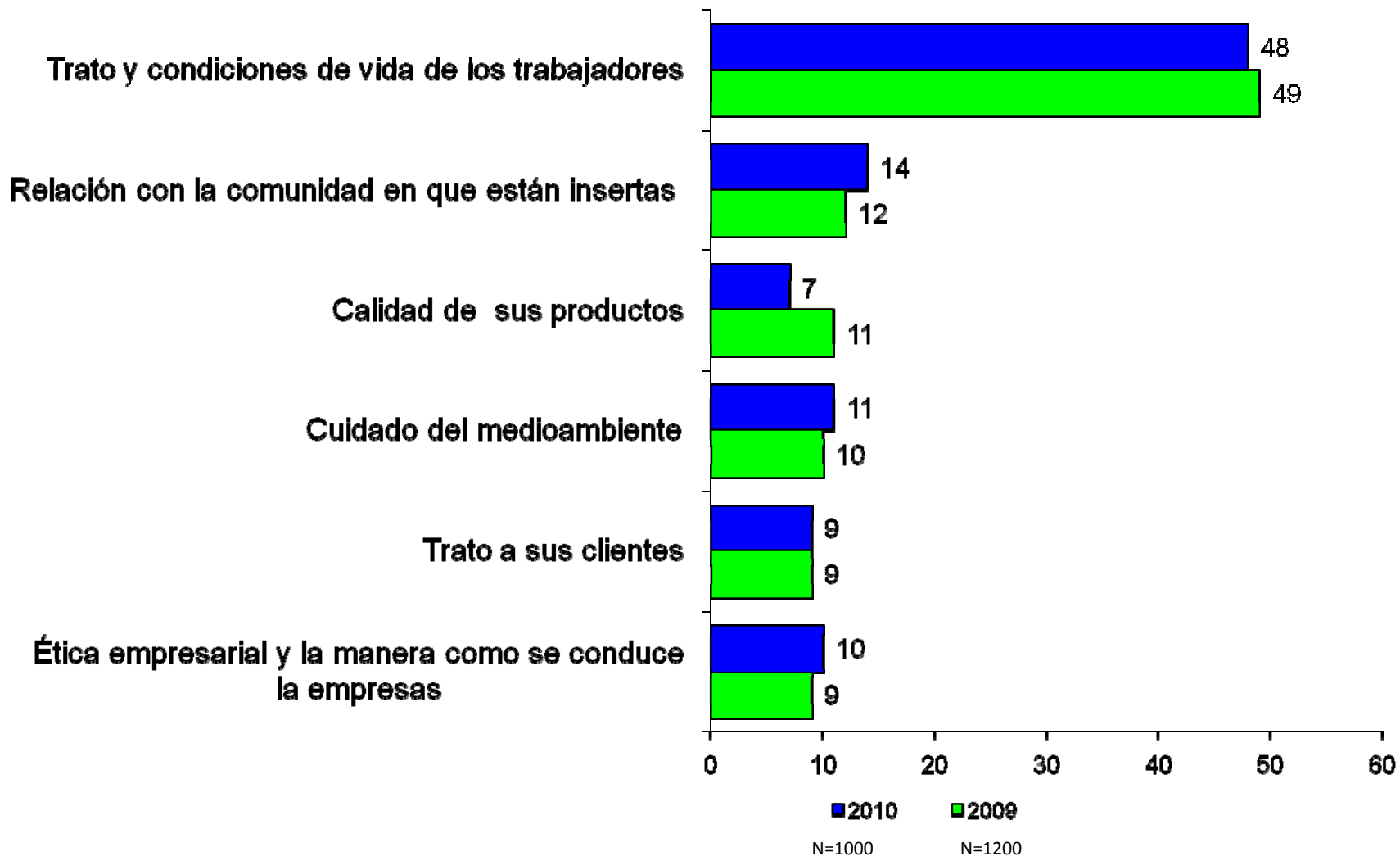
AMÉRICA LATINA 2007

*P. ¿Cómo evalúa Ud. El trabajo que está haciendo el ...? Muy bien, bien, mal, muy mal o no sabe suficiente para opinar? ¿Los empresarios en general? * Aquí sólo 'Muy bien' más 'Bien'*



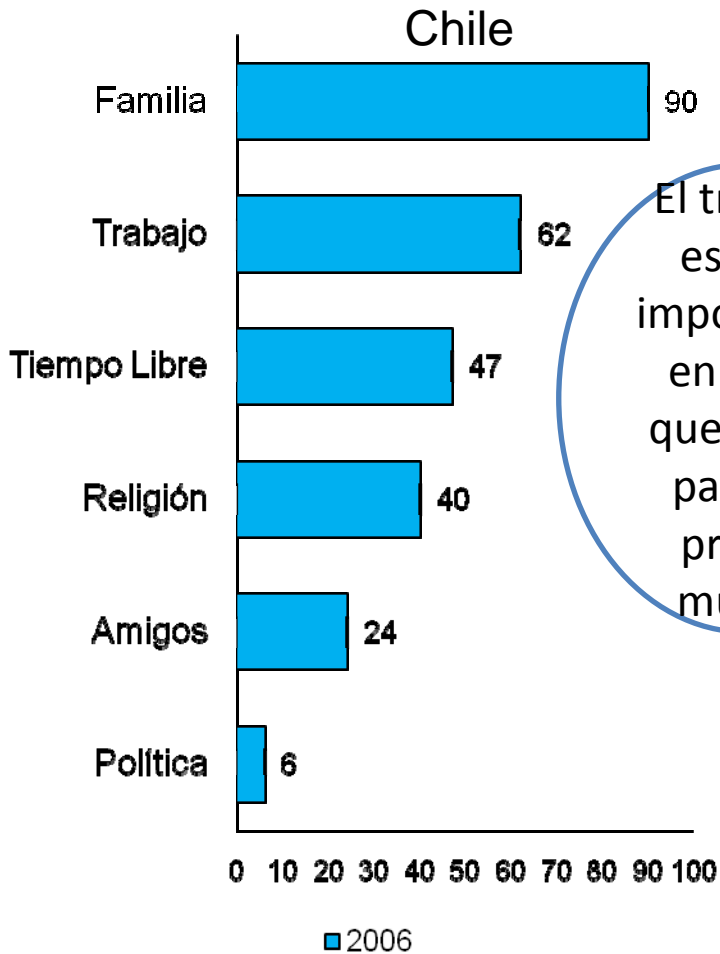
ASPECTO MÁS IMPORTANTE PARA QUE UNA COMPAÑÍA SEA SOCIALMENTE RESPONSABLE – MORI

Monitor de Responsabilidad Social Corporativa

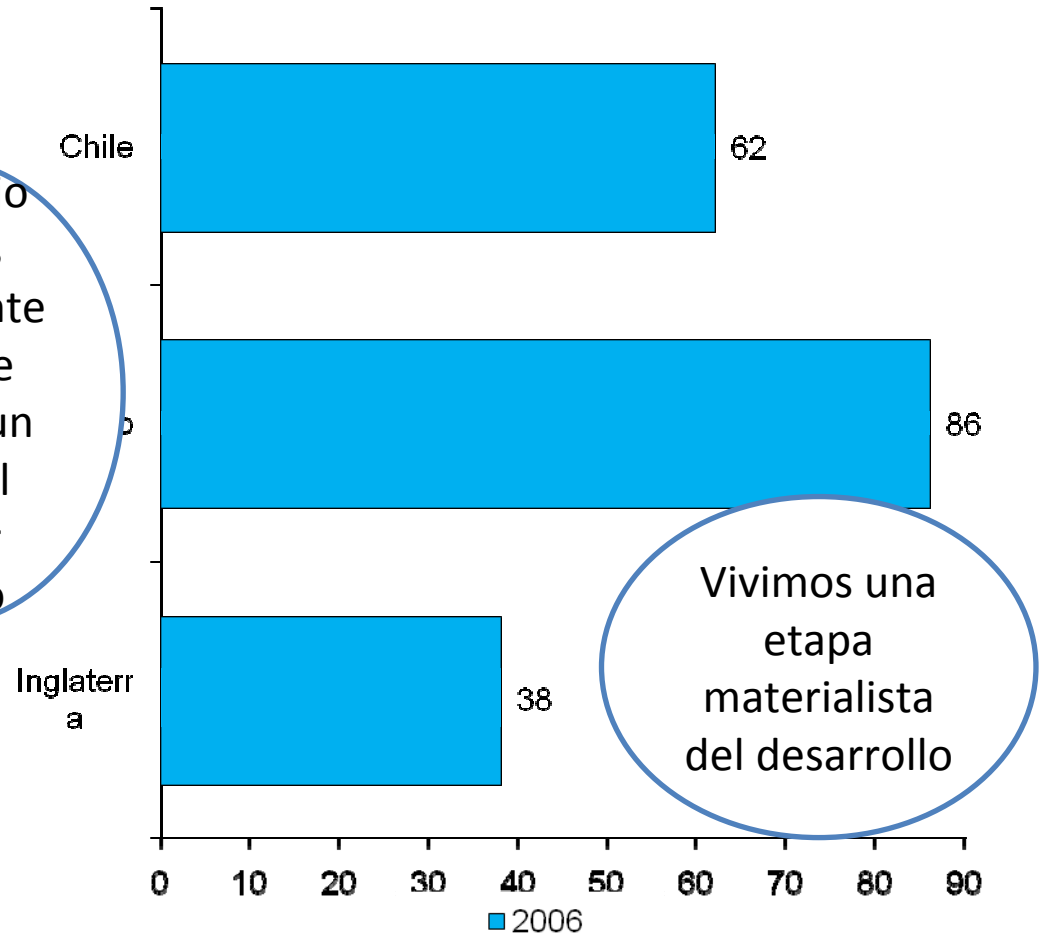


P. De los siguientes aspectos, nombre el que Ud. considera más importante para que una compañía sea responsable socialmente

IMPORTANCIA COMPARATIVA DE LA FAMILIA, AMIGOS, TRABAJO, TIEMPO LIBRE, RELIGIÓN Y POLÍTICA



El trabajo es más importante en Chile que en un país del primer mundo



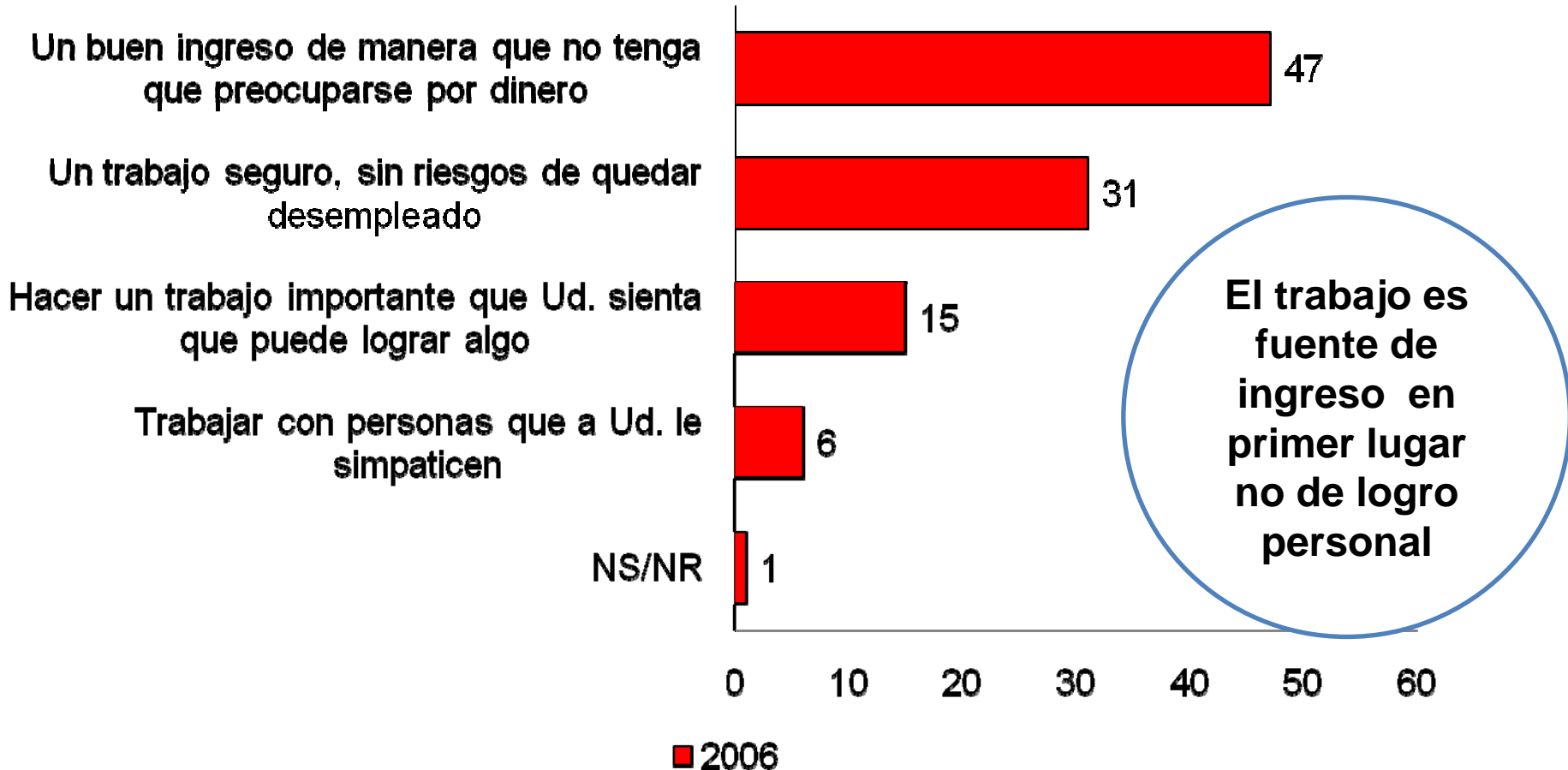
P. Por favor indique para cada uno de los siguientes aspectos, qué tan importante es en su vida.

*Aquí sólo muy importante

Fuente: ESTUDIO MUNDIAL DE VALORES. MORI, Julio 2006

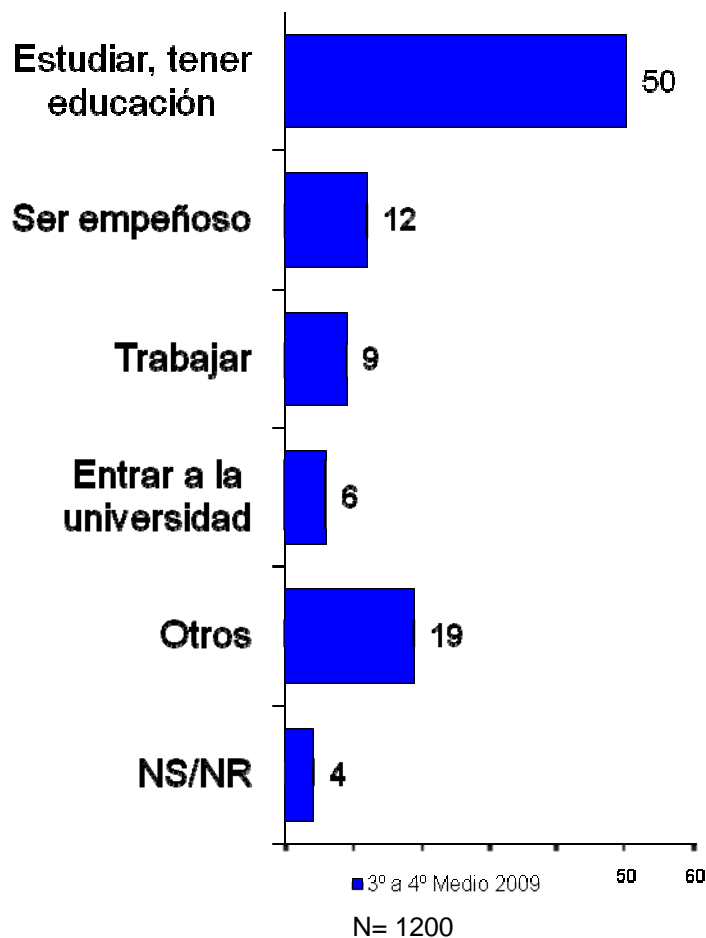
MORI

ASPECTOS IMPORTANTES EN LA BÚSQUEDA DE TRABAJO - Estudio Mundial de Valores



P. Le voy a leer algunos aspectos que usted en lo personal podría considerar como importantes en el caso de que estuviera buscando un trabajo. Esta lista tiene algunos aspectos que las personas toman en cuenta con relación a su trabajo. Independientemente de si está buscando un trabajo o no, dígame ¿cuál sería la más importante para usted?

LO QUE TIENES QUE HACER PARA TENER ÉXITO EN LA VIDA (PREGUNTA ABIERTA) 2009 – MORI Barómetro de la Ed. Superior



	Dependencia			Tipo colegio	
	P. Pagado	P. Subvencionado	Municipalizado	C. Humanista	T. Profesional
Estudiar	60	63	56	58	65
Características personales	23	18	18	22	12
Trabajar	4	9	13	8	12
Tener plata, contactos, suerte	4	3	6	5	2
Otros	6	4	3	4	4
NS/NR	2	3	4	3	5

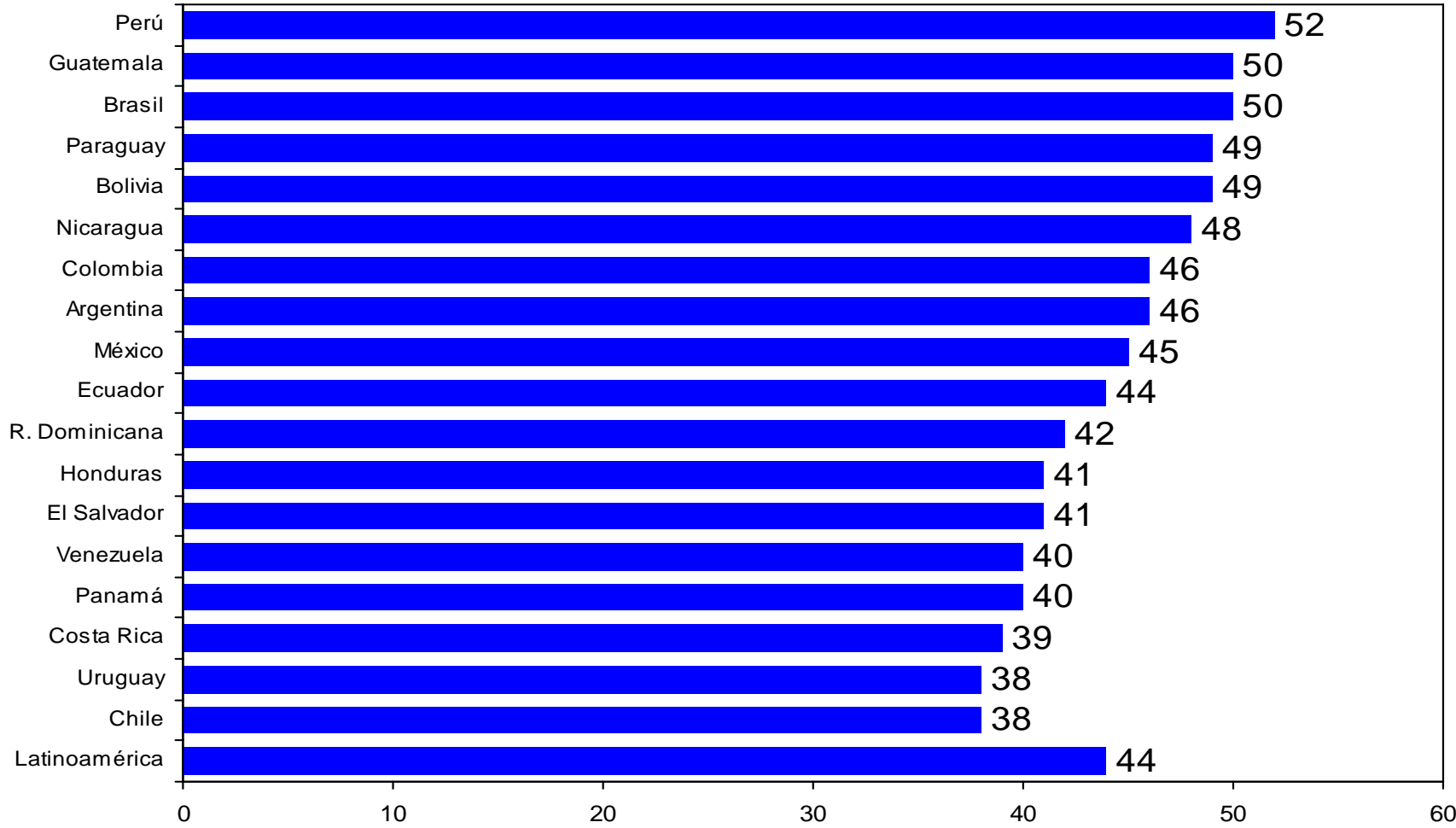
P. ¿Qué crees tú que tienes que hacer para tener éxito en la vida?

*Aquí sólo más de 3% ** Otros suma menciones de 3% y menos ***En la tabla se representan categorías agrupadas.

ESCALA DE DISCRIMINACIÓN

TOTALES POR PAÍS 2009

P. Imagíñese que el total de (nacionalidad) son 100 ¿Cuántos de esos 100 cree usted que son discriminados o no hay nadie discriminado? *Aquí solo 'Promedio'.

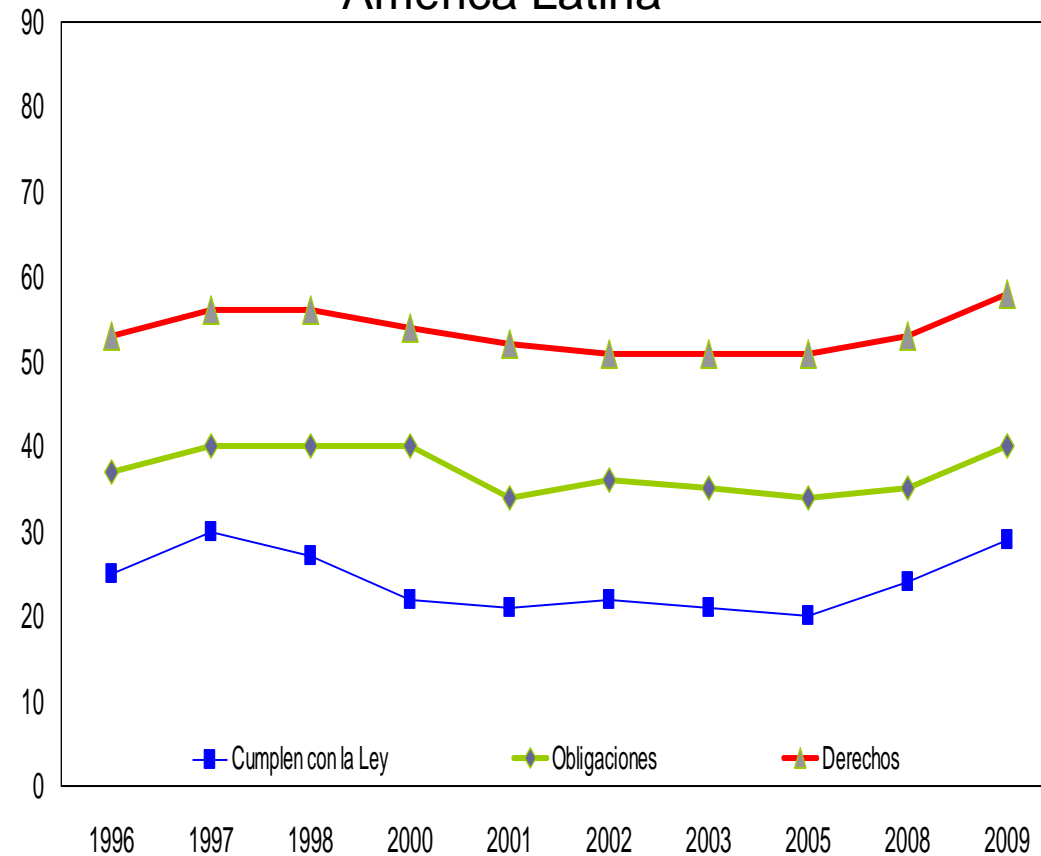


OBLIGACIONES, DERECHOS Y CUMPLIMIENTO DE LA LEY

TOTAL AMÉRICA LATINA 1996 – 2009 -

P. ¿Diría Ud. que los (nacionalidad)... Cumplen las leyes?. Mucho, Bastante, Poco o Nada. *Aquí solo 'Mucho' más 'Bastante'. P. ¿Diría usted que los (nacionalidad) ... son conscientes de sus obligaciones y deberes? Mucho, Bastante, Poco o Nada. Aquí 'Mucho' más 'Bastante'.

América Latina



Quieren ejercer sus DERECHOS

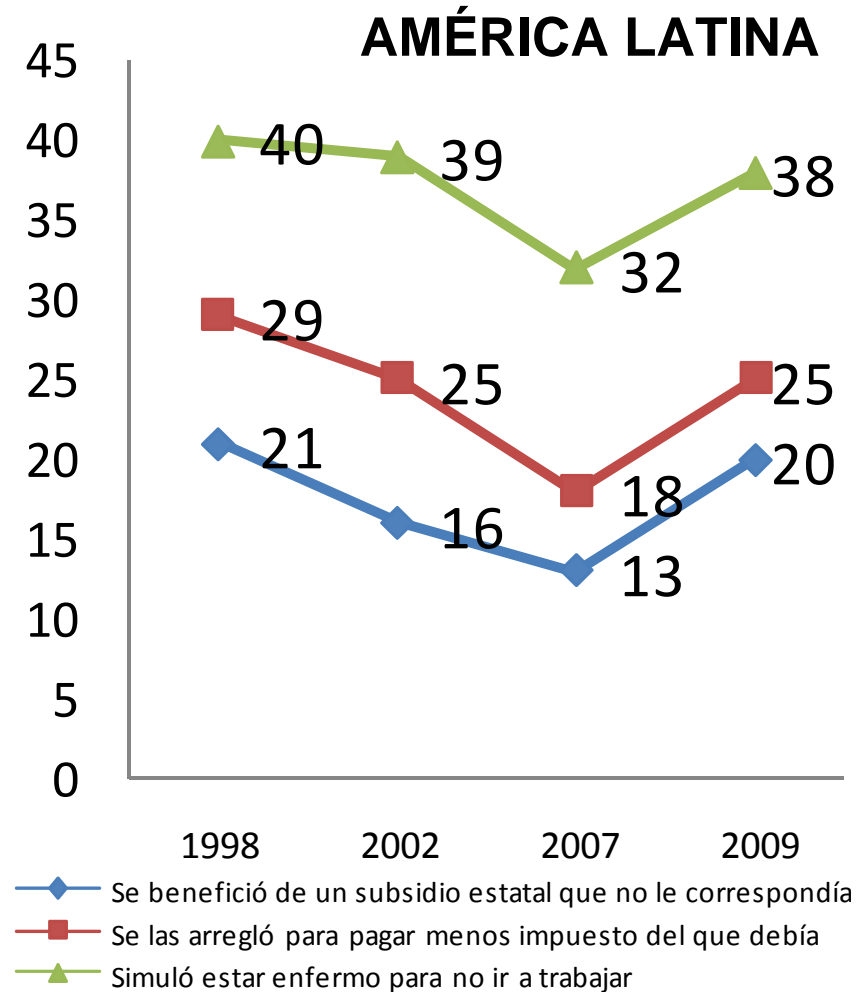
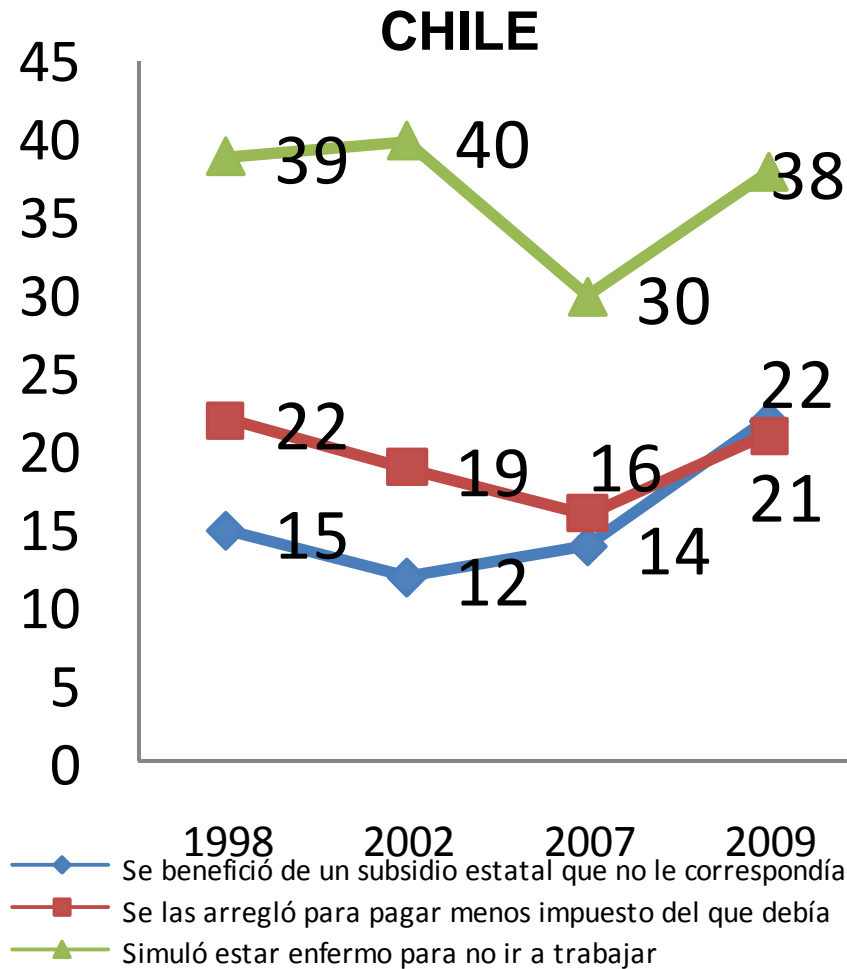
Conscientes de sus OBLIGACIONES

Cumplen la LEY

FRAUDE SOCIAL

CHILE Y TOTAL AMÉRICA LATINA 1998-2009

P. ¿Podría decirme si, recientemente, sabe Ud. de alguna persona, o ha oído Ud. comentar a algún familiar o conocido sobre alguien que...? Simuló estar enfermo para no ir a trabajar, pagó menos impuestos, se benefició de un subsidio que no le correspondía. *Aquí solo 'Si'



LAS CONSECUENCIAS PARA LA PRODUCTIVIDAD.

LA COMPETENCIA

LOS IMIGRANTES

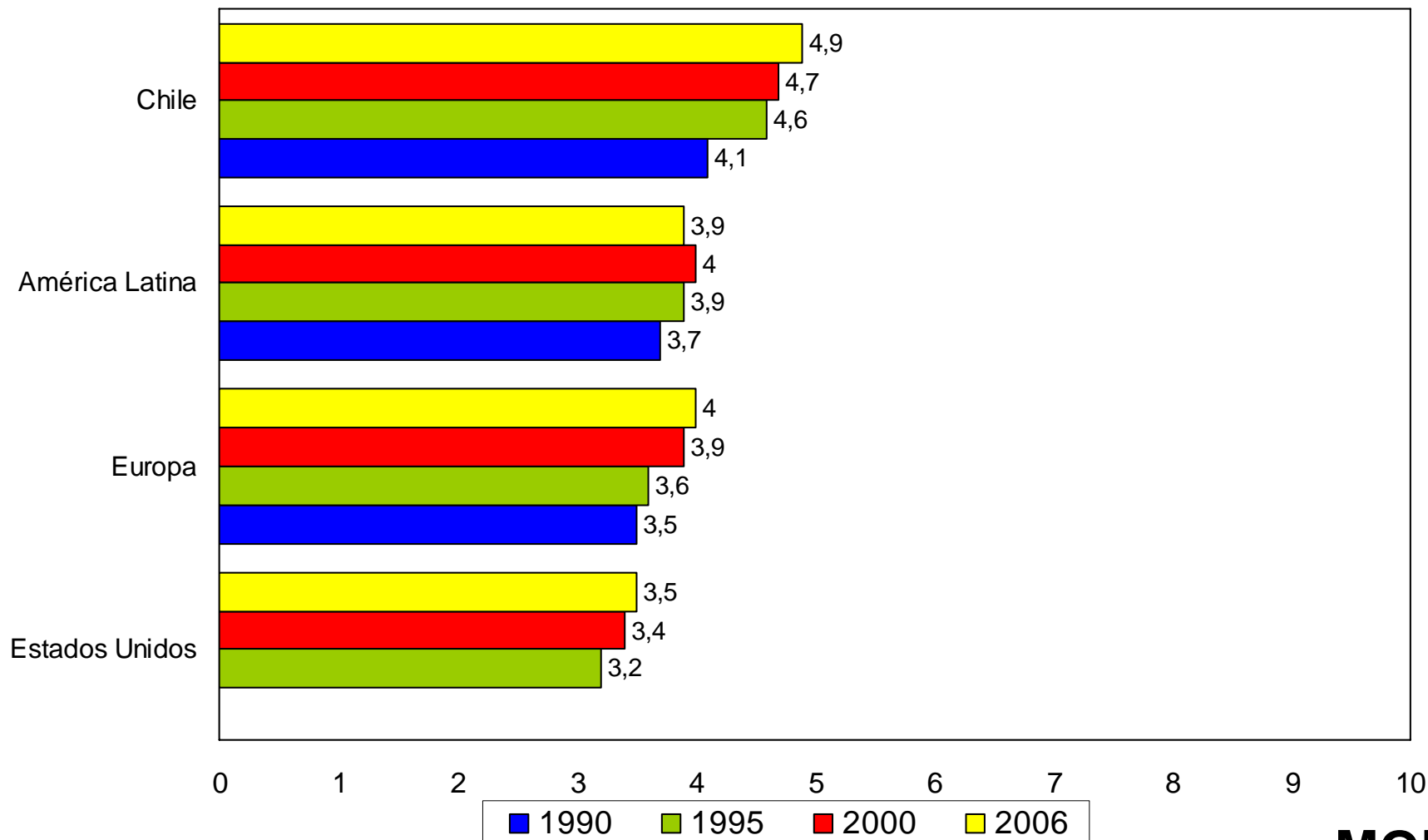
LA RECOMPENSA POR EL TRABAJO

LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO

LA DISCRIMINACIÓN Y DESIGUALDADES

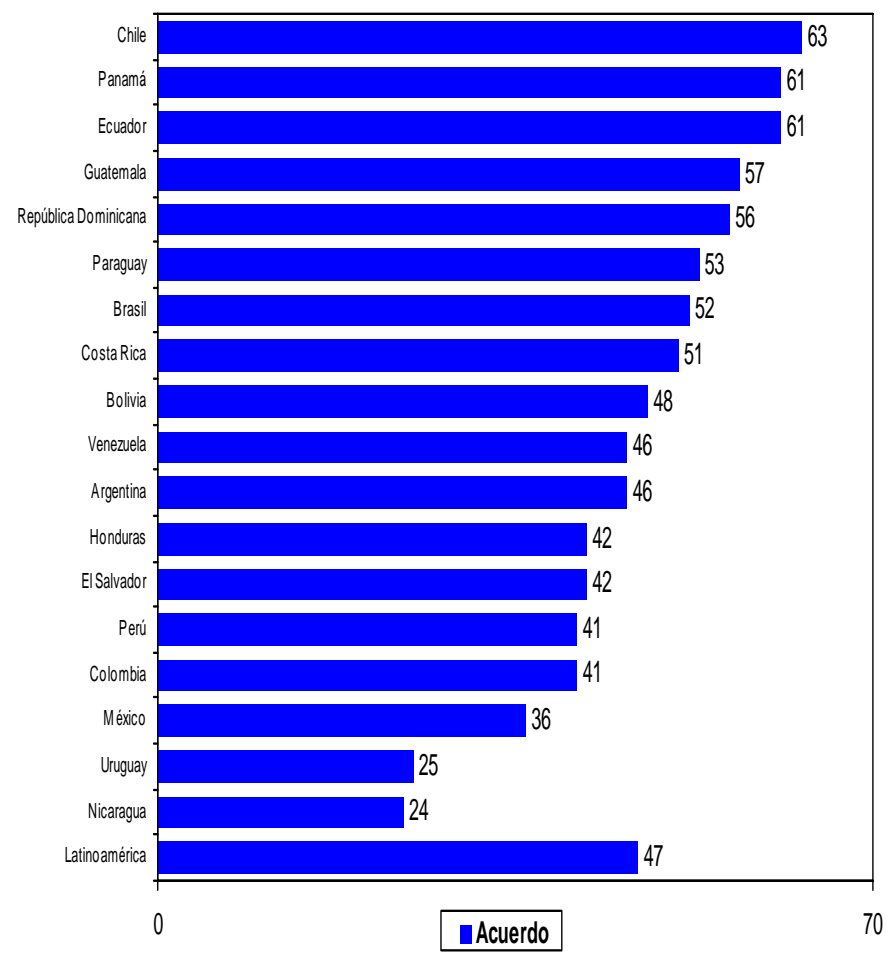
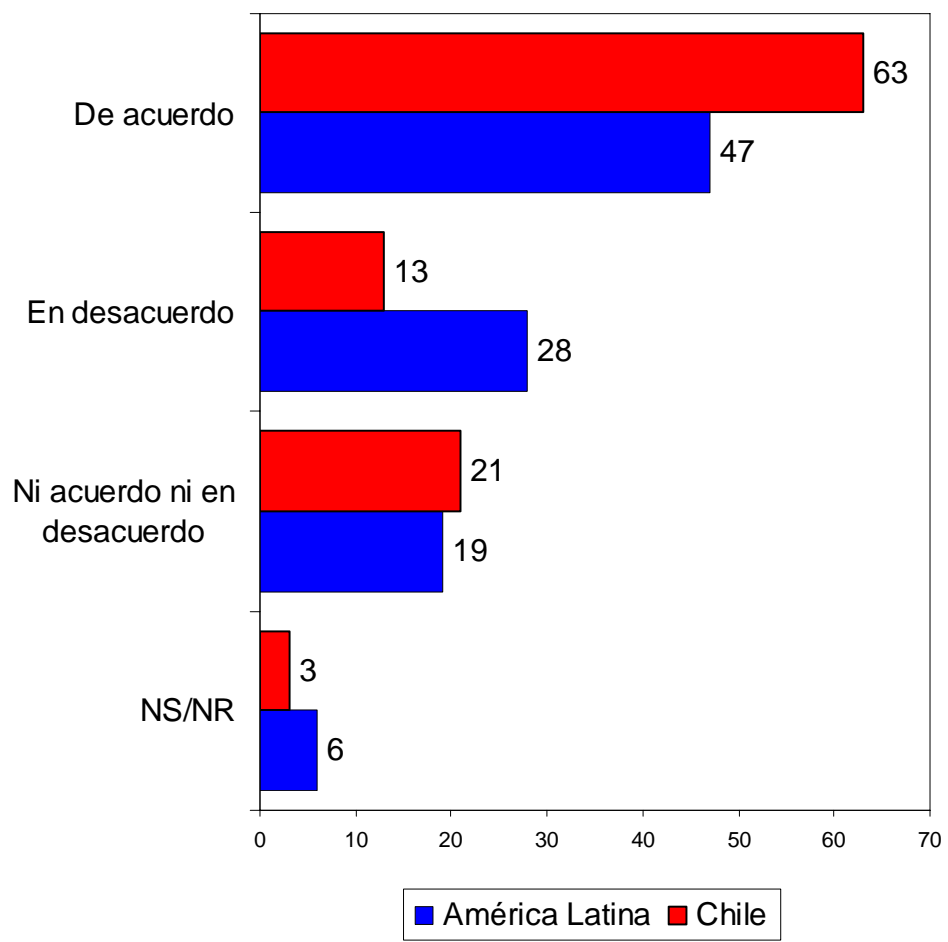
LA COMPETENCIA ES BUENA O DAÑINA

P. Ahora me gustaría que me indicara sus puntos de vista sobre distintos temas. ¿Cómo colocaría sus puntos de vista en esta escala? 1 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “la competencia es buena, estimula a las personas” y 10 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “la competencia es dañina, saca lo peor de las personas”; y si su manera de pensar está entre las dos, puede usted escoger cualquier número en medio *Aquí sólo promedios



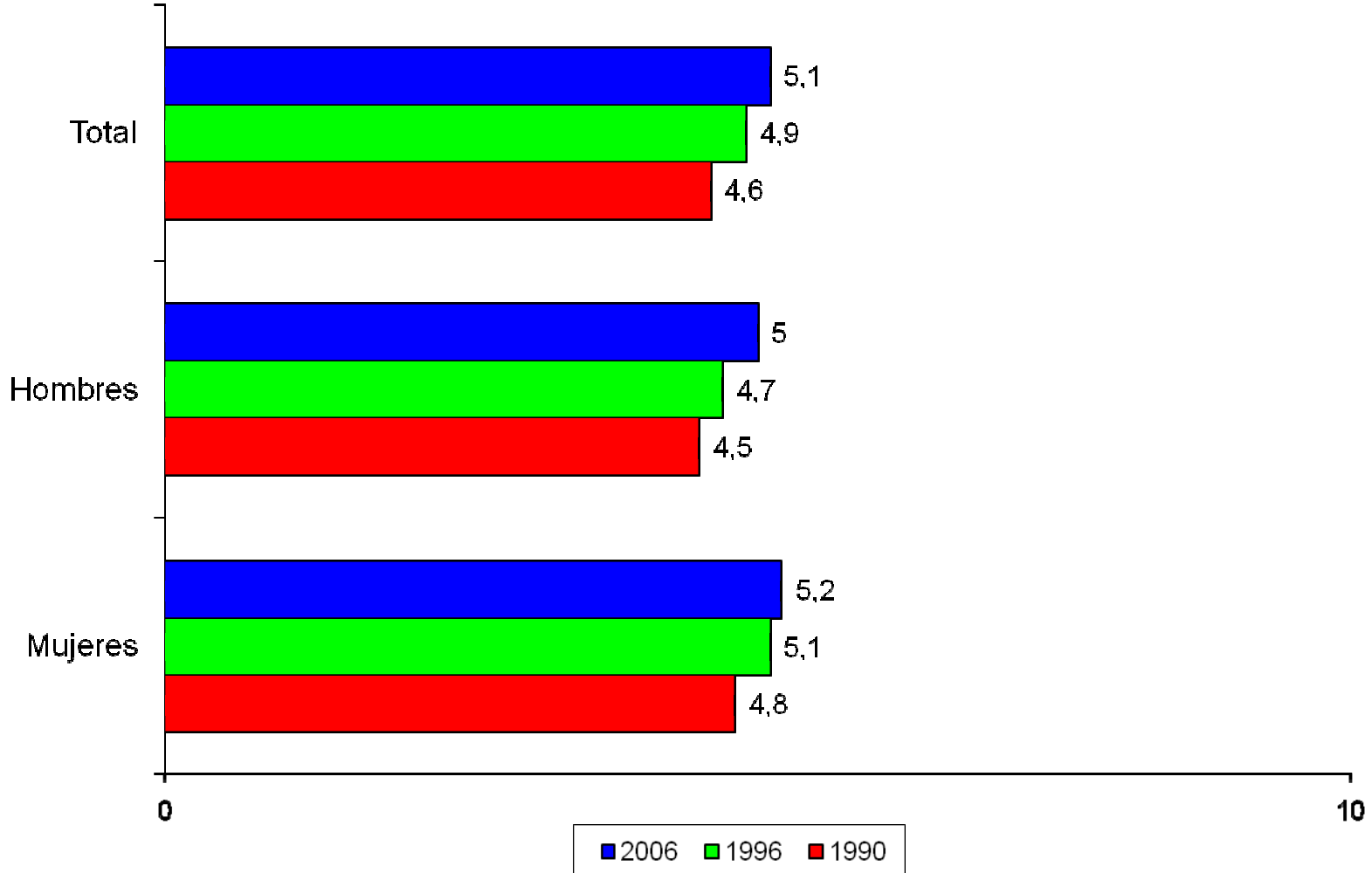
EXTRANJEROS VIENEN A COMPETIR POR NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO CHILE Y AMÉRICA LATINA 2009 / TOTALES POR PAÍS 2009

P. ¿Cuál cree usted es el impacto que tienen los ciudadanos de otros países que vienen a vivir a (país)? De las siguientes frases que le voy a mencionar, por favor dígame si usted está muy de acuerdo, de acuerdo, ni acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo o muy en desacuerdo. * " Vienen a competir por nuestros puestos de trabajo. *Aquí 'Muy de acuerdo' más 'de acuerdo'.



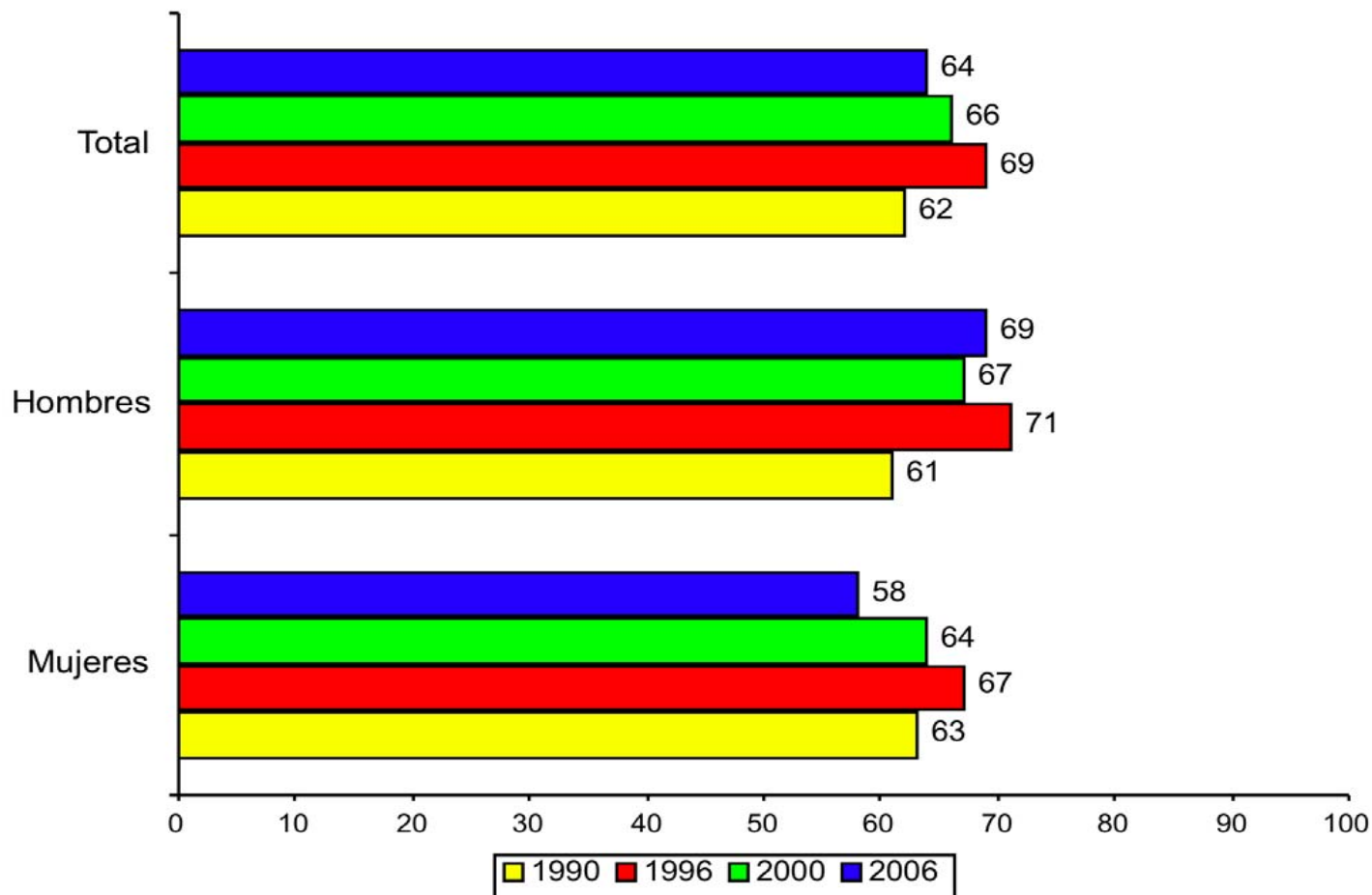
OPINION SOBRE EL TRABAJO DURO

Estudio Mundial de Valores



P. Ahora me gustaría que me indicara sus puntos de vista sobre distintos temas. ¿Cómo colocaría sus puntos de vista en esta escala? 1 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “A largo plazo el trabajo duro suele proporcionar una vida mejor” y 10 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “El trabajo duro no trae éxito generalmente. Es más un asunto de suerte y contactos; y si su manera de pensar está entre las dos, puede usted escoger cualquier número en medio *Aquí sólo promedios

SECRETARIA RECIBIENDO SALARIO DE ACUERDO A PRODUCTIVIDAD – Estudio Mundial de Valores

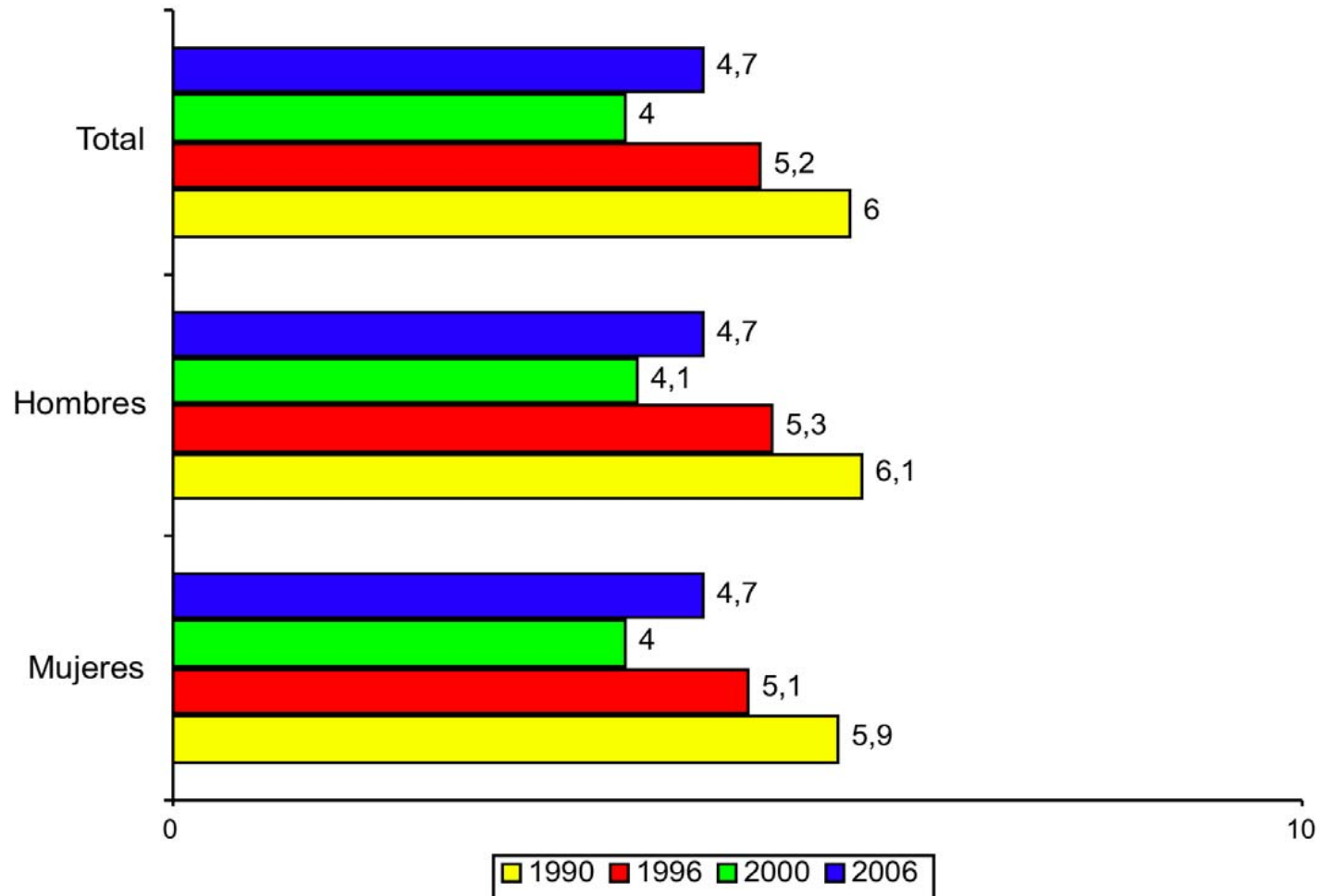


P. Imagine dos secretarias de la misma edad haciendo prácticamente el mismo trabajo. **Una de ellas descubre que la otra gana mucho más dinero que ella. La secretaria mejor pagada, sin embargo es más rápida, más eficiente y se puede confiar más en su trabajo. En su opinión, ¿es justo o injusto que a una secretaria le paguen más que a la otra?** *Aquí sólo justo

Fuente: ESTUDIO MUNDIAL DE VALORES. MORI, Julio 2006 N=1000

IGUALDAD DE INGRESO

Estudio Mundial de Valores



P. Ahora me gustaría que me indicara sus puntos de vista sobre distintos temas. ¿Cómo colocaría sus puntos de vista en esta escala? 1 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “**debería haber mayor igualdad de ingresos**” y 10 significa que usted está “de acuerdo completamente” con la frase “**debería haber mayor diferencia de ingreso como incentivo al esfuerzo individual**”; y si su manera de pensar está entre las dos, puede usted escoger cualquier número en medio* Aquí sólo promedios

Para mejorar la productividad
hay que evolucionar hacia
una sociedad mas justa.

Debemos desmantelar
nuestras taras culturales
para poder avanzar hacia el
desarrollo.

MUCHAS GRACIAS