



# Fundación Talleres Limitada

## Una empresa ME ELECMETAL

¿ Qué Caminos conducen a Roma?

5 de Agosto de 2009



# Más de 100 años de experiencia en el rubro



*Fundición Talleres ha heredado la experiencia desde Codelco y Elecmetal combinando ambas para el beneficio de sus clientes.*

*Desde 2004 Talleres pertenece a ME Elecmetal, grupo que incluye además ME Global (USA) y Elecmetal (Santiago). En total más de 75.000 tons/año y sobre US\$200 millones en ventas por año.*

*Nuestra visión es ser el proveedor preferido de soluciones de valor agregado en piezas de desgaste y servicios de Maestranza para la Minería y la Industria.*



## **Fundición Talleres Limitada:**

*Partes y piezas de desgaste.  
Servicios de maestranza.*



## **Unidades de Negocio:**

### **Fundición:**

*Partes de hasta 27 tons. de peso y  
capacidad de 14.000 tons./año.*

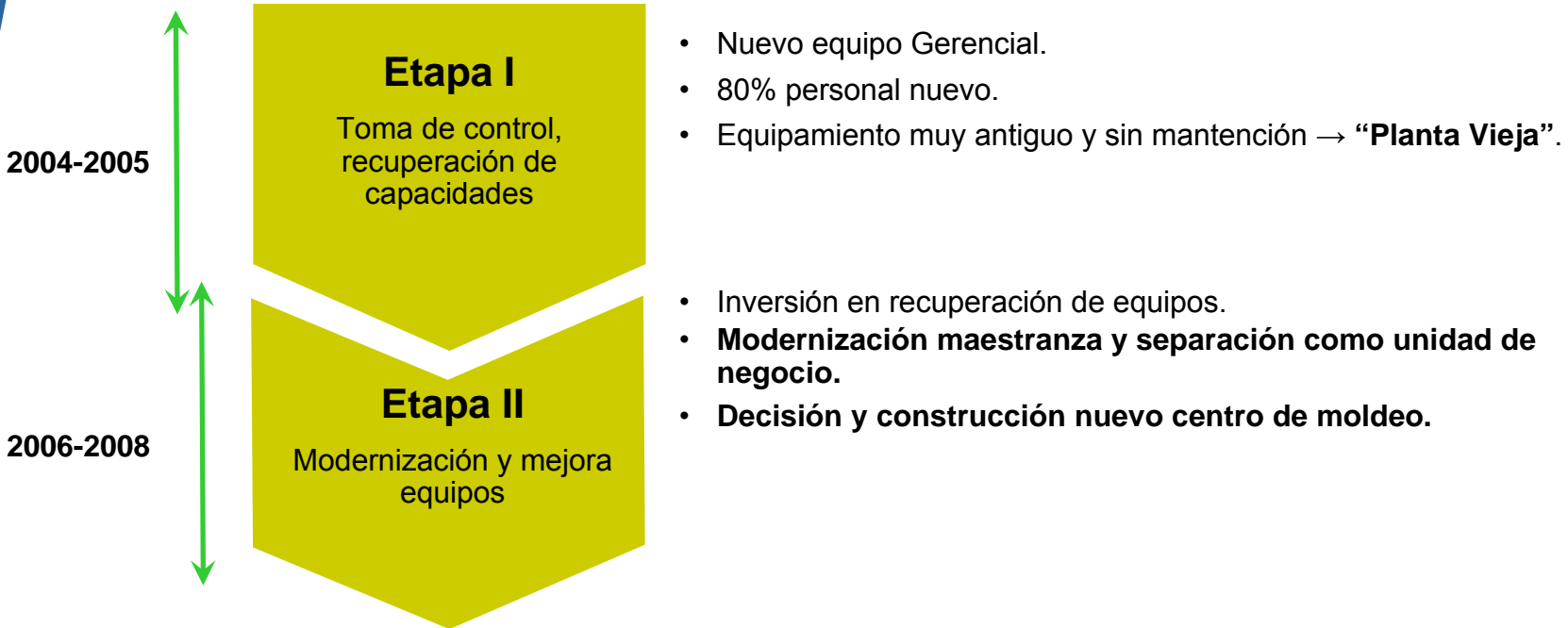


### **Maestranza:**

*Capacidad de mecanizar piezas de  
hasta 12 metros de diámetro, 4,5  
metros de alto y 80 tons. de peso.  
Más de 40.000 horas de mecanizado  
por año.*

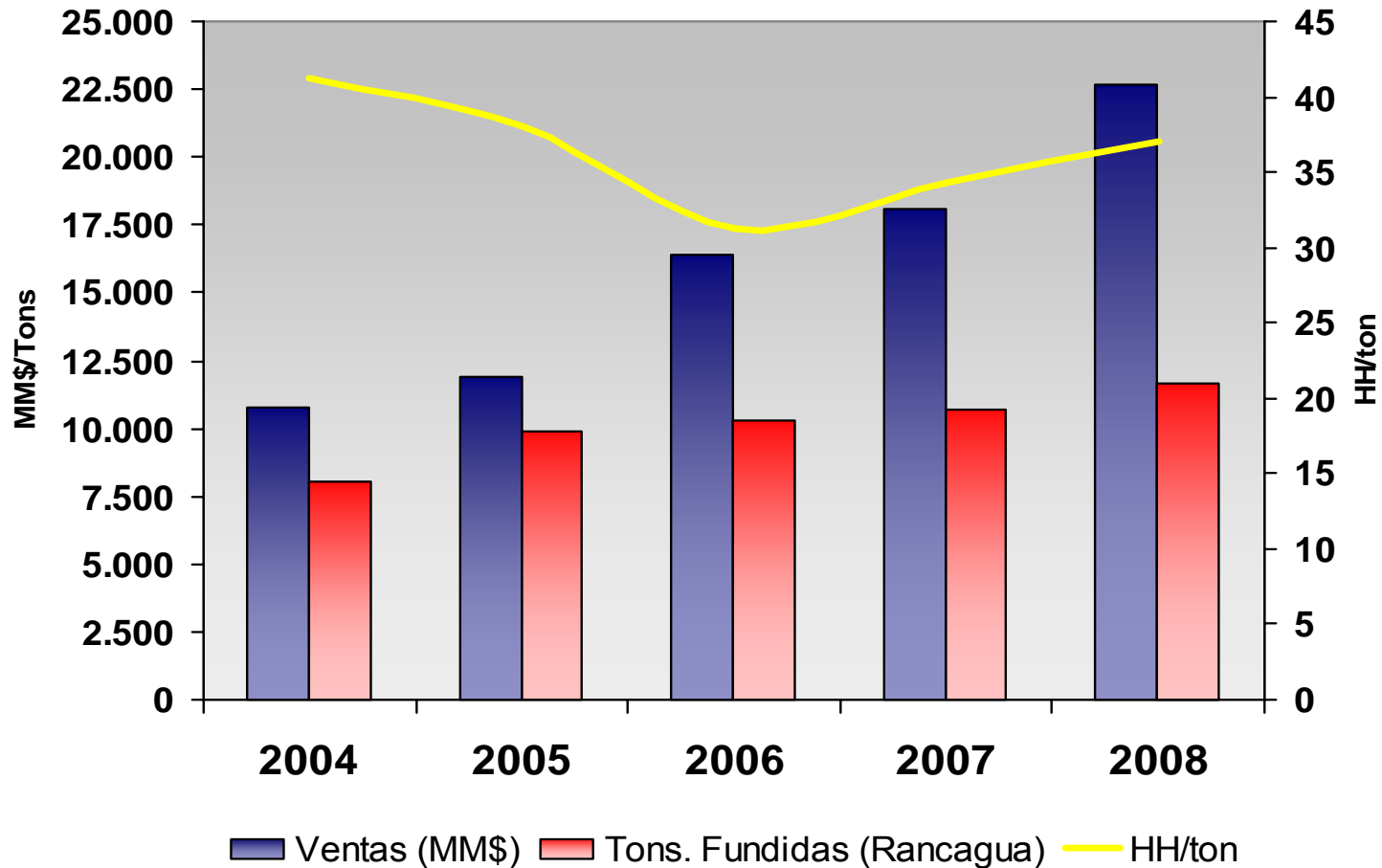


# Evolución Fundición Talleres

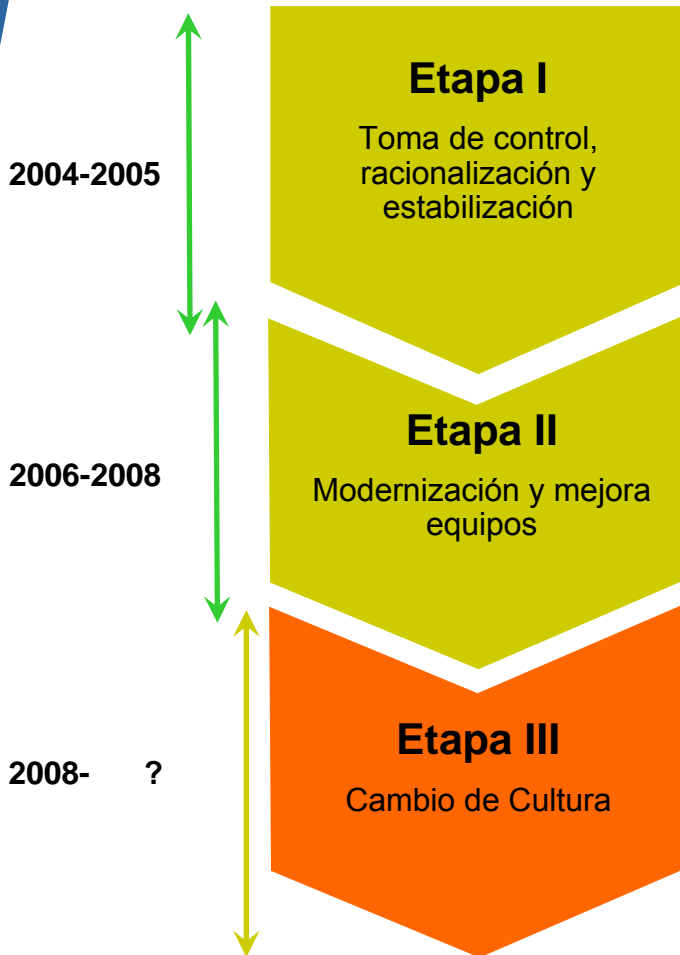




✓ Positivos resultados etapa 1 y 2 en aumentos de ventas y producción pero no suficientes.



# Evolución Fundación Talleres



- **Efecto crisis y conciencia de que en Talleres “todos cuidamos el empleo”.**
- **Inicio de trabajo con equipos de excelencia operacional.**
- Trabajo alineamiento e identificación del personal con metas.
- Énfasis en capacitación y trabajo de mejora de gestión de piso.
- **Visibilidad gestión.**

## Nueva Cultura - Desafío



***Es parte de la rutina de trabajo las actividades de identificar y eliminar pérdidas e ineficiencias, además de solucionar problemas con el objetivo de maximizar el uso del potencial existente en la Empresa.***

Si, acepto

No, no acepto

# Principios básicos nueva cultura:



**ESTRATEGIA:** No podremos lograr nuestra **VISION** si no logramos excelentes procesos operacionales.

**FOCO:** Hacer las cosas bien a la primera.

**VISIBILIDAD:** No se puede mejorar lo que no se mide.

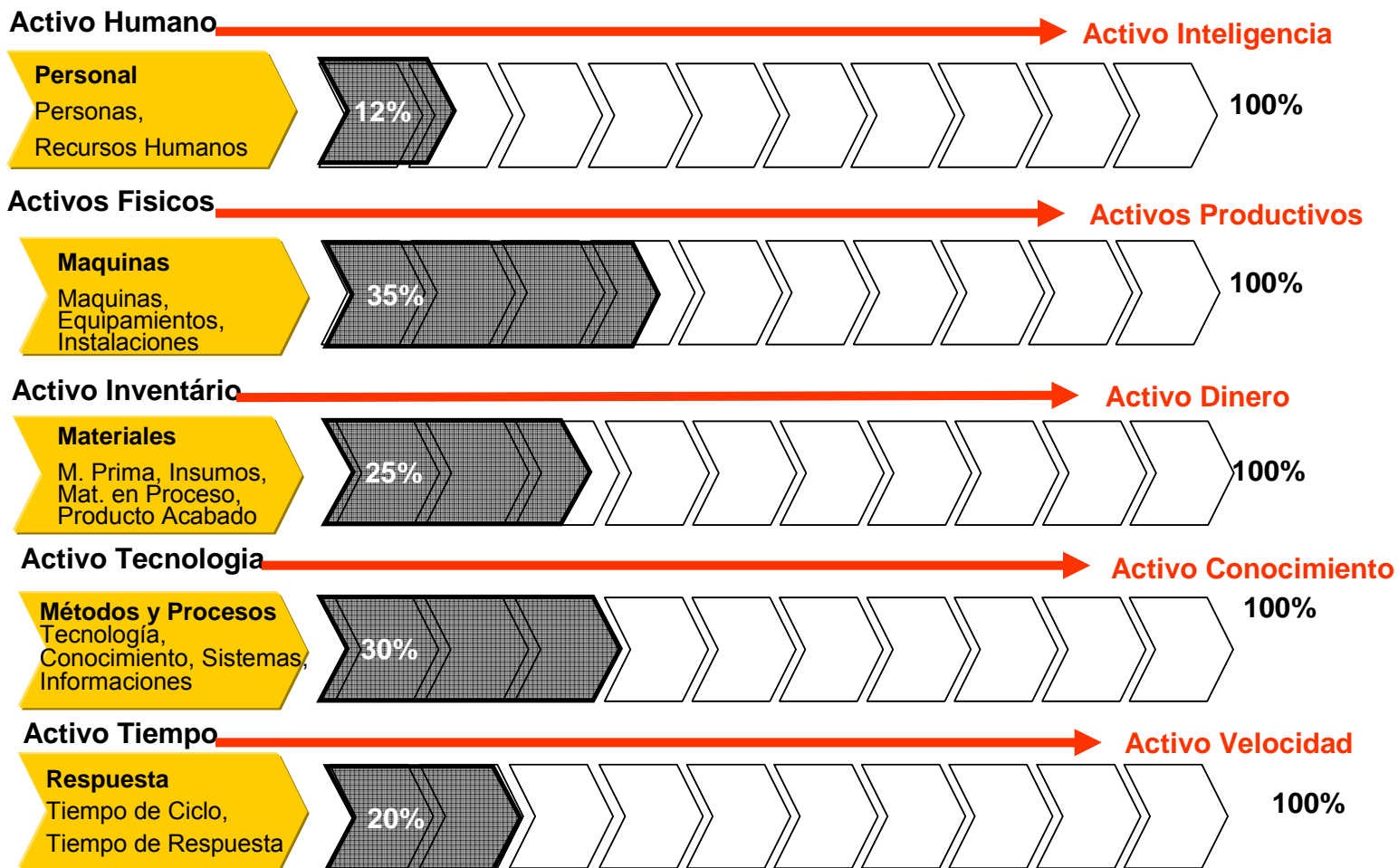
**COMPROMISO:** Mejorar es parte del trabajo de todos.

**SUSTENTO:** Existe un enorme potencial en nuestro capital humano y físico que no estamos utilizando.



# Ejemplo de Oportunidades tipo para eliminar pérdidas y maximizar uso potencial

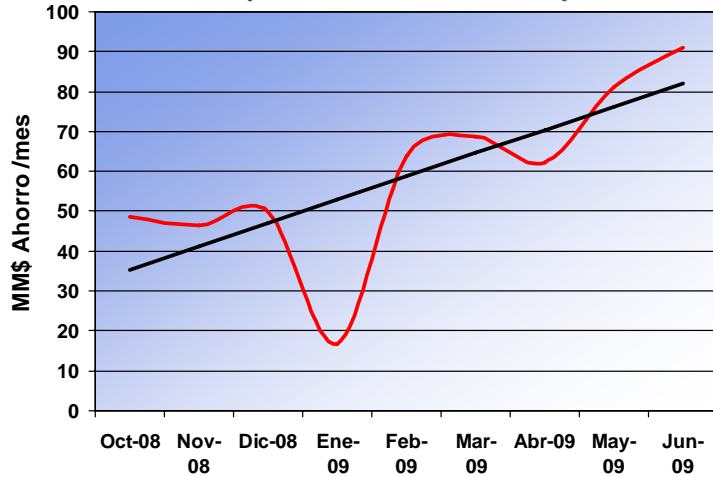
(Fuente: Instituto Japonés de Mantenimiento de Plantas).



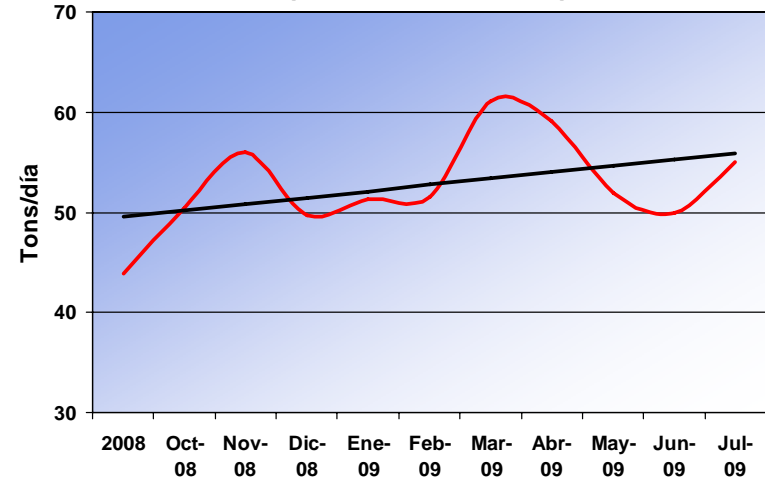
# Resultados Primera Etapa Talleres 2010



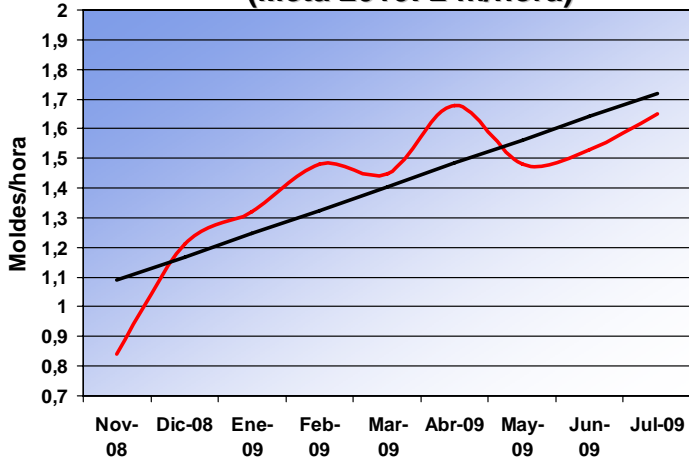
**Ahorros de Costo**  
(Meta: MM\$1.000/año)



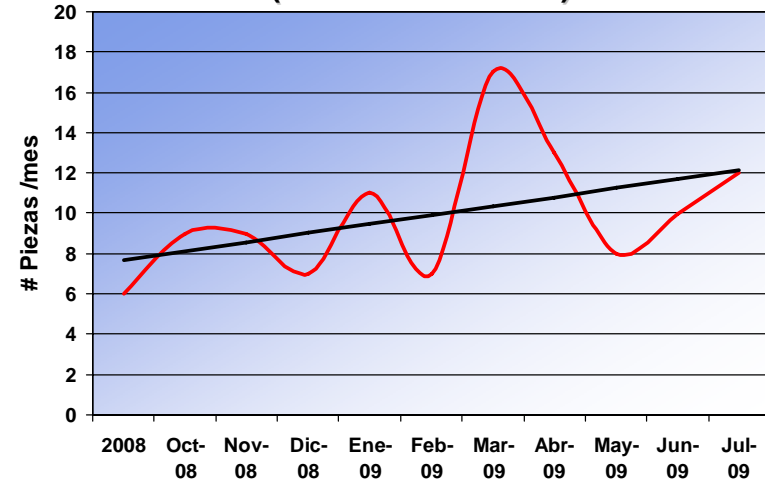
**Fundido diario**  
(Meta 2010: 60/día)



**Moldes IMF**  
(Meta 2010: 2 m/hora)



**Piezas Pesadas**  
(Meta 2010: 14/mes)



# Segunda Etapa Excelencia Operacional

## Piloto TPM (*Total Performance Management*)

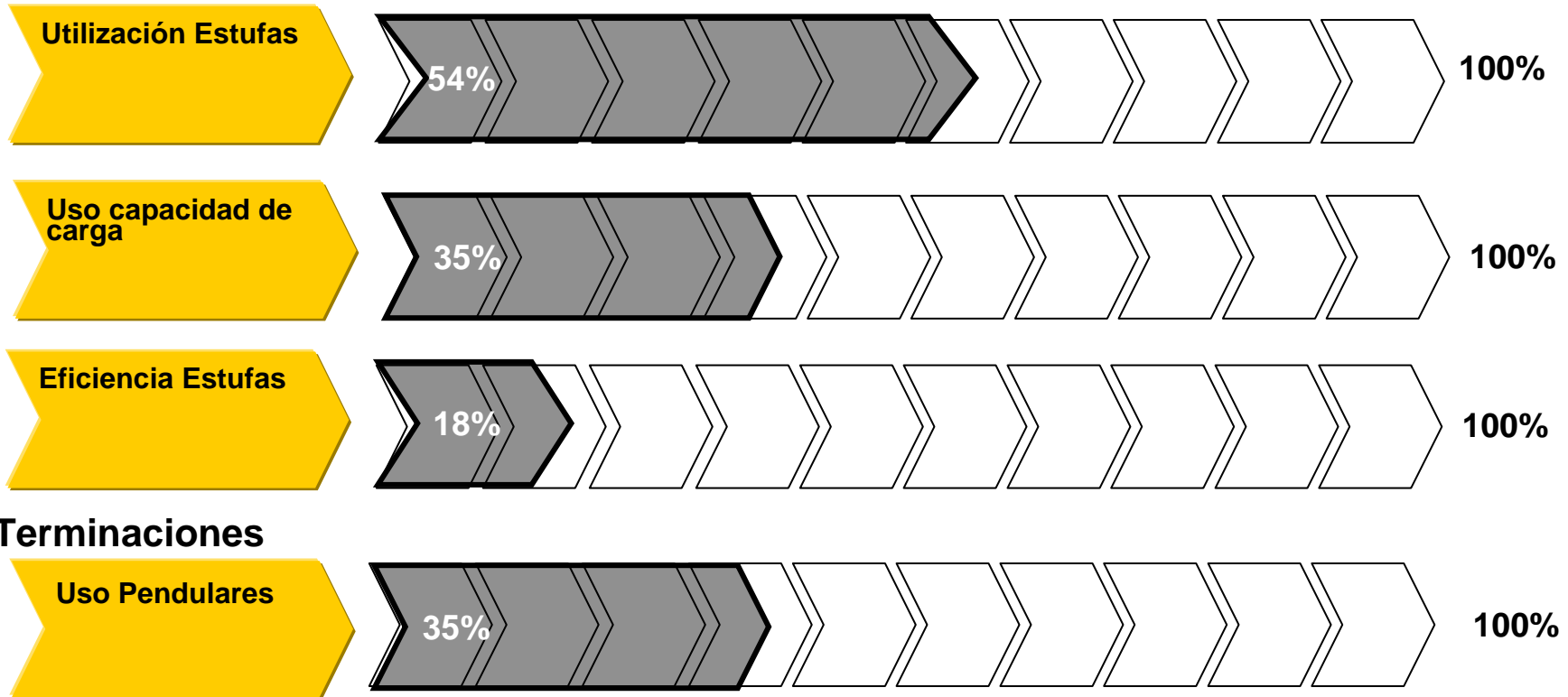


- Pilar de mantención en Torno CNC.
- Pilar de productividad en Tratamientos Térmicos y Terminaciones.
- Pilar de calidad en forma transversal.
- 5S en toda la planta.
- Visibilidad gestión e indicadores.
- Capacitación y observación en piso; empoderamiento del personal.

# Ejemplos de oportunidades para mejorar productividad **detectadas**



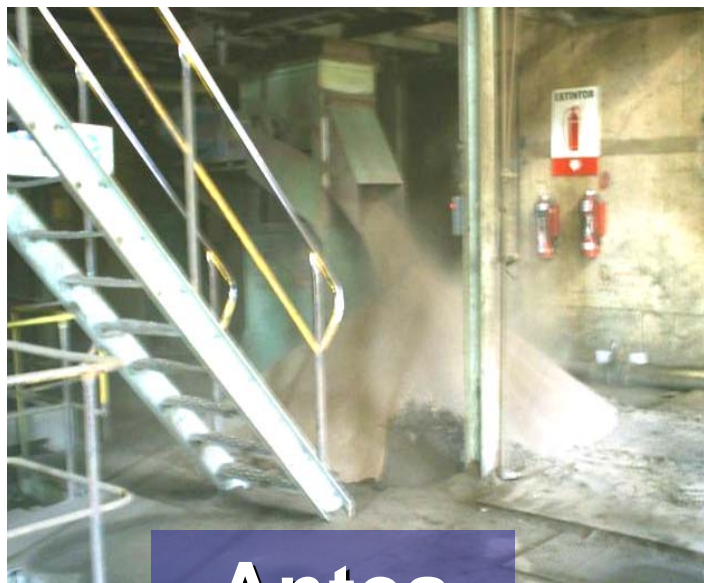
Tratamientos Térmicos  **Activos Productivos**



**Buena noticia:**

**No se necesitan nuevos equipos para producir más.**

# Ambientes de trabajo más limpios y ordenados



**Antes**



**Después**



# Ambientes de trabajo más limpios y ordenados



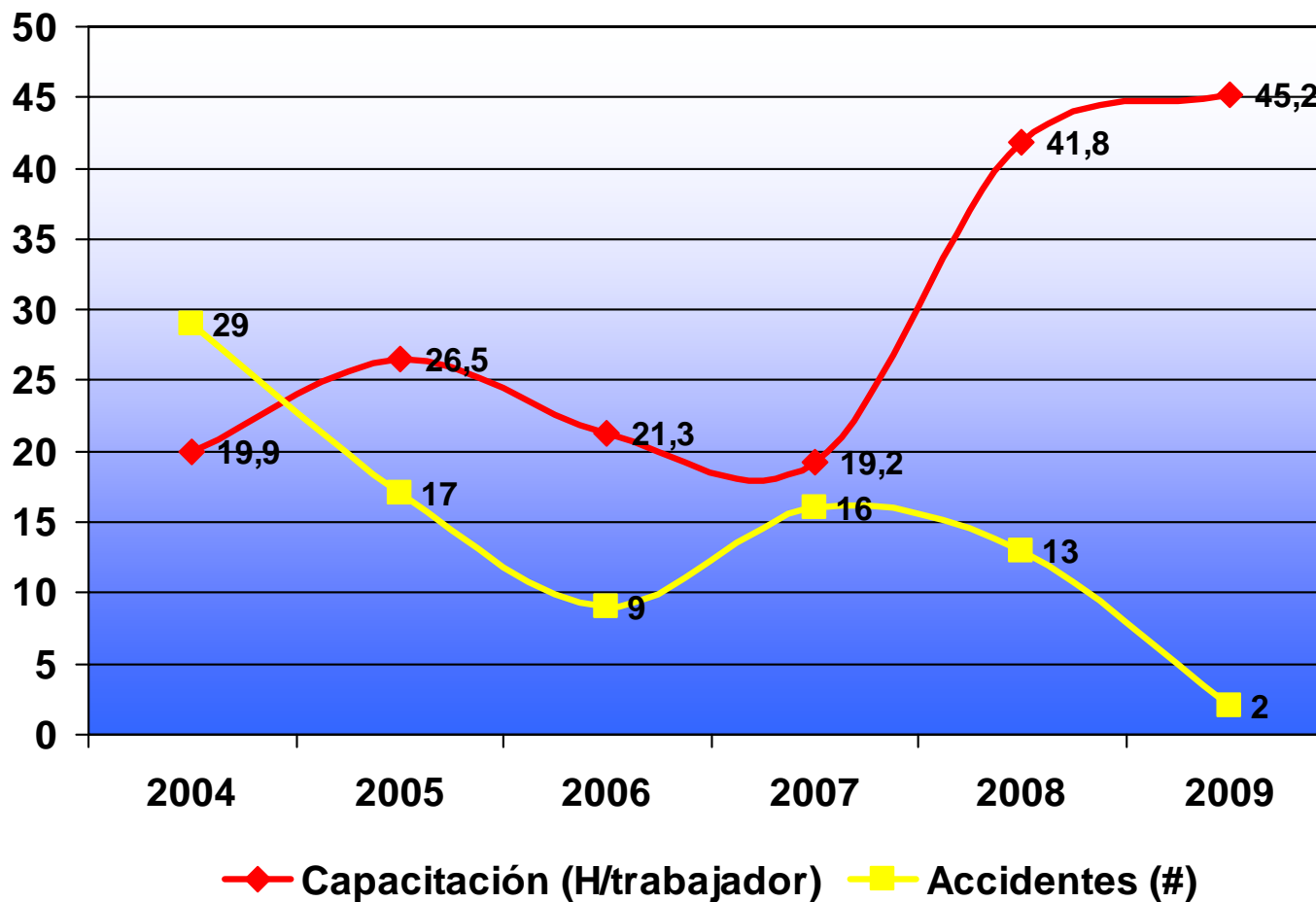
**Antes**



**Después**



# Más Capacitación y menos accidentes





## Lo que viene

- Extender programa de excelencia operacional a toda la organización incluyendo la Administración (**plan de TPM 3 años**).
- Optimizar uso de activos disponibles – **medir y demostrar**.
- Mejorar costos, productividad y bajar rechazo en al menos **40%**.
- Continuar esfuerzo en capacitación.



En resumen:

**Mejores resultados y mejor empleo  
utilizando el potencial disponible.**

**Muchas gracias**